



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 февраля 2025 г. № 17

г. МАХАЧКАЛА

### О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 20 февраля 2023 г. № 34

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Республики Дагестан от 20 февраля 2023 г. № 34 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан ([www.pravo.e-dag.ru](http://www.pravo.e-dag.ru)), 2023, 22 февраля, № 05002010678).

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.



Председатель Правительства  
Республики Дагестан

А. Абдулмуслимов

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
постановлением Правительства  
Республики Дагестан  
от 10 февраля 2025 г. № 17

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в постановление Правительства**  
**Республики Дагестан от 20 февраля 2023 г. № 34**

1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан, по видам экономической деятельности «Строительство гидротехнических сооружений», «Деятельность ботанических садов, зоопарков, государственных природных заповедников и национальных парков», «Предоставление услуг в других областях добычи полезных ископаемых».

2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан, по видам экономической деятельности «Строительство гидротехнических сооружений», «Деятельность ботанических садов, зоопарков, государственных природных заповедников и национальных парков», «Предоставление услуг в других областях добычи полезных ископаемых».».

3. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан, утвержденном указанным постановлением:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан, по видам экономической деятельности «Строительство гидротехнических сооружений», «Деятельность ботанических садов, зоопарков, государственных природных заповедников и национальных парков», «Предоставление услуг в других областях добычи полезных ископаемых»;

б) в пункте 20:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.»;

в) абзацы второй и третий подпункта «г» пункта 23 изложить в следующей редакции:

«доплата за работу в ночное время с 22.00 до 06.00 устанавливается за каждый час работы в размере 30 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;»;

г) в пункте 26:

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«за качество выполняемых работ;»;

абзацы третий – седьмой считать соответственно абзацами четвертым – восьмым;

д) абзац первый пункта 27 изложить в следующей редакции:

«27. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к должностному окладу дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника на определенный период времени в течение календарного года. Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на оплату труда, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами учреждения, критериями оценки эффективности деятельности работников. При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать следующие критерии:».

---