



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш УӦМ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 мая 2025 г. № 143

г. Сыктывкар

О Порядке осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Республики Коми и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Коми

В целях реализации части 2 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и на основании пункта 8 статьи 4 Закона Республики Коми от 24 июня 2024 г. № 34-РЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере занятости населения на территории Республики Коми и признании утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Республики Коми» Правительство Республики Коми постановляет:

1. Установить Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Республики Коми согласно приложению 1.

2. Признать утратившими силу некоторые постановления Правительства Республики Коми по перечню согласно приложению 2.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми по вопросам реализации в Республике Коми государственной политики в области содействия занятости населения и в области охраны труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства Республики Коми
от 20 мая 2025 г. № 143

ПОРЯДОК
осуществления специальных мероприятий по содействию занятости
инвалидов на территории Республики Коми

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок осуществления специальных мероприятий, предусмотренных частью 1 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ), по содействию занятости инвалидов на территории Республики Коми разработан в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 г. № 614, определяет механизм осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Республики Коми специальных мероприятий, предусмотренных частью 1 статьи 37 Федерального закона № 565-ФЗ (далее – специальные мероприятия, Порядок).

2. Специальные мероприятия на территории Республики Коми в части содействия трудоустройства инвалидов в соответствии с частью 3 статьи 37 Федерального закона № 565-ФЗ осуществляются органами службы занятости на основании локальных актов Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

3. Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми.

4. В соответствии с частью 1 статьи 37 Федерального закона № 565-ФЗ к специальным мероприятиям относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота) и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

5. Оценка соблюдения обязательных требований, установленных настоящим Порядком, осуществляется Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным постановлением Правительства Республики Коми от 15 декабря 2021 г. № 585.

II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и выполнения установленной квоты

6. Квота для приема на работу инвалидов для работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Коми, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также для находящихся на территории Республики Коми филиалов и представительств работодателей, расположенных в других субъектах Российской Федерации, устанавливается Правительством Республики Коми в соответствии со статьей 38 Федерального закона № 565-ФЗ, Законом Республики Коми от 28 ноября 2013 г. № 111-РЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Коми» в размерах, определяемых в соответствии с федеральным законодательством.

7. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты.

8. Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в органах службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в Республике Коми, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение).

9. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

10. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях, предусмотренных пунктом 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О Порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалида».

11. Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в органы службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

12. Создание (сохранение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателями за счет собственных средств, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается правовым актом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

13. О выполнении квоты работодатель обязан информировать органы службы занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

14. Отчет представляется работодателями в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», и по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

15. Меры финансового стимулирования работодателей для создания ими рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляются в рамках Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 30 октября 2019 г. № 512 (далее – Государственная программа «Содействие занятости населения»).

Предоставление субсидий на финансовое обеспечение (возмещение) затрат юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей, физических лиц – производителей товаров, работ, услуг, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Коми, содействующих трудоустройству инвалидов, на создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I, II и III групп, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничения жизнедеятельности, с созданием инфраструктуры доступности рабочих мест, организацию наставничества инвалидов I, II и III групп, а также на возмещение части затрат работодателей на заработную плату инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничения жизнедеятельности, работодателю осуществляется в соответствии с Порядком предоставления из республиканского бюджета Республики Коми субсидий на финансовое обеспечение (возмещение) затрат юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей, физических лиц – производителей товаров, работ, услуг, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Коми, содействующих трудоустройству инвалидов (приложение № 1³ к приложению 1 к Государственной программе Республики Коми «Содействие занятости населения»).

16. В целях стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов без выделения финансирования реализуются следующие меры:

популяризация практики заключения соглашений с общественными организациями;

формирование рейтингов и публикация информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов на официальных сайтах органов службы занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

проведение конкурсов и мероприятий, направленных на выявление и распространение лучших практик трудоустройства инвалидов.

IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации (далее – ИПРА)

17. В соответствии со статьей 40 Федерального закона № 565-ФЗ работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с ИПРА.

18. Мероприятия, направленные на создание специальных условий труда для инвалидов в соответствии с ИПРА и оснащение (оборудование) специальных рабочих мест, осуществляются работодателями в соответствии с ИПРА.

19. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать ИПРА и следующим требованиям:

- 1) обеспечивать безопасность труда;
- 2) исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- 3) обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

20. Работодатели принимают локальные нормативные акты (приказы) по созданию для инвалидов специальных условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов (далее – локальный акт). В локальном акте предусматривается определение сроков предоставления специальных условий труда инвалидам (в соответствии с периодом действия ИПРА).

V. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

21. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 г. № 692н.

VI. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

22. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом ИПРА в рамках оказания органом службы занятости меры государственной поддержки по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход (далее – единовременная финансовая помощь).

23. Размер единовременной финансовой помощи и порядок ее предоставления определены постановлением Правительства Республики Коми от 31 августа 2012 г. № 366 «О мерах по реализации Закона Республики Коми «О регулировании отдельных вопросов в сфере занятости населения на территории Республики Коми и признании утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Республики Коми» (приложение № 3¹).

VII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми

24. Профессиональное обучение инвалидов новым профессиям и их дополнительное профессиональное образование (далее – профессиональное обучение инвалидов) осуществляется в рамках Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения».

25. Профессиональное обучение инвалидов осуществляется с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда, реализации экономической независимости и интеграции в общество, в том числе:

ускоренного приобретения навыков, необходимых для выполнения определенной работы;

получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности или получения компетенции, необходимой для выполнения

нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;

повышения квалификации для обновления теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, а также изучения новой техники, технологии и других вопросов по профилю профессиональной деятельности.

Профессиональное обучение инвалидов осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2024 г. № 611н.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства Республики Коми
от 20 мая 2025 г. № 143

ПЕРЕЧЕНЬ

некоторых постановлений Правительства Республики Коми,
признаваемых утратившими силу

1. Постановление Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».
2. Постановление Правительства Республики Коми от 23 августа 2017 г. № 441 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».
3. Постановление Правительства Республики Коми от 24 октября 2017 г. № 567 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».
4. Постановление Правительства Республики Коми от 26 июля 2018 г. № 339 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».
5. Постановление Правительства Республики Коми от 17 мая 2019 г. № 238 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».
6. Постановление Правительства Республики Коми от 27 июля 2020 г. № 375 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».
7. Постановление Правительства Республики Коми от 29 октября 2020 г. № 532 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

8. Постановление Правительства Республики Коми от 17 мая 2021 г. № 253 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

9. Пункт 2 постановления Правительства Республики Коми от 28 октября 2021 г. № 514 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Коми».

10. Постановление Правительства Республики Коми от 24 марта 2022 г. № 135 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

11. Постановление Правительства Республики Коми от 6 июля 2022 г. № 323 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

12. Постановление Правительства Республики Коми от 24 апреля 2023 г. № 201 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

13. Постановление Правительства Республики Коми от 6 октября 2023 г. № 469 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».