



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(МИНКУЛЬТУРЫ РА)**

**АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
КУЛЬТУРА
МИНИСТЕРСТВОЗЫ
(АР МИНКУЛЬТУРАЗЫ)**

ПРИКАЗ 24.02.2025 № П-04-01/0048 ЖАКАРУ

г. Горно-Алтайск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай, подведомственного Министерству культуры Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию»

В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Республики Алтай от 27 января 2025 г. № 16 «О внесении изменений в приложение № 5 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252» и в целях совершенствования оплаты труда работников казенного учреждения Республики Алтай «Управление по обеспечению деятельности подведомственных государственных учреждений в области культуры» путем увеличения доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре их заработной платы за счет установления окладов (должностных окладов) с увеличением их размеров на 15 процентов с 1 января 2025 г. **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение по оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай, подведомственного Министерству культуры Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию», утвержденное приказом Министерства культуры Республики Алтай от 25 декабря 2019 г. № 231-П, следующие изменения:

а) в подпункте «б» пункта 56 раздела VII цифры «1,375» заменить цифрами «1,797»;

б) приложения № 1 и № 2 к указанному Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай, подведомственного Министерству культуры Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию»

РАЗМЕРЫ

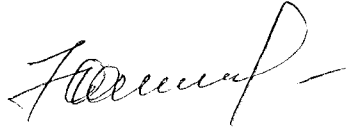
окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, включенные в профессиональные квалификационные группы, и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), руб.	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	6634	
1.1	2 квалификационный уровень (заведующий канцелярией)		от 0,03 до 0,09
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	8008	
2.1.	1 квалификационный уровень (бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, юрисконсульт)		до 0,03
2.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		от 0,03 до 0,10
2.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		от 0,10 до 0,21
2.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		от 0,21 до 0,32
2.5.	5 квалификационный уровень (заместитель		от 0,32 до 0,45

б) заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения, в течение 10 рабочих дней, следующих со дня вступления в силу настоящего Приказа.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Министр



О.Ю. Антарадонова