



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 декабря 2025 г.

№ 792

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021 № 390
«О системе оплаты труда педагогических работников,
непосредственно осуществляющих учебный процесс в
общеобразовательных организациях в Республике Бурятия,
и о внесении изменения в постановление Правительства
Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении
Положения об установлении систем оплаты труда работников
республиканских государственных учреждений и фондов,
финансируемых из республиканского бюджета»**

Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс, утвержденное постановлением Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021 № 390 «О системе оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных организациях в Республике Бурятия, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 08.04.2022 № 193, от 15.08.2025 № 489):

1.1. Абзац первый подпункта 2.3.1 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.1. Аудиторная занятость - объем фактической учебной нагрузки учителей, установленной на учебный год и оговоренной в трудовом договоре с учетом количества часов по учебному плану, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации, количество часов, предусмотренное планом внеурочной дея-

тельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;

занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;

занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;

дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.».

1.2. В пункте 2.4:

1.2.1. Подпункты 2.4.1, 2.4.2 изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Доля неаудиторной занятости может составлять не более 10 % от базовой части ФОТ учителей. Данное соотношение определяется самой общеобразовательной организацией исходя из специфики его образовательной программы.

Доплата за неаудиторную занятость учителю устанавливается пропорционально базовой части оплаты труда за аудиторную занятость.

Данное соотношение и порядок распределения неаудиторной занятости определяется самой общеобразовательной организацией с учетом фактического объема педагогической работы и объема учебной нагрузки.

2.4.2. К неаудиторной занятости учителей относится дополнительная работа, непосредственно связанная с образовательной деятельностью, осуществляемая с письменного согласия педагогических работников за дополнительную оплату и неконкретизированная по количеству часов, к которой относится:

а) выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором;

б) классное руководство;

в) проверка письменных работ;

г) заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками;

д) руководство методическими объединениями;

е) другие дополнительные виды работ, регулируемые правилами внутреннего трудового распорядка, с указанием в трудовом договоре (до-

полнительном соглашении к трудовому договору) их содержания, срока выполнения и размера оплаты.».

1.2.2. Подпункты 2.4.3 и 2.4.4 признать утратившими силу.

1.3. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Месячная заработная плата учителя, за исключением доплаты за неаудиторную занятость, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты, в том числе за работу в особых климатических условиях.».

1.4. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Оплата за неаудиторную занятость (НА_з) рассчитывается по формуле:

$$НА_з = А_з \times Д_{наз}, \text{ руб., где:}$$

Д_{наз} - коэффициент, устанавливающий доплату за неаудиторную занятость учителю, рассчитанный в соответствии с подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 настоящего Положения.».

1.5. Абзацы седьмой, восьмой и девятый пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«0,05 - почетные звания, относящиеся к государственным наградам Республики Бурятия в области образования;

0,10 - почетные звания, нагрудные знаки, знаки отличия, относящиеся к ведомственным наградам Министерства просвещения Российской Федерации или иного федерального органа исполнительной власти, ранее осуществлявшего функции в сфере образования;

0,15 - почетные звания, относящиеся к государственным наградам Российской Федерации в области образования.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

**Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия**



А. Цыденов

Проект представлен Министерством образования
и науки
тел. 21-35-46