



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ЯЛОЗАНЛЫК ДА КОЧКЫШ  
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО  
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

---

---

## **П Р И К А З**

г.Йошкар-Ола

от 22 апреля 2025 г. № 91

**О внесении изменений в некоторые приказы Министерства  
сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл**

**П р и к а з ы в а ю:**

Внести изменения в следующие приказы Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл:

1) В Служебном распорядке Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл, утвержденном приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл от 23 марта 2010 № 52 «О Служебном распорядке Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл» пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Привлечение гражданских служащих к исполнению служебных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с их письменного согласия по приказу Министерства лишь в исключительных случаях для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная деятельность Министерства.

Исполнение служебных обязанностей в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Оплата в повышенном размере производится всем государственным служащим за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий

праздничный день.

По желанию гражданского служащего, исполнявшего служебные обязанности в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в третьем абзаце пункта 2.5, по желанию гражданского служащего может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения с гражданской службы гражданского служащего имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период гражданской службы в Министерстве, с которым расторгается служебный контракт, в день увольнения с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с вторым абзацем пункта 2.5, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается гражданскому служащему за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период исполнения служебных обязанностей в Министерстве».

2) В Правилах внутреннего трудового распорядка Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл, утвержденных приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл от 28 декабря 2011г. № 251 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл» пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с их письменного согласия по письменному распоряжению Работодателя лишь в исключительных случаях для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Министерства.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в третьем абзаце пункта 5.3, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с абзацем вторым пункта 5.3, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

И.о.министра



Л.С.Смирнова

Министерство юстиции  
Республики Марий Эл  
Внесен в Реестр нормативных правовых  
актов органов исполнительной власти  
Республики Марий Эл  
Регистрационный номер  
1 2 0 7 2 0 2 5 0 0 0 9

«12

" 05

.20

25г..