



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)**

ПРИКАЗ

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ
ЛЭЖЬЫГЪЭМКІЭ СОЦИАЛЬНЭУ
ХЪУМЭНЫМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ
УРУНУУ, СОЦИАЛЬНЫЙ ЖАНЫ БЛА
КЪОРУУЛАУ МИНИСТЕРСТВОСУ
БУЙРУКЪ**

22 мая 2025г.

№ 258-17

г. Нальчик

Об утверждении Положения о системе
государственного управления охраной труда
в Кабардино-Балкарской Республике

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Кабардино-Балкарской Республики от 12.01.2009 № 6-РЗ «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике», межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230 - 2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007 - 2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"

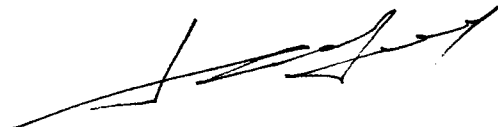
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике согласно приложению.
2. Начальнику отдела охраны и государственной экспертизы условий труда (Жаппуев А.Б.) обеспечить внедрение Положения о системе государственного управления охраной труда организациями Кабардино – Балкарской Республики. Контролировать ход реализации в рамках проведения мониторинга состояния условий и охраны труда в Кабардино-Балкарской Республике.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 27.12.2016г. №276-П «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Кабардино – Балкарской Республике».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Т.М. Тогузаев

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Министерства труда и
социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики
от 22 мая 2025 года № 258-17

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Кабардино-Балкарской Республики от 12.01.2009 № 6-РЗ «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике», межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230 - 2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007- 2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики в области охраны труда.

1.2. Система государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике (далее - Система) - это согласованная деятельность органов исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, направленная на обеспечение безопасности труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

1.3. Целью Системы является реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда, федеральных, республиканских государственных программ (подпрограмм государственных программ), районных и городских, а также отраслевых программ (планов мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, комплексов процессных мероприятий.

Система разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления

указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя, с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон. Положения Системы распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.4. Основными задачами Системы являются:

обеспечение защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

создание и совершенствование республиканской правовой и нормативной базы по охране труда;

координация деятельности органов управления охраной труда;

создание в учреждениях и на предприятиях эффективных систем управления охраной труда и профессиональными рисками и обеспечение их функционирования;

информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда.

1.5. Основными процессами функционирования Системы в области охраны труда являются:

специальная оценка условий труда;

оценка профессиональных рисков;

проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

проведение обучения работников;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

санитарно-бытовое обеспечение работников;

выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;

обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;

обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников;

обеспечение социального страхования работников;

взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

реагирование на аварийные ситуации;

реагирование на несчастные случаи;

реагирование на профессиональные заболевания.

2. Принципы организации и функционирования Системы

Организация и функционирование Системы базируются на следующих принципах:

признание и обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной и иной деятельности учреждений и предприятий;

профилактическая направленность деятельности Системы в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

осуществление эффективного сотрудничества всех субъектов социально-трудовых отношений в решении вопросов охраны труда: органов исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - органы государственного надзора и контроля), работодателей и их объединений, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

осуществление прямой и обратной связи всех звеньев Системы на всех уровнях управления охраной труда;

обеспечение целевого планирования мероприятий по охране труда и их финансирования на всех уровнях управления охраной труда;

совершенствование единой системы обучения и проверки знания работниками учреждений и предприятий требований охраны труда;

исполнение работодателями и работниками требований законодательства об охране труда;

использование механизмов государственной экспертизы условий труда, специальной оценки условий труда в целях улучшения условий и охраны труда в учреждениях и на предприятиях.

3. Структура Системы

3.1. Государственное управление охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике осуществляется на трех уровнях:

на республиканском уровне;

на уровне районов и городов;

на уровне учреждений и предприятий.

3.2. На республиканском уровне управление охраной труда осуществляют:

Правительство Кабардино-Балкарской Республики;

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, как уполномоченный орган исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики в области охраны труда;

отраслевые органы исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики в пределах своих полномочий;

республиканская Межведомственная комиссия по охране труда.

3.3. На уровне районов и городов управление охраной труда осуществляют:

местные администрации муниципальных районов и городских округов;

ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» и его филиалы в муниципальных районах и городских округах;

районные и городские межведомственные комиссии по охране труда.

3.4. На уровне организаций управление охраной труда осуществляют:

работодатели;

службы охраны труда;

комитеты (комиссии) по охране труда.

На данном уровне осуществляется государственный надзор и контроль, ведомственный и общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

3.5. Осуществление управления охраной труда на всех уровнях осуществляется совместно с профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительными органами.

3.6. Органы управления охраной труда при выполнении возложенных на них функций взаимодействуют с органами судебной власти и прокуратуры Кабардино-Балкарской Республики, Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Кабардино-Балкарской Республике, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике, Государственной инспекцией труда в Кабардино-Балкарской Республике, Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Кабардино-Балкарской Республике, Кавказским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по Кабардино-Балкарской Республике, Союзом «Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики», организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, и другими заинтересованными органами.

4. Функции органов управления охраной труда на республиканском уровне

4.1. Правительство Кабардино-Балкарской Республики:

определяет основные направления государственной политики в области охраны труда;

утверждает республиканские правовые и нормативные акты по охране труда, осуществляет контроль за их реализацией;

осуществляет межрегиональное сотрудничество в сфере охраны труда.

4.2. Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики:

обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда;

осуществляет государственное управление охраной труда на территории республики;

обеспечивает реализацию федеральных целевых программ по улучшению условий и охраны труда;

разрабатывает проекты республиканских государственных программ (подпрограмм, планов мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, комплексы процессных мероприятий, осуществляет контроль за их реализацией;

представляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, сведения, необходимые для проведения общероссийского мониторинга состояния условий и охраны труда;

проводит мониторинг о состоянии условий и охраны труда в Кабардино-Балкарской Республике;

координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда;

осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организует проведение специальной оценки условий труда;

организует и проводит мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма;

разрабатывает и вносит в Правительство Кабардино-Балкарской Республики проекты законов и иных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда;

обеспечивает взаимодействие отраслевых органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля, работодателей, объединений работодателей, профсоюзов в реализации государственной политики в области охраны труда;

осуществляет организационно-методическое обеспечение работы республиканской Межведомственной комиссии по охране труда;

готовит информацию о состоянии условий и охраны труда на предприятиях и в учреждениях республики, мерах по их улучшению;

осуществляет координацию и организационно-методическое руководство работой служб охраны труда отраслевых органов исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» и его филиалов в муниципальных районах и городских округах;

взаимодействует со средствами массовой информации;

осуществляет иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

4.3. Отраслевые органы исполнительной власти:

создают систему управления охраной труда и профессиональными рисками в отрасли и обеспечивают ее функционирование;

проводят государственную политику в области охраны труда в отрасли;

разрабатывают отраслевые программы (планы мероприятий) по улучшению условий и охраны труда и организуют их выполнение;

участвуют в разработке и реализации республиканских государственных программ (подпрограмм, планов мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, комплексов процессных мероприятий;

проводят мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждениях и на предприятиях отрасли;

образуют отраслевые комиссии по охране труда и организуют их работу;

создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда для обеспечения соблюдения законодательства в области охраны труда в подведомственных учреждениях (на предприятиях отраслевой принадлежности) и осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в соответствии с действующим законодательством;

осуществляют организационно-методическое руководство работой служб охраны труда подведомственных учреждений и предприятий отраслевой принадлежности;

проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли и принимают меры по их предупреждению;

участвуют в проведении месячника охраны труда и иных мероприятиях в рамках Всемирного дня охраны труда;

осуществляют ведомственный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в подведомственных учреждениях и на предприятиях отраслевой принадлежности в соответствии с действующим законодательством;

представляют информацию о состоянии условий и охраны труда в отрасли по запросу Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики;

осуществляют иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные федеральным законодательством, законами и иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики.

4.4. Республиканская Межведомственная комиссия по охране труда:

осуществляет взаимодействие и координацию деятельности органов исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, местного самоуправления, государственного надзора и контроля, а также работодателей и их объединений, профессиональных союзов и иных организаций по вопросам охраны труда;

разрабатывает предложения по осуществлению единой государственной политики в области охраны труда;

рассматривает проекты законодательных и иных нормативных актов об охране труда;

рассматривает вопросы, связанные с обеспечением безопасных и здоровых условий труда;

заслушивает отраслевые органы исполнительной власти по вопросу выполнения полномочий в области охраны труда, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Кабардино-Балкарской Республики;

подводит итоги месячника охраны труда;

заслушивает местные администрации муниципальных районов и городских округов по вопросу реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на муниципальных территориях;

рассматривает опыт работы по охране труда учреждений и предприятий;

распространяет положительный опыт работы предприятий и учреждений через средства массовой информации;

вносит в установленном порядке соответствующие предложения, требующие решения Правительства Кабардино-Балкарской Республики.

5. Функции органов управления охраной труда на уровне районов и городов

5.1. Местные администрации муниципальных районов и городских округов:

во взаимодействии с ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» и его филиалами в муниципальных районах и городских округах, работодателями, профессиональными союзами обеспечивают реализацию основных направлений государственной

политики в сфере охраны труда на территории муниципального образования в пределах своих полномочий, а также полномочий, переданных им органами исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

принимают районные, городские программы (планы мероприятий) по улучшению условий и охраны труда и осуществляют контроль за их реализацией;

принимают постановления и распоряжения по вопросам охраны труда; образуют районные, городские межведомственные комиссии по охране труда и организуют их деятельность;

освещают вопросы охраны труда в средствах массовой информации;

содействуют деятельности ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» и его филиалов в муниципальных районах и городских округах в организации работы по охране труда;

содействуют общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

участвуют в совещаниях, семинарах и других мероприятиях по охране труда, проводимых в рамках Всемирного дня охраны труда;

принимают в установленном порядке участие в расследовании несчастных случаев на производстве;

осуществляют иные мероприятия по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

5.2. ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» и его филиалы в муниципальных районах и городских округах:

совместно с органами местного самоуправления организуют проведение месячника охраны труда, смотров-конкурсов, семинаров, совещаний, выставок, дней охраны труда и других мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда;

участвуют в разработке районных, городских программ (планов мероприятий) по улучшению условий и охраны труда и обеспечивают их реализацию;

осуществляют организационно-методическое обеспечение работы районных, городских межведомственных комиссий по охране труда;

оказывают работодателям и работникам консультативно-методическую и практическую помощь по вопросам охраны труда;

содействуют созданию эффективной системы управления охраной труда и профессиональными рисками в учреждениях и на предприятиях;

осуществляют сбор (мониторинг) и анализ данных о состоянии условий и охраны труда в учреждениях и на предприятиях, расположенных на территории муниципального образования. Сводную информацию

представляют в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики;

участвуют в установленном законодательством порядке в расследовании несчастных случаев на производстве;

осуществляют экспертизу коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на наличие мероприятий, направленных на улучшение условий, охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков, включая проведение специальной оценки условий труда;

проводят информационно-разъяснительную работу по вопросам охраны труда.

5.3. Районные и городские межведомственные комиссии по охране труда:

разрабатывают предложения по реализации на территории муниципального района, городского округа государственной политики в области охраны труда;

осуществляют взаимодействие и координацию деятельности всех заинтересованных ведомств и организаций района, города по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

рассматривают вопросы, связанные с обеспечением безопасных и здоровых условий труда, выполнением требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда женщин и подростков, а также работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, и другие;

рассматривают опыт работы по охране труда учреждений и предприятий;

распространяют положительный опыт работы предприятий и учреждений через средства массовой информации;

подводят итоги месячника охраны труда;

вносят в установленном порядке соответствующие предложения, требующие решения местных администраций муниципальных районов и городских округов.

6. Функции органов управления охраной труда на уровне учреждений и предприятий

6.1. Работодатели обеспечивают исполнение законодательства Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики в области охраны труда. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и

трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда";

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда в соответствии с требованием Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

беспрепятственный допуск должностных лиц органов надзора и контроля, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Представление информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения профсоюзной организации;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

проведение административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах (многоступенчатый контроль);

создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в соответствии с действующим законодательством;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

содействие работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

организацию проведения Дней охраны труда;

представление информации по вопросам охраны труда по запросу ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» и его филиалов в муниципальных районах и городских округах;

проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

участие в месячнике охраны труда, а также выполнение других требований, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами в области охраны труда.

В целях обеспечения безопасных условий труда в учреждениях и на предприятиях работодатели назначают ответственных лиц за обеспечение охраны труда в структурных подразделениях, которые:

организуют работу по охране труда в структурном подразделении в соответствии с действующим законодательством;

информируют работника об опасностях, с которыми он может столкнуться на рабочем месте;

обеспечивают безопасное состояние производственных объектов, исправность оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных, грузоподъемных и других технических средств, предохранительных и оградительных устройств;

обеспечивают на каждом рабочем месте здоровые и безопасные условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями действующего законодательства;

участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда;

участвуют в организации управления профессиональными рисками;

организуют контроль за состоянием условий и охраны труда;

принимают меры по предотвращению аварий и несчастных случаев в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию первой помощи пострадавшим;

принимают участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимают меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

осуществляют контроль за соблюдением работниками технологической дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, инструкций по охране труда;

своевременно и качественно проводят первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда;

обеспечивают проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, а также психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников

структурного подразделения (при необходимости) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

обеспечивают допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

обеспечивают наличие инструкций по охране труда (разработка, пересмотр), обучение и проверку знаний требований охраны труда работников;

проводят 1 (2) ступень контроля состояния условий труда на рабочих местах;

обеспечивают своевременное выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля;

обеспечивают наличие нормативно-технической документации, средств наглядной агитации по охране труда, уголка по охране труда;

содействуют работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

выполняют другие функциональные обязанности, возложенные на них руководителем;

несут ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

6.2. Службы (специалисты) охраны труда:

обеспечивают функционирование системы управления охраной труда;

осуществляют руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координируют работу структурных подразделений работодателя;

организуют профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

осуществляют организацию, методическое руководство специальной оценкой условий труда на рабочих местах, участвуют в ее проведении;

участвуют в управлении профессиональными рисками;

проводят совместно с представителями подразделений и с участием уполномоченных работниками представительных органов проверки, обследования технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-бытовых помещений, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда;

участвуют в разработке коллективного договора (раздел «Охрана труда»);

разрабатывают совместно с другими службами, комиссией по охране труда, профсоюзным комитетом учреждения и предприятия планы (программы) по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и

снижению уровней профессиональных рисков, оказывают организационно-методическую помощь по выполнению запланированных мероприятий;

оказывают помощь руководителям структурных подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;

участвуют в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведут учет и отчетность по ним, анализируют их причины, осуществляют мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролируют их выполнение;

составляют отчетность по охране и условиям труда;

проводят вводный инструктаж по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственную практику;

организуют обучение по охране труда работников учреждений и предприятий, в том числе их руководителей, а также участвуют в работе комиссии по проверке знания требований охраны труда;

составляют (при участии руководителей структурных подразделений) перечень профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;

оказывают методическую помощь руководителям структурных подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда;

обеспечивают структурные подразделения локальными нормативными правовыми актами учреждений и предприятий (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;

обеспечивают работу кабинета по охране труда (при наличии), оформление информационных стендов, уголков по охране труда;

организуют совещания по охране труда;

осуществляют контроль за:

обеспечением требований охраны труда, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики;

соблюдением работниками требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики, коллективного договора, соглашения по охране труда, локальных нормативных актов.

6.3. Комитет (комиссия) по охране труда:

разрабатывает программу совместных действий руководителя (администрации) и профессионального союза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и организует ее реализацию;

проводит проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

готовит предложения по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и представляет их работодателю;

разрабатывает рекомендации, направленные на улучшение условий и охраны труда работников;

информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

содействует работодателю в организации работы по охране труда.

7. Мониторинг Системы

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики осуществляет анализ информации о состоянии условий и охраны труда, представляемой отраслевыми органами исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, органами государственного надзора и контроля, статистики, Союзом «Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики», ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» и его филиалами в муниципальных районах и городских округах, работодателями.

Данная информация рассматривается на заседаниях республиканской Межведомственной комиссии по охране труда, направляется в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и Правительство Кабардино-Балкарской Республики, используется при разработке республиканских государственных программ (подпрограмм, планов мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, комплексов процессных мероприятий, а также для определения основных направлений работы по охране труда в Кабардино-Балкарской Республике.