

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**7 марта 2025 г.**

**№ 133**

г. Улан-Удэ

**Об утверждении Порядка формирования  
резерва управленческих кадров Республики Бурятия**

В целях совершенствования государственного управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров Республики Бурятия Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в-  
л я е т:**

1. Утвердить Порядок формирования резерва управленческих кадров Республики Бурятия согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства Республики Бурятия от 28.01.2009 № 26 «Об утверждении Порядка формирования Резерва управленческих кадров Республики Бурятия»;

- постановление Правительства Республики Бурятия от 08.04.2009 № 119 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 28.01.2009 № 26 «Об утверждении Порядка формирования Резерва управленческих кадров Республики Бурятия»;

- постановление Правительства Республики Бурятия от 18.12.2009 № 486 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 28.01.2009 № 26 «Об утверждении Порядка формирования Резерва управленческих кадров Республики Бурятия»;

- пункт 2 постановления Правительства Республики Бурятия от 25.07.2012 № 448 «О приведении в соответствие с действующим законодательством некоторых нормативно-правовых актов Правительства Республики Бурятия»;

- пункт 13 постановления Правительства Республики Бурятия от 30.12.2014 № 690 «О внесении изменений в некоторые нормативные пра-

вовые акты Правительства Республики Бурятия в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и Закона Республики Бурятия «Об образовании в Республике Бурятия».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Республики Бурятия -  
Председатель Правительства  
Республики Бурятия**



**А. Цыденов**

---

Проект представлен Администрацией  
Главы и Правительства  
тел. 21-43-48

**ПОРЯДОК**  
**формирования резерва управленческих**  
**кадров Республики Бурятия**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет процедуру формирования и ведения резерва управленческих кадров Республики Бурятия (далее - Порядок).

1.2. Резерв управленческих кадров Республики Бурятия (далее - Резерв) - сформированная группа лиц, отвечающих квалификационным требованиям, установленным федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия для замещения должностей, предусмотренных в пункте 2.1 настоящего Порядка, обладающих необходимыми для выдвижения на управленческие должности профессионально-деловыми, личностными, морально-этическими качествами и прошедших отбор на Совете по кадровой политике при Главе Республики Бурятия, за исключением случаев, предусмотренных в пункте 1.4 настоящего Порядка.

1.3. Работа по формированию Резерва осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- законности;
- профессионализма;
- добровольности;
- открытости;
- объективности;
- цикличности;
- непрерывности.

1.4. Формирование Резерва осуществляется Советом по кадровой политике при Главе Республики Бурятия (далее - Совет).

Лица, состоящие в отраслевых резервах управленческих кадров на должности руководителей подведомственных учреждений органов государственной власти Республики Бурятия, а также лица, состоящие в муниципальных резервах на должности, указанные в абзацах пятом - седьмом пункта 2.1 настоящего Порядка, включаются в Резерв без рассмотрения на

Совете и принятия распоряжения Правительства Республики Бурятия.

Включение данных категорий лиц в Резерв на иные целевые группы осуществляется в соответствии с настоящим Порядком.

## 2. Порядок формирования Резерва

2.1. Структура должностей, на которые формируется Резерв, включает следующие целевые группы:

- государственные должности Республики Бурятия в исполнительных органах государственной власти Республики Бурятия;
- должности заместителей министров, руководителей агентств, служб, иных исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия, их заместителей, заместителей Руководителя Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, руководителей структурных подразделений Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия с соблюдением законодательства Республики Бурятия о государственной гражданской службе;
- должности руководителей республиканских государственных учреждений, предприятий и акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Республики Бурятия, осуществляющих свою деятельность в основополагающих и приоритетных направлениях развития республики;
- должности глав муниципальных округов (районов) и городских округов;
- должности руководителей местной администрации муниципальных округов (районов) и городских округов;
- должности заместителей руководителя администрации муниципальных округов (районов) и городских округов.

2.2. В структуре должностей Резерва также закрепляется распределение кандидатов по отраслевым группам в соответствии с распределением обязанностей между Первым заместителем Председателя Правительства Республики Бурятия и заместителями Председателя Правительства Республики Бурятия, утвержденным распоряжением Главы Республики Бурятия от 31.03.2021 № 25-рг.

2.3. Целевыми категориями граждан для формирования Резерва являются:

- лица, состоящие в федеральном кадровом резерве на государственной гражданской службе Российской Федерации (применительно к Резерву на государственные должности Республики Бурятия в исполнительных органах государственной власти Республики Бурятия);
- лица, состоящие в федеральном резерве управленческих кадров по итогам обучения в федеральной программе «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2036 годы)»;
- лица, состоящие в кадровом резерве Республики Бурятия по выс-

шей группе должностей категории «руководители»;

- победители и суперфиналисты Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России»;

- выпускники образовательной программы «Муравьев-Амурский 2030»;

- выпускники программ развития для участников специальной военной операции «Время героев», «Патриоты Бурятии»;

- выпускники образовательной программы «Женщина - лидер»;

- победители и призеры республиканских конкурсов на звание «Лучший государственный гражданский служащий Республики Бурятия», «Лучший муниципальный служащий», «Лучший глава городского, сельского поселения»;

- лица, состоящие в отраслевых резервах управленческих кадров на должности руководителей учреждений, подведомственных органам государственной власти Республики Бурятия в определяемом ими порядке;

- лица, состоящие в резерве управленческих кадров муниципальных образований в Республике Бурятия;

- лица в порядке самовыдвижения.

2.4. Кандидаты для включения в Резерв из числа лиц, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка, на основании представления руководителя с места работы либо в порядке самовыдвижения представляют в Администрацию Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия (Комитет государственной службы и кадровой политики) ежегодно в срок с 1 апреля по 1 мая следующие документы:

- личное заявление;

- заполненная и подписанная анкета по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870;

- согласие на обработку персональных данных;

- копия паспорта или заменяющего его документа;

- копия трудовой книжки;

- копии документов о профессиональном образовании, в том числе о дополнительном профессиональном образовании;

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

Копии документов заверяются нотариально или кадровой службой соответствующей организации.

Кандидат вправе дополнительно представить рекомендации с места работы и краткое резюме, характеризующее кандидата, с указанием наиболее значительных служебных достижений.

Кандидаты из числа граждан, имеющих диплом о профессиональной переподготовке в рамках образовательной программы «Муравьев-Амурский 2030», программ развития для участников специальной военной операции «Время героев», «Патриоты Бурятии», образовательной программы «Женщина - лидер», представляют копию соответствующего ди-

плома о профессиональной переподготовке.

Кандидаты из числа граждан, являющихся победителями Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России», победителями и призерами Республиканского конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий Республики Бурятия», «Лучший муниципальный служащий», «Лучший глава городского, сельского поселения» представляют копию документа, подтверждающего соответствующий статус победителя и призера.

2.5. К кандидатам для включения в Резерв предъявляются следующие требования:

- гражданство Российской Федерации;
- возраст от 25 до 55 лет включительно;
- наличие высшего профессионального образования (специалитет, магистратура);
- отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

2.6. Совет на заседании рассматривает представленную кандидатуру и с учетом личностных, профессионально-деловых, морально-этических и управленческих качеств, а также квалификационных требований, установленных законодательством к отдельным должностям, определяет одну или несколько целевых и отраслевых групп, в которые кандидат может быть зачислен.

2.7. В случае несвоевременного представления документов (позднее 1 мая), представления их не в полном объеме, документы кандидату возвращаются с указанием причин отказа.

2.8. По окончании срока приема документов на включение в Резерв Комитетом государственной службы и кадровой политики Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия обобщаются поступившие материалы и в течение месяца готовится информация Главе Республики Бурятия для рассмотрения кандидатур на Совете и подготовки предложений по формированию Резерва.

2.9. Решение о включении кандидатов в Резерв, а также об исключении кандидатов из Резерва оформляется распоряжением Правительства Республики Бурятия.

2.10. О решении Совета кандидату для включения в Резерв сообщается в письменной форме в течение месяца со дня заседания Совета. Информация о результатах отбора размещается на официальном портале органов государственной власти Республики Бурятия в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

2.11. Срок пребывания в Резерве составляет 3 года.

2.12. Решение об исключении из Резерва принимается Администрацией Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия в следующих случаях:

- в соответствии с личным заявлением;
- по истечении 3 лет пребывания в Резерве, если нет решения Совета

о продлении срока нахождения лица в Резерве на следующий трехлетний срок;

- достижение предельного возраста нахождения в Резерве;
- представление в Совет подложных документов или заведомо ложных сведений;
- нарушение запретов и ограничений, связанных с государственной гражданской и муниципальной службой (для лиц, замещающих должности государственной гражданской и муниципальной службы);
- двукратный отказ от занятия вакантной должности (при том, что предлагаемая руководящая должность является для участника Резерва профильной и не связана со значительным снижением возлагаемых полномочий по отношению к его текущей должности);
- отказ от прохождения программ повышения квалификации, дополнительного образования, стажировок, участия в мероприятиях, проводимых в рамках работы с Резервом;
- увольнение с работы по инициативе нанимателя по причине грубого нарушения служебных (трудовых) обязанностей;
- по прочим обстоятельствам, делающим пребывание в Резерве, назначение из Резерва невозможным и (или) нецелесообразным (утрата гражданства, признание недееспособным, признание иноагентом, выезд за пределы Республики Бурятия на постоянное место жительства, вступление в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу, смерть и т. п.).

2.13. Нахождение в Резерве не дает преимуществ по отношению к лицам, состоящим в кадровом резерве Республики Бурятия в порядке должностного роста. Сведения из Резерва носят рекомендательный характер и не являются прямым основанием для принятия кадровых решений.

2.14. Лица, находящиеся в Резерве, привлекаются для прохождения программ повышения квалификации, дополнительного образования, стажировок, а также лекторских программ Центра развития компетенций государственных и муниципальных служащих Республики Бурятия, учрежденного распоряжением Правительства Республики Бурятия от 07.06.2024 № 463-р.

---