

МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ



ХАЛЬМГ ТАЦЬЧИН
ОЛНА НИИТИН ДЕЛГРЛТ,
КУЧ-КӨЛСН БОЛН КӨДЛМШТЭ
БЭЭЛЬНЭ МИНИСТЕРСТВ

П Р И К А З

« 13 » января 2025 г.

№ 7 -пр

г. Элиста

Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 год

В соответствии с частью 2 статьи 44 Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» приказываю:

1. Утвердить Программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для инвалидов на 2025 г. (приложение).

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра Маминову О.Б.

И.о. Заместителя
Председателя Правительства
Республики Калмыкия - Министра

 М.Ользятиева

Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 год

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 год (далее – программа профилактики)
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ); постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 года № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям»; постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».
Разработчик программы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности; - стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации (далее – обязательные требования), всеми контролируруемыми лицами; - создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения; - выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме; - снижение административной нагрузки на работодателей; - снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> - установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов; - повышение квалификации должностных лиц органов исполнительной власти, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – государственный контроль (надзор)); - использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий; - осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной

	открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц
Сроки реализации программы	2025 год
Источники финансирования	Республиканский бюджет
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям; - увеличение доли законопослушных контролируемых лиц; - обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц государственного контроля (надзора); - повышение прозрачности профилактической деятельности государственного контроля (надзора); - уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц; - повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц; - обеспечение единообразия понимания предмета контроля контролируемыми лицами; - мотивация контролируемых лиц к добросовестному поведению; - выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме.
Структура программы	<p>Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты</p> <p>1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)</p> <p>1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики</p> <p>Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики</p> <p>Раздел 3. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения</p> <p>Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики</p>

Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Настоящая программа профилактики предусматривает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляемого Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия.

1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)

Обязательные требования к осуществлению деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Калмыкия и обязательны для исполнения:

согласно статьи 38 Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости):

- работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников;

- квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

На территории Республики Калмыкия квотирование рабочих мест регламентируется Законом Республики Калмыкия от 01.04.2011 № 262-IV-3 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов», согласно которому обязательная квота установлена работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек и работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно установлена квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии с пунктом 6 статьи 38 Закона о занятости населения выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Согласно статьи 53 Закона о занятости населения в целях реализации государственной политики занятости в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на единой цифровой платформе.

О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В связи с ограничениями на осуществление контрольной (надзорной) деятельности, введенных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года N 336 "Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", в приоритетном порядке используется проведение профилактических мероприятий и мероприятий без взаимодействия с контролируемым лицом.

Профилактические мероприятия осуществляются в отношении работодателей, которым установлена квота для приема на работу инвалидов.

На 1 ноября 2024 г. на территории Республики Калмыкия осуществляют деятельность порядка 252 работодателей, на которых распространяется законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.

По категориям риска: высокий – 0 работодателей, средний – 3 работодателя; умеренный – 22 работодателя; низкий – 227 работодателей.

Наиболее значимыми рисками для охраняемых законом ценностей являются:

- неисполнение работодателем обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;
- несвоевременное представление информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной законом, а также представление такой информации в неполном объеме и (или) в искаженном виде, что является нарушением части 3 статьи 25 Закона о занятости населения и влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.7 КоАП РФ;
- не оформления в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики

Настоящая Программа профилактики разработана в соответствии со статьей 44 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов осуществляется на основании Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Правительства Республики Калмыкия 29.09.2021 № 376.

Объектами профилактических мероприятий при осуществлении контроля (надзора) являются организации Республики Калмыкия независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (далее – контролируемые лица).

В ноябре 2024 г. на территории Республики Калмыкия осуществляли деятельность 256 организаций, имеющих квоту на трудоустройство инвалидов в количестве 569 единиц; 533 инвалидов трудоустроено на квотируемые рабочие места (94,2%). Заявленная потребность на квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, относящихся к категории инвалидов, составила 27 вакансий.

По состоянию на 01.12.2023 в органы службы занятости населения Республики Калмыкия за содействием в поиске подходящей работы обратились 265 инвалидов, из них признаны безработными 208 инвалидов. Из общего числа инвалидов, обратившихся в КУ РК ЦЗН, трудоустроены 138 инвалида (52,0%).

В связи с проведенным категорированием объектов контроля и учитывая отнесение контролируемых лиц к категориям среднего, умеренного и низкого риска на 2024 год, план проведения контрольных (надзорных) мероприятий регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Республике Калмыкия на 2024 год не разрабатывался и не принимался.

Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики

Целями реализации программы профилактики являются:

- стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируемыми лицами;
- создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;
- выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме;
- снижение административной нагрузки на работодателей;

- снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение их занятости;

- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности.

Задачами реализации программы профилактики являются:

- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;

- повышение квалификации должностных, осуществляющих государственный контроль (надзор);

- использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;

- осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.

Раздел 3. Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Ответственное структурное подразделение
1.	Информирование	<p>Официальный сайт Министерства</p> <p>Выделенный раздел (вкладка, баннер):</p> <ul style="list-style-type: none"> - текст нормативных правовых актов, регулирующих осуществление контроля (надзора); - сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу; - руководство по соблюдению обязательных требований, разработанных и утвержденных в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»; - перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска; - перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска; - программы профилактики рисков причинения вреда и план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий; - перечень сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица; - сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований; - сведения о порядке досудебного обжалования решений ОИВ, действий (бездействия) его должностных лиц; - доклады, содержащих результаты обобщения правоприменительной практики ОИВ; - доклады о государственном контроле (надзоре); - иные сведений, предусмотренных нормативными правовыми 	поддержание информации в актуальном состоянии	Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда

	<p>актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъекта;</p> <p>-памятки для работодателей, разработанные с учетом нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации.</p> <p>Новостная лента:</p> <p>- аналитическая информация об исполнении квоты работодателями</p>	<p>не реже 1 раза в квартал</p>	<p>КУ РК ЦЗН</p>
	<p>Размещение постов на официальных страницах Министерства, КУ РК ЦЗН в социальных сетях.</p>		<p>Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда, КУ РК ЦЗН</p>
	<p>Адресное информирование работодателей, в том числе размещение информации в личных кабинетах контролируемых лиц в государственных информационных системах (при их наличии), направление на электронную почту, на мероприятиях (совещания, круглые столы, семинары):</p> <ul style="list-style-type: none"> - текст нормативных правовых актов, регулирующих осуществление контроля (надзора); - памятки для работодателей, разработанные с учетом нормативных правовых актов субъекта РФ; - аналитическая информация об исполнении квоты работодателями; - сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу 	<p>не реже 1 раза в полугодие</p>	<p>Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда</p>
	<p>Публичные слушания, совместно с Государственной инспекцией труда, учреждением медико-социальной экспертизы, общественными организациями инвалидов для информирования работодателей о порядке установления и исполнения квот для приема инвалидов</p>	<p>не реже 1 раза в квартал</p>	<p>Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда</p>
	<p>Рассмотрение на республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений доклада о государственном контроле (надзоре), результатах реализации мероприятий по содействию трудоустройству</p>	<p>не реже 1 раза в полугодие</p>	<p>Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования</p>

	инвалидов	рынка труда
2. Консультирование	Проведение консультаций в письменной форме, по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического или контрольного (надзорного) мероприятия по вопросам: <ul style="list-style-type: none"> соблюдение обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой; формирование локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой; ежемесячное представление предусмотренной законом отчетности; иные вопросы 	При личном обращении, по телефону, в том числе на «горячую линию» – 15 минут с момента обращения; обращение в социальных сетях – в течение рабочего дня после поступления обращения; при письменном обращении – 30 дней с момента регистрации заявления
3. Обобщение правоприменительной практики	Подготовка доклада о правоприменительной практике по результатам осуществления государственного контроля (надзора)	Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда
4. Объявление предостережения	Направление контролируемым лицам, на основе анализа исполнения квот для приема инвалидов, предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой	Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда
5. Профилактический визит	Проведение профилактического визита: <ol style="list-style-type: none"> обязательного в отношении: <ul style="list-style-type: none"> объектов контроля, отнесенных к категориям высокого, значительного риска; по инициативе контролируемого лица 	Отдел реализации программ занятости населения, анализа и прогнозирования рынка труда

Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики

Ожидаемый социальный эффект профилактики нарушений обязательных требований может быть достигнут только в условиях конструктивного сотрудничества с контролируруемыми лицами в постоянном режиме по вопросам соблюдения обязательных требований.

Экономический эффект от реализованных мероприятий:

- минимизация ресурсных затрат всех участников контрольной (надзорной) деятельности за счет снижения административного давления;
- проведение мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами с выдачей предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований;

- снижение количества зафиксированных нарушений обязательных требований.

Количественные показатели оценки эффективности Программы:

- количество проведенных профилактических мероприятий;
- количество выданных предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований.

ГРАФИК
проведения обязательных профилактических визитов в 2025 году

№ п/п	Наименование организации	ИНН	ОГРН	Дата проведения профилактического визита
1	ООО ПРЕДПРИЯТИЕ «КРИОСЕРВИС»	0814043028	1030800753631	2 квартал 2025 г.
2	МУП «ШКОЛЬНОЕ ПИТАНИЕ»	0814004935	1020800769340	2 квартал 2025 г.
3	КУ РК «ЦЕНТР УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА»	0816030225	1150816001896	2 квартал 2025 г.
4	МБУ ДО «ДДТ»	0814044991	1030800750474	2 квартал 2025 г.
5	МБОУ «СОШ № 4»	0814138431	1060814077675	2 квартал 2025 г.
6	ООО «Спецавтохозяйство»	0816016559	1110816002428	2 квартал 2025 г.
7	МКОУ «Соленовская СОШ»	0812001840	1020800507595	2 квартал 2025 г.
8	ООО «Яшалтинский»	0800006690	1230800001068	2 квартал 2025 г.
9	АУ РК «РЕСПУБЛИКАНСКАЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА»	0814045427	1030800745766	3 квартал 2025 г.
10	БНУ РК «ИНСТИТУТ КОМПЛЕКСНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ АРИДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ»	0814116540	1030800746976	3 квартал 2025 г.
11	БПОУ РК «ТТК»	0814051413	1020800762927	3 квартал 2025 г.
12	БУ ДО РК «РСШОР ПО БОРЬБЕ» ИМ. БАЛДАШИНОВА Т.Л.	0814055792	1030800746570	3 квартал 2025 г.
13	БУ ДО РК «РСШОР ПО ФУТБОЛУ "УРАЛАН»	0814056700	1030800745689	3 квартал 2025 г.
14	БУ РК «ТТК «ОЙРАТЫ»	0814056771	1030800746855	3 квартал 2025 г.
15	БУ РК «КТК «ДЖАНГАР»	0816040223	1200800001511	4 квартал 2025 г.
16	МАУ «ЖЭУ №1»	0816039972	1200800001181	4 квартал 2025 г.
18	МКДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 32»	0816028378	1140816006660	4 квартал 2025 г.