



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

от 30 октября 2025 г. № 395

г. Йошкар-Ола

**О единовременных компенсационных выплатах
работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Марий Эл
с числом жителей до 50 тыс. человек**

В соответствии с приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить единовременную компенсационную выплату работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, в размере одного миллиона рублей.

2. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек;

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу

в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек.

3. Определить Министерство спорта Республики Марий Эл уполномоченным органом исполнительной власти Республики Марий Эл:

по организации проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек;

на заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, с работником сферы физической культуры и спорта;

на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра спорта Республики Марий Эл.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Председателя Правительства
Республики Марий Эл



Е.Курмаев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 30 октября 2025 г. №395

П О Р Я Д О К

**предоставления, расходования и возврата
единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры
и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Марий Эл
с числом жителей до 50 тыс. человек**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», государственной программой Республики Марий Эл «Развитие физической культуры и спорта в Республике Марий Эл» на 2013 - 2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 30 ноября 2012 г. № 449 «О государственной программе Республики Марий Эл «Развитие физической культуры и спорта в Республике Марий Эл» на 2013 - 2030 годы», и устанавливает правила предоставления, расходования и возврата единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - единовременная компенсационная выплата).

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

единовременная компенсационная выплата - денежная выплата в размере 1 млн. рублей работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт

с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Республики Марий Эл, которая выплачивается однократно;

организация физической культуры и спорта - физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является Министерство спорта Республики Марий Эл (далее - Министерство) или орган местного самоуправления в Республике Марий Эл;

перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Марий Эл - перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на соответствующий финансовый год, сформированный с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утвержденного Министерством спорта Российской Федерации (далее - перечень вакантных должностей). Вакантные должности работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, включаемые в перечень вакантных должностей, должны иметь продолжительность существования не менее 6 месяцев на дату подачи заявки Правительства Республики Марий Эл о предоставлении субсидии;

программа «Земский тренер» - мероприятия по осуществлению Республикой Марий Эл единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Марий Эл, в целях восполнения вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

работник сферы физической культуры и спорта - гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей, а также заключивший с Министерством и организацией физической культуры и спорта договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Проект перечня вакантных должностей формируется Министерством ежегодно, в период с 10 октября по 20 ноября года, предшествующего году проведения конкурсного отбора (в 2025 году - в срок до 1 ноября 2025 г.), при этом необходимо учитывать:

восполнение кадрового дефицита в организациях физической культуры и спорта, испытывающих наибольшие проблемы кадрового обеспечения;

срок, в течение которого должность, предлагаемая для включения в перечень вакантных должностей, является вакантной (не менее шести месяцев на дату подачи заявки Правительства Республики Марий Эл о предоставлении субсидии);

демографическую ситуацию в сельских населенных пунктах.

Сформированный проект перечня вакантных должностей в срок до 1 декабря года, предшествующего году проведения конкурсного отбора, направляется Министерством для утверждения в Правительство Республики Марий Эл.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта, заключившему трудовой договор с организацией физической культуры и спорта о трудоустройстве на должность работника сферы физической культуры и спорта, включенную в перечень вакантных должностей, на срок не менее пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, прошедшему конкурсный отбор в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденным Правительством Республики Марий Эл (далее - конкурсный отбор).

Единовременная компенсационная выплата предоставляется также работнику сферы физической культуры и спорта при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

5. По результатам проведения конкурсного отбора единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты), заключенного после включения работника

сферы физической культуры и спорта в список получателей единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек в текущем году, утвержденный Министерством (далее - список получателей единовременной компенсационной выплаты).

6. Рассмотрение и оценка заявлений о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - заявление), осуществляется Министерством.

7. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется на условиях софинансирования расходных обязательств Республики Марий Эл, связанных с реализацией мероприятия по предоставлению единовременных компенсационных выплат, в пределах средств, предусмотренных законом Республики Марий Эл о республиканском бюджете Республики Марий Эл на очередной финансовый год и плановый период.

8. Общее количество получателей единовременной компенсационной выплаты определяется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета республиканскому бюджету Республики Марий Эл в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек, обеспечивающих достижение показателей и результатов федерального проекта «Развитие физической культуры и массового спорта» государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», заключенным между Министерством спорта Российской Федерации и Правительством Республики Марий Эл.

II. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты

9. Работник сферы физической культуры и спорта в период с 21 по 31 марта текущего года подает в Министерство заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку и копию трудового договора,

заверенную организацией физической культуры и спорта. К заявлению прилагается согласие на обработку персональных данных, составленное по форме, утвержденной Министерством. В случае проведения дополнительного конкурсного отбора, предусмотренного пунктом 4 Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденного Правительством Республики Марий Эл (далее - дополнительный конкурсный отбор), указанное заявление подается в Министерство в период с 16 по 25 сентября текущего года.

10. Основаниями для отказа в приеме заявления Министерством являются:

а) отсутствие заявителя в списке получателей единовременной компенсационной выплаты в текущем году;

б) непредставление работником сферы физической культуры и спорта в Министерство копии трудового договора, заверенной организацией физической культуры и спорта.

При выявлении одного из фактов, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, должностное лицо Министерства, ответственное за прием, регистрацию заявлений и оформление договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - ответственное лицо), в течение двух рабочих дней со дня выявления факта возвращает заявление работнику сферы физической культуры и спорта.

В случае отказа в приеме заявления на основании подпункта «б» настоящего пункта работник сферы физической культуры и спорта вправе в срок, определенный пунктом 9 настоящего Порядка, повторно подать заявление в Министерство с приложением копии трудового договора, заверенной организацией физической культуры и спорта.

11. При отсутствии оснований, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, ответственное лицо принимает заявление и в течение двух рабочих дней со дня его поступления в Министерство оформляет договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, в трех экземплярах по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

12. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается между Министерством, работником сферы физической культуры и спорта и организацией физической культуры и спорта в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления в Министерство, но не позднее 15 апреля текущего года, в случае

проведения дополнительного отбора - не позднее 10 октября текущего года.

Один экземпляр подписанного договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты вручается работнику сферы физической культуры и спорта в день заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Остальные экземпляры договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты распределяются по одному экземпляру между Министерством и организацией физической культуры и спорта.

13. Срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты продляется на период продления трудового договора в связи с неисполнением трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, определенного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением отпусков, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - отпуск).

14. Министерство в течение двух рабочих дней со дня подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты всеми сторонами направляет в Министерство финансов Республики Марий Эл бюджетную заявку на финансирование расходов по предоставлению единовременной компенсационной выплаты из республиканского бюджета Республики Марий Эл (далее - бюджетная заявка).

15. Министерство финансов Республики Марий Эл на основании бюджетной заявки, указанной в пункте 14 настоящего Порядка, в течение пяти календарных дней со дня ее получения перечисляет денежные средства на лицевой счет Министерства в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Марий Эл на предоставление единовременной компенсационной выплаты.

16. Министерство осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты в течение трех рабочих дней со дня поступления средств из республиканского бюджета Республики Марий Эл на банковские счета работника сферы физической культуры и спорта, указанные в заявлении и в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, но не позднее 15 календарных дней со дня подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

17. Работники сферы физической культуры и спорта самостоятельно определяют направления расходования денежных средств, полученных в качестве единовременной компенсационной выплаты (далее - денежные средства).

18. Работник сферы физической культуры и спорта не позднее 10 рабочих дней после дня предоставления ему отпуска направляет в Министерство уведомление о предоставлении отпуска с приложением подтверждающих документов.

19. Не позднее 10 рабочих дней после дня завершения отпуска работник сферы физической культуры и спорта направляет в Министерство уведомление о завершении отпуска, к которому прикладывает копию трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору о продлении его срока).

В течение десяти рабочих дней со дня представления уведомления о завершении отпуска и копии трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору о продлении его срока) Министерство, организация физической культуры и спорта и работник сферы физической культуры и спорта заключают дополнительное соглашение к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающее продление срока действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

20. Работник сферы физической культуры и спорта принимает на себя следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) вернуть в республиканский бюджет Республики Марий Эл в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) вернуть в республиканский бюджет Республики Марий Эл часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации),

в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) вернуть в республиканский бюджет Республики Марий Эл часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

21. При наступлении события, предусмотренного подпунктами «б» - «г» пункта 20 настоящего Порядка, предусматривающего возврат денежных средств, работник сферы физической культуры и спорта обязан не позднее чем за 14 календарных дней письменно уведомить Министерство о намерении прекратить трудовой договор до истечения пяти лет со дня его заключения и вернуть денежные средства в течение пяти рабочих дней со дня прекращения (расторжения) трудового договора путем их перечисления на лицевой счет Министерства, указанный в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

22. В случае несоблюдения работником сферы физической культуры и спорта условия о возврате денежных средств в порядке, установленном пунктом 21 настоящего Порядка, Министерство направляет работнику сферы физической культуры и спорта не позднее пяти рабочих дней со дня выявления Министерством факта, указанного в подпунктах «б» - «г» пункта 20 настоящего Порядка, требование о возврате денежных средств в течение 30 календарных дней со дня получения данного требования путем их перечисления на лицевой счет Министерства, указанный в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

23. В случае невозврата работником сферы физической культуры и спорта денежных средств по истечении срока, предусмотренного пунктом 22 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает их взыскание в судебном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку предоставления,
расходования и возврата
единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы
физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики
Марий Эл с числом жителей
до 50 тыс. человек

Форма

В Министерство спорта
Республики Марий Эл

от _____
(фамилия, имя,

_____ ,
отчество (при наличии)

проживающего(ей) по адресу: _____

_____ ,
номер телефона: _____

адрес электронной почты: _____

З А Я В Л Е Н И Е

**о предоставлении единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической культуры
и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Марий Эл
с числом жителей до 50 тыс. человек**

В соответствии с Порядком предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденным Правительством Республики

Марий Эл, прошу предоставить мне, _____
(фамилия, имя,

_____,
отчество (при наличии)

документ, удостоверяющий личность: _____

(серия и номер документа, дата выдачи

_____,
и наименование органа, выдавшего документ)

_____,
(идентификационный номер налогоплательщика, страховой номер индивидуального лицевого счета)
единовременную компенсационную выплату работникам сферы
физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей
до 50 тыс. человек, в размере одного миллиона рублей путем
перечисления денежных средств на банковский счет № _____,
открытый в кредитной организации _____,
расположенной по адресу: _____.

- Приложение: 1. Копия трудового договора на __ л. в 1 экз.
2. Согласие на обработку персональных данных
на __ л. в 1 экз.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку предоставления,
расходования и возврата
единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы
физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики
Марий Эл с числом жителей
до 50 тыс. человек

Форма

ДОГОВОР

**о предоставлении единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической культуры
и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Марий Эл
с числом жителей до 50 тыс. человек**

г. Йошкар-Ола

« ___ » _____ 20__ г.

Министерство спорта Республики Марий Эл в лице

(наименование должности)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего(ей) на основании Положения о Министерстве спорта
Республики Марий Эл, именуемое в дальнейшем Министерство,
гражданин(ка) _____,

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

число, месяц, год рождения: _____,

представил(а) документ, удостоверяющий личность: _____,
(наименование документа)

(реквизиты документа)

выдан _____,
 (дата выдачи документа и наименование органа, выдавшего документ)
 именуемый(ая) в дальнейшем Работник сферы физической культуры
 спорта, и _____
 (наименование физкультурно-спортивной организации или организации, реализующей

 дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которой

 является Министерство или орган местного самоуправления в Республике Марий Эл)
 в лице руководителя _____
 (наименование должности)
 _____,
 (фамилия, имя, отчество (при наличии))
 действующего(ей) на основании _____
 (наименование документа)
 _____,
 (реквизиты документа)
 именуемое в дальнейшем Организация физической культуры
 и спорта, вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор
 о нижеследующем:

I. Предмет договора

1. Предметом настоящего договора является предоставление
 единовременной компенсационной выплаты работникам сферы
 физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу
 в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей
 до 50 тыс. человек (далее - единовременная компенсационная выплата),
 в размере одного миллиона рублей Работнику сферы физической
 культуры и спорта, замещающему должность _____
 (наименование замещаемой
 _____,
 должности в организации физической культуры и спорта)
 прибывшему (переехавшему) на работу в _____
 (наименование
 _____,
 населенного пункта Республики Марий Эл)

II. Обязательства Сторон

2. Министерство обязуется:

2.1. Предоставить Работнику сферы физической культуры
 и спорта единовременную компенсационную выплату путем
 перечисления денежных средств на банковский счет, открытый
 Работником сферы физической культуры и спорта в кредитной
 организации и указанный в разделе VI настоящего договора, в срок
 до «__» _____ текущего года.

2.2. Осуществлять обработку персональных данных Работника сферы физической культуры и спорта с соблюдением требований, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.3. Осуществлять контроль за предоставлением и возвратом единовременной компенсационной выплаты Работником сферы физической культуры и спорта.

3. Работник сферы физической культуры и спорта обязуется:

3.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 (пяти) лет со дня заключения трудового договора от «___» _____ 20__ г. № _____, заключенного между Работником сферы физической культуры и спорта и Организацией физической культуры и спорта, о трудоустройстве на должность, указанную в пункте 1 настоящего договора (далее - трудовой договор).

3.2. Выполнять в Организации физической культуры и спорта в течение 5 (пяти) лет со дня заключения трудового договора работу в объеме не менее ___ часов в неделю за ставку заработной платы, определенную трудовым договором.

3.3. Письменно извещать Организацию физической культуры и спорта и Министерство не менее чем за 14 (четырнадцать) календарных дней до дня прекращения трудового договора о намерении прекратить трудовой договор до истечения 5 (пяти) лет со дня его заключения.

3.4. В случае прекращения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения 5 (пяти) лет со дня его заключения возвратить в республиканский бюджет Республики Марий Эл в полном объеме денежные средства, полученные в качестве единовременной компенсационной выплаты.

Возвратить в республиканский бюджет Республики Марий Эл часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 3.2 настоящего договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Марий Эл, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

Возвратить в республиканский бюджет Республики Марий Эл часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

Возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной компенсационной выплаты, в случаях, определенных в настоящем пункте, осуществляется Работником сферы физической культуры и спорта в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня прекращения (расторжения) трудового договора путем их перечисления на лицевой счет Министерства, указанный в разделе VI настоящего договора.

3.5. При неисполнении Работником сферы физической культуры и спорта трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, определенного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 10 (десяти) рабочих дней после дня завершения отпуска уведомить Министерство и в случае, предусмотренном пунктом 19 Порядка предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденного Правительством Республики Марий Эл, заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

4. Организация физической культуры и спорта обязуется:

4.1. Осуществлять контроль за исполнением Работником сферы физической культуры и спорта обязанностей, предусмотренных пунктом 3 настоящего договора.

4.2. Информировать Министерство об изменении, прекращении трудового договора с Работником сферы физической культуры и спорта в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня изменения либо прекращения (расторжения) трудового договора.

4.3. Вести учет времени, на протяжении которого Работник культуры не исполняет трудовую функцию в полном объеме в соответствии с трудовым договором (кроме времени отдыха, определенного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации), информировать Министерство о наступлении случаев, при которых Работник сферы физической культуры и спорта не исполняет трудовую функцию в полном объеме, в течение 3 (трех) рабочих дней со дня наступления таких случаев и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору

о продлении срока его действия на соответствующий период.

4.4. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Работником сферы физической культуры и спорта, направить в Министерство в течение 3 (трех) рабочих дней со дня выявления указанного факта информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

III. Порядок разрешения споров

5. Споры и разногласия, которые могут возникнуть в процессе исполнения обязательств по настоящему договору, разрешаются посредством проведения переговоров между Сторонами.

6. В случае невозможности разрешения споров путем проведения переговоров Стороны передают их на рассмотрение в суд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. До обращения в суд Сторона обязана направить письменную претензию с соответствующими материалами другим Сторонам, которые обязаны рассмотреть претензию и дать на нее ответ в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня ее получения.

IV. Срок действия договора

8. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания всеми Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств, в том числе при условии продления срока исполнения трудового договора на период неисполнения Работником сферы физической культуры и спорта его трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, определенного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

V. Заключительные положения

9. Любые изменения и дополнения к настоящему договору действительны лишь при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны всеми его Сторонами.

10. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность, предусмотренную настоящим договором, законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл.

11. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут по соглашению Сторон или по решению суда по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл.

12. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

VI. Реквизиты и подписи Сторон

Министерство

Министерство спорта
Республики Марий Эл

Юридический адрес:
424001, Республика Марий Эл,
г. Йошкар-Ола, ул. Успенская,
д. 38
телефон: 8(8362) 34-18-16,
факс: 8(8362) 23-27-72,
адрес электронной почты:
minsport@mari-el.gov.ru
ИНН 1215024638
ОГРН 1021200787057
КПП 121501001
Реквизиты счета УФК
по Республике Марий Эл:

Должность

(подпись) / _____
(расшифровка подписи)
М.П.

Организация физической
культуры и спорта

(наименование организации)

(физической культуры и спорта)

Юридический адрес: _____

тел./факс: _____

электронный адрес: _____

Должность

(подпись) / _____
(расшифровка подписи)
М.П.

Работник сферы физической
культуры и спорта

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

адрес места постоянного
проживания:

тел.: _____

электронный адрес: _____

реквизиты банковского счета:

СНИЛС _____

ИНН _____

(подпись) / _____
(расшифровка подписи)

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 30 октября 2025 г. №395

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсном отборе претендентов на право
получения единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Марий Эл
с числом жителей до 50 тыс. человек**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», государственной программой Республики Марий Эл «Развитие физической культуры и спорта в Республике Марий Эл» на 2013 - 2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 30 ноября 2012 г. № 449 «О государственной программе Республики Марий Эл «Развитие физической культуры и спорта в Республике Марий Эл» на 2013 - 2030 годы», и устанавливает порядок проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам физкультурно-спортивных организаций и организаций, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является Министерство спорта Республики Марий Эл (далее - Министерство) или орган местного самоуправления в Республике Марий Эл, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Марий Эл (далее соответственно - претендент, работник сферы физической культуры

и спорта, организация физической культуры и спорта, единовременная компенсационная выплата, конкурсный отбор).

2. Отнесение населенных пунктов к сельским населенным пунктам, поселкам городского типа, городам с населением до 50 тыс. человек осуществляется в соответствии с Законом Республики Марий Эл от 3 мая 2006 г. № 22-З «О порядке решения вопросов административно-территориального устройства (деления) Республики Марий Эл».

II. Условия участия в конкурсном отборе

3. К участию в конкурсном отборе допускаются претенденты, отвечающие следующим требованиям:

а) являющиеся гражданами Российской Федерации;

б) наличие высшего образования или среднего профессионального образования в области физической культуры и спорта, подтвержденного документом об образовании и о квалификации, или наличие высшего образования или среднего профессионального образования, подтвержденного документом об образовании и о квалификации, и дополнительного профессионального образования по направлению деятельности в организации физической культуры и спорта, подтвержденного документом о квалификации, в случае отсутствия высшего образования или среднего профессионального образования в области физической культуры и спорта;

в) принятие обязательства по выполнению трудовых функций на должности, соответствующей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам в соответствии с перечнем вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, утвержденным Правительством Республики Марий Эл (далее - перечень вакантных должностей);

г) принятие обязательства по заключению трудового договора с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнению трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей, с объемом нагрузки не менее чем на одну ставку;

д) принятие обязательства исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора с организацией физической культуры и спорта по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением

случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

е) местонахождение организации физической культуры и спорта в населенном пункте с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенном на территории Республики Марий Эл (далее - населенный пункт).

К участию в конкурсном отборе не допускаются претенденты, в заявлениях которых место планируемого осуществления трудовой деятельности соответствует населенному пункту, в котором претендент проживает (за исключением претендентов, указанных в абзаце втором пункта 4 Порядка предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденного Правительством Республики Марий Эл (далее - Порядок).

Претенденты, указанные в абзаце втором пункта 4 Порядка, имеют право на единовременную компенсационную выплату при их трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте их проживания (в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Республики Марий Эл), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

III. Порядок проведения конкурсного отбора

4. Конкурсный отбор проводится на основании приказа Министерства о проведении конкурсного отбора в очередном календарном году, за исключением случая, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта.

При отсутствии в рейтинге претендентов, участвующих в конкурсном отборе (далее - рейтинг претендентов), претендентов, которые подлежат включению в список победителей конкурсного отбора текущего года, утверждаемый приказом Министерства (далее - список победителей), и наличия вакантных должностей, доступных для трудоустройства в текущем году, Министерством проводится дополнительный конкурсный отбор (далее - дополнительный конкурсный отбор), срок проведения которого установлен абзацем вторым подпункта «д» пункта 5 настоящего Положения.

Претендентом, подлежащим включению в список победителей, признается участник конкурсного отбора, который находится в рейтинге претендентов на позиции, следующей за позицией победителя

конкурсного отбора, исключенного из списка победителей на основании пункта 20 настоящего Положения.

5. Министерство в целях организации проведения конкурсного отбора осуществляет следующие полномочия:

а) в период с 10 октября по 20 ноября года (в 2025 году - до 1 ноября), предшествующего году проведения конкурсного отбора, включительно с учетом сведений, представляемых организациями физической культуры и спорта, формирует проект перечня вакантных должностей и направляет для утверждения в Правительство Республики Марий Эл;

б) в течение текущего года на основании данных, представляемых организациями физической культуры и спорта, формирует проект изменений в перечень вакантных должностей (при условии отсутствия работников сферы физической культуры и спорта, подлежащих включению в список получателей единовременной компенсационной выплаты работникам физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - список получателей единовременной компенсационной выплаты), и (или) необходимости внесения изменений в перечень вакантных должностей по инициативе организации физической культуры и спорта);

в) в срок до 20 декабря года, предшествующего году проведения конкурсного отбора, включительно:

издает приказ Министерства о проведении конкурсного отбора в очередном календарном году;

размещает перечень вакантных должностей на официальном сайте Министерства в структуре официального интернет-портала Республики Марий Эл в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Программа «Земский тренер» (далее - официальный сайт Министерства);

размещает объявление о начале приема заявок на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее - заявка) на официальном сайте Министерства;

г) в случае проведения дополнительного конкурсного отбора в срок до 15 августа текущего года:

издает приказ Министерства о проведении дополнительного конкурсного отбора;

размещает уточненный перечень вакантных должностей и объявление о начале приема заявок на официальном сайте Министерства;

д) в период с 27 февраля по 10 марта текущего года конкурсная комиссия проводит конкурсный отбор;

в период с 1 по 10 сентября текущего года проводит дополнительный конкурсный отбор (в случае принятия решения о его проведении);

е) в течение двух рабочих дней со дня представления протокола заседания конкурсной комиссии Министерства по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - конкурсная комиссия), но не позднее 20 марта текущего года (при дополнительном конкурсном отборе - не позднее 15 сентября текущего года) утверждает список получателей единовременной компенсационной выплаты либо вносит изменения в список получателей единовременной компенсационной выплаты путем издания соответствующих приказов Министерства;

ж) в срок до 15 апреля текущего года включительно (при дополнительном конкурсном отборе - в срок до 10 октября текущего года включительно) осуществляет подписание договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты);

з) не позднее 15 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты осуществить единовременную компенсационную выплату.

6. Со дня размещения перечня вакантных должностей на официальном сайте Министерства претендент вправе самостоятельно обращаться в организации физической культуры и спорта в целях уточнения вопросов, связанных с трудоустройством на должности работников сферы физической культуры и спорта, включенные в перечень вакантных должностей.

7. Для участия в конкурсном отборе претендент в срок с 20 января по 25 февраля текущего года включительно (в случае дополнительного конкурсного отбора в срок с 20 по 30 августа текущего года) представляет в Министерство заявку, включающую в себя:

а) заявление об участии в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению (в двух экземплярах);

б) копию документа, удостоверяющего личность претендента;

в) копии документов об образовании и о квалификации, подтверждающих наличие у претендента высшего образования и (или) среднего профессионального образования, а также документов о квалификации, подтверждающих наличие дополнительного

профессионального образования, в случае, предусмотренном подпунктом «б» пункта 3 настоящего Положения;

г) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной Министерством.

Претендент по собственной инициативе может представить в Министерство копию трудовой книжки, заверенную в установленном законодательством Российской Федерации порядке (при наличии), и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, на бумажном носителе и копии иных документов, подтверждающих наличие почетного звания, знака отличия, почетных спортивных званий и спортивных званий, достижений в области физической культуры и спорта и педагогической деятельности в области физической культуры и спорта, ходатайство от образовательной организации о включении обучающегося, являющегося студентом последнего курса в текущем или предыдущем календарном году, в качестве претендента на участие в конкурсном отборе.

Претендент для участия в конкурсном отборе или дополнительном конкурсном отборе вправе подать в Министерство только одну заявку.

Заявка подается в электронном виде через официальную электронную почту Министерства, указанную в объявлении о начале приема заявок, либо на бумажном носителе через организации почтовой связи или собственноручно по месту нахождения Министерства.

8. Прием заявок осуществляется Министерством в сроки, установленные пунктом 7 настоящего Положения.

9. Должностное лицо Министерства, на которое возложена обязанность по приему и регистрации заявок (далее - должностное лицо), принимает и регистрирует заявку в день ее поступления в Министерство в журнале регистрации заявок об участии в конкурсном отборе в порядке их очередности поступления.

Запись о регистрации в журнале регистрации заявок об участии в конкурсном отборе включает в себя регистрационный номер, дату и время приема заявки, подписи должностного лица и претендента (в случае подачи заявки нарочным способом).

После регистрации заявки должностное лицо возвращает (направляет) претенденту один экземпляр заявления с отметкой должностного лица, содержащей регистрационный номер, дату и время регистрации заявки в журнале регистрации заявок об участии в конкурсном отборе.

10. Претендент несет ответственность за полноту и достоверность сведений, содержащихся в заявке.

11. Претендент вправе отозвать заявку до окончания срока приема заявок, указанного в абзаце первом пункта 7 настоящего Положения.

Для отзыва заявки претендент представляет в Министерство

в свободной форме уведомление об отзыве заявки.

Уведомление об отзыве заявки подается в электронном виде через официальную электронную почту Министерства, указанную в объявлении о начале приема заявок, либо на бумажном носителе через организации почтовой связи или собственноручно по месту нахождения Министерства.

12. Должностное лицо проверяет заявки на соответствие пунктам 3 и 7 настоящего Положения.

Основаниями для отказа в приеме заявок являются:

а) отсутствие в составе заявки документов, указанных в подпунктах «а» - «в» пункта 7 настоящего Положения;

б) несоблюдение порядка и сроков подачи заявки, указанных в пункте 7 настоящего Положения;

в) наличие зарегистрированной для участия в конкурсном отборе или дополнительном конкурсном отборе заявки;

г) представление заявки претендентом, включенным в список получателей единовременной компенсационной выплаты в годы, предшествующие году проведения конкурсного отбора;

д) недостоверность сведений, указанных в заявке;

е) несоответствие претендента требованиям, указанным в подпунктах «а» - «б» пункта 3 настоящего Положения;

ж) наличие факта, указанного в абзаце втором подпункта «е» пункта 3 настоящего Положения.

Должностное лицо в срок, не превышающий пяти рабочих дней со дня регистрации заявки, направляет претенденту письменное уведомление об отказе в приеме заявки с указанием оснований отказа, указанных в настоящем пункте.

После устранения причин, являющихся основанием для отказа, указанным в подпунктах «а», «б», «е», «ж» настоящего пункта, претендент вправе подать заявку до истечения срока приема заявок, указанного в абзаце первом пункта 7 настоящего Положения.

13. Должностное лицо в срок не позднее двух рабочих дней, следующих за днем окончания сроков приема заявок, указанных в пункте 7 настоящего Положения, передает заявки и журнал регистрации заявок об участии в конкурсном отборе в конкурсную комиссию. Порядок работы конкурсной комиссии устанавливается Положением о конкурсной комиссии. Положение и состав конкурсной комиссии утверждаются приказом Министерства.

14. Конкурсная комиссия в срок с 27 февраля по 10 марта текущего года (при дополнительном конкурсном отборе - в срок с 1 по 10 сентября текущего года) осуществляет следующие полномочия:

а) производит рассмотрение и оценку заявок на основании критериев конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы

физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, согласно приложению № 2 к настоящему Положению, формирует рейтинг претендентов с указанием выставленных каждому из них баллов, определяет на основании рейтинга претендентов победителей конкурсного отбора и оформляет список получателей единовременной компенсационной выплаты;

б) направляет оформленный список получателей единовременной компенсационной выплаты в течение одного рабочего дня со дня проведения заседания конкурсной комиссии для его утверждения в Министерство;

в) в случае выявления несоблюдения претендентом требований, установленных пунктом 3 настоящего Положения, принимает решение об исключении его из числа участников конкурсного отбора.

Рейтинг претендентов и список получателей единовременной компенсационной выплаты формируются на заседаниях конкурсной комиссии и оформляются протоколами заседаний конкурсной комиссии в порядке, установленном Положением о конкурсной комиссии, утверждаемым приказом Министерства.

15. Должностное лицо направляет претенденту письменное уведомление в течение пяти рабочих дней со дня установления факта, указанного в подпункте «в» пункта 14 настоящего Положения, и в течение двух рабочих дней со дня утверждения приказом Министерства списка получателей единовременной компенсационной выплаты направляет претендентам, участвующим в конкурсном отборе, письменные уведомления о результатах проведения конкурсного отбора.

16. Победителями конкурсного отбора признаются претенденты, набравшие наибольшее количество баллов по результатам оценки конкурсной комиссии.

При выявлении двух и более претендентов, желающих трудоустроиться на одну должность работника сферы физической культуры и спорта, включенную в перечень вакантных должностей, победителем конкурсного отбора признается претендент, набравший наибольшее количество баллов.

При равном количестве баллов победителем конкурсного отбора признается претендент, ранее представивший заявку должностному лицу.

17. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакантных должностей в организациях физической культуры и спорта, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов, но не ставшим победителями (далее - дополнительные претенденты), предлагается рассмотреть иные имеющиеся вакантные должности из перечня вакантных должностей с учетом количества победителей конкурсного отбора, определенных по итогам конкурсного отбора в соответствии с пунктом 16

настоящего Положения.

Рассмотрение и выбор вакантных должностей предлагаются дополнительным претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в рейтинговой таблице. Информация о возможности дальнейшего выбора вакантной должности доводится должностным лицом до сведения дополнительных претендентов путем направления соответствующего уведомления на адрес электронной почты, указанный им в заявке, в срок не позднее двух рабочих дней со дня подписания протокола заседания комиссии.

Дополнительные претенденты в течение трех рабочих дней со дня получения уведомления, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, направляют на адрес электронной почты Министерства согласие на выбор вакантной должности в свободной письменной форме (с указанием вакантной должности, планируемой к замещению).

Комиссия в течение двух рабочих дней со дня поступления согласий, предусмотренных абзацем третьим настоящего пункта, определяет дополнительных победителей конкурсного отбора в порядке, аналогичном порядку, предусмотренному пунктом 16 настоящего Положения. Указанное решение принимается в форме протокола заседания конкурсной комиссии не позднее 10 рабочих дней со дня направления уведомления, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

18. Победитель конкурсного отбора, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, и организация физической культуры и спорта до подачи заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, указанного в пункте 9 Порядка, заключают трудовой договор по должности, включенной в перечень вакантных должностей.

19. Победитель конкурсного отбора, заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, в период с 21 по 31 марта текущего года включительно (при дополнительном конкурсном отборе - в период с 16 по 25 сентября текущего года включительно) обращается в Министерство для заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

20. Если победитель конкурсного отбора, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, в срок, установленный в пункте 19 настоящего Положения, не обратился в Министерство для заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, считается, что он отказался от заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

В этом случае победитель конкурсного отбора, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, подлежит исключению из списка получателей единовременной компенсационной выплаты.

21. В случае исключения из списка получателей единовременной компенсационной выплаты победителя конкурсного отбора, ранее включенного в список получателей единовременной компенсационной выплаты, конкурсная комиссия в течение двух рабочих дней со дня получения данного отказа организует дополнительный этап конкурсного отбора:

а) проводит заседание конкурсной комиссии, на котором принимает решение об исключении победителя конкурсного отбора из списка получателей единовременной компенсационной выплаты;

б) при наличии в рейтинге претендентов претендентов, подлежащих включению в список получателей единовременной компенсационной выплаты, определяет нового победителя конкурсного отбора на основании пункта 16 настоящего Положения, принимает решение о его включении в список получателей единовременной компенсационной выплаты.

22. Должностное лицо в течение двух рабочих дней со дня вынесения решения конкурсной комиссии направляет:

ранее признанному победителю конкурсного отбора, исключенному из списка получателей единовременной компенсационной выплаты на основании подпункта «а» пункта 21 настоящего Положения, уведомление об исключении из списка получателей единовременной компенсационной выплаты на адрес электронной почты, указанный им в заявке;

победителю конкурсного отбора, включенному в список получателей единовременной компенсационной выплаты на основании подпункта «б» 21 настоящего Положения, уведомление о признании победителем конкурсного отбора на адрес электронной почты, указанный им в заявке.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы
физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики
Марий Эл с числом жителей
до 50 тыс. человек

Форма

В Министерство спорта
Республики Марий Эл

от _____
(фамилия,

имя, отчество (при наличии)
проживающего(ей) по адресу:

(почтовый адрес с указанием почтового индекса)
номер телефона: _____,
адрес электронной почты: _____

З А Я В Л Е Н И Е

**об участии в конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты
Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек**

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии)
документ, удостоверяющий личность: _____,
выдан _____,
(дата выдачи документа и наименование органа, выдавшего документ)

_____,
 (идентификационный номер налогоплательщика, страховой номер индивидуального лицевого счета)
 руководствуясь пунктом 7 Положения о конкурсном отборе претендентов
 на право получения единовременной компенсационной выплаты
 работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
 (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл
 с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденного Правительством
 Республики Марий Эл (далее - Положение о конкурсном отборе),
 представляю заявку об участии в конкурсном отборе претендентов
 на право получения единовременной компенсационной выплаты
 работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
 (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл
 с числом жителей до 50 тыс. человек, в размере одного миллиона рублей
 (далее соответственно - конкурсный отбор, заявка).

В случае успешного прохождения конкурсного отбора планирую
 заключить трудовой договор с _____,

(наименование организации)

 (физической культуры и спорта)

место осуществления трудовой деятельности _____,
 (наименование населенного пункта)

подведомственной _____,

о трудоустройстве на должность _____
 (наименование должности)

 включенную в перечень вакантных должностей работников сферы
 физической культуры и спорта в Республике Марий Эл, при замещении
 которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты
 работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
 (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл
 с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденный Правительством
 Республики Марий Эл на текущий год.

Трудовой договор обязуюсь заключить на условиях полного
 рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым
 законодательством Российской Федерации, с объемом нагрузки
 не менее чем на одну ставку.

Трудовые функции обязуюсь исполнять в течение пяти лет со дня
 заключения трудового договора с организацией физической культуры
 и спорта по должности в соответствии с трудовым договором при условии
 его продления на период неисполнения трудовой функции в полном
 объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового
 кодекса Российской Федерации, за исключением случаев,
 предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской
 Федерации).

Подтверждаю, что сведения, содержащиеся в заявке,

являются достоверными.

Условия участия в конкурсном отборе и порядок проведения конкурсного отбора, установленные Положением о конкурсном отборе, мне известны и понятны.

Приложение: согласие на обработку персональных данных
на ___ л. в 1 экз.

« ___ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Заявка зарегистрирована в журнале регистрации заявок об участии в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам физкультурно-спортивных организаций и организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является Министерство спорта Республики Марий Эл или орган местного самоуправления в Республике Марий Эл, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Марий Эл.

« ___ » _____ 20__ г. в ___ час. ___ мин.

Регистрационный номер _____

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о конкурсном
отборе претендентов на право
получения единовременной
компенсационной выплаты
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу
в населенные пункты
Республики Марий Эл с числом
жителей до 50 тыс. человек

К Р И Т Е Р И И

**конкурсного отбора претендентов на право
получения единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Марий Эл
с числом жителей до 50 тыс. человек**

	Наименование критерия	Значение критерия	Балл за достижение критерия *
1	2	3	4
1.	Наличие у претендента на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - претендент), стажа работы в области физической культуры и спорта либо педагогической работы в области физической культуры и спорта	от 3 до 5 лет от 5 лет до 10 лет от 10 лет до 15 лет от 15 лет и более	3 5 7 10

1	2	3	4
2.	Претендент зарегистрирован в другом субъекте Российской Федерации и готов заключить трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, вакантная должность которой включена в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Марий Эл	да нет	5 0
3.	Наличие почетного звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», или почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», или почетного звания «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», или почетного звания «Заслуженный работник физической культуры Республики Марий Эл», или почетного звания «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл»	почетное звание имеется почетное звание отсутствует	7 0
4.	Наличие нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта» и (или) знаков отличия, учрежденных Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации или Министерством образования и науки Российской Федерации	нагрудный знак имеется нагрудный знак отсутствует	7 0
5.	Наличие у претендента почетных спортивных званий и спортивных званий	звание имеется звание отсутствует	7 0

1	2	3	4
6.	Наличие достижений в области физической культуры и спорта и педагогической деятельности в области физической культуры и спорта**:		
	а) участие в официальных физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях, в том числе спортсменов, подготовленных претендентом	муниципальный уровень	3
		республиканский уровень	5
		межрегиональный и российский уровни	7
		международный уровень	10
	б) присвоение спортивных разрядов (первый спортивный разряд и кандидат в мастера спорта) и спортивных званий;	первый спортивный разряд	3
	квалификационной категории спортивного судьи «спортивный судья первой категории»,	спортивный судья первой категории	4
	в том числе спортсменам, подготовленным претендентом	кандидат в мастера спорта	5
		спортивное звание	7
	в) включение в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по виду спорта и (или) списки кандидатов в спортивные сборные команды Республики Марий Эл по виду спорта, в том числе спортсменов, подготовленных претендентом	списки кандидатов в спортивные сборные команды Республики Марий Эл	5
		списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации	7

1	2	3	4
7.	Срок, в течение которого выбранная должность работника сферы физической культуры и спорта, включенная в перечень вакантных должностей, является вакантной	от 6 месяцев до 1 года	1
		от 1 года до 2 лет	3
		от 2 лет до 3 лет	5
		более 3 лет	7
8.	Наличие ходатайства от образовательной организации о включении обучающегося, являющегося студентом последнего курса в текущем или предыдущем календарном году, в качестве претендента на участие в конкурсном отборе	ходатайство имеется	7
		ходатайство отсутствует	0

* При наличии у претендента нескольких значений по одному критерию претенденту выставляется балл по максимальному значению критерия.

** Баллы за достижение критерия присваиваются при условии работы претендента со спортсменом не менее 1 года, при наличии нескольких спортсменов балл присваивается один раз. Учитываются достижения за текущий календарный год и за три календарных года, предшествующих году подачи заявки.