



**Российская Федерация**  
**Республика Карелия**  
**МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ**  
**ОТНОШЕНИЙ**

---

185035, г. Петрозаводск, ул. Герцена, 13. Тел./Факс (8142) 55-92-93

**ПРИКАЗ**

№ 104/МИЗО-П

от 18 декабря 2025 г.

г. Петрозаводск

О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Карелия

Приказываю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства имущественных и земельных отношений Республики Карелия от 25 февраля 2020 года № 35 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, № 2, ст.382; № 10, ст.2570; 2021, № 8, ст.2088; 2022, № 10, ст. 3038; 2023, № 10, ст.2903; Официальный интернет-портал правовой информации, 2025, 22 октября) изменение, изложив пункт 20 раздел III «Виды и условия осуществления выплат компенсационного характера» в следующей редакции:

### **III. Виды и условия осуществления выплат компенсационного характера**

20. В случае, если начисленная месячная заработная плата работника учреждения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда. Установленного федеральным законом) (далее – доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работников учреждения устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику учреждения определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n,$$

где:

Д – размер доплаты;

Р<sub>м</sub> – минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Р<sub>н</sub> – размер начисленной месячной заработной платы работнику учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного и северного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда).

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 24 сентября 2024 года.

Министр

С.В.Седлецкий

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00EB12E7520E4CE1A65FA64D683C50DF1E

Владелец **Седлецкий Сергей Васильевич**

Действителен с 17.04.2025 по 11.07.2026