



**МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
(МЧС ДАГЕСТАНА)**

П Р И К А З

«27» января 2025 г.

г. Махачкала

№ 8

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МЧС ДАГЕСТАНА
ОТ 17 ДЕКАБРЯ 2024 Г. № 181-К «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА И
СРОКОВ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ
РУКОВОДИТЕЛЯ И РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, НАХОДЯЩЕЙСЯ В ВЕДЕНИИ
МИНИСТЕРСТВА ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ,
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ
СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН»**

В соответствии с частью 4 статьи 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012 г., № 53, ст. 7598; 2024 г., № 51, ст. 7865) п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Приложение № 1 «Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя государственной образовательной организации, находящейся в ведении Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан» утвержденного приказом Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан от 17 декабря 2024 г. № 181-К «Об утверждении порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя государственной образовательной организации, находящейся в ведении Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Дагестан от 20 января 2025 г. № 7935) дополнив пункт 19 пунктами следующего содержания:

«19.1. Аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных организаций по типам образовательных организаций проводится с использованием не противоречащих законодательству Российской Федерации методов оценки профессионального уровня кандидатов.

19.2. Аттестационная комиссия оценивает кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных организаций по типам

образовании, осуществлении трудовой деятельности, а также на основе процедур с использованием не противоречащих законодательству методов оценки профессионального уровня кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных организаций по типам образовательных организаций.

19.3. Для оценки профессионального уровня кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных организаций по типам образовательных организаций Аттестационная комиссия применяет следующие методы (испытания):

- письменное тестирование;
- индивидуальное собеседование;
- анкетирование;
- проведение групповых дискуссий;
- написание реферата (программы развития соответствующей образовательной организации на среднесрочный и долгосрочный периоды, а также основные положения указанной программы (не более 3-х страниц)).

19.4. Из перечисленных методов обязательными являются тестирование и индивидуальное собеседование. Методы (испытания) оцениваются Аттестационной комиссией по 10-балльной шкале (кроме письменного тестирования).

19.5. Тестирование кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных организаций проводится по единому перечню теоретических вопросов.

19.6. Вопросы разрабатываются и утверждаются Аттестационной комиссией на базе квалификационных требований к вакантной должности руководителя общеобразовательной организации. В перечень включаются вопросы, связанные со знанием Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Дагестан, гражданского, трудового, налогового и антикоррупционного законодательства, закона об образовании, информационных технологий и русского языка.

19.7. Предложения по тестовому заданию рассматривается и утверждается на заседании Аттестационной комиссией до предполагаемой даты проведения компьютерного тестирования. Тестовое задание должно содержать не менее 50 вопросов, в том числе на предмет:

- знаний основ Конституции Российской Федерации - до 10 вопросов;
- знаний законодательства о противодействии коррупции - до 10 вопросов;
- знаний законодательства об образовании - до 10 вопросов;
- знаний владения государственным языком Российской Федерации (русским языком) - до 10 вопросов;
- знаний и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий - до 10 вопросов.

19.8. Тестирование считается пройденным, если кандидат на должность руководителя и руководитель образовательной организации правильно ответил на 70 и более процентов вопросов. Максимальный балл за компьютерное тестирование должен быть установлен на уровне 50 процентов от максимального балла за индивидуальное собеседование. При этом допуск кандидатов на

должность руководителя и руководителей образовательных организаций к следующим этапам аттестации рекомендуется осуществлять вне зависимости от результатов тестирования. По решению председателя Аттестационной комиссии к работе Аттестационной комиссии в качестве экспертов могут быть привлечены представители Управления Главы Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам.

19.9. Кандидатам на должность руководителя и руководителям образовательных организаций предоставляется одинаковое время для подготовки ответов на тесты. Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Тест должен содержать не менее 50 и не более 60 вопросов. На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа. В ходе тестирования не допускается использование кандидатами на должность руководителя и руководителями образовательных организаций специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных организаций за пределы помещения, в котором проходит тестирование.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

- 5 баллов, если даны правильные ответы на 100 проц. вопросов;
- 4 балла, если даны правильные ответы на 95 - 99 проц. вопросов;
- 3 балла, если даны правильные ответы на 85 - 94 проц. вопросов;
- 2 балла, если даны правильные ответы на 75 - 84 проц. вопросов;
- 1 балл, если даны правильные ответы на 70 - 74 проц. вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат на должность руководителя и руководитель образовательной организации правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

19.10. Индивидуальное собеседование:

индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных организаций на вопросы, задаваемые членами Аттестационной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами Аттестационной комиссии:

0 - отсутствие умений применения профессионально-функциональных знаний по данной должности;

1 - недостаточно профессионально-функциональных знаний и умений по данной должности;

2 - обладает необходимыми знаниями законодательства Российской Федерации, профессионально-функциональными знаниями и умениями по данной должности;

3 - обладает достаточными профессионально-функциональными знаниями и умениями по данной должности;

4 - обладает знаниями законодательства Российской Федерации, профессионально-функциональными знаниями и умениями, соответствующими направлению деятельности учреждения;

5 - полностью соответствует квалификационным требованиям по

соответствующей должности.

19.11. Итоговый балл кандидата на должность руководителя и руководителя образовательной организации по результатам индивидуального собеседования определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами Аттестационной комиссии.

19.12. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом на должность руководителя и руководителем образовательной организации каждый член Аттестационной комиссии заносит в бюллетень результат оценки кандидата на должность руководителя и руководителя образовательной организации, при необходимости - с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом Аттестационной комиссии решение.

19.13. Анкетирование проводится по списку вопросов, составленному исходя из должностных обязанностей руководителей образовательных организаций, а также квалификационных требований для замещения указанных должностей. В анкету включаются вопросы о должностных обязанностях по должностям, которые кандидат замещал в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, о его профессиональных достижениях, о мероприятиях, в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях. Анкетирование проводится перед заседанием Аттестационной комиссии, в ходе которого оцениваются полученные результаты.

Оценка результатов анкетирования Аттестационной комиссией производится исходя из максимальной оценки 5 баллов:

0 баллов - если кандидат не заполнил анкету и не смог пояснить, почему не выполнил задание;

3 балла - если не раскрыто содержание вопросов, при ответе неправильно использованы понятия и термины, допущены значительные неточности и ошибки в ответах на вопросы анкеты, опыт и образование кандидата не соответствуют предъявляемым требованиям к вакантной должности;

4 балла - если раскрыто содержание вопросов, правильно использованы понятия и термины, но допущены неточности и незначительные ошибки при ответе на вопросы анкеты, опыт и образование кандидата соответствуют предъявляемым требованиям к вакантной должности;

5 баллов - если раскрыто содержание вопросов, правильно использованы понятия и термины, опыт и образование кандидата максимально соответствуют предъявляемым требованиям к вакантной должности.

19.14. Проведение групповых дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее подготовленных Аттестационной комиссией. Кандидаты на должность руководителя и руководители образовательных организаций получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного ответа. Затем Аттестационная комиссия проводит дискуссию, оценку и отбор кандидата на должность руководителя и руководителя образовательной организации с учетом результатов его устного ответа и участия в дискуссии. Итоговый балл кандидата на должность руководителя и руководителя образовательной организации по результатам оценки групповых дискуссий определяется как сумма среднего

арифметического баллов, выставленных кандидату на должность руководителя и руководителю образовательной организации членами Аттестационной комиссии.

19.15. Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по должности, на замещение которой претендуют кандидаты на должность руководителя и руководители образовательной организации. Темы рефератов определяет Аттестационная комиссия. Кандидаты на должность руководителя и руководители образовательных организаций пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки. Аттестационная комиссия оценивает рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопроса. Итоговый балл кандидата на должность руководителя и руководителя образовательной организации по результатам оценки реферата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату на должность руководителя и руководителю образовательной организации членами Аттестационной комиссии.

19.16. Итоговый балл кандидата на должность руководителя и руководителя образовательной организации определяется как среднеарифметический балл из суммы баллов, выставленных кандидату на должность руководителя и руководителю образовательной организации Аттестационной комиссией по результатам всех пройденных испытаний.

19.17. Победителем признается кандидат на должность руководителя образовательной организации, который набрал наибольшее количество баллов. При равенстве баллов у нескольких кандидатов на должность руководителя образовательной организации решение Аттестационной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании Аттестационной комиссии. При голосовании мнение членов Аттестационной комиссии выражается словами «за» или «против». При равенстве голосов решающим является голос председателя Аттестационной комиссии.»

2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан www.mchsrdr.ru

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан и официальную копию приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Н. Казимагамедов