



**Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия**

ПРИКАЗ

№ 73/УТЗ-П

от 10.03.2025 г.

**Об утверждении формы соглашения об участии в реализации
дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов**

В целях организации работы по реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить прилагаемую форму соглашения об участии в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов.

Начальник Управления

Фролова Е.Е.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B4C52AB2712193B98C6DF2DA07E7E7EB
Владелец **Фролова Елена Евгеньевна**
Действителен с 30.01.2024 по 24.04.2025

Утверждена приказом
Управления труда и занятости
Республики Карелия
от 10 марта 2025
№ 73/УТЗ-П

Форма

Соглашение
об участии в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов

г. Петрозаводск

«___» _____ 20___ года

Управление труда и занятости Республики Карелия, именуемое в дальнейшем Управление, в лице начальника Управления Фроловой Е.Е., действующей на основании Положения об Управлении, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 27 ноября 2017 года № 417-П, с одной стороны, и _____

(наименование работодателя)

именуемый(ое) в дальнейшем Работодателем, в лице _____,
(должность, Ф.И.О.,)

действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, на основании приказа Управления от «___» марта 2025 года № ___/УТЗ-П о включении Работодателя в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Общие положения

1.1. Для целей настоящего Соглашения исполнение региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов осуществляется в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П (далее - дополнительные мероприятия, региональный проект).

1.2. Предметом настоящего соглашения является сотрудничество Сторон по реализации дополнительных мероприятий, предусматривающих привлечение Работодателем в Республику Карелия работников из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утверждаемый Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 5 статьи 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - работники, Перечень),

1.2. Численность работников, привлекаемых Работодателем (планируемых Работодателем к привлечению), составляет:

2025 год - _____ чел.;

2026 год - _____ чел.;

2027 год - _____ чел.

2. Меры поддержки, предоставляемые Работодателем работникам

2.1. Работодатель предоставляет работникам следующие меры поддержки из числа указанных в пункте 2 Порядка предоставления из бюджета Республики Карелия субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг), утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 24 февраля 2025 года № 63-П (далее - меры поддержки, Порядок предоставления субсидии):

2.2. Оказание мер поддержки осуществляется за счет средств финансовой поддержки (субсидии), предоставляемой за счет средств бюджета Республики Карелия в соответствии с Порядком предоставления субсидии (далее - финансовая поддержка), и(или) за счет собственных средств Работодателя.

3. Порядок и условия участия Работодателя в реализации дополнительных мероприятий

3.1. Участие Работодателя в реализации дополнительных мероприятий регулируется статьей 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и Порядком предоставления субсидии.

3.2. Документом, подтверждающим участие Работодателя в реализации дополнительных мероприятий, является приказ Управления о включении Работодателя в региональную программу или о признании Работодателя участником дополнительных мероприятий.

3.3. Для участия в реализации дополнительных мероприятий Работодатель обязуется:

- 1) привлекать для трудоустройства работников;
- 2) ознакомить каждого привлеченного работника с настоящим Соглашением до заключения с ним трудового договора;
- 3) не ранее, чем за два месяца до даты подписания настоящего Соглашения заключить с работником бессрочный трудовой договор или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет, в которых указать меры поддержки, порядок и условия их предоставления, порядок и условия возмещения работником Работодателю средств в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, в порядке, определенном настоящим Соглашением (далее - трудовой договор);
- 4) обеспечить целевое использование средств финансовой поддержки;
- 5) ежеквартально, в сроки, установленные соглашением о предоставлении финансовой поддержки (субсидии), заключенным между Работодателем и Управлением, предоставлять в Управление информацию о расходах на фактически предоставленные работнику меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты;
- 6) предоставлять по запросу Управления иную информацию по вопросам реализации дополнительных мероприятий, выполнения условий настоящего Соглашения.
- 7) выразить согласие на осуществление Управлением проверок соблюдения Работодателем условий настоящего Соглашения.

3.4. Управление обязуется:

- 1) в установленном порядке организовать финансовое обеспечение реализации дополнительных мероприятий;
- 2) осуществлять контроль за соблюдением Работодателем условий настоящего Соглашения.

4. Порядок и условия предоставления Работодателю финансовой поддержки

4.1. В целях привлечения работников Работодателю в установленном порядке оказывается финансовая поддержка посредством предоставления субсидии из бюджета

Республики Карелия на реализацию дополнительных мероприятий.

Финансовая поддержка предоставляется в размере до 225 000 (двухсот двадцати пяти тысяч) рублей на каждого работника в соответствии с Порядком предоставления субсидии на основании заключенного в установленном порядке между Управлением и Работодателем соглашения о предоставлении финансовой поддержки (далее - соглашение о предоставлении финансовой поддержки).

Средства финансовой поддержки используются Работодателем на предоставление работнику мер поддержки, указанных в разделе 2 настоящего Соглашения.

4.2. При предоставлении Работодателю финансовой поддержки, Работодатель дает согласие на осуществление Управлением и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки.

5. Порядок и условия возмещения Работодателем средств финансовой поддержки

5.1. В случае расторжения трудового договора с работником до истечения одного года со дня заключения трудового договора, за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3 части 1 статьи 81, статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации, средства финансовой поддержки подлежат возврату в бюджет Республики Карелия в размере фактически предоставленных данному работнику мер поддержки в соответствии с Порядком предоставления субсидии.

5.2. Расторжение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3 части 1 статьи 81, статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации, не влечет за собой:

обязанность работника по возмещению Работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, предусмотренных настоящим соглашением;

обязанность Работодателя по возмещению в бюджет Республики Карелия средств финансовой поддержки (субсидии), фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, предусмотренных настоящим Соглашением.

5.3. В случае расторжения трудового договора с работником, на предоставление мер поддержки которому представлена финансовая поддержка, Работодатель в течение 3 рабочих дней со дня расторжения данного трудового договора направляет в Управление уведомление об этом с указанием оснований расторжения трудового договора и сведений о размере затрат на фактически предоставленные работнику меры поддержки, а также копию приказа об увольнении работника.

Документы, указанные в настоящем пункте, направляются на бумажном носителе на почтовый адрес Управления или на адрес электронной почты Управления (utz@work.gov10.ru) в форме электронных копий документов (документов на бумажном носителе, преобразованных в электронную форму путем сканирования.)

5.4. В случае непредставления Работодателем документов, указанных в пункте 5.3 настоящего Соглашения, Управление в течение 5 рабочих дней со дня установления данного факта направляет Работодателю заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении уведомление о нарушении условий настоящего Соглашения, исключении Работодателя из числа участников дополнительных мероприятий, расторжении с ним настоящего Соглашения и проект дополнительного соглашения к настоящему Соглашению о его досрочном расторжении.

5.5. В случае исключения Работодателя в установленном порядке из числа участников дополнительных мероприятий и расторжения с ним настоящего Соглашения средства финансовой поддержки подлежат возврату в бюджет Республики Карелия в порядке, определенном Правительством Республики Карелия.

6. Срок действия соглашения

Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до момента полного исполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7. Ответственность Сторон

За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего соглашения Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и настоящим соглашением.

8. Порядок разрешения споров

8.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего соглашения, будут по возможности разрешаться путем переговоров между Сторонами.

8.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров Стороны после реализации предусмотренной законодательством процедуры досудебного урегулирования разногласий обращаются в Арбитражный суд Республики Карелия.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

9.2. Изменения, дополнения к настоящему соглашению оформляются в письменном виде, подписываются Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего соглашения.

10. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Управление труда и занятости
Республики Карелия

Работодатель

Юридический адрес:

Почтовый адрес:

Банковские реквизиты:

Должность

Должность

_____ Ф.И.О.

_____ Ф. И. О.

«__» _____ 20__ года
м.п.

«__» _____ 20__ года

м.п.