



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ**

**АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
БАШКАРУЗЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от 14 января 2025 г. № 6

г. Горно-Алтайск

**Об утверждении Порядка предоставления дополнительной
государственной социальной поддержки отдельным категориям
медицинских работников медицинских организаций, подведомственных
Министерству здравоохранения Республики Алтай**

В соответствии с Законом Республики Алтай от 14 мая 2008 г. № 48-РЗ «О полномочиях органов государственной власти Республики Алтай в области охраны здоровья граждан и обязательного медицинского страхования» Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления дополнительной государственной социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Алтай.

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Глава Республики Алтай,
Председатель Правительства
Республики Алтай



А.А. Турчак

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Алтай
от 14 января 2025 г. № 6

ПОРЯДОК
предоставления дополнительной государственной социальной поддержки
отдельным категориям медицинских работников медицинских
организаций, подведомственных Министерству здравоохранения
Республики Алтай

1. Настоящий Порядок определяет на территории Республики Алтай порядок, размер и условия предоставления медицинскими организациями, подведомственными Министерству здравоохранения Республики Алтай, дополнительной государственной социальной поддержки следующим категориям медицинских работников (за исключением руководителей медицинских организаций и их заместителей, а также случаев внутреннего и внешнего совместительства) (далее соответственно – медицинские организации, Министерство, меры социальной поддержки):

а) врачам, выполняющим трудовую деятельность в условиях стационара бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Перинатальный центр», бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Республиканская больница», бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Центр по профилактике и борьбе со СПИД», казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Противотуберкулезный диспансер», казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Психиатрическая больница», бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Кожно-венерологический диспансер» (далее – врачи стационарного отделения);

б) среднему медицинскому персоналу, работающему с врачами стационарного отделения;

в) врачам казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Бюро судебно-медицинской экспертизы»;

г) среднему медицинскому персоналу казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Бюро судебно-медицинской экспертизы»;

д) врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Онгудайская районная больница», бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Кош-Агачская районная больница», бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Чойская районная больница», бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Чемальская районная больница», бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Улаганская районная больница», бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Усть-Канская районная больница», бюджетного учреждения

здравоохранения Республики Алтай «Турочакская районная больница», бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Шебалинская районная больница», бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Усть-Коксинская районная больница», бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Майминская районная больница», бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Центр медицины катастроф» (далее – станции (отделения) скорой медицинской помощи);

е) среднему медицинскому персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи.

2. Меры социальной поддержки предоставляются медицинскими организациями медицинским работникам, указанным в пункте 1 настоящего Порядка (далее – медицинские работники), за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай, предусмотренных Министерству, в пределах утвержденных на эти цели бюджетных ассигнований на очередной финансовый год.

3. Меры социальной поддержки предоставляются медицинскими организациями медицинским работникам в виде ежемесячной денежной выплаты (далее – ежемесячная выплата) в следующих максимальных размерах:

а) врачам, указанным в подпункте «а» пункта 1 настоящего Порядка:

с 1 января 2025 г. - 20 000,0 рублей;

с 1 ноября 2025 г. - 30 000 рублей;

б) среднему медицинскому персоналу, указанному в подпункте «б» пункта 1 настоящего Порядка;

с 1 января 2025 г. - 10 000,0 рублей;

с 1 ноября 2025 г. - 15 000 рублей;

в) врачам, указанным в подпункте «в» пункта 1 настоящего Порядка:

с 1 января 2025 г. – 20 000,0 рублей;

с 1 ноября 2025 г. – 30 000,0 рублей;

г) среднему медицинскому персоналу, указанному в подпункте «г» пункта 1 настоящего Порядка:

с 1 января 2025 г. – 10 000,0 рублей;

с 1 ноября 2025 г. – 15 000,0 рублей;

д) врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи, указанным в подпункте «д» пункта 1 настоящего Порядка:

с 1 января 2025 г. - 8 500,0 рублей;

с 1 ноября 2025 г. - 18 500,0 рублей;

е) среднему медицинскому персоналу, указанному в подпункте «е» пункта 1 настоящего Порядка:

с 1 января 2025 г. - 3 000,0 рублей;

с 1 ноября 2025 г. - 8 000,0 рублей.

4. Ежемесячная выплата устанавливается медицинским работникам по основному месту работы.

5. Ежемесячная выплата за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения медицинским работником трудовой функции, установленной трудовым договором, а также суммарно отработанного времени по табелю

учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце. Расчет отработанного времени ведется с округлением до десятой части числа в большую сторону.

При определении размера ежемесячной выплаты медицинскому работнику за календарный месяц рассчитывается соотношение количества рабочих часов, фактически отработанных медицинским работником за календарный месяц, и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца, исчисленной исходя из установленной медицинскому работнику продолжительности рабочей недели в соответствии с федеральным законодательством. Ежемесячная выплата осуществляется в максимальном размере, если соотношение равно или более единицы. Если соотношение менее единицы, размер выплаты определяется пропорционально полученному значению.

Ежемесячная выплата не входит в систему оплаты труда и в расчет среднего заработка, не облагается налогом на доходы физических лиц. Районный коэффициент на ежемесячную выплату не начисляется.

6. Для получения ежемесячной выплаты медицинские организации направляют ежемесячно, не позднее 10-го рабочего дня после окончания отчетного месяца, в Министерство реестр работников, имеющих право на получение ежемесячной выплаты (далее – реестр). В декабре реестр представляется организациями до 25-го числа исходя из ожидаемого (предполагаемого) рабочего времени полного месяца.

Реестр в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица медицинской организации, направляется в Министерство с использованием информационных систем, применяемых медицинской организацией для автоматизации своей деятельности.

Реестр формируется с указанием следующих сведений:

- а) наименование медицинской организации;
- б) период, за который осуществляется ежемесячная выплата (календарный месяц);
- в) наименование обособленного структурного подразделения;
- г) категория, должность (профессия) медицинского работника;
- д) фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения медицинского работника;
- е) реквизиты для перечисления ежемесячной выплаты:
 - в случае перечисления на счет медицинского работника – наименование банка, банковский идентификационный код и номер счета;
 - в случае перечисления на банковскую карту медицинского работника, являющуюся национальным платежным инструментом - номер банковской карты;
- ж) размер ежемесячной выплаты с округлением до рублей;
- з) суммарное отработанное время по табелю учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце;
- и) число рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего

месяца, исчисленной в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка;

к) соотношение отработанного времени и числа рабочих часов, указанных в подпунктах «з» и «и» настоящего пункта, с округлением до двух знаков после запятой.

7. Министерство в течение 5 рабочих дней, следующих со дня получения реестра, принимает решение о предоставлении ежемесячной выплаты медицинской организации.

8. В случаях, когда с января 2025 года ежемесячная выплата не выплачивалась медицинскому работнику, имеющему право на ее получение, по организационно-техническим и иным причинам, она подлежит выплате ему в полном объеме за не выплаченный период со дня возникновения права на нее у медицинского работника.

9. Медицинская организация несет ответственность за недостоверность сведений либо сокрытие сведений, влияющих на право получения медицинским работником ежемесячной выплаты, в соответствии с федеральным законодательством.

10. Расходы, излишне понесенные Министерством в связи с сокрытием или недостоверностью представленных медицинской организацией сведений, подлежат возмещению медицинской организацией в соответствии с федеральным законодательством.

11. Контроль за целевым использованием средств республиканского бюджета Республики Алтай, предусмотренных на ежемесячную выплату медицинскому работнику, осуществляется Министерством и Министерством финансов Республики Алтай.
