



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш У Ӧ М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 июня 2026 г. № 191

г. Сыктывкар

Об утверждении региональной программы «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми (2026 – 2028 годы)» и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Коми

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить региональную программу «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми (2026 – 2028 годы)» (далее – Программа) согласно приложению.
2. Рекомендовать государственным органам Республики Коми руководствоваться Программой при организации мероприятий по развитию государственной гражданской службы Республики Коми.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Администрацию Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми.
4. Признать утратившими силу:
 - 1) постановление Правительства Республики Коми от 31 января 2024 г. № 45 «Об утверждении региональной программы «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми (2024 – 2025 годы)» и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Коми»;
 - 2) пункт 41 приложения к постановлению Правительства Республики Коми от 8 апреля 2025 г. № 101 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Коми».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства Республики Коми
от 10 июня 2026 г. № 191
(приложение)

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО
И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ
(2026 – 2028 ГОДЫ)»**

ПАСПОРТ

региональной программы «Кадровая политика в системе государственного
и муниципального управления в Республике Коми (2026 – 2028 годы)»
(далее – Программа)

Наименование Программы	региональная программа «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми (2026 – 2028 годы)»
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми
Соисполнители Программы	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию), государственное автономное учреждение Республики Коми «Центр информационных технологий» (по согласованию)
Цель Программы	формирование высококвалифицированного кадрового состава органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, способного обеспечить эффективность государственного и муниципального управления в Республике Коми
Задачи Программы	1) совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми и повышение качества его формирования; 2) повышение престижа государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми и привлечение персонала на государственную гражданскую службу Республики Коми и муниципальную службу в Республике Коми, в том числе молодых специалистов; 3) сохранение и развитие кадрового потенциала

	государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми
Целевые показатели (индикаторы) Программы	<p>1) доля органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, внедривших современные кадровые технологии, рекомендованные Администрацией Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, от общего количества органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми (%);</p> <p>2) доля органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, кадровые службы которых достигли высокого и среднего уровня по итогам мониторинга и оценки эффективности и результативности работы кадровых служб, от общего количества органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми (%);</p> <p>3) доля граждан (государственных гражданских служащих Республики Коми), назначенных на должности государственной гражданской службы Республики Коми без проведения конкурса, прошедших оценку профессионального уровня, от общего количества граждан и государственных гражданских служащих Республики Коми, назначенных на должности государственной гражданской службы Республики Коми без проведения конкурса (%);</p> <p>4) доля вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми, замещенных лицами, состоящими в кадровом резерве Республики Коми и кадровых резервах органов исполнительной власти Республики Коми на должности государственной гражданской службы Республики Коми, от общего числа замещенных вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми в органах исполнительной власти Республики Коми (%);</p> <p>5) доля органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, которыми проведены ознакомительные и профориентационные мероприятия для потенциальных кандидатов с целью их привлечения на государственную гражданскую службу Республики</p>

	<p>Коми и муниципальную службу в Республике Коми, в том числе для молодежи, от общего количества органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми (%);</p> <p>б) доля должностей государственной гражданской службы Республики Коми, замещенных лицами в возрасте до 35 лет включительно, от общего количества замещенных должностей государственной гражданской службы Республики Коми (%);</p> <p>7) уровень текучести кадров в органах исполнительной власти Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми (%);</p> <p>8) уровень удовлетворенности государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми условиями государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми (%);</p> <p>9) доля органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, реализовавших не менее 80% мероприятий плана управления благополучием сотрудников, утвержденного в соответствующем органе, от общего числа органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми (%);</p> <p>10) доля государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, муниципальных служащих в Республике Коми, лиц, замещающих муниципальные должности в Республике Коми, и работников муниципальных учреждений в Республике Коми, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в отчетном периоде, от общей численности государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, муниципальных служащих в Республике Коми, лиц, замещающих муниципальные должности в Республике Коми, и работников муниципальных учреждений в Республике Коми на конец отчетного периода (%)</p>
Сроки реализации	2026 – 2028 годы

Программы	
Объемы и источники финансирования Программы	в пределах средств республиканского бюджета Республики Коми, предусмотренных законом Республики Коми о республиканском бюджете Республики Коми на очередной финансовый год и плановый период
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>1) повышение качества и эффективности государственного и муниципального управления за счет роста уровня компетентности и мотивации кадрового состава государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми;</p> <p>2) актуализация нормативной правовой базы Республики Коми, регулирующей вопросы государственной гражданской службы Республики Коми, муниципальной службы в Республике Коми;</p> <p>3) повышение стабильности кадрового состава государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми;</p> <p>4) оперативное замещение должностей государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми посредством формирования кадровых резервов;</p> <p>5) внедрение в органах исполнительной власти Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми современных практик работы с кадрами;</p> <p>6) формирование в органах исполнительной власти Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми высокопрофессиональных кадровых служб, обеспечивающих решение поставленных задач;</p> <p>7) повышение престижа работы в органах исполнительной власти Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми</p>
Управление Программой	координацию деятельности участников Программы, мониторинг хода реализации Программы осуществляет Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми

I. Характеристика текущего состояния кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми

Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми – это целенаправленная деятельность по формированию и непрерывному развитию мотивированного, квалифицированного и оптимального по численности кадрового состава, способного решать управленческие и профессиональные задачи в соответствии со стратегией развития Российской Федерации и Республики Коми, поддерживая высокую конкурентоспособность страны и региона и качество жизни граждан. Это целостная система, включающая в себя кадровое планирование, привлечение, поиск, отбор и назначение на должность, адаптацию, измерение эффективности работы, вопросы материальной и нематериальной мотивации, обучение и развитие, работу с кадровым резервом, формирование профессиональной и корпоративной культуры.

Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми, начиная с 2018 года, реализуется в соответствии с Региональными программами, утверждаемыми нормативными правовыми актами Правительства Республики Коми.

В Республике Коми в целях реализации законодательства Российской Федерации о государственной гражданской и муниципальной службе сформирована необходимая нормативная правовая база, которой урегулированы основные вопросы государственной гражданской и муниципальной службы, отнесенные федеральным законодательством к ведению субъектов и муниципальных образований Российской Федерации. Выработан системный подход в вопросе поддержания оптимальной численности работников органов исполнительной власти Республики Коми.

В рамках привлечения на государственную гражданскую и муниципальную службу в Республике Коми проводится широкий круг мероприятий для различных возрастных и социальных групп населения, направленных на формирование положительного имиджа государственной и муниципальной службы, информирование широкого круга лиц о возможностях и порядке поступления на государственную службу и муниципальную службу в Республике Коми, о задачах и проектах, реализуемых государством. В целях привлечения молодых специалистов на государственную гражданскую службу Республики Коми 2014 года реализуется проект «Стажер». Порядка 78% молодых специалистов, принявших участие в проекте, продолжают свою трудовую деятельность в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми.

В целях обеспечения открытости государственной гражданской службы Республики Коми и ее доступности на сайтах и в социальных сетях органов государственной власти Республики Коми, на портале государственной и муниципальной службы Республики Коми, в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной

гражданской службы Российской Федерации» размещается информация о вакантных должностях. На портале государственной и муниципальной службы Республики Коми создан раздел, информирующий граждан по вопросам поступления на государственную гражданскую службу Республики Коми.

С 2018 года конкурсы на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв органов государственной власти Республики Коми проводятся на основе Типовой методике, утвержденной приказом Администрации Главы Республики Коми от 28 июня 2018 г. № 60-р (далее – Типовая методика), разработанной в соответствии с Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397. Внедрение Типовой методике позволило унифицировать конкурсные процедуры и методы оценки, установить общие базовые квалификационные требования, в соответствии с которыми оцениваются кандидаты, определить стандарты оформления конкурсной документации.

В республике сформирована база данных независимых экспертов, которые включаются в составы конкурсной и аттестационной комиссий.

В целях содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава на государственной гражданской службе Республики Коми и своевременного замещения вакантных должностей в Республике Коми функционирует сводный региональный кадровый резерв, включающий в себя кадровые резервы органов государственной власти Республики Коми и резерв управленческих кадров Республики Коми.

В целях привлечения и отбора высококвалифицированных кадров для государственного и муниципального управления, и их эффективной расстановки проводится комплексная оценка в отношении широкого круга лиц, в том числе кандидатов на руководящие должности в органах исполнительной власти Республики Коми, органах местного самоуправления Республики Коми, государственных и муниципальных учреждениях Республики Коми, кандидатов на включение в резерв управленческих кадров. Комплексная оценка включает в себя исследование интеллектуальных способностей и потенциала кандидата, психологическое тестирование, направленное на оценку профессионально важных качеств и личностных особенностей, специальное психофизиологическое исследование с применением полиграфа, выполнение кейсовых заданий, деловые игры, ассессмент-центр и т.д. Комплексный подход при проведении оценки позволяет отобрать наиболее достойных кандидатов, определить распределение ролей в команде, выявить потенциальные риски в работе кандидатов, провести их эффективное обучение.

В республике развит институт наставничества. В органах исполнительной власти Республики Коми и органах местного

самоуправления в Республике Коми утверждены методические рекомендации по организации адаптации и наставничества, разработаны единые образцы документов, необходимые для подготовки и проведения адаптации и наставничества как в отношении сотрудников, впервые принятых на государственную гражданскую, муниципальную службу Республики Коми, так и в отношении сотрудников, назначенных на иную должность государственной гражданской, муниципальной службы Республики Коми.

Из числа опытных, авторитетных и эффективных работников, обладающих необходимыми компетенциями, в каждом органе власти сформированы и регулярно актуализируются базы наставников. Предусмотрена комплексная подготовка наставников, а также возможность их участия и подтверждения своей профессиональной пригодности в региональных и федеральных конкурсах, посвященных выявлению лучших практик наставничества.

В целях обеспечения непрерывного профессионального развития кадров в системе государственного и муниципального управления Республики Коми сформирована централизованная система подготовки государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, муниципальных служащих в Республике Коми, лиц, замещающих муниципальные должности в Республике Коми и работников муниципальных учреждений в Республике Коми.

Осуществляется своевременная актуализация программ дополнительного профессионального образования и взаимодействие с образовательными организациями высшего образования по внедрению новых подходов к профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми. Ежегодно реализуется порядка 50 программ повышения квалификации для 35-40% служащих, реализована возможность обучения государственных гражданских служащих Республики Коми в ведущих высших учебных заведениях России, включенных в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих Республики Коми на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование, расширена практика проведения тренингов, мастер-классов, деловых игр, направленных на развитие компетенций в области лидерства, стратегического мышления, эффективных коммуникаций, управления персоналом. В дополнение к программам повышения квалификации организуются межведомственные семинары, которые дают возможность получения актуальных знаний от экспертов-практиков. В 2025 году проведены семинары по 45 направлениям.

В целях информационного обеспечения государственной гражданской службы Республики Коми и оптимизации работы кадровых служб органов исполнительной власти Республики Коми функционирует государственная информационная система Республики Коми «Автоматизированная система кадрового учета государственных гражданских служащих Республики Коми».

В целях повышения престижа государственной гражданской и муниципальной службы в Республике Коми, выявления наиболее профессиональных гражданских и муниципальных служащих, стимулирования их стремления к дальнейшему профессиональному развитию в республике с 2016 года проводится конкурс профессионального мастерства среди государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми «Ценный кадр» (далее – Конкурс). Конкурс проводится по 4 номинациям: «Лучший руководитель», «Лучший наставник», «Лучший специалист», «Перспективный работник». За время реализации конкурса в нём приняли участие более 400 государственных и муниципальных служащих.

С 2017 года проводится ежегодный опрос государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Республики Коми на предмет их удовлетворенности государственной гражданской, муниципальной службой Республики Коми. Полученные результаты являются основой для разработки и внедрения новых кадровых технологий и практик, в том числе мероприятий по нематериальной мотивации государственных и муниципальных служащих Республики Коми.

Для работников кадровых служб органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми ежегодно проводятся практические семинары по вопросам реализации кадровой политики, площадки для обмена опытом, направленные на развитие их профессиональных и личностных компетенций, для впервые принятых работников кадровых служб реализуется проект «Кадровая среда», который нацелен на получение новых и актуализацию имеющихся знаний, необходимых для эффективной работы. Для оказания методической и практической помощи кадровым службам органом по управлению государственной гражданской службой Республики Коми на постоянной основе разрабатываются и актуализируются методические рекомендации по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы Республики Коми.

С 2018 года осуществляется оценка эффективности и результативности деятельности кадровых служб, на основании которой формируется рейтинг органов исполнительной власти Республике Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми с определением сильных и западающих направлений кадровой работы.

В то же время, развитие государственной гражданской и муниципальной службы Республики Коми сопровождается рядом характерных особенностей и вызовов:

- высокий уровень текучести кадров;
- недостаточный уровень престижа государственной и муниципальной службы для молодежи;
- недостаточный уровень эффективности использования кадровых резервов;
- недостаточный уровень мотивации государственных гражданских и муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;
- недостаточный уровень внедрения и использования информационных технологий и цифровых решений на государственной и муниципальной службе Республики Коми.

Реализация настоящей Программы позволит продолжить дальнейшее совершенствование кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми.

II. Цели и задачи Программы

В настоящее время перед Республикой Коми стоит ряд серьезных и ответственных задач:

- 1) формирование и поддержание гибкой, эффективной системы принятия и реализации управленческих решений, обеспечивающих устойчивое социально-экономическое развитие региона;
- 2) цифровая трансформация государственного и муниципального управления в Республике Коми;
- 3) обеспечение комплексного социально-экономического развития Арктической зоны Республики Коми;
- 4) активизация работы по привлечению инвестиций в экономику Республики Коми, формированию благоприятного инвестиционного климата;
- 5) создание устойчивой и динамичной экономики;
- 6) повышение эффективности бюджетных расходов, достижение бездефицитного уровня бюджета;
- 7) безусловная реализация приоритетов и целей социально-экономического развития Республики Коми и социально-экономического развития Российской Федерации.

Реализация вышеуказанных задач является одним из важнейших условий обеспечения устойчивого социально-экономического развития Республики Коми, повышения уровня и качества жизни населения.

Решение поставленных задач предъявляет высокие требования к профессионализму и компетентности работников органов исполнительной

власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми.

В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, способного обеспечить эффективность государственного и муниципального управления в Республике Коми, необходимо решение следующих задач:

1) совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми и повышение качества его формирования;

2) повышение престижа государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми и привлечение персонала на государственную гражданскую службу Республики Коми и муниципальную службу в Республике Коми, в том числе молодых специалистов;

3) сохранение и развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми.

Повышение эффективности мер по противодействию коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми осуществляется в соответствии с региональной программой по противодействию коррупции в Республике Коми.

III. Мероприятия Программы

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их исполнения, исполнителей и ожидаемых результатов их реализации представлен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации и	Ответственный исполнитель, соисполнитель
1	2	3	4
1. Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми и повышение качества его формирования			
1.1. Совершенствование организационных основ управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми			
1.	Совершенствование нормативной	По мере	Администрация Главы

	правовой базы Республики Коми, регулирующей вопросы государственной гражданской службы Республики Коми, муниципальной службы в Республике Коми на основе мониторинга законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Коми о государственной гражданской и муниципальной службе	необходимости	Республики Коми и Правительства Республики Коми
2.	Проведение функционального анализа деятельности органов исполнительной власти Республики Коми и представление Правительству Республики Коми предложений по изменению предельной штатной численности органов исполнительной власти Республики Коми	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми
3.	Разработка и утверждение методических материалов, направленных на внедрение современных кадровых технологий на государственной гражданской службе Республики Коми и муниципальной службе в Республике Коми	По мере необходимости	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми
4.	Внедрение современных кадровых технологий на государственной гражданской службе Республики Коми и муниципальной службе в Республике Коми	2026 – 2028 годы	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
5.	Разработка (актуализация) и утверждение перечня показателей эффективности и результативности работы кадровых служб органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми и методики их	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми

	оценки		
6.	Проведение мониторинга и оценки достижения кадровыми службами органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми показателей эффективности и результативности их работы	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми
7.	Подготовка рекомендаций для органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми по повышению эффективности и результативности работы кадровых служб	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми
8.	Организация и проведение обучающих и иных мероприятий с участием кадровых служб органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми по вопросам управления кадровым составом и развития государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми
9.	Поддержание в актуальном состоянии должностных регламентов государственных гражданских служащих Республики Коми	2026 – 2028 годы	органы исполнительной власти Республики Коми
10.	Проведение мониторинга актуализации должностных регламентов государственных гражданских служащих Республики Коми	По мере необходимости	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми
11.	Поддержание в актуальном состоянии должностных инструкций муниципальных служащих в Республике Коми	2026 – 2028 годы	органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)

1.2. Развитие государственной информационной системы «Автоматизированная система кадрового учета государственных гражданских служащих Республики Коми» и электронного кадрового документооборота			
1.	Интеграция государственной информационной системы «Автоматизированная система кадрового учета государственных гражданских служащих Республики Коми» (далее - АСКУГ) с федеральной государственной информационной системой «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, Министерство цифрового развития и связи Республики Коми, государственное автономное учреждение Республики Коми «Центр информационных технологий» (по согласованию)
2.	Разработка новых сервисов АСКУГ	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, Министерство цифрового развития и связи Республики Коми, государственное автономное учреждение Республики Коми «Центр информационных технологий» (по согласованию)
2. Повышение престижа государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми и привлечение персонала на государственную гражданскую службу Республики Коми и муниципальную службу в Республике Коми, в том числе молодых специалистов			
1.	Размещение информации о вакантных должностях государственной гражданской службы Республики Коми и квалификационных требованиях для их замещения на официальных сайтах органов исполнительной власти Республики Коми, в федеральной	2026 – 2028 годы	органы исполнительной власти Республики Коми

	государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», на государственном портале «Работа России» и направление указанной информации в Управление государственной гражданской службы и кадровой политики Администрации Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми для её размещения на портале государственной и муниципальной службы Республики Коми		
2.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы в Республике Коми и квалификационных требованиях для их замещения на официальных сайтах органов местного самоуправления в Республике Коми, на государственном портале «Работа России»	2026 – 2028 годы	органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
3.	Проведение конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Коми или на включение в кадровый резерв государственного органа Республики Коми	2026 – 2028 годы	органы исполнительной власти Республики Коми
4.	Осуществление приема в электронном виде и автоматизированной проверки документов кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми и включение в кадровый резерв	2026 – 2028 годы	органы исполнительной власти Республики Коми

	посредством федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»		
5.	Проведение оценки профессионального уровня граждан (государственных гражданских служащих Республики Коми) при назначении на должности государственной гражданской службы без проведения конкурсов	2026 – 2028 годы	органы исполнительной власти Республики Коми
6.	Применение иных методов оценки профессионального уровня граждан (государственных гражданских служащих Республики Коми) при назначении на вакантные должности государственной гражданской службы Республики Коми без проведения конкурса, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми или на включение в кадровый резерв государственного органа Республики Коми, установленных Типовой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми и на включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной приказом Администрации Главы Республики Коми от 28 июня 2018 г. № 60-р (за исключением тестирования и собеседования)	2026 – 2028 годы	органы исполнительной власти Республики Коми
7.	Повышение эффективности	2026 –	Администрация Главы

	работы по формированию, развитию и использованию кадровых резервов в системе государственного и муниципального управления	2028 годы	Республики Коми и Правительства Республики Коми, органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
8.	Представление органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми на ярмарках вакансий, форумных кампаниях, открытых уроках, днях карьеры в высших учебных заведениях	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми
9.	Проведение ознакомительных и профориентационных мероприятий для потенциальных кандидатов с целью привлечения на государственную гражданскую службу Республики Коми и муниципальную службу в Республике Коми (встречи без галстуков, ярмарки вакансий, форумы и др.)	2026 – 2028 годы	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
10.	Проведение дней открытых дверей для молодежи в органах исполнительной власти Республики Коми, в органах местного самоуправления в Республике Коми	2026 – 2028 годы	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
11.	Организация и реализация проекта «Стажер» в целях привлечения молодых квалифицированных специалистов на государственную гражданскую службу Республики Коми	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, органы исполнительной власти Республики Коми
12.	Взаимодействие с образовательными организациями высшего образования по вопросам организации практической подготовки студентов в органах	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, органы исполнительной

	исполнительной власти Республики Коми, в органах местного самоуправления в Республике Коми		власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
13.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Коми	По мере необходимости	органы исполнительной власти Республики Коми
14.	Формирование молодежного кадрового резерва Республики Коми	2027 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, Министерство молодежной политики Республики Коми
15.	Размещение на информационных ресурсах органов исполнительной власти Республики Коми материалов, направленных на популяризацию и привлечение кандидатов для поступления на государственную гражданскую службу Республики Коми из числа молодежи	2026 – 2028 годы	органы исполнительной власти Республики Коми
16.	Создание на портале государственной и муниципальной службы Республики Коми раздела, посвященного заметкам о профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Республики Коми	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, государственное автономное учреждение Республики Коми «Центр информационных технологий» (по согласованию)
3. Сохранение и развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми			
1.	Проведение опроса государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми

	Республике Коми на предмет уровня их удовлетворенности условиями государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми		
2.	Проведение анализа результатов опроса государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми на предмет уровня их удовлетворенности условиями государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми
3.	Подготовка рекомендаций для органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми по повышению уровня удовлетворенности условиями государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми
4.	Разработка предложений по совершенствованию гарантий, предоставляемых государственным гражданским служащим Республики Коми и муниципальным служащим в Республике Коми, лицам, замещающим государственные должности Республики Коми, лицам, замещающим муниципальные должности в Республике Коми, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми
5.	Проведение мониторинга кадрового состава на государственной гражданской	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства

	службе Республики Коми		Республики Коми
6.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми
7.	Реализация программ управления благополучием на государственной гражданской и муниципальной службе Республики Коми	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
8.	Совершенствование подходов и форм осуществления адаптации и наставничества в органах исполнительной власти Республики Коми, органах местного самоуправления в Республике Коми	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
9.	Реализация мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, муниципальных служащих в Республике Коми, лиц, замещающих муниципальные должности в Республике Коми, и работников муниципальных учреждений в Республике Коми (по программам дополнительного профессионального образования и иным мероприятиям по профессиональному развитию)	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)

10.	Адаптация мероприятий по профессиональному развитию для государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, муниципальных служащих в Республике Коми, лиц, замещающих муниципальные должности в Республике Коми, и работников муниципальных учреждений в Республике Коми с учетом их возрастных, профессиональных и личностных особенностей	2026 – 2028 годы	Администрация Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми
11.	Организация и поддержка внеслужебной активности государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми	2026 – 2028 годы	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)

IV. Управление Программой

Координацию деятельности участников Программы, мониторинг хода реализации Программы осуществляет Ответственный исполнитель Программы.

В ходе реализации Программы:

1. Соисполнители Программы:

1) осуществляют необходимую работу по выполнению мероприятий Программы;

2) представляют Ответственному исполнителю Программы информацию о выполнении мероприятий Программы ежегодно, до 15 февраля года, следующего за отчетным годом.

2. Ответственный исполнитель Программы:

1) готовит и вносит в установленном порядке на рассмотрение Правительству Республики Коми предложения о внесении изменений и (или) дополнений в Программу;

2) осуществляет мониторинг хода реализации Программы;

3) ежегодно, до 15 марта года, следующего за отчетным годом, представляет Правительству Республики Коми отчет о ходе реализации Программы.

V. Целевые показатели (индикаторы) Программы

Оценка эффективности реализации Программы производится на основе целевых показателей (индикаторов), позволяющих оценить ход реализации Программы по годам (таблица 2).

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Планируемое значение показателя (индикатора) по годам, %		
		2026	2027	2028
1	2	3	4	5
1.	Доля органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, внедривших современные кадровые технологии, рекомендованные Администрацией Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, от общего количества органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми	100	100	100
2.	Доля органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, кадровые службы которых достигли высокого и среднего уровня по итогам мониторинга и оценки эффективности и результативности работы кадровых служб, от общего количества органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми	70	75	80
3.	Доля граждан (государственных гражданских служащих Республики Коми), назначенных на должности государственной гражданской службы Республики Коми без проведения конкурса, прошедших оценку профессионального уровня, от общего количества граждан и государственных гражданских служащих Республики	100	100	100

	Коми, назначенных на должности государственной гражданской службы Республики Коми без проведения конкурса			
4.	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми, замещенных лицами, состоящими в кадровом резерве Республики Коми и кадровых резервах органов исполнительной власти Республики Коми на должности государственной гражданской службы Республики Коми, от общего числа замещенных вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми в органах исполнительной власти Республики Коми	20	23	25
5.	Доля органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, которыми проведены ознакомительные и профориентационные мероприятия для потенциальных кандидатов с целью их привлечения на государственную гражданскую службу Республики Коми и муниципальную службу в Республике Коми, в том числе для молодежи, от общего количества органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми	100	100	100
6.	Доля должностей государственной гражданской службы Республики Коми, замещенных лицами в возрасте до 35 лет включительно, от общего количества замещенных должностей государственной гражданской службы Республики Коми	16,5	16,8	17,1
7.	Уровень текучести кадров в органах исполнительной власти Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми	не выше 25	не выше 23	не выше 20
8.	Уровень удовлетворенности государственных гражданских служащих	72	74	76

	Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми условиями государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми			
9.	Доля органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, реализовавших не менее 80% мероприятий плана управления благополучием сотрудников, утвержденного в соответствующем органе, от общего числа органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми	90	95	100
10.	Доля государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, муниципальных служащих в Республике Коми, лиц, замещающих муниципальные должности в Республике Коми, и работников муниципальных учреждений в Республике Коми, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в отчетном периоде, от общей численности государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, муниципальных служащих в Республике Коми, лиц, замещающих муниципальные должности в Республике Коми, и работников муниципальных учреждений в Республике Коми на конец отчетного периода	43	44	45