



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш УӦМ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 февраля 2025 г. № 47

г. Сыктывкар

**О порядке предоставления единовременных компенсационных выплат
работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в
населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Республики Коми**

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, (приложение № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317) Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Коми, (далее - Порядок) согласно приложению.

2. Определить Министерство культуры и архивного дела Республики Коми уполномоченным органом исполнительной власти Республики Коми на:

утверждение перечня вакантных должностей работников культуры Республики Коми, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, указанные в пункте 1 Порядка, на очередной финансовый год;

заключение с работниками культуры Республики Коми договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат, указанных в пункте 6 Порядка.

3. Поручить Министерству культуры и архивного дела Республики Коми давать разъяснения, связанные с реализацией настоящего постановления.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми по вопросам реализации государственной политики в области культуры, искусства, архивного, библиотечного и музейного дела, кинематографии.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Коми



Д. Братыненко

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 27 февраля 2025 г. № 47
(приложение)

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам
отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с
числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории
Республики Коми

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия предоставления на очередной финансовый год единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Коми (далее - единовременная компенсационная выплата, работник культуры, Порядок).

В целях реализации настоящего Порядка работником культуры является гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Коми, и заключивший трудовой договор с организацией культуры, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство культуры и архивного дела Республики Коми (далее – Министерство) или орган местного самоуправления в Республике Коми (далее – орган местного самоуправления), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Коми, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, а также заключивших с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2. Единовременная компенсационная выплата работнику культуры предоставляется Министерством однократно в размере 1 млн рублей.

3. Финансирование расходных обязательств на выплату единовременной компенсационной выплаты работнику культуры осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты

регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек (приложение № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317).

4. Единовременная компенсационная выплата работнику культуры осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству в республиканском бюджете Республики Коми на соответствующий финансовый год.

5. Работники культуры самостоятельно определяют направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры, включенному в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, на основании заключенного с работником культуры договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также трудового договора на работу по должности работника культуры из перечня вакантных должностей работников культуры Республики Коми, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, участвующих в конкурсном отборе, заключенного работником культуры с организацией культуры, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство или орган местного самоуправления (далее соответственно – трудовой договор, организация культуры), предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми.

Конкурсный отбор проводится Министерством. Положение о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Коми, утверждается приказом Министерства, который размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Министерства) не позднее 5 рабочих дней со дня его утверждения.

Перечень вакантных должностей работников культуры Республики Коми, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, указанный в абзаце первом настоящего пункта, на очередной финансовый год, утверждается Министерством ежегодно в срок до 28 февраля текущего финансового года и размещается на официальном сайте Министерства не позднее 5 рабочих дней со дня его утверждения.

7. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключаемого между Министерством, работником культуры,

организацией культуры (далее – договор), по которому работник принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в республиканский бюджет Республики Коми в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в республиканский бюджет Республики Коми часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Коми, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в республиканский бюджет Республики Коми часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

8. Форма договора утверждается Министерством и размещается на сайте Министерства в течение 5 рабочих дней со дня ее утверждения.

9. Для заключения договора работник культуры после издания приказа Министерства об утверждении (о внесении изменений) списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты не позднее 15 сентября текущего года лично или посредством почтового направления представляет в Министерство

следующие документы:

1) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с указанием номера лицевого счета, открытого в кредитной организации Российской Федерации на имя работника культуры, включенного в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, для перечисления средств единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление). Форма заявления утверждается Министерством и размещается на официальном сайте Министерства не позднее 5 рабочих дней со дня ее утверждения;

2) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

3) копию диплома о высшем образовании или копию диплома о среднем профессиональном образовании;

4) копию трудового договора, заверенную организацией культуры, с которой работник культуры состоит в трудовых отношениях;

5) копию приказа организации культуры о приеме на работу работника культуры;

6) копию трудовой книжки, заверенную организацией культуры, с которой работник культуры состоит в трудовых отношениях, или сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10. Днем представления работником культуры документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, (далее – документы) считается день их регистрации в Министерстве.

Документы регистрируются Министерством в день их поступления.

В случае представления работником культуры документов непосредственно в Министерство работнику культуры выдается расписка с указанием перечня принятых документов, даты и времени их поступления в Министерство.

В случае направления работником культуры документов через организацию почтовой связи, иную организацию, осуществляющую доставку корреспонденции, днем подачи документов считается дата, указанная в штампе данной организации по месту отправления заявления. Заявление регистрируется Министерством в день его поступления в соответствии с правилами делопроизводства, принятыми в Министерстве. В этом случае расписка направляется работнику культуры по указанному в заявлении почтовому адресу в течение 2 рабочих дней со дня регистрации заявления в Министерстве.

В течение 2 рабочих дней со дня регистрации документов Министерство осуществляет проверку на предмет наличия полного комплекта документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, отсутствия исправлений, повреждений, помарок, препятствующих прочтению указанных документов, по итогам которой принимает решение о принятии (об отказе в принятии) к рассмотрению документов.

11. Основаниями для принятия решения об отказе в принятии к

рассмотрению документов являются:

1) представление неполного пакета документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка;

2) представление документов, имеющих исправления, повреждения, помарки, препятствующие их прочтению;

3) представление документов после окончания срока приема документов, установленного абзацем первым пункта 9 настоящего Порядка.

12. При наличии оснований для принятия решения об отказе в принятии к рассмотрению документов Министерство в течение 5 рабочих дней со дня регистрации документов направляет работнику культуры уведомление об отказе в принятии документов к рассмотрению с указанием причин, послуживших основанием для отказа.

13. Работник культуры после устранения оснований для принятия решения об отказе в принятии к рассмотрению документов, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 11 настоящего Порядка, вправе повторно представить документы в Министерство в срок, установленный абзацем первым пункта 9 настоящего Порядка.

14. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня поступления в Министерство документов:

1) рассматривает принятые к рассмотрению документы на предмет соответствия работника культуры следующим требованиям:

а) работник культуры включен в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

б) работником культуры заключен трудовой договор.

2) осуществляет проверку достоверности информации (сведений), содержащихся в представленных работником культуры документах, путем проверки представленных документов на предмет наличия в них недостоверных (противоречивых) сведений.

Выявление недостоверных (противоречивых) сведений осуществляется путем сопоставления сведений, указанных в заявлении, с документами, представленными работником культуры, а также путем выявления в заявлении противоречивой, неточной и (или) искаженной информации;

3) принимает решение о заключении договора (об отказе в заключении договора).

15. Основаниями для принятия решения об отказе в заключении договора являются:

1) несоответствие работника культуры требованиям, установленным пунктом 6 настоящего Порядка;

2) наличие в представленных документах недостоверных (противоречивых) сведений, указанных в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

16. В течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в заключении договора Министерство направляет работнику культуры

письменное уведомление о принятом в отношении него решении с указанием причин отказа.

17. Министерство не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты направляет в организацию культуры, в которой работает работник культуры, в отношении которого принято указанное решение, уведомление о заключении договора, установленного пунктом 7 настоящего Порядка, с приложением трех экземпляров договора, подписанных уполномоченным лицом Министерства.

18. Руководитель организации культуры в течение 5 рабочих дней со дня поступления уведомления и договора подписывает договор, организует подписание договора работником культуры, один экземпляр которого вручает работнику культуры, другой возвращает в Министерство заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

19. Перечисление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры осуществляется Министерством в срок, установленный договором, на лицевой счет, открытый в кредитной организации Российской Федерации на имя работника культуры, указанный в договоре.

20. В случае прекращения трудового договора работника культуры с организацией культуры до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) работник культуры возвращает в полном объеме единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет Республики Коми.

В случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 7 настоящего Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Коми, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, или поступления работника культуры на обучение по дополнительным профессиональным программам работник культуры возвращает в республиканский бюджет Республики Коми часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) работник культуры возвращает в республиканский бюджет Республики Коми часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня

прекращения трудового договора, или (по выбору работника) с работником культуры продлевают срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

21. При наступлении событий, указанных в пункте 20 настоящего Порядка, организация культуры обязана письменно уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

22. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня получения уведомления о наступлении событий, указанных в пункте 20 настоящего Порядка, направляет работнику культуры уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты (далее – уведомление).

23. Работник культуры в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления осуществляет возврат единовременной компенсационной выплаты в размере и на счет, указанные в уведомлении.

24. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Республики Коми в течение срока, указанного в пункте 23 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.