



## ЗАКОН

## ХУУЛИ

**О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан,  
завершивших прохождение военной службы**

*Принят Народным Хуралом  
Республики Бурятия  
23 апреля 2026 года*

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает размер, порядок расчета и выполнения квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы.

**Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

1) граждане, завершившие прохождение военной службы, – граждане, завершившие прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», принимавшие участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнявшие задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации (Курской, Белгородской и Брянской областей), прилегающих к районам проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области;

2) работодатель – осуществляющие деятельность на территории Республики Бурятия юридическое лицо со среднесписочной численностью работников более 35 человек либо физическое лицо, зарегистрированное в

установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица, со среднесписочной численностью работников более 35 человек, за исключением работодателей, указанных в части 4 статьи 2 настоящего Закона;

3) квота для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, – минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников (но не менее 1 рабочего места), которые работодатель обязан выделить для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы.

## **Статья 2. Установление квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы**

1. Квота устанавливается работодателям в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих, но не менее 1 рабочего места.

Под установлением квоты в настоящем Законе понимается количество рабочих мест, как уже замещенных гражданами, завершившими военную службу, так и рабочих мест, которые вакантны и заявлены в государственное учреждение службы занятости как рабочие места для граждан, завершивших военную службу. В указанное количество рабочих мест включаются рабочие места, сохраненные за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Филиалам, представительством и иным обособленным структурным подразделениям работодателя, расположенным на территории Республики Бурятия, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников (но не менее 1 рабочего места) таких филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал.

4. Квота не устанавливается следующим категориям работодателей:

1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациями, в том числе хозяйственным товариществам и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организациям, в отношении которых возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), в том числе организациям, в отношении которых введены процедуры наблюдения или финансового оздоровления, организа-

циям, признанными несостоятельными (банкротами);

3) организациям, проводящим или планирующим массовые высвобождения работников.

5. При исчислении квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

### **Статья 3. Выполнение квоты**

1. Выполнением квоты, установленной настоящим Законом, считается трудоустройство работодателем гражданина, завершившего прохождение военной службы, подтвержденное заключением трудового договора.

2. В случае, если на гражданина, завершившего прохождение военной службы, распространяется квота для приема на работу, установленная законодательством Российской Федерации, указанный гражданин учитывается для выполнения квоты, установленной законодательством Российской Федерации.

3. Порядок установления работодателям квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, и выполнения работодателями квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, устанавливается Правительством Республики Бурятия.

### **Статья 4. Ответственность работодателей за неисполнение обязанности по выполнению квоты для приема граждан, завершивших прохождение военной службы**

Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема граждан, завершивших прохождение военной службы, влечет ответственность, установленную законодательством Республики Бурятия об административных правонарушениях.

### **Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

**Глава Республики Бурятия**



**А.С. ЦЫДЕНОВ**

г. Улан-Удэ  
3 мая 2026 года

**№ 1532-VII**