



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 февраля 2025 г. № 16

г. МАХАЧКАЛА

**О внесении изменения в раздел III Положения
об оплате труда работников государственных казенных
учреждений Республики Дагестан, находящихся в ведении
Министерства экономики и территориального развития
Республики Дагестан по виду экономической деятельности
«Научные исследования и разработки в области
естественных и технических наук»**

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое изменение, которое вносится в раздел III Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Республики Дагестан, находящихся в ведении Министерства экономики и территориального развития Республики Дагестан по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук», утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 1 июня 2021 г. № 126 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Республики Дагестан, находящихся в ведении Министерства экономики и территориального развития Республики Дагестан по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2021, 3 июня, № 05002007243).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.



**Председатель Правительства
Республики Дагестан**

А. Абдулмуслимов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 10 февраля 2025 г. № 16

**ИЗМЕНЕНИЕ,
которое вносится в раздел III Положения
об оплате труда работников государственных казенных
учреждений Республики Дагестан, находящихся в ведении
Министерства экономики и территориального развития
Республики Дагестан по виду экономической деятельности
«Научные исследования и разработки в области
естественных и технических наук»**

Раздел III изложить в следующей редакции:

**«III. Условия осуществления и размеры выплат
компенсационного характера**

20. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

21. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере. Размер выплат работникам, занятым на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, – от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливаются доплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, и конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью определения оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

22. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зон обслуживания – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу в ночное время – устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов устанавливается за каждый час работы в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

23.1. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

23.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам подведомственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами подведомственных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.».
