



ЗАКОН КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Закон Карачаево-Черкесской Республики «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Карачаево-Черкесской Республике»

Принят Народным Собранием (Парламентом)
Карачаево-Черкесской Республики

07 ноября 2025 г.

Статья 1

Внести в Закон Карачаево-Черкесской Республики от 10 июля 2013 г. № 40-РЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Карачаево-Черкесской Республике» (в редакции законов Карачаево-Черкесской Республики от 01 декабря 2014 г. № 77-РЗ, от 03 декабря 2015 г. № 87-РЗ, от 24 октября 2017 г. № 47-РЗ, от 11 марта 2022 г. № 3-РЗ, от 29 декабря 2023 г. № 102-РЗ, от 10 июня 2024 г. № 38-РЗ, от 21 ноября 2024 г. № 65-РЗ) следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«Настоящий Закон в целях реализации полномочий органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики по содействию в трудоустройстве и занятости инвалидов, предусмотренных статьей 44 Федерального закона от 21 декабря 2021 г. № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», регулирует отдельные вопросы квотирования рабочих мест для инвалидов на

территории Карачаево-Черкесской Республики в соответствии с федеральным законодательством о занятости населения.»;

2) статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Квота для приема на работу инвалидов на территории Карачаево-Черкесской Республики

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) в размере трех процентов от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

2. Выполнение работодателем установленной квоты, в том числе расчет численности работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, производится в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3. Представительствам и филиалам работодателя, расположенным на территории Карачаево-Черкесской Республики, квота устанавливается в соответствии с частью 1 настоящей статьи исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.

4. В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 565-ФЗ) при исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются:

1) работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

2) работники представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

5. Установленная квота считается выполненной работодателем в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

2) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;

3) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

4) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

6. Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты:

1) в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

3) при уменьшении численности работников до 35 и менее человек;

4) в случае отсутствия состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов,

зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалифицированным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем;

5) в случае отсутствия в Карачаево-Черкесской Республике иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

7. В соответствии с статьей 53 Федерального закона № 565-ФЗ работодатели ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, обязаны информировать органы службы занятости Карачаево-Черкесской Республики посредством размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация) информации о выполнении квоты в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава
Карачаево-Черкесской
Республики**



Р.Б. Темрезов

город Черкесск
Дом Правительства
17 ноября 2025 г.
№ 58-РЗ