



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ТАЗАЛЫК АРАЛЫМЕ
МИНИСТЕРСТЫЖЕ

П Р И К А З

Ш Ё Д Ы К

0606. 2025 г. № 534

г. Йошкар-Ола

**О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения
Республики Марий Эл от 21 августа 2024 г. № 1056**

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Республики Марий Эл от 21 августа 2024 г. № 1056 «Об отдельных дополнительных выплатах, премировании, оказании материальной помощи и осуществлении выплат единовременного поощрения государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения Республики Марий Эл» следующие изменения:

а) приложение № 2 к указанному выше приказу изложить в новой редакции (прилагается);

б) абзац первый пункта 6 приложения № 3 к указанному выше приказу изложить в следующей редакции:

«6. Дополнительно в пределах фонда оплаты труда гражданским служащим может выплачиваться единовременная материальная помощь в размере десяти тысяч рублей в следующих случаях:».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2025 г.

Министр здравоохранения
Республики Марий Эл



В.Ю.Гладнев

Министерство юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных правовых
актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл
Регистрационный номер
1 2 0 2 2 0 2 5 0 0 8

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу Министерства
здравоохранения Республики
Марий Эл от 21 августа
2024 г. № 1056
(в редакции приказа
Министерства здравоохранения
Республики Марий Эл
от 06.06.25 № 534)

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения Республики Марий Эл

1. Выплата государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения Республики Марий Эл (далее соответственно - гражданский служащий, Министерство) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, осуществляется в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач и обеспечения функций, возложенных на Министерство.

2. Выплата премий гражданским служащим осуществляется в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3. Гражданским служащим выплачиваются следующие виды премий:

за выполнение особо важных и сложных заданий;

дополнительные (единовременные) премии;

иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл, в том числе за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Республики Марий Эл.

4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему ежемесячно в размере 16,67 процента оклада месячного денежного содержания с учетом показателей, установленных пунктом 5 настоящего Положения, и фактически отработанного времени в отчетном периоде.

5. При принятии решения о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются следующие показатели:

личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение Министерства и Министерство;

степень сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника в соответствии с пунктом 22 Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 г. № 1296;

своевременное и качественное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом и должностным регламентом;

надлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

неукоснительное соблюдение Служебного распорядка Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Республики Марий Эл от 28 марта 2011 г. № 196.

6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий начисляется в меньшем размере в том отчетном периоде, в котором имело место одно из следующих нарушений:

несвоевременное или некачественное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом и должностным регламентом;

ненадлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

ненадлежащее исполнение обязанностей гражданских служащих, определенных статьей 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

7. Предложения о выплате руководителям структурных подразделений Министерства премий за выполнение особо важных и сложных заданий вносятся министру здравоохранения Республики Марий Эл (далее - министр) заместителем министра, курирующим направление деятельности структурного подразделения Министерства.

Предложения о выплате гражданским служащим структурных подразделений Министерства премий за выполнение особо важных и сложных заданий вносятся министру непосредственным руководителем и согласовываются с заместителем министра, курирующим соответствующее направление деятельности.

Решение о выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий заместителям министра принимается министром.

8. Гражданским служащим в пределах фонда оплаты труда могут выплачиваться следующие виды дополнительных (единовременных) премий:

ко Дню медицинского работника;

за качественное и досрочное выполнение дополнительных поручений особой важности и сложности, данных министром, заместителем министра, руководителем структурного подразделения;

по итогам работы за месяц, квартал, год.

Дополнительные (единовременные) премии выплачиваются в размере, определяемом министром.

9. Иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл, в том числе за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Республики Марий Эл, выплачиваются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде и в размерах, определяемых министром, если законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное.

10. Премии не выплачиваются:

в случае привлечения гражданского служащего к дисциплинарной ответственности в том отчетном периоде, когда было применено дисциплинарное взыскание, за исключением премии ко Дню медицинского работника;

гражданским служащим, уволенным с гражданской службы на момент выплаты премии.

11. Решение о выплате премии гражданскому служащему принимается министром и оформляется приказом Министерства с указанием конкретного размера премии.».