



Дата: 26.03.2025 г.

Номер гос. регистрации: 0223

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(Минобрнауки РА)

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
ЎРЕДЎ ЛЕ БИЛИМ
МИНИСТЕРСТВОЗЫ

ПРИКАЗ

ЖАКАРУ

26.03.2025 № П-06-01/0010

г. Горно-Алтайск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»

В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Республики Алтай от 27 января 2025 г. № 16 «О внесении изменений в приложение № 5 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252» и в целях совершенствования оплаты труда работников бюджетного научного учреждения Республики Алтай «Научно-исследовательский институт алтаистики им. С.С. Суразакова» путем увеличения доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре их заработной платы за счет установления окладов (должностных окладов) с увеличением их размеров на 15 процентов **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», утвержденное приказом Министерства образования и науки Республики Алтай от 5 декабря 2018 г. № 1324, следующие изменения:

а) в подпункте «в» пункта 55 раздела VIII цифры «2,848» заменить цифрами «2,611»;

б) приложения № 1 - № 3 к указанному Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Алтай,

подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников, занимающих должности научных
сотрудников и других служащих, включенные в профессиональные
квалификационные группы, и рекомендуемые размеры повышающих
коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым
должностям**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа группе (далее – ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок		
1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ научно-технических работников второго уровня:		
1.1.1.	4 квалификационный уровень: лаборант-исследователь	6634	до 0,03
1.2.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений (должности научных сотрудников):		
1.2.1.	1 квалификационный уровень:		
1.2.1.1.	Младший научный сотрудник	8731	
1.2.1.2.	Научный сотрудник	8731	до 0,38
1.2.2.	2 квалификационный уровень: старший научный сотрудник	8731	от 0,38 до 0,5
1.2.3.	3 квалификационный уровень: ведущий научный сотрудник	8731	от 0,5 до 0,75
1.2.4.	4 квалификационный уровень: главный научный сотрудник	8731	от 0,75 до 1,00
1.3.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений (должности руководителей структурных подразделений)		
1.3.1	2 квалификационный уровень: заведующий	8731	от 0,38 до 0,5

	(начальник) отделом научно-технической информации		
1.3.2	3 квалификационный уровень: начальник группы	8731	от 0,5 до 0,75
1.3.3	4 квалификационный уровень: заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	8731	от 0,75 до 0,87
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:		
2.1.1.	1 квалификационный уровень: архивариус	5033	
2.2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:		
2.2.1.	1 квалификационный уровень: секретарь руководителя	6634	до 0,03
2.2.2.	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	6634	от 0,03 до 0,09
2.3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
2.3.1.	1 квалификационный уровень: аналитик; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт	8008	до 0,03
2.3.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8008	от 0,03 до 0,10
2.3.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8008	от 0,10 до 0,21
2.3.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8008	от 0,21 до 0,32
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры,	6988	до 0,02

	искусства и кинематографии ведущего звена»: библиотекарь		
--	--	--	--

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Алтай,
подведомственных Министерству
образования и науки Республики
Алтай, по виду экономической
деятельности «Научные
исследования и разработки»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников, занимающих должности служащих,
квалификационные требования к которым и наименования, которых
установлены в соответствии с профессиональными стандартами**

№ п/п	Уровень квалификации / наименование должностей служащих / ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования должностей и квалификационные требования к ним	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	5 уровень квалификации:	
1.1.	Специалист по закупкам ¹	8008

¹⁾ Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н.

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Алтай,
подведомственных Министерству
образования и науки Республики
Алтай, по виду экономической
деятельности «Научные
исследования и разработки»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

**работников, осуществляющих профессиональную деятельность по
профессиям рабочих**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) / квалификационный уровень / наименование профессий	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень:	
1.1.1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений	4683
1.1.2	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник)	5258
2.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:	
2.1.	1 квалификационный уровень:	
2.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	6634».

2. Отделу финансового контроля, экономического анализа и прогнозирования Министерства образования и науки Республики Алтай в течение 2 рабочих дней, следующих со дня подписания настоящего Приказа, довести его до бюджетного научного учреждения Республики Алтай «Научно-исследовательский институт алтаистики им. С.С. Суразакова» (далее – учреждение).

3. Руководителю учреждения в течение 5 рабочих дней, следующих со дня вступления в силу настоящего Приказа:

привести локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников, предусмотрев увеличение окладов (должностных окладов) на 15 процентов за счет уменьшения стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда;

заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Министр



О.С. Саврасова