



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

27 января 2025 г.

№ 3-ПП

г. Нальчик

**О единовременной компенсационной выплате работникам
культуры, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные
пункты либо города с населением до 50 тысяч человек**

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенными в приложении № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317, Правительство Кабардино-Балкарской Республики **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Определить Министерство культуры Кабардино-Балкарской Республики уполномоченным органом исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим единовременную компенсационную выплату работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты либо города с населением до 50 тысяч человек.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Хубиева М.Б.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 27 января 2025 г. № 3-ПП

ПОРЯДОК

предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн рублей работникам культуры, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим среднее профессиональное образование или высшее образование, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Кабардино-Балкарской Республики сельские населенные пункты либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с организацией культуры, подведомственной органу исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики или органу местного самоуправления муниципального образования (далее – организация культуры), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, сроком не менее чем на 5 лет со дня его заключения, на замещение вакантной должности, включенной в ежегодно утверждаемый Министерством культуры Кабардино-Балкарской Республики перечень вакантных должностей в организациях культуры, при замещении которых работникам культуры осуществляются единовременные компенсационные выплаты в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 (далее – выплата, работник культуры, трудовой договор, Министерство, перечень вакантных должностей).

2. Отбор претендентов на право получения выплаты осуществляет Министерство. Положение о проведении конкурсного отбора утверждается Министерством (далее – конкурсный отбор).

3. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией по проведению конкурсного отбора работников культуры на право

получения выплаты, образуемой Министерством (далее – конкурсная комиссия). Персональный состав конкурсной комиссии, порядок организации ее работы, порядок рассмотрения заявок, критерии отбора, формы заявки на участие в конкурсном отборе и согласия на обработку персональных данных утверждаются Министерством.

4. Работник культуры самостоятельно определяет направления расходования средств выплаты.

5. Выплата предоставляется работнику культуры при условии заключения им трехстороннего договора, указанного в пункте 11 настоящего Порядка.

6. Выплата не предоставляется, если работник культуры:

а) возвратил часть ранее полученной выплаты в связи с прекращением трудового договора с соответствующей организацией культуры до истечения пятилетнего срока, а затем вновь переехал на работу в сельский населенный пункт либо город с населением до 50 тысяч человек;

б) повторно переехал в сельский населенный пункт либо город с населением до 50 тысяч человек, где он ранее работал в организации культуры, для трудоустройства.

7. Работник культуры в течение 30 рабочих дней со дня заключения трудового договора с организацией культуры подает в Министерство заявление о предоставлении выплаты по форме, утверждаемой Министерством.

8. Работник культуры несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты.

9. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня поступления заявления, проверяет полноту и достоверность сведений, принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении и направляет работнику культуры уведомление о принятом решении.

10. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) выявление недостоверных сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты;

б) несоответствие работника культуры, подавшего заявление, требованиям, установленным настоящим Порядком.

11. Между работником культуры, Министерством и организацией культуры, с которой работником культуры заключен трудовой договор, заключается трехсторонний договор по форме, утвержденной Министерством, предусматривающий:

а) исполнение трудовых обязанностей в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме

(кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возврат в доход республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики в полном объеме выплаты при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) возврат в доход республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Кабардино-Балкарской Республики, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возврат в доход республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продление (по выбору работника) срока действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

В случае если работник культуры принимает решение о продлении срока действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей, он в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения (которое принимается до расторжения договора) направляет в Министерство заявление о заключении дополнительного соглашения к договору о продлении срока его действия. При принятии такого решения организация культуры обязана сохранить рабочее место за работником культуры в период прохождения им военной службы.

12. В случае невозврата выплаты в доход республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики Министерство обеспечивает взыскание выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

13. Работнику культуры по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой организации культуры (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте либо городе с населением до 50 тыс. человек;

б) должность работника культуры по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством перечень вакантных должностей;

в) заключение работником с Министерством и организацией культуры дополнительного соглашения к договору, предусматривающего продолжение исполнения работником культуры принятых на себя обязательств по новому месту работы.

14. Выплата осуществляется Министерством в течение 30 календарных дней со дня заключения трехстороннего договора, указанного в пункте 12 настоящего Порядка, путем зачисления средств на банковскую карту получателя, являющуюся национальным платежным инструментом.

15. В случае прекращения трудового договора работника культуры с соответствующей организацией культуры до истечения пятилетнего срока организация культуры обязана уведомить об этом Министерство в течение одного рабочего дня со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

16. Министерство осуществляет контроль за соблюдением условий предоставления выплат, установленных настоящим Порядком.

17. Настоящий Порядок, перечень вакантных должностей, а также информация о Министерстве как органе, уполномоченном на предоставление выплат, размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства.

