



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**25 июня 2026 г.**

**№ 322**

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620  
«Об утверждении Положения об установлении систем оплаты  
труда работников республиканских государственных учреждений  
и фондов, финансируемых из республиканского бюджета»**

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 15.07.2015 № 359, от 15.01.2016 № 6, от 02.08.2016 № 365, от 11.08.2016 № 374, от 27.09.2016 № 450, от 14.04.2017 № 164, от 21.06.2019 № 333, от 06.12.2019 № 642, от 07.04.2020 № 181, от 14.04.2021 № 160, от 16.07.2021 № 390, от 02.03.2022 № 84, от 31.05.2022 № 314, от 09.02.2023 № 67, от 10.04.2023 № 182, от 16.05.2023 № 262, от 29.12.2023 № 825, от 10.11.2025 № 659):

1.1. В пункте 3 слова «государственной власти» исключить.

1.2. В пункте 7 слова «органов государственной власти» заменить словами «исполнительных органов».

1.3. В Положении об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета:

1.3.1. В пункте 1 слова «государственной власти» исключить.

1.3.2. Пункты 4, 5 изложить в следующей редакции:

«4. Нормативными правовыми актами учредителей об оплате труда работников подведомственных учреждений (фондов) устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням.

5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рекомендуется устанавливать работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.».

1.3.3. Абзацы седьмой - девятый приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата работников учреждения (фонда) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников учреждения (фонда) за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, и без учета выплат, обусловленных районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также других компенсационных выплат, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев:

$$З_{\text{Ср}} = \frac{\text{ФЗП}}{\text{Числ.} \times \text{п}}, \text{ где:}$$

ФЗП - фактически начисленная заработная плата работников учреждения (фонда) за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, и без учета выплат, обусловленных районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также других компенсационных выплат;».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности  
Председателя Правительства  
Республики Бурятия**



**В. Мухин**

Проект представлен Министерством экономики  
тел. 21-28-65