



Российская Федерация
Республика Карелия
Министерство экономического развития Республики Карелия
ПРИКАЗ

№ 76

от 24.02.2025

г. Петрозаводск

Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в
Министерстве экономического развития Республики Карелия
на 2025 -2029 годы

В соответствии с распоряжением Правительства Республики Карелия от 31 января 2025 года № 63р-П «Об утверждении Антикоррупционной программы Республики Карелия на 2025-2029 годы», **приказываю:**

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве экономического развития Республики Карелия на 2025-2029 годы (далее - План).
2. Установить персональную ответственность заместителей Министра, руководителей структурных подразделений Министерства за своевременное и полное выполнение мероприятий Плана.
3. Установить, что информация о реализации Плана представляется руководителями ответственных структурных подразделений, с визой курирующего заместителя Министра, ежегодно до 10 декабря в сектор кадровой и организационно-контрольной работы.
4. Сектору кадровой и организационно-контрольной работы обеспечить подготовку сводной информации о реализации мер антикоррупционной политики и направление в Администрацию Главы Республики Карелия ежегодно до 20 декабря.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

6. Признать утратившими силу:

- приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 15 января 2020 года №7-А «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве экономического развития Республики Карелия на 2020-2024 годы»;

- приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 12 мая 2021 года №177-А «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия»;

- приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 10 сентября 2021 года №369-А «О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 15 января 2020 года № 7-А»;

- приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 29 июля 2022 года №389 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия»;

- приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 07 октября 2022 года №518 «О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 15 января 2020 года № 7-А»;

- приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 13 марта 2023 года №119 «О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 15 января 2020 года № 7-А»;

- приказ Министерства экономического развития Республики Карелия от 12 сентября 2023 года № 814 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия»;

- приказ Министерства экономического развития Республики Карелия от 22 февраля 2024 года №98 «О внесении изменений в отдельные приказы

Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия»;

- приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 08 ноября 2024 года №587 «О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 15 января 2020 года №7-А».

Министр экономического развития
Республики Карелия

О.А. Ермолаев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3576C86DCED86DF85E09F9206EF6F56D
Владелец **Ермолаев Олег Александрович**
Действителен с 23.10.2024 по 16.01.2026

Утвержден
приказом Министерства экономического
развития Республики Карелия
от «24» февраля 2025 года № 76

**План мероприятий по противодействию коррупции
в Министерстве экономического развития Республики Карелия
(далее – Министерство)
на 2025 -2029 годы**

Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель
1. Совершенствование правовых основ, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в Республике Карелия, выявление и устранение коррупционных рисков		
1.1 Разработка проектов нормативных правовых актов Республики Карелия, нормативных правовых актов Министерства в целях реализации требований законодательства о противодействии коррупции и актуализация действующей нормативной базы	по мере необходимости	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы, сектор правовой работы; структурные подразделения Министерства
1.2 Размещение проектов нормативных правовых актов на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет для обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы	на постоянной основе	Структурные подразделения Министерства
1.3 Проведение антикоррупционной экспертизы	на постоянной основе	Сектор правовой работы

нормативных правовых актов и их проектов		
1.4 Разработка, утверждение и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы, сектор правовой работы в части разработки и утверждения указанного плана; структурные подразделения Министерства, являющиеся ответственными исполнителями по мероприятиям указанного плана
1.5 Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проекта плана мероприятий по противодействию коррупции	по мере необходимости	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
1.6 Представление в Администрацию Главы Республики Карелия отчетов о реализации мер антикоррупционной политики (за отчетный год)	ежегодно, не позднее 20 декабря отчетного года	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
1.7 Разработка, утверждение и актуализация административных регламентов предоставления государственных услуг	по мере необходимости	Отдел инвестиционной политики; отдел развития предпринимательства; отдел развития туризма
1.8 Разработка, утверждение и актуализация административных регламентов осуществления регионального государственного контроля (надзора)	по мере необходимости	Отдел развития туризма
1.9 Актуализация карты коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Министерства, и мер по их минимизации	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
1.10 Мониторинг участия лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Министерстве в	ежегодно	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы

управлении коммерческими и некоммерческими организациями		
1.11 Анализ практики применения установленных в целях противодействия коррупции ограничений, касающихся получения подарков лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Министерстве	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
1.12 Мониторинг соблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Министерстве, требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	ежегодно	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
1.13 Внедрение цифровых технологий при оказании государственных услуг, реализации контрольно-надзорных функций, осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в целях выявления, минимизации и устранения коррупционных рисков	на постоянной основе	Отдел инвестиционной политики; отдел развития предпринимательства; отдел развития туризма; отдел методологии, мониторинга и анализа закупок
1.14 Анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции	ежегодно	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
1.15 Информирование органов прокуратуры Республики Карелия об отсутствии сведений о дальнейшем трудоустройстве граждан, уволенных с государственной гражданской службы, по истечении 6 месяцев	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы

со дня расторжения служебных контрактов		
1.16 Мониторинг публикаций в средствах массовой информации и в сети «Интернет» о фактах проявления коррупции в Министерстве, подведомственных Министерству организациях	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
1.17 Анализ практики проведения контроля за законностью получения денежных средств на банковские счета лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Министерстве, руководителей подведомственных учреждений	ежегодно	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
1.18 Направление в органы прокуратуры Республики Карелия материалов антикоррупционных проверок в отношении уволившихся при их проведении лиц для организации дальнейших проверочных мероприятий и обращения прокурора в суд с заявлением об изменении формулировки увольнения	при наличии оснований	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
1.19 Обеспечение своевременного направления в Правительство Республики Карелия оформленных в соответствии с установленными требованиями сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
1.20 Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов,	ежеквартально	Сектор правовой работы

арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений		
1.21 Взаимодействие по вопросам профилактики коррупции с институтами гражданского общества: с общественными объединениями и организациями, с объединениями субъектов предпринимательской деятельности, уполномоченным по защите предпринимателей в Республики Карелия	на постоянной основе	Отдел развития предпринимательства; отдел инвестиционной политики; отдел развития туризма
2. Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики органов государственной власти Республики Карелия		
2.1 Информирование лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Министерстве, лиц, претендующих на замещение данных должностей, о положениях действующего законодательства о противодействии коррупции	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
2.2 Участие государственных гражданских служащих Министерства, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам	ежегодно	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы

в области противодействия коррупции		
2.3 Участие лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Республики Карелия или на работу в Министерство и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	ежегодно	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
2.4 Актуализация перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
2.5 Проведение обучающих мероприятий для государственных гражданских служащих Министерства по вопросам предоставления своих сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	I квартал 2025, 2026, 2027, 2028, 2029 годов	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы

2.6 Анализ соблюдения государственных гражданскими служащими Министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
2.7 Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие государственные должности Республики Карелия, государственные гражданские служащие Министерства	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
2.8 Анализ информации, содержащейся в Едином государственном реестре юридических лиц и в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, на предмет обеспечения соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства требований, установленных федеральным законодательством в целях противодействия коррупции, направление результатов анализа в Администрацию Главы Республики Карелия	декабрь 2025, 2026, 2027, 2028, 2029 годов	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
2.9 Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и	при наличии оснований	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы

требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов		
3. Реализация антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Республики Карелия, в финансово-бюджетной сфере		
3.1 Оказание методической помощи государственным и муниципальным заказчикам по вопросам осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	на постоянной основе	Отдел методологии, мониторинга и анализа закупок
3.2 Организация и проведение обучающих мероприятий для государственных и муниципальных заказчиков в целях разъяснения законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	2 раза в год	Отдел методологии, мониторинга и анализа закупок
3.3 Участие государственных гражданских служащих Министерства, работников, в должностные обязанности которых входит участие в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Республики Карелия, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	ежегодно	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
3.4 Осуществление мониторинга эффективности закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	на постоянной основе	Отдел методологии, мониторинга и анализа закупок

государственных нужд Республики Карелия		
3.5 Организация и проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, у государственных гражданских служащих Министерства, руководителей и работников подведомственных учреждений при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
4. Обеспечение открытости деятельности органов государственной власти Республики Карелия по вопросам противодействия коррупции		
4.1 Информационное наполнение и актуализация разделов «Противодействие коррупции» официального сайта в сети «Интернет»	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
4.2 Функционирование в Министерстве телефонов доверия, горячих линий, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы
4.3 Размещений выступлений антикоррупционной направленности представителей Министерства в региональных средствах массовой информации	на постоянной основе	Сектор кадровой и организационно-контрольной работы