



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)**

ПРИКАЗ

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ
ЛЭЖЬЫГЪЭМКІЭ, СОЦИАЛЬНЭУ
ХЪУМЭНЫМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ**

УНАФЭ

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ
УРУНУУ, ЭМ СОЦИАЛЬНЫЙ ЖАНЫ БЛА
КЪОРУУЛАУ МИНИСТЕРСТВОСУ
БУЙРУКЪ**

д.с. 04. 2016 г.

№ 194-17

г. Нальчик

Об утверждении Правил представления гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, а также руководителями государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

В соответствии с частью 7.1. статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства КБР от 23.03.2015 г. № 56-ПП «Об утверждении Правил представления гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, а также руководителями государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые Правила представления гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики а также руководителями государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. Начальнику отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции (Бухурова М.Х.) настоящий приказ со дня его подписания направить:

а) в отдел информационных технологий Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Кабардино-Балкарской Республики электронную копию (образ) правового акта не позднее одного рабочего дня, следующего за днем его принятия, (до 17 часов 20 минут - в рабочие дни, до 16 часов - в пятницу, предпраздничные дни) для опубликования на «Официальном Интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

б) ответственному лицу для размещения на официальном интернет-сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в 3-дневный срок;

в) в прокуратуру Кабардино-Балкарской Республики для проведения антикоррупционной экспертизы в 10-дневный срок;

г) в газету «Официальная Кабардино-Балкария» для опубликования в 7-дневный срок;

д) в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике на государственную регистрацию в 7-дневный срок со дня официального опубликования.

3. Признать утратившим силу приказ Минтрудсоцразвития КБР от 29.03.2013 г. № 48-П «О предоставлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству труда и социального развития КБР, а также руководителем государственного учреждения, подведомственного Министерству труда и социального развития КБР, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

И.о.министра



А.Р.Шетов

Правила

представления гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, а также руководителями государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

1. Настоящие Правила устанавливают порядок представления гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, а также руководителями государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции» (далее - сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера).

2. Гражданин, претендующий на замещение должности руководителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики, подведомственного Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при поступлении на работу представляет сведения о своих доходах, полученных от всех источников (включая доходы по прежнему месту работы или месту замещения выборной должности, пенсии, пособия и иные выплаты) за календарный год, предшествующий году подачи документов для поступления на работу на должность руководителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики, подведомственного Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики сведения об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности, и о своих обязательствах имущественного характера по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов для поступления на работу на должность руководителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики, подведомственного Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, а также сведения о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, полученных от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия и иные выплаты) за календарный год, предшествующий году подачи лицом документов для поступления на работу на должность руководителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики, подведомственного Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики а также сведения об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов для поступления на работу на

должность руководителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики, подведомственного Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки.

3. В случае возникновения оснований для представления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" руководитель государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики подведомственного Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики не позднее 30 апреля года, следующего за годом, в котором возникли такие основания, представляет по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки:

сведения о своих доходах, полученных с 1 января по 31 декабря года, в котором возникли основания для представления сведений о расходах (отчетный период), от всех источников (включая денежное вознаграждение, пенсии, пособия, иные выплаты), а также сведения об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности, и о своих обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода;

сведения о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, полученных с 1 января по 31 декабря года, в котором возникли основания для представления сведений о расходах (отчетный период), от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия, иные выплаты), а также сведения об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода.

4. Сведения, предусмотренные пунктами 2 и 3 настоящих Правил, представляются в отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

5. В случае если гражданин, претендующий на замещение должности руководителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики, подведомственного Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики обнаружил, что в представленных им сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, он вправе представить уточненные сведения в течение одного месяца со дня представления сведений в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил.

6. В случае если руководитель государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики подведомственного Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики обнаружил, что в представленных им сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, он вправе представить уточненные сведения в течение одного месяца после окончания срока, указанного в пункте 3 настоящих Правил.

7. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые в соответствии с настоящими Правилами гражданином, претендующим на замещение должности руководителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики, подведомственного Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, а также руководителем государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики, подведомственного Министерству труда и социальной защиты Кабардино-

Балкарской Республики являются сведениями конфиденциального характера, если федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.

Эти сведения предоставляются руководителю органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и другим должностным лицам органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, наделенным полномочиями назначать на должность и освобождать от должности руководителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики.