



РАСПОРЯЖЕНИЕ

В целях совершенствования отдельных нормативных правовых актов Президента Республики Бурятия:

1. Внести следующие изменения в Положение о порядке премирования за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе показателей оценки уровня социально-экономического развития Республики Бурятия, предусмотренных Индикативным планом Правительства Республики Бурятия, лиц, замещающих государственные должности Республики Бурятия Первого заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия и заместителей Председателя Правительства Республики Бурятия, утвержденное распоряжением Президента Республики Бурятия от 01.07.2008 № 52-рп (в редакции распоряжения Президента Республики Бурятия от 24.06.2010 № 25-рп, распоряжений Главы Республики Бурятия от 29.12.2014 № 78-рг, от 03.04.2015 № 22-рг, от 31.10.2024 № 106-рг):

1.1. Абзацы второй и седьмой пункта 2 признать утратившими силу.

1.2. Дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Решение о выплате премиальной части за выполнение особо важных и сложных заданий, об определении ее размера или невыплате в полном объеме принимается Главой Республики Бурятия - Председателем Правительства Республики Бурятия на основании предложений Комиссии с учетом:

- эффективности выполнения особо важных и сложных заданий;
- оперативности и профессионализма в решении вопросов, входящих в компетенцию Первого заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия, заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия;
- результатов деятельности курируемых и (или) возглавляемых исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия;
- степени личного участия в реализации масштабных проектов, направленных на социально-экономическое развитие Республики Бурятия.

При невыполнении показателей эффективности деятельности, закрепленных за заместителями Председателя Правительства Республики Бурятия, премиальная часть за выполнение показателей эффективности деятельности, закрепленных за заместителями Председателя Правительства Республики Бурятия, снижается или не выплачивается полностью в зависимости от весового значения невыполненных показателей. Минимальный размер снижения указанной премиальной части составляет 10 %.

По решению Главы Республики Бурятия - Председателя Правительства Республики Бурятия на основании предложений Комиссии в случае наличия объективных и уважительных причин невыполнения показателей эффективности деятельности, закрепленных за заместителями Председателя Правительства Республики Бурятия, премиальная часть за выполнение показателей эффективности деятельности, закрепленных за заместителями Председателя Правительства Республики Бурятия, выплачивается в полном объеме.».

1.3. Абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. Основаниями для снижения размера или невыплаты премии Первому заместителю Председателя Правительства Республики Бурятия, заместителю Председателя Правительства Республики Бурятия являются:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- несоблюдение установленных сроков исполнения поручений при отсутствии объективных и уважительных причин;
- некачественное выполнение поручений при отсутствии объективных и уважительных причин.

Премия также не выплачивается:».

2. Внести следующие изменения в Положение о порядке премирования лиц, замещающих государственные должности Республики Бурятия министров Республики Бурятия, утвержденное распоряжением Президента Республики Бурятия от 28.06.2010 № 27-рп (в редакции распоряжений Главы Республики Бурятия от 08.10.2014 № 58-рг, от 29.12.2014 № 78-рг, от 31.10.2024 № 106-рг):

2.1. В пункте 2:

2.1.1. Абзац пятый признать утратившим силу.

2.1.2. В абзаце седьмом слова «наличии замечаний и упущений в работе, а также при» исключить, слова «снижается частично» заменить словом «снижается».

2.1.3. Абзацы восьмой - десятый изложить в следующей редакции:

«По решению Главы Республики Бурятия - Председателя Правительства Республики Бурятия на основании предложений Комиссии в случае наличия объективных и уважительных причин невыполнения показателей эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия премиальная часть за выполнение показателей эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия министру Республики Бурятия выплачивается в полном объеме.

Решение о выплате фиксированной части премиального фонда, об определении ее размера или невыплате в полном объеме принимается Главой Республики Бурятия - Председателем Правительства Республики Бурятия на основании предложений Комиссии с учетом:

- эффективности выполнения особо важных и сложных заданий;
- оперативности и профессионализма в решении вопросов, входящих в компетенцию министра Республики Бурятия;
- результатов деятельности возглавляемых исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия;
- степени личного участия в реализации масштабных проектов, направленных на социально-экономическое развитие Республики Бурятия.

Премирование министров Республики Бурятия производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда для министерств Республики Бурятия.

В качестве расчетного периода для начисления премий принимается время, равное кварталу.».

2.2. Абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. Основаниями для снижения размера или невыплаты премии министру Республики Бурятия являются:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- несоблюдение установленных сроков исполнения поручений при отсутствии объективных и уважительных причин;
- некачественное выполнение поручений при отсутствии объективных и уважительных причин.

Премия также не выплачивается:».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава Республики Бурятия



А. Цыденов

10 марта 2025 года

№ 18-рг

Проект представлен Администрацией
Главы и Правительства
тел. 21-12-48

га2