

**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯД УЛАСАЙ СОЁЛОЙ ЯАМАН**

ПРИКАЗ

11 декабря 2024 г.

№ 003-505

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Министерства культуры Республики Бурятия от 16.02.2022 № 003-51 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва в Министерстве культуры Республики Бурятия и Порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва в Министерстве культуры Республики Бурятия»

В целях приведения нормативного правового акта Министерства культуры Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести в приказ Министерства культуры Республики Бурятия от 16.02.2022 № 003-51 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва в Министерстве культуры Республики Бурятия и Порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва в Министерстве культуры Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия от 14.03.2022 № 032022069) следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. В абзаце четвертом пункта 2.1 после слов «объективная оценка» дополнить словами «профессионального уровня»,.

1.1.2. В абзаце шестом пункта 2.2 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»,.

1.2. В приложении № 2:

1.2.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. При проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Бурятия и формирование кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром культуры Республики Бурятия (далее – конкурс), кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с действующим законодательством.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений

подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

1.2.2. Подпункт «б» пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме;».

1.2.3. Абзац третий подпункта «г» пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

1.2.4. Абзац второй пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в Министерстве, представляет в Министерство заявление на имя министра культуры Республики Бурятия и анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.».

1.2.5. В пункте 3.4 слова «указанные в пунктах 1.2 и 1.3» заменить словами «указанные в пунктах 3.2 и 3.3».

1.2.6. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

1.2.7. Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается министром культуры Республики Бурятия после проверки достоверности и полноты сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется министром культуры Республики Бурятия.»

1.2.8. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, министр культуры Республики Бурятия может принять решение о проведении повторного конкурса.»

1.2.9. В пункте 3.12 слова «и о квалификации» заменить словами «и (или) о квалификации».

1.2.10. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. По результатам конкурса издается приказ Министерства о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы, с победителем конкурса заключается служебный контракт.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

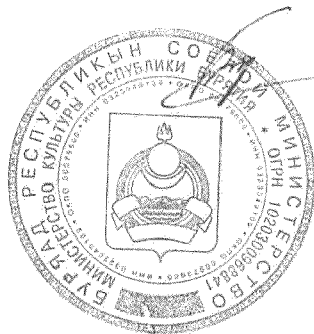
Если Комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается акт Министерства о включении его в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

В случае отказа кандидата, победившего в конкурсе, заключить служебный контракт на вакантную должность гражданской службы, Комиссия

вправе предложить данную вакантную должность следующему кандидату, получившему наибольшее количество голосов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. министра



В.В. Будацыренов

Проект представлен Министерством культуры
Республики Бурятия
Исп. В.А. Сахиров, тел. 21-23-90