



ЗАКОН КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О социальном партнерстве в сфере труда в Карачаево-Черкесской Республике и признании утратившими силу отдельных законодательных актов Карачаево-Черкесской Республики в социальной сфере

Принят Народным Собранием (Парламентом)
Карачаево-Черкесской Республики

24 апреля 2025 г.

Настоящий Закон в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации определяет порядок создания и деятельности органов социального партнерства в Карачаево-Черкесской Республике.

Статья 1. Основные понятия

Республиканское трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений (далее - Республиканское трехстороннее соглашение) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемых между уполномоченными представителями работников, работодателей и Правительства Карачаево-Черкесской Республики.

Иные понятия используются в настоящем Законе в том значении, в котором они определены в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Статья 2. Уровни и органы социального партнерства в Карачаево-Черкесской Республике

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

социальное партнерство в сфере труда на территории Карачаево-Черкесской Республики осуществляется на:

- 1) региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Карачаево-Черкесской Республике;
- 2) отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);
- 3) территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;
- 4) локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

2. Органами социального партнерства в Карачаево-Черкесской Республике являются:

1) Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Республиканская трехсторонняя комиссия), формируемая из представителей республиканских объединений профессиональных союзов, республиканских объединений работодателей, Правительства Карачаево-Черкесской Республики, осуществляющая свою деятельность в соответствии с настоящим Законом и Законом Карачаево-Черкесской Республики от 29 июля 2004 г. № 20-РЗ «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

2) территориальные (городские, районные) трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - территориальные (городские, районные) комиссии), формируемые территориальными объединениями профсоюзов, объединениями работодателей, органами местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики, осуществляющие свою деятельность в соответствии с настоящим Законом, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами муниципальных образований. Основными целями деятельности территориальных (городских, районных) комиссий являются регулирование

социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон;

3) отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - отраслевые (межотраслевые) комиссии), формируемые на региональном и территориальном уровнях социального партнерства из представителей отраслевых профессиональных союзов (отраслевых объединений (ассоциаций) профессиональных союзов), отраслевых объединений работодателей (отдельных работодателей отрасли) и соответствующих отраслевых исполнительных органов Карачаево-Черкесской Республики, органов местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики. Основными целями деятельности отраслевых (межотраслевых) комиссий является решение определенных социально-трудовых проблем, связанных с общими условиями оплаты труда, гарантий, компенсаций и льгот работникам отрасли;

4) комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора, образованные на локальном уровне.

Статья 3. Виды соглашений. Республиканское трехстороннее соглашение

1. По договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, соглашения могут быть двусторонними и трехсторонними и заключаться на любом уровне социального партнерства.

2. В зависимости от уровня регулируемых социально-трудовых отношений на территории Карачаево-Черкесской Республики могут заключаться соглашения:

- 1) республиканские;
- 2) республиканские отраслевые (межотраслевые);
- 3) территориальные;

- 4) территориальные отраслевые (межотраслевые);
- 5) иные соглашения.

3. Соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, заключаются при обязательном участии соответствующих органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики или органов местного самоуправления, являющихся стороной соглашения.

Размеры средств бюджетного финансирования по обязательствам исполнительного органа Карачаево-Черкесской Республики или органа местного самоуправления предусматриваются в соответствующих бюджетах.

4. Республиканское трехстороннее соглашение разрабатывается в ходе коллективных переговоров и заключается между Правительством Карачаево-Черкесской Республики, Карачаево-Черкесским республиканским объединением организаций профсоюзов и республиканским объединением работодателей.

Содержание и структура Республиканского трехстороннего соглашения определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В соответствии с статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации порядок, сроки разработки проекта соглашения и заключения проекта республиканского трехстороннего соглашения определяются Республиканской трехсторонней комиссией.

5. Республиканское трехстороннее соглашение заключается до внесения проекта республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики на очередной финансовый год и плановый период в Народное Собрание (Парламент) Карачаево-Черкесской Республики, относящийся к сроку действия соглашения.

6. В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации Республиканское трехстороннее соглашение действует в отношении:

- 1) всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей,

заклучившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

2) работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

3) Правительства Карачаево-Черкесской Республики в пределах взятых на себя обязательств.

Республиканское трехстороннее соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в пунктах 1 - 3 настоящей части.

7. Республиканское трехстороннее соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами либо со дня, установленного соглашением.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации срок действия Республиканского трехстороннего соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

8. Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению Республиканского трехстороннего соглашения, производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Ход выполнения Республиканского трехстороннего соглашения рассматривается на заседании республиканской трехсторонней комиссии не реже одного раза в полугодие.

10. Изменение и дополнение Республиканского трехстороннего соглашения производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для заключения соглашения, либо в порядке, установленном указанным соглашением.

Статья 4. Порядок присоединения к Республиканскому трехстороннему соглашению, республиканскому отраслевому (межотраслевому) соглашению

1. Профсоюзные органы и их объединения, работодатели и их объединения, не участвовавшие в заключении Республиканского трехстороннего соглашения, могут присоединиться к нему в любой момент до окончания срока его действия посредством направления на имя координатора соответствующей трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений письменного уведомления о присоединении к Республиканскому трехстороннему соглашению.

Присоединившиеся к Республиканскому трехстороннему соглашению добровольно принимают на себя обеспечение в полном объеме условий Республиканского трехстороннего соглашения и приобретают право контроля за его выполнением.

2. В целях присоединения к республиканскому отраслевому (межотраслевому) соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики в соответствующей отрасли экономики и не участвовавших в заключении соответствующего соглашения, руководителем исполнительного органа Карачаево-Черкесской Республики, осуществляющего функции по реализации государственной политики в соответствующей отрасли, обеспечивается опубликование предложения о присоединении к такому соглашению, текста соглашения и сведений о его регистрации.

3. Указанное в части 2 настоящей статьи опубликование обеспечивается в течение 10 рабочих дней со дня регистрации соответствующего соглашения в

периодическом печатном издании, являющемся источником официального опубликования нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики. Предложение о присоединении к республиканскому отраслевому (межотраслевому) соглашению, текст соглашения и сведения о его регистрации размещаются в указанный срок в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах исполнительного органа Карачаево-Черкесской Республики, осуществляющего функции по реализации государственной политики в соответствующей отрасли, а также уполномоченного исполнительного органа Карачаево-Черкесской Республики в сфере труда.

4. Работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении к республиканскому отраслевому (межотраслевому) соглашению имеют право представить в уполномоченный исполнительный орган Карачаево-Черкесской Республики в сфере труда мотивированный письменный отказ присоединиться к нему. В противном случае указанные соглашения считаются распространенными на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежат обязательному исполнению ими. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

5. В случае отказа работодателя присоединиться к республиканскому отраслевому (межотраслевому) соглашению руководитель уполномоченного исполнительного органа Карачаево-Черкесской Республики в сфере труда проводит консультации с участием представителей сторон соглашения.

Статья 5. Коллективный договор

1. Взаимные обязательства в сфере труда в организации в целом, ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных

подразделениях устанавливаются между работниками и работодателями в коллективном договоре.

2. Порядок ведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора, сроки разработки и заключения коллективного договора, его содержание и структура, действие коллективного договора, порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор, урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению коллективного договора, осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Статья 6. Признание утратившими силу

Признать утратившими силу:

- 1) Закон Карачаево-Черкесской Республики от 27 ноября 2000 г. № 32-РЗ «О социальном партнерстве в Карачаево-Черкесской Республике»;
- 2) Закон Карачаево-Черкесской Республики от 23 июня 2008 г. № 34-РЗ «О внесении изменений в Закон карачаево-Черкесской Республики «О социальном партнерстве в Карачаево-Черкесской Республике».

Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

**Глава
Карачаево-Черкесской
Республики**



Р.Б. Темрезов

город Черкесск
Дом Правительства
02 мая 2025 г.
№ 27-РЗ