

от 3 мая 2017 г. № 193

г. Улан-Удэ

**О порядке оценки эффективности деятельности
государственных учреждений**

В целях повышения эффективности использования бюджетных средств и усиления контроля качества результатов деятельности республиканских государственных учреждений, в соответствии с Законом Республики Бурятия от 28.01.2000 № 343-П «Об общих принципах управления государственной собственностью Республики Бурятия» Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок оценки эффективности деятельности республиканских государственных учреждений* (далее - Порядок).

2. Исполнительным органам государственной власти Республики Бурятия, осуществляющим полномочия учредителя в отношении бюджетных и автономных учреждений, в соответствии с методиками и показателями оценки эффективности, установленными Порядком, ежегодно, до 15 мая, осуществлять оценку эффективности деятельности подведомственных государственных бюджетных и автономных учреждений, а также подготавливать и направлять в Министерство экономики Республики Бурятия аналитический отчет.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Бурятия при оценке эффективности деятельности муниципальных учреждений руководствоваться методиками и показателями оценки эффективности, указанными в пунктах 2 - 7 Порядка.

4. Министерству экономики Республики Бурятия (Сангадиев З.Г.):

- координировать деятельность исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия по реализации настоящего постановления;

- подготавливать информацию об эффективности работы республиканских государственных учреждений и представлять ее в Правительство Республики Бурятия ежегодно, не позднее 1 сентября.

5. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства Республики Бурятия от 20.11.2009 № 434 «О Порядке оценки эффективности деятельности республиканских государственных учреждений»;

- пункт 1 постановления Правительства Республики Бурятия от 29.12.2010 № 594 «О внесении изменений в отдельные правовые акты Правительства Республики Бурятия»;

- пункт 11 постановления Правительства Республики Бурятия от 01.03.2012 № 105 «О внесении изменений в некоторые правовые акты Правительства Республики Бурятия»;

- постановление Правительства Республики Бурятия от 25.07.2013 № 403 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 20.11.2009 № 434 «О Порядке оценки эффективности деятельности республиканских государственных учреждений»;

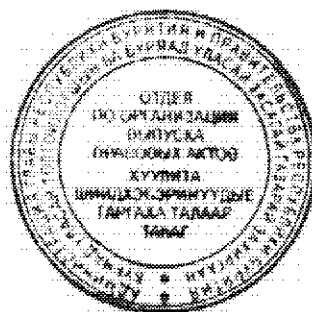
- пункт 2 постановления Правительства Республики Бурятия от 07.11.2013 № 575 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Республики Бурятия»;

- пункт 1 постановления Правительства Республики Бурятия от 27.07.2016 № 340 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Республики Бурятия».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Контрольный комитет Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия (Мещеряков С.А.).

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Бурятия**



И. Егоров

*Приложение в электронном виде

Проект представлен Министерством экономики
тел. 21-63-61

оу3

ПОРЯДОК
оценки эффективности деятельности
республиканских государственных учреждений

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок оценки эффективности деятельности республиканских государственных учреждений (далее - Порядок) регулирует правоотношения, возникающие в процессе осуществления оценки эффективности деятельности республиканских государственных учреждений (далее - государственные учреждения), и разработан в целях:

- повышения эффективности предоставления государственных услуг (выполнения работ) населению Республики Бурятия;
- создания информационной базы для принятия решений в сфере управления республиканскими государственными учреждениями;
- повышения качества финансового менеджмента государственных учреждений;
- повышения эффективности расходования средств республиканского бюджета.

1.2. Оценка эффективности деятельности проводится в отношении государственных бюджетных и автономных учреждений, оказывающих государственные услуги (работы) в рамках выполнения государственных заданий с учетом результатов оценки эффективности расходования государственными учреждениями средств республиканского бюджета.

Оценка эффективности деятельности государственных учреждений проводится исполнительными органами государственной власти Республики Бурятия, осуществляющими полномочия учредителя в отношении бюджетных и автономных учреждений, ежегодно, в срок до 15 мая.

1.2.1. В качестве исходных данных для проведения оценки деятельности государственных учреждений используется информация, содержащаяся в государственных заданиях на оказание государственных услуг (выполнение работ), планах финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений, отчетах о финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений, штатных расписаниях, статистических сведениях, и информация, содержащаяся в ведомственной отчетности с учетом данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия.

1.2.2. Расчет аналитических показателей по форме 2 согласно приложения № 2 к Порядку для оценки эффективности производится на

основе исходных данных представляемых подведомственными учреждениями по форме 1 согласно приложения № 1 к Порядку.

1.2.3. Расчет оценки эффективности деятельности государственных учреждений по форме 3 согласно приложения № 3 к Порядку осуществляется в соответствии с оценками бальности в зависимости от достигнутых значений показателей эффективности деятельности государственных учреждений (таблица 2 раздела 5) по нижеследующим показателям:

- показателям основной деятельности учреждений;
- показателям финансово-хозяйственной деятельности учреждений;
- показателям кадровой работы учреждений;
- показателям учреждений по использованию имущества;
- показателям отраслевой деятельности учреждений.

Для оценки отраслевой деятельности государственных учреждений, предоставляющих государственные услуги (работы), исполнительные органы государственной власти Республики Бурятия устанавливают показатели и их значения для каждого подведомственного учреждения.

1.3. Ежегодно по итогам оценки не позднее 15 мая текущего года на основании произведенной оценки всех подведомственных государственных учреждений исполнительные органы государственной власти формируют аналитический отчет о результатах оценки эффективности деятельности государственных учреждений за отчетный период (далее - Аналитический отчет).

2. Проведение оценки эффективности деятельности государственных учреждений

2.1. Государственные учреждения не позднее 1 апреля текущего года направляют исполнительным органам государственной власти данные об итогах деятельности за отчетный период по форме 1 согласно приложению № 1 к Порядку в формате Microsoft Excel с приложением исходных документов: государственных заданий, отчетов об исполнении государственных заданий, планов финансово-хозяйственной деятельности, отчетов об их исполнении, отчетов о результатах деятельности и использования имущества, штатных расписаний, статистических сведений, информации, содержащейся в ведомственной отчетности с учетом данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия и иных исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия.

2.2. Исполнительные органы государственной власти проверяют поступившую от подведомственных государственных учреждений информацию на полноту и достоверность. В случае недостоверности или неполноты представленных данных исполнительные органы государственной власти вправе запросить у государственных учреждений недостающую информацию.

2.3. На основании представленных государственными учреждениями данных по форме 1 согласно приложению № 1 к Порядку исполнительные органы государственной власти оценивают динамику каждого показателя и согласно разделам 3-5 настоящего Порядка и формируют аналитические показатели эффективности деятельности государственного учреждения по форме 2 и 3 согласно приложениям № 2 и № 3 к Порядку.

3. Порядок расчета показателей оценки эффективности деятельности государственных учреждений

3.1. Показатели основной деятельности государственных учреждений.

3.1.1. Сводный показатель "Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)" состоит из следующих показателей:

выполнения государственного задания, характеризующих качество государственных услуг;

выполнения государственного задания, характеризующих объем государственных услуг (работ);

выполнения государственного задания по полноте и эффективности использования средств республиканского бюджета на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (работ).

Данные показатели определяются согласно Порядку проведения оценки исполнения государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями в Республике Бурятия (далее - Порядок оценки госзаданий), утвержденному постановлением Правительства Республики Бурятия от 26.07.2013 N 404.

3.1.1.1. Показатель выполнения государственного задания по показателям, характеризующим качество государственных услуг (более двух), определяется по следующей формуле:

$$E1 = (K1^1 \times D_{\text{суб}}^1) + (K1^2 \times D_{\text{суб}}^2) + \dots + (K1^n \times D_{\text{суб}}^n),$$

где:

E1 - показатель выполнения государственного задания по показателям, характеризующим качество государственных услуг;

$D_{\text{суб}}$ - доля фактических затрат на оказание одной государственной услуги к общему объему затрат на оказание всех государственных услуг в рамках государственного задания;

1, 2, n - номер государственной услуги, оказываемой в рамках государственного задания;

$K1$ - оценка выполнения учреждением государственного задания (по каждой государственной услуге) по показателям, характеризующим качество государственной услуги, расчет производится согласно Порядку оценки госзаданий;

$$K1 = \sum_{i=1}^N K1i / N, \text{ где:}$$

$K1i$ - оценка выполнения республиканским государственным учреждением государственного задания (по каждой государственной услуге) по каждому показателю, характеризующему качество государственной услуги, установленному государственным заданием;

N - количество показателей, характеризующих качество государственной услуги, установленных государственным заданием.

3.1.1.2. Показатель выполнения государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (более двух), определяется по следующей формуле:

$$E2 = (K2^1 \times D_{\text{суб}}^1) + (K2^2 \times D_{\text{суб}}^2) + \dots + (K2^n \times D_{\text{суб}}^n),$$

где:

E2 - показатель выполнения государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг;

$D_{\text{суб}}$ - доля фактических затрат на оказание одной государственной услуги к общему объему затрат на оказание всех государственных услуг в рамках государственного задания;

1, 2, n - номер государственной услуги, оказываемой в рамках государственного задания;

$K2$ - оценка выполнения учреждением государственного задания (по каждой государственной услуге) по показателям, характеризующим объем государственной услуги, расчет производится согласно Порядку оценки госзаданий;

$$K2 = \sum_{i=1}^N K2i / N, \text{ где:}$$

$K2i$ - оценка выполнения республиканским государственным учреждением государственного задания (по каждой государственной услуге) по каждому показателю, характеризующему объем государственной услуги, установленному государственным заданием;

N - количество показателей, характеризующих объем государственной услуги, установленных государственным заданием;

Показатель выполнения государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных работ (более двух), определяется по следующей формуле:

$$E2 = (K4^1 \times D_{\text{суб}}^1) + (K4^2 \times D_{\text{суб}}^2) + \dots + (K4^n \times D_{\text{суб}}^n),$$

где:

E2 - показатель выполнения государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных работ;

$D_{\text{суб}}$ - доля субсидии на выполнение одной государственной работы к общему объему полученных субсидий на выполнение всех государственных работ в рамках государственного задания;

1, 2, n - номер государственной работы, оказываемой в рамках государственного задания;

$K4$ - оценка выполнения учреждением государственного задания по каждой государственной работе по показателям, характеризующим объем

государственной работы, расчет производится согласно Порядку оценки госзаданий;

$$K4 = \sum_{i=1}^N K4i / N, \text{ где:}$$

$K4i$ - оценка выполнения республиканским государственным учреждением государственного задания по каждой государственной работе по каждому показателю, характеризующему объем государственной работы, установленному государственным заданием;

N - количество показателей, характеризующих объем государственной работы, установленных государственным заданием;

При наличии в государственном задании государственных услуг и государственных работ показатель выполнения государственного задания по показателям, характеризующим объем определяется по следующей формуле:

$$E2 = (K2^1 \times D_{\text{суб}}^1) + \dots + (K2^n \times D_{\text{суб}}^n) + (K4^1 \times D_{\text{суб}}^2) + \dots + (K4^n \times D_{\text{суб}}^2).$$

3.1.1.3. Показатель выполнения государственного задания по полноте и эффективности использования средств республиканского бюджета на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (более двух) определяется по следующей формуле:

$$E3 = (K3^1 \times D_{\text{суб}}^1) + (K3^2 \times D_{\text{суб}}^2) + \dots + (K3^n \times D_{\text{суб}}^n),$$

где:

E3 - показатель выполнения государственного задания по полноте и эффективности использования средств республиканского бюджета на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг;

$D_{\text{суб}}$ - доля фактических затрат на оказание одной государственной услуги к общему объему затрат на оказание всех государственных услуг в рамках государственного задания;

1, 2, n - номер государственной услуги, оказываемой в рамках государственного задания;

$K3$ - оценка выполнения государственного задания (по каждой государственной услуге) по полноте и эффективности использования средств республиканского бюджета на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг, расчет производится согласно Порядку оценки госзаданий;

$$K3 = (K3i_{\text{плановое}} / K3i_{\text{кассовое}}) \times 100\%,$$

где:

$K3i_{\text{плановое}}$ - плановый объем бюджетных средств на выполнение государственного задания по каждой государственной услуге;

$K3i_{\text{кассовое}}$ - исполнение республиканского бюджета на выполнение государственного задания по каждой государственной услуге;

Показатель выполнения государственного задания по полноте и эффективности использования средств республиканского бюджета на выполнение государственного задания на выполнение государственных работ (более двух) определяется по следующей формуле:

$$E3 = (K5^1 \times D_{\text{суб}}^1) + (K5^2 \times D_{\text{суб}}^2) + \dots + (K5^n \times D_{\text{суб}}^n),$$

где:

E3 - показатель выполнения государственного задания по полноте и эффективности использования средств республиканского бюджета на выполнение государственного задания по государственным работам;

$D_{\text{суб}}$ - доля фактических затрат на оказание одной государственной работы к общему объему затрат на оказание всех государственных услуг в рамках государственного задания;

1, 2, n - номер государственной работы, оказываемой в рамках государственного задания;

K5 - оценка выполнения государственного задания (по каждой государственной работе) по полноте и эффективности использования средств республиканского бюджета на выполнение государственного задания по государственной работе, расчет производится согласно Порядку оценки госзаданий;

$$K5 = (K5i_{\text{плановое}} / K5i_{\text{кассовое}}) \times 100\%,$$

где:

$K5i_{\text{плановое}}$ - плановый объем бюджетных средств на выполнение государственного задания по каждой государственной работе;

$K5i_{\text{кассовое}}$ - исполнение республиканского бюджета на выполнение государственного задания по каждой государственной работе;

При наличии в государственном задании государственных услуг и государственных работ показатель выполнения государственного задания по полноте и эффективности использования средств республиканского бюджета на выполнение государственного задания определяется по следующей формуле:

$$E3 = (K3^1 \times D_{\text{суб}}^1) + \dots + (K3^n \times D_{\text{суб}}^n) + (K5^1 \times D_{\text{суб}}^1) + \dots + (K5^n \times D_{\text{суб}}^n).$$

3.1.2. Показатель "Доля получателей государственных услуг на платной основе от общего количества получателей" определяется как отношение количества получателей государственных услуг на платной основе к общему количеству получателей услуг.

3.1.3. Показатель "Доля потребителей, удовлетворенных качеством государственных услуг, от общего количества получателей" определяется по итогам проведения внутриведомственной и независимой оценок качества предоставляемых государственных услуг учреждением.

3.2. Показатели финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений.

3.2.1. Показатель "Доля доходов от платных услуг от общего объема доходов" определяется как отношение суммы полученных доходов от платных услуг к общему объему доходов государственного учреждения.

Для учреждений, не оказывающих платные услуги, данный показатель исключается.

3.2.2. Показатель "Отношение кассовых расходов в IV квартале к

среднему объему кассовых расходов за I - III кварталы отчетного года" определяется по формуле:

$$E4 = \frac{КР\ IV\ кв}{(КР\ I\ кв + КР\ II\ кв + КР\ III\ кв)/3} \text{ где:}$$

E4 - отношение кассовых расходов в IV квартале к среднему объему кассовых расходов за I - III кварталы отчетного года;

КР - кассовые расходы.

3.2.3. **E5** - отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.

3.3. Показатели кадровой работы государственных учреждений.

3.3.1. Показатель "Коэффициент нормы управляемости" определяется по следующей формуле:

$$E6 = \frac{Ч\ раб.}{Ч\ рук.}$$

где:

E6 - коэффициент нормы управляемости;

$Ч_{раб.}$ - фактическая среднесписочная численность работников учреждения;

$Ч_{рук.}$ - численность руководителей.

3.3.2. Показатель "Коэффициент административного обеспечения" определяется по следующей формуле:

$$E7 = \frac{Ч\ раб. - Ч\ АУП}{Ч\ АУП}$$

где:

E7 - коэффициент административного обеспечения;

$Ч_{раб.}$ - фактическая среднесписочная численность работников учреждения;

$Ч_{АУП}$ - численность работников административно-управленческого персонала (руководитель, заместители руководителя, бухгалтерия, юридический отдел, экономический отдел, отдел кадров, секретарь).

3.3.3. Показатель "Коэффициент основного обеспечения" определяется по следующей формуле:

$$E8 = \frac{Ч\ потреб.}{Ч\ осн.перс.}$$

где:

E8 - коэффициент основного обеспечения;

$Ч_{потреб.}$ - количество потребителей государственных услуг;

$Ч_{осн.перс.}$ - численность основного персонала.

3.3.4. Показатель "Коэффициент технического обеспечения" определяется по следующей формуле:

$$E9 = \frac{Ч\ раб. - Ч\ техн.}{Ч\ техн.}$$

где:

E9 - коэффициент технического обеспечения;

$Ч_{раб.}$ - фактическая среднесписочная численность работников учреждения;

$Ч_{техн.}$ - численность обслуживающего персонала.

3.3.5. Показатель "Соотношение размера заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения за счет всех источников" определяется по следующей формуле:

$$E10 = \frac{З_{рук.}}{З_{раб.}}$$

где:

E10 - соотношение размера заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения за счет всех источников;

$З_{рук.}$ - заработная плата руководителя учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год;

$З_{раб.}$ - заработная плата работников учреждения.

Определяется делением общей суммы начисленной заработной платы работников за исключением заработной платы руководящего состава (руководителя, заместителя(ей), главного бухгалтера), т.е. фонда заработной платы за счет всех источников финансового обеспечения, на среднесписочную численность работников, за исключением руководящего состава.

3.3.6. **E11** - соотношение фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала к общему фонду оплаты труда.

3.3.7. Показатель "Введение стимулирующих выплат для основного персонала в зависимости от достижения установленных показателей эффективности деятельности работников" определяется при наличии утвержденных показателей и показателей оценки эффективности деятельности государственных учреждений, их руководителей и работников.

3.4. Показатели государственного учреждения по использованию имущества.

3.4.1. Показатель "Соотношение фактической пропускной способности учреждения к плановой" определяется по следующей формуле:

$$E12 = \frac{ПС_{факт.}}{ПС_{план.}} \times 100\% \text{ где:}$$

E12 - соотношение фактической пропускной способности учреждения к плановой;

$ПС_{факт.}$ - фактическая пропускная способность (мощность учреждения);

$ПС_{план.}$ - плановая пропускная способность (мощность учреждения).

4. Весовые коэффициенты показателей оценки эффективности деятельности государственных учреждений

Весовые коэффициенты показателей оценки деятельности государственных учреждений устанавливаются отдельно для государственных учреждений, предоставляющих государственные услуги в рамках государственного задания, и для государственных учреждений, выполняющих государственные работы в рамках государственного задания.

Таблица 1

N п/п	Наименование показателей	Максимально достижимый балл	
		предоставляющих государственные услуги	выполняющих государственные работы
1. Показатели основной деятельности учреждения		42	42
1.1.	1.1. Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	27	27
1.1.1.	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество государственных услуг (E1)	12	-
1.1.2.	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (работ) (E2)	12	21
1.1.3.	Выполнение государственного задания по полноте и эффективности использования средств республиканского бюджета на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (работ) (E3)	3	6
1.2.	Доля получателей государственных услуг на платной основе от общего количества получателей*	5	5
1.3.	Доля потребителей, удовлетворенных качеством государственных услуг, от общего количества получателей	10	10
2. Показатели финансово-хозяйственной деятельности учреждения		17	17
2.1.	Доля доходов от платных услуг от общего объема доходов*	10	10
2.2.	Отношение кассовых расходов в IV квартале к среднему объему кассовых расходов за I - III кварталы отчетного года (E4)	5	5
2.3.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности (E5)	2	2
3. Показатели кадровой работы учреждения		14	14

3.1.	Коэффициент нормы управляемости (отражает количество работников учреждения, приходящихся на одного руководителя) (E6)	3	3
3.2.	Коэффициент административного обеспечения (отражает количество работников учреждения, приходящихся на одного работника АУП) (E7)	3	5
3.3.	Коэффициент основного обеспечения (отражает количество оказываемых услуг на единицу основного персонала) (E8)	2	-
3.4.	Коэффициент технического обеспечения (отражает количество работников учреждения, приходящихся на одного работника вспомогательной категории) (E9)	3	3
3.5.	Соотношение размера заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения за счет всех источников (E10)	1	1
3.6.	Соотношение фонда оплаты труда работников административно-управленческого персонала к общему фонду оплаты труда (E11)	1	1
3.7.	Введение стимулирующих выплат для 100% работников в зависимости от достижения установленных показателей эффективности деятельности работников	1	1
4. Показатели учреждения по использованию имущества		7	7
4.1.	Соотношение фактической пропускной способности учреждения к плановой (E12)	7	7
5. Показатели отраслевой деятельности учреждения		12	12
5.1.	Устанавливаются исполнительными органами государственной власти РБ для подведомственных государственных учреждений самостоятельно		
...			
5.п.			
ИТОГО:		92	92

<*> Для учреждений, не оказывающих платные услуги, данный показатель исключается.

При этом для целей проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений и обеспечения последующей

сопоставимости результатов исполнительные органы государственной власти определяют своим нормативным актом перечни учреждений относящихся к оказывающим и не оказывающим платные услуги. Таким образом, для учреждений, не оказывающих услуги, показатели 1.2. и 2.1. исключаются. При этом максимальная балльность уменьшается на соответствующую сумму.

5. Целевые значения показателей оценки эффективности деятельности государственных учреждений

Целевые значения показателей оценки эффективности деятельности государственных учреждений установлены в зависимости от степени выполнения показателей и позволяют определить принадлежность учреждения к высокоэффективным, эффективным и неэффективным учреждениям по различным категориям деятельности.

Таблица 2

Оценка балльности в зависимости от достигнутых значений показателей эффективности деятельности государственных учреждений

№ п/п	Наименование показателя	Не эффективные учреждения	Эффективные учреждения	Высоко эффективные учреждения
1. Показатели основной деятельности учреждения				
1.1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	SUM (1.1.1 – 1.1.3)		
1.1.1.	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество государственных услуг (E1)	менее 95% = 0 баллов	95% = 1 б., 96% = 4 б., 97% = 6 б., 98% = 8 б., 99% = 10 б.	100% = 12 баллов
1.1.2.	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (E2)	менее 95% = 0 баллов	95% = 1 б., 96% = 4 б., 97% = 6 б., 98% = 8 б., 99% = 10 б.	100% = 12 баллов
	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных работ (E2)	менее 95% = 0 баллов	95% = 1 б., 96% = 5 б., 97% = 10 б., 98% = 15 б., 99% = 19 б.	100% = 21 балл

1.1.3.	Выполнение государственного задания по полноте и эффективности использования средств республиканского бюджета на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (Е3)	менее 100% = 0 баллов	100% = 1 б.	более 100% = 3 балла
	Выполнение государственного задания по полноте и эффективности использования средств республиканского бюджета на выполнение государственного задания на выполнение государственных работ (Е3)	менее 100% = 0 баллов	100% = 3 б.	более 100% = 6 баллов
1.2.	Доля получателей государственных услуг на платной основе от общего количества получателей*	менее 5% = 0 баллов	5% = 1 б., 6% = 1,5 б., 7% = 3 б., 8% = 3,5 б., 9% = 4 б.	10% и более = 5 баллов
1.3.	Доля потребителей, удовлетворенных качеством государственных услуг, от общего количества получателей	менее 50% = 0 баллов	50% - 52% = 1 б., 53% - 56% = 2 б., 57% - 58% = 3 б., 59% - 60% = 4 б., 61% - 62% = 5 б., 63% - 64% = 6 б., 65% - 66% = 7 б., 67% - 68% = 8 б., 69% = 9 б.	70% и более = 10 баллов
2. Показатели финансово-хозяйственной деятельности учреждения				
2.1.	Доля доходов от платных услуг от общего объема доходов*	менее 3% = 0 баллов	3-5% = 4 б., 6-9% = 7 б.	10% = 10 баллов
2.3.	Отношение кассовых расходов в IV квартале к среднему объему кассовых расходов за I - III кварталы отчетного года (Е4)	более 35% = 0 баллов	35% и менее = 5 балла	
2.4.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской	наличие = 0 баллов	отсутствие = 2 балла	

	задолженности (Е5)			
3. Показатели кадровой работы учреждения				
3.1.	Коэффициент нормы управляемости (отражает количество работников учреждения, приходящихся на одного руководителя) (Е6)	менее 5 = 0 баллов	от 5 до 10 = 1 б., от 11 до 15 = 2 б.	15 и более = 3 балла
3.2.	Коэффициент административного обеспечения (отражает количество работников учреждения, приходящихся на одного работника АУП) (Е7)	менее 3 = 0 баллов	от 3 до 4 = 1 б., от 4,1 до 5 = 2 б.	5 и более = 3 балла
	Коэффициент административного обеспечения для учреждений выполняющих работы (Е7)	менее 3 = 0 баллов	от 3 до 4 = 3 б., от 4,1 до 5 = 4 б.	5 и более = 5 балла
3.3.	Коэффициент основного обеспечения (отражает количество оказываемых услуг на единицу основного персонала) (Е8)	Значения устанавливаются исполнительными органами государственной власти РБ для каждого подведомственного государственного учреждения		
3.4.	Коэффициент технического обеспечения (отражает количество работников учреждения, приходящихся на одного работника вспомогательной категории) (Е9)	менее 3 = 0 баллов	от 3 до 5 = 2 б.	5 и более = 3 балл
3.5.	Соотношение размера заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения за счет всех источников (Е10)	более 4 = 0 баллов	от 4 до 3 = 0,5 б.	менее 3 = 1 балл
3.6.	Соотношение фонда оплаты труда работников	более 40%= 0 баллов	40% - 36% = 0,5 б.	35% и менее = 1 балл

	административно-управленческого и вспомогательного персонала к общему фонду оплаты труда (E11)			
3.7.	Введение стимулирующих выплат для основного персонала в зависимости от достижения установленных показателей эффективности деятельности работников	нет = 0 баллов	да = 1	
4. Показатели учреждения по использованию имущества				
4.1.	Соотношение фактической пропускной способности учреждения к плановой** (E12)			
4.1.1.	Соотношение фактической пропускной способности учреждения к плановой** (E12)	менее 90% = 0 баллов	90% = 1 б., 91% - 92% = 2 б., 93% - 94% = 3 б., 95% - 96% = 4 б., 97% - 98% = 5 б., 99% = 6 б.	100% = 7 баллов
4.1.2.	Соотношение фактической пропускной способности учреждения к плановой для учреждений культуры (E12)	менее 40% = 0 баллов	40% = 1 б., 41% - 42% = 2 б., 43% - 44% = 3 б., 45% - 46% = 4 б., 47% - 48% = 5 б., 49% = 6 б.	50% = 7 баллов
5.	Показатели отраслевой деятельности учреждения	Значения устанавливаются исполнительными органами государственной власти РБ для каждого подведомственного государственного учреждения		
...				
5.n.				
Итого				

<*> Для учреждений, не оказывающих платные услуги, данный показатель исключается. При этом максимальная балльность уменьшается на соответствующую сумму.

<***> Для учреждений, не оказывающих услуги и не имеющих собственных площадей, данный показатель исключается. При этом максимальная балльность уменьшается на соответствующую сумму.

6. Расчет оценки эффективности деятельности подведомственного государственного учреждения Республики Бурятия

6.1. Расчет значений показателей деятельности государственного учреждения производится по форме 2 согласно приложения №2 к Порядку.

Согласно оценке балльности в зависимости от достигнутых значений показателей эффективности деятельности государственных учреждений (таблица 2 раздела 5) исполнительным органом государственной власти производится расчет оценки эффективности деятельности каждого подведомственного государственного учреждения по форме 3 согласно приложения № 3 к Порядку.

В зависимости от процента достижения максимальной балльности учреждение признается неэффективным, эффективным либо высокоэффективным.

Таблица 3

Учреждение	% достижения максимальной балльности	Неэффективные учреждения	Эффективные учреждения	Высоко эффективные учреждения
1.		менее 50%	51-89%	90% и выше
...				
n.				

6.2. По итогам оценки исполнительные органы государственной власти признают деятельность государственного учреждения эффективной или принимают одно из следующих решений:

- о необходимости осуществления дополнительного финансирования государственного учреждения;
- о подготовке предложения по изменению типа учреждения;
- о необходимости ликвидации государственного учреждения;
- об исключении (полностью или частично) из государственного задания государственных услуг, приобретение которых целесообразно осуществлять на рынке аналогичных услуг;
- иные решения, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации и Республики Бурятия.

7. Подготовка аналитического отчета

о результатах оценки эффективности деятельности подведомственного государственного учреждения Республики Бурятия

По итогам оценки исполнительные органы государственной власти формируют аналитический отчет, состоящий из следующих разделов:

- а) анализ реализации подпрограмм и основных мероприятий, включающих в себя оказание государственных услуг (выполнение работ)

по достижению индикаторов, предусмотренных в Государственной программе исполнительного органа государственной власти Республики Бурятия;

б) формирование и исполнение государственного задания подведомственными государственными учреждениями; факторы, повлиявшие на отклонение фактических показателей от плановых значений;

в) анализ качества услуг, предоставляемых подведомственными государственными учреждениями;

г) анализ финансово-хозяйственной деятельности подведомственных государственных учреждений;

д) анализ показателей кадровой работы подведомственных государственных учреждений;

е) анализ использования имущества подведомственных государственных учреждений;

ж) анализ показателей отраслевой деятельности подведомственных государственных учреждений;

з) результаты произведенной оценки эффективности деятельности подведомственных государственных учреждений, решения, принятые исполнительным органом государственной власти в соответствии с пунктом 6.2 и оценку социальных и экономических последствий принятия подобных решений.

При подготовке Аналитического отчета исполнительные органы государственной власти Республики Бурятия должны руководствоваться:

- результатами оценки исполнения государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнения работ) государственными учреждениями;

- выполнением государственных программ в курируемой сфере деятельности

- исходными документами, указанными в пункте 2.1 настоящего постановления.

7.1. Раздел 1. Анализ реализации подпрограмм и основных мероприятий, включающих в себя оказание государственных услуг (выполнение работ) по достижению индикаторов, предусмотренных в государственной программе исполнительного органа государственной власти Республики Бурятия

В первом разделе Аналитического отчета должны быть отражены:

- а) характеристика мероприятий подпрограмм Государственной программы, направленных на удовлетворение важнейших потребностей общества путем предоставления государственных услуг и выполнения работ;

- б) оценка степени реализации вышеуказанных мероприятий подпрограмм Государственной программы и выполнением установленных

индикаторов (показателей) с учетом выполнения объема государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) за отчетный год и в сравнении с предыдущим годом.

Мероприятие может считаться в целом выполненным, если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет от 95% до 100% от запланированного с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию и выполнения сводных показателей государственных заданий по объему государственных услуг (работ).

Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме, т.е. высокоэффективно, если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет 100% и более от запланированного с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию и выполнения сводных показателей государственных заданий по объему государственных услуг (работ).

Мероприятие может считаться невыполненным, если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет менее 95% от запланированного с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию и выполнения сводных показателей государственных заданий по объему государственных услуг (работ).

7.2. Раздел 2. Формирование и исполнение государственного задания подведомственными государственными учреждениями

7.2.1. При анализе формирования государственного задания, согласно утвержденному Правительством Республики Бурятия Порядку формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Республики Бурятия и финансового обеспечения государственного задания, необходимо дать оценку размещения государственного заказа на государственные услуги (работы), оказываемые подведомственными государственными учреждениями за отчетный и предыдущий годы.

Также при оценке необходимо отразить:

а) фактические объемы оказания государственных услуг (выполнения работ) в натуральном и денежном выражении за отчетный и предыдущий годы;

б) необходимую потребность в государственных услугах (работах) в натуральном объеме и в денежном выражении за отчетный и предыдущий годы;

в) количество подведомственных государственных учреждений, получивших государственное задание, и их долю в общем количестве учреждений в отчетном и предыдущем годах;

г) количество подведомственных государственных учреждений, изменивших значения показателей объема или качества государственного задания в течение отчетного и предыдущего годов;

д) количество подведомственных государственных учреждений,

своевременно получивших от главного распорядителя - учредителя бюджетные средства в полном объеме, от общего количества учреждений, получивших государственное задание, в течение отчетного и предыдущего годов;

е) количество подведомственных государственных учреждений, возративших часть предоставленных субсидий или имеющих факт перехода части субсидий на следующий финансовый год, в связи с изменением государственного задания, от общего количества учреждений, получивших государственное задание, в течение отчетного и предыдущего годов.

7.2.2. При анализе фактического исполнения государственного задания, следует дать оценку исполнения государственного задания государственными учреждениями.

Также необходимо отразить:

- количество учреждений, представивших отчет о выполнении государственного задания, и их долю от общего количества, в отчетном и предыдущем годах;

- количество подведомственных государственных учреждений, у которых % выполнения государственного задания составил менее 95%; 95% - 100%; более 100%, от общего количества подведомственных государственных учреждений, представивших отчет о выполнении государственного задания, в течение отчетного и предыдущего годов.

При выявлении фактов неисполнения государственного задания (менее 95%) либо перевыполнения (более 100%) обязательно указываются причины невыполнения учреждениями объемов и корректировки суммы субсидий государственного задания, а также мероприятия по недопущению выявленных фактов в дальнейшем.

7.3. Раздел 3. Анализ качества услуг, предоставляемых подведомственными государственными учреждениями

В разделе 3 приводится информация об оценке качества услуг, предоставляемых государственными учреждениями, предложения о проведении работы по повышению качества и эффективности оказываемых государственными учреждениями услуг.

В разделе необходимо отразить:

- а) информационную открытость и доступность информации об учреждениях на сайтах подведомственных государственных учреждений - график работы, перечень предоставляемых государственных услуг; перечень оказываемых платных услуг, прейскурант цен на них, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей и т.д. А также наличие данных о результатах проведенной независимой оценке государственных учреждений, включая рейтинги государственных учреждений; ссылок на сайты государственных учреждений на официальном сайте для размещения информации о

государственных (муниципальных) учреждениях - bus.gov.ru;

б) долю потребителей, удовлетворенных качеством государственных услуг (работ), от общего количества потребителей по результатам независимой оценки качества в отчетном и предыдущем годах;

в) количество государственных учреждений, в отношении которых проведена независимая оценка качества, и их доля в общем количестве подведомственных государственных учреждений в отчетном и предыдущем годах;

г) информацию о принятых мерах подведомственными государственными учреждениями (план мероприятий об улучшении качества работы по каждому учреждению) по итогам независимой оценки качества работы государственных учреждений.

При анализе результатов проведения независимой оценки качества государственных услуг исполнительный орган государственной власти предоставляет отчет о проведении независимой оценки и выполнении учреждениями планов мероприятий по улучшению качества работы учреждений.

7.4. Раздел 4. Анализ финансово-хозяйственной деятельности подведомственных государственных учреждений

Оценка финансово-хозяйственной деятельности отражает финансовое состояние подведомственных государственных учреждений, источники доходов, эффективность расходования средств как за отчетный год, так и в сравнении с предыдущим годом.

7.4.1. При анализе доходов подведомственных государственных учреждений необходимо дать оценку полученным доходам из бюджетных и внебюджетных источников, в т.ч. от оказания платных услуг (работ).

Также необходимо отразить следующие показатели:

а) долю доходов из внебюджетных источников и долю дохода от платных услуг в общем объеме доходов подведомственных государственных учреждений;

б) наличие утвержденного Перечня платных услуг, согласованного с исполнительным органом государственной власти Республики Бурятия, в разрезе подведомственных государственных учреждений;

в) наличие утвержденного Порядка определения платы за оказание платных услуг подведомственными государственными учреждениями, а также за оказание услуг, относящихся к основным видам деятельности, в разрезе подведомственных государственных учреждений;

г) анализ стоимости оказания однотипных платных услуг в разрезе подведомственных государственных учреждений;

д) наличие утвержденного Порядка использования подведомственными государственными учреждениями доходов от распоряжения имуществом и от оказания платных услуг в разрезе подведомственных государственных учреждений;

е) анализ оказания платных услуг и их потребность в разрезе подведомственных государственных учреждений в отчетном году и в среднесрочной перспективе;

ж) долю получателей государственных услуг (работ) на платной основе от общего количества получателей в разрезе подведомственных государственных учреждений за отчетный и предыдущий годы;

з) мероприятия исполнительного органа государственной власти по развитию платных услуг, оказываемых подведомственными государственными учреждениями, в т.ч. в разрезе учреждений, в курируемой сфере деятельности.

7.4.2. При анализе расходов подведомственных государственных учреждений следует указать эффективность использования средств и структуру расходов в разрезе подведомственных государственных учреждений, за отчетный и предыдущий годы с учетом выполнения показателей государственного задания, привести результаты проведенной оценки фактических затрат подведомственных государственных учреждений на оказание государственных услуг (выполнение работ) в разрезе подведомственных государственных учреждений в сравнении с нормативными затратами и затратами на однотипные услуги, оказываемые в разрезе государственных и муниципальных учреждений, в отчетном и предыдущем годах.

Также необходимо отразить количество подведомственных государственных учреждений, у которых доля прямых затрат в оказываемых ими государственных услугах, составляет 70% и более, от 60% до 70%, менее 60% (с указанием причин отклонения и мер по их сокращению) в отчетном и предыдущем годах.

При наличии отклонения фактических затрат на оказание государственных услуг (работ) в разрезе подведомственных учреждений от нормативных затрат либо от фактических затрат на оказание аналогичных государственных услуг (выполнение работ) на 15% и более необходимо указать причины и принимаемые меры.

7.4.3. При анализе задолженности подведомственных государственных учреждений следует дать оценку состояния дебиторской и кредиторской задолженностей, их размер, структуру и динамику, в т.ч. указать просроченную задолженность, в разрезе подведомственных государственных учреждений за отчетный и предыдущий годы.

Также необходимо отразить:

а) количество подведомственных государственных учреждений, имеющих кредиторскую и дебиторскую задолженность на конец отчетного и предыдущего годов, и их долю в общем количестве подведомственных государственных учреждений;

б) сложившееся соотношение дебиторской задолженности к кредиторской задолженности в разрезе подведомственных государственных учреждений за отчетный и предыдущий годы с указанием причин превышения при выявленных отклонениях от

предельных значений и принятых мер.

7.5. Раздел 5. Анализ показателей кадровой работы подведомственных государственных учреждений

В разделе приводится анализ штатной численности и фонда оплаты труда работников подведомственных государственных учреждений.

7.5.1. При анализе штатной численности работников подведомственных государственных учреждений необходимо указать:

а) наличие нормативного акта об утверждении предельной штатной численности в разрезе подведомственных государственных учреждений;

б) общую штатную численность и среднесписочную численность подведомственных государственных учреждений, в т.ч. в разрезе учреждений, за отчетный и предыдущий годы;

в) соотношение среднесписочной численности к штатной численности в целом по подведомственным государственным учреждениям за отчетный и предыдущий годы;

г) причины отклонения среднесписочной численности от штатной численности;

д) численность административно-управленческого и вспомогательного персонала в целом и в разрезе по подведомственным государственным учреждениям, а также в долевом соотношении от общего количества работников, за отчетный и предыдущий годы;

е) причины превышения доли административно-управленческого персонала, доля обслуживающего персонала в отдельных учреждениях от среднего значения в целом по подведомственным государственным учреждениям с указанием принимаемых мер по оптимизации за отчетный и предыдущий годы.

7.5.2. При анализе фонда заработной платы необходимо указать:

а) общий фонд оплаты труда работников подведомственных государственных учреждений за отчетный и предыдущий годы, в т.ч. в разрезе категорий работников, - доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, основного персонала, обслуживающего персонала;

б) количество подведомственных государственных учреждений, у которых соотношение размера заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников за счет всех источников составляет менее 3; от 3 до 4; более 4, и их долю в общем количестве подведомственных государственных учреждений;

в) соотношение фактического размера средней заработной платы работников подведомственных учреждений к размеру средней заработной плате по экономике в Республике Бурятия на конец отчетного и предыдущего годов и в сравнении с плановыми значениями;

г) введение стимулирующих выплат для основного персонала подведомственных государственных учреждений в зависимости от

достижения установленных показателей эффективности деятельности работников в отчетном и предыдущем годах, в т.ч. отдельно для руководителей и основного персонала;

д) объем финансовых средств, полученных от оказания платных услуг и направленных подведомственными государственными учреждениями на повышение оплаты труда работников учреждения, как в целом по всем учреждениям, так и в разрезе учреждений, за отчетный и предыдущий годы;

е) планируемые и фактически принятые меры в рамках "дорожных карт" по повышению заработной платы отдельным категориям работников подведомственных государственных учреждений с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ, за отчетный и предыдущий годы.

7.6. Раздел 6. Анализ использования имущества подведомственных государственных учреждений

В разделе приводится оценка эффективности использования государственного имущества, переданного подведомственным государственным учреждениям на праве оперативного управления. Анализ фактического количества получателей услуг осуществляется исходя из мощности учреждения.

В данном разделе необходимо отразить следующие показатели:

а) соотношение фактической пропускной способности подведомственных государственных учреждений к плановой (мощность учреждения) за отчетный и предыдущий годы;

б) фактические затраты на оказание государственной услуги (выполнение работы) в расчете на 1 м² площади, используемой при оказании государственной услуги (выполнении работы) в разрезе подведомственных государственных учреждений за отчетный и предыдущий годы;

в) расходы на налоги на имущество и землю в общем объеме расходов учреждения, а также в доле соотношении к общему объему расходов учреждения, за отчетный и предыдущий годы;

г) площадь объектов недвижимого имущества подведомственных государственных учреждений, сданных в аренду, по согласованию с исполнительным органом государственной власти за отчетный и предыдущий годы, в т.ч. в долях от всего недвижимого имущества учреждений, а также общий объем доходов, получаемых за счет взимаемой арендной платы за отчетный и предыдущий годы.

д) площадь арендуемого недвижимого имущества подведомственными государственными учреждениями, в т.ч. в долях от общей площади, за отчетный и предыдущий годы, а также общий объем расходов по арендной платы в разрезе учреждений за отчетный и

предыдущий годы.

7.7. Раздел 7. Анализ показателей отраслевой деятельности подведомственных государственных учреждений

В разделе приводится оценка отраслевой деятельности подведомственных государственных учреждений по установленным в государственной программе исполнительным органом государственной власти Республики Бурятия показателям.

7.8. Раздел 8. Результаты произведенной оценки эффективности деятельности подведомственных государственных учреждений

Раздел содержит итоговую информацию об эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных исполнительному органу государственной власти Республики Бурятия, за отчетный год и сводные показатели эффективности в разрезе подведомственных государственных учреждений и их рейтинг (таблица 4).

По каждому из разделов формируется интегрированный показатель оценки эффективности в зависимости от процента достижения максимальной балльности по разделу. Также в зависимости от процента достижения максимальной балльности каждое учреждение признается неэффективным, эффективным либо высокоэффективным (таблица 3 раздела 6).

По результатам достижения общей максимальной балльности формируются агрегированные показатели, на основе которых подведомственным государственным учреждениям присваивается рейтинг за отчетный год.

Таблица 4

Сводные показатели эффективности деятельности в разрезе подведомственных государственных учреждений и их рейтинг

N п/п	Наименование учреждения	Интегрированные показатели					Агрегированный показатель эффективности в разрезе учреждений	Рейтинг учреждений
		основной деятельности	финансово- хозяйственной деятельности	кадровой работы	использования имущества	отраслевой деятельности		
1.								
...								
n								

В случае признания учреждения неэффективным исполнительным органом государственной власти принимаются решения в соответствии с

пунктом 6.2 и дается оценка социальных и экономических последствий их принятия.

По результатам оценки исполнительными органами государственной власти Республики Бурятия, осуществляющими полномочия учредителя в отношении государственных учреждений, вносятся предложения по увеличению эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных исполнительному органу государственной власти Республики Бурятия, улучшение качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и устранению выявленных нарушений.

8. Подготовка информации об эффективности работы республиканских государственных учреждений

8.1. Аналитический отчет о результатах оценки эффективности деятельности государственных учреждений направляется исполнительным органом государственной власти в Министерство экономики Республики Бурятия не позднее 15 мая текущего года.

Дополнительно прилагаются материалы по каждому государственному учреждению:

а) по форме 1, 2 и 3 согласно приложениям № 1, 2, 3 настоящего Порядка в электронном виде в формате Microsoft Excel, заверенные электронной подписью;

б) исходные документы: государственные задания, отчеты об исполнении государственных заданий, планы финансово-хозяйственной деятельности, отчеты об их исполнении, отчеты о результатах деятельности и использования имущества, штатные расписания, статистические сведения, информация, содержащаяся в ведомственной отчетности с учетом данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия и иных исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия, отчеты о проведении независимой оценки и выполнении учреждениями планов мероприятий по улучшению качества работы учреждений.

8.2. На основании аналитических отчетов исполнительных органов государственной власти Министерство экономики Республики Бурятия формирует информацию об эффективности работы республиканских государственных учреждений и представляет ее в Правительство Республики Бурятия не позднее 1 сентября текущего года.

8.3. В случае принятия решения о ликвидации государственного учреждения исполнительный орган государственной власти разрабатывает проект соответствующего нормативного правового акта Правительства Республики Бурятия.

8.4. Иные решения исполнительного органа государственной власти реализуются им в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия.

Приложение № 1
к Порядку оценки эффективности
государственных учреждений
Республики Бурятия
Форма 1

ПОКАЗАТЕЛИ
для оценки эффективности деятельности
государственного учреждения

(наименование исполнительного органа государственной власти)

(наименование государственного учреждения)

Дата составления " __ " _____ 20__ г.

Наименование показателя	Код	Ед. изм.	Значение (абс.) и динамика показателя (в % к предыдущему году)				
			год, предшествующий отчетному	отчетный финансовый год		текущий финансовый год	
			абс.	абс.	относит. (5/4)	абс.	относит. (7/5)
1	2	3	4	5	6	7	8
Показатели государственных заданий:							
- по государственной услуге 1:							
Фактическое значение показателя качества 1	1101						
Фактическое значение показателя качества 2	1102						
...							
Фактическое значение показателя качества 5	1105						
Плановое значение показателя качества 1	1111						
Плановое значение показателя качества 2	1112						
...							
Плановое значение показателя качества 5	1115						
Фактическое значение показателя объема 1	1121						

Фактическое значение показателя объема 2	1122						
...							
Фактическое значение показателя объема 5	1125						
Плановое значение показателя объема 1	1131						
Плановое значение показателя объема 2	1132						
...							
Плановое значение показателя объема 5	1135						
...							
- по государственной услуге 9:							
Фактическое значение показателя качества 1	1901						
Фактическое значение показателя качества 2	1902						
...							
Фактическое значение показателя качества 5	1905						
Плановое значение показателя качества 1	1911						
Плановое значение показателя качества 2	1912						
...							
Плановое значение показателя качества 5	1915						
Фактическое значение показателя объема 1	1921						
Фактическое значение показателя объема 2	1922						
...							
Фактическое значение показателя объема 5	1925						
Плановое значение показателя объема 1	1931						
Плановое значение показателя объема 2	1932						
...							
Плановое значение показателя объема 5	1935						
- по государственной работе 1:							
Фактическое значение показателя объема 1	2121						
Фактическое значение показателя объема 2	2122						
...							
Фактическое значение показателя объема 5	2125						
Плановое значение показателя объема 1	2131						
Плановое значение показателя объема 2	2132						
...							

Плановое значение показателя объема 5	2135						
...							
Количество фактических получателей государственных услуг - всего	3000	чел./ единиц					
в том числе:							
- количество фактических получателей государственных услуг на бюджетной и частично платной основе	3100	-"					
- количество фактических получателей государственных услуг на внебюджетной основе - всего	3200	-"					
из них:							
- количество фактических получателей государственных услуг на платной основе	3210	-"					
- количество фактических получателей государственных услуг за счет средств внебюджетного фонда	3220	-"					
Количество получателей гос. услуг удовлетворенных их качеством	3300	чел.					
Финансово-хозяйственная деятельность гос. учреждения							
Доходы - всего	4000	тыс. руб.					
в том числе:							
Доходы от оказания услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступления от иной приносящей доход деятельности - всего	4100	-"					
из них:							
- субсидия на выполнение государственного задания	4110						
- доходы от платных услуг	4120	-"					
- поступления из внебюджетных фондов	4130	-"					

Иные субсидии, предоставленные из бюджета	4200	-"					
в том числе:							
- субсидии на иные цели	4210	-"					
- субсидии на осуществление капитальных вложений	4220	-"					
Доходы от собственности	4300	-"					
Доходы от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия	4400	-"					
Безвозмездные поступления от наднациональных организаций, правительств иностранных государств, международных финансовых организаций	4500	-"					
Прочие доходы	4600	-"					
Доходы от операций с активами	4700	-"					
Расходы - всего	5000	-"					
в том числе:							
Оплата труда и начисления на оплату труда - всего	5100	-"					
- в том числе за счет платных услуг	5110	-"					
из них:							
- заработная плата	5120	-"					
- прочие выплаты	5130	-"					
- начисления на выплаты по оплате труда	5140	-"					
Приобретение услуг	5200	-"					
в том числе:							
- услуги связи	5210	-"					
- транспортные услуги	5220	-"					
- коммунальные услуги	5230	-"					
- арендная плата за пользование имуществом	5240	-"					
- услуги по содержанию имущества	5250	-"					
- прочие услуги	5260	-"					
Пособия по социальной помощи населению	5310	-"					
Прочие расходы	5320	-"					
Приобретение основных средств	5330	-"					
Приобретение нематериальных активов	5340	-"					
Приобретение материальных запасов	5350	-"					

Приобретение ценных бумаг (для государственных бюджетных и государственных автономных учреждений в случаях, установленных федеральными законами)	5360	-"					
Иные выплаты, не запрещенные законодательством РФ	5370	-"					
Наличие остатков средств, предоставленных государственному учреждению на начало года, - всего:	5400	-"					
в том числе из республиканского бюджета в соответствии с абзацем первым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса РФ, при условии выполнения показателей государственного задания	5410	-"					
Фактические затраты на оказание государственных услуг (выполнение работ)	5500	-"					
в том числе:							
Фактические затраты на оказание гос. услуги 1	5511	-"					
...		-"					
Фактические затраты на оказание гос. услуги n	5519	-"					
Фактические затраты на выполнение гос. работы 1	5521						
...							
Фактические затраты на выполнение гос. работы n	5529						
Плановые затраты на оказание государственных услуг (выполнение работ)	5600	-"					
в том числе:							
Нормативные (плановые) затраты на оказание гос. услуги 1	5611	-"					
...							
Нормативные (плановые) затраты на оказание гос. услуги n	5619	-"					
Нормативные (плановые) затраты на выполнение гос. работы 1	5621	-"					
...							
Нормативные (плановые) затраты на выполнение гос. работы n	5629	-"					
Кассовые расходы:	5700						

Кассовые расходы в I квартале	5711	-"					
Кассовые расходы в II квартале	5712	-"					
Кассовые расходы в III квартале	5713	-"					
Кассовые расходы в IV квартале	5714	-"					
Кредиторская и дебиторская задолженность							
Кредиторская задолженность на конец года - всего	5810	-"					
в том числе просроченная	5811	-"					
Дебиторская задолженность на конец года - всего	5820	-"					
в том числе просроченная	5821	-"					
- за счет внебюджетных фондов	5830	-"					
Кадровая работа гос. учреждения							
Среднесписочная численность работников	6100	чел.					
Среднесписочная численность управленческого персонала (руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер)	6110						
Среднесписочная численность работников АУП (в том числе управленческий персонал)	6120	-"					
Среднесписочная численность основного персонала	6130	-"					
Среднесписочная численность обслуживающего персонала	6140	-"					
Штатная численность работников	6200	-"					
Штатная численность работников АУП (в том числе управленческий персонал)	6210	-"					
Штатная численность управленческого персонала (руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер)	6220	-"					
Штатная численность основного персонала	6230	-"					
Штатная численность обслуживающего персонала	6240	-"					
Средняя заработная плата работников за счет всех источников	6300	тыс. руб.					
Средняя заработная плата руководителя за счет всех источников	6310	-"					
ФОТ общий	6400	-"					
ФОТ управленческого персонала	6410	-"					

ФОТ АУП (в том числе управленческий персонал)	6420	-"-					
ФОТ основного персонала	6430	-"-					
ФОТ обслуживающего персонала	6440	-"-					
Управление имуществом							
Фактическая пропускная способность	7110	чел., посещ.					
Плановая пропускная способность учреждения (мощность учреждения)	7120	-"-					
Износ основных фондов - всего	7200	тыс. руб.					
в том числе:							
- здания и сооружения	7210	%					
- машины и оборудование	7220	%					
Стоимость восстановления основных фондов	7300	тыс. руб.					

<*> там, где значение объема можно определить

Руководитель государственного
учреждения

(подпись) (расшифровка подписи)

Руководитель исполнительного органа
государственной власти

(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Порядку оценки эффективности
государственных учреждений
Республики Бурятия

Форма 2

РАСЧЕТ АНАЛИТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
эффективности деятельности государственного учреждения

(наименование исполнительного органа государственной власти)

(наименование государственного учреждения)

Показатель	Формула	Код строк и	Код строки ф. №1	Значение		
				Год, предше ствую щий отчетн ому	Отчетн ый финанс овый год	Текущ ий финанс овый год
1	2	3	4	5	6	7
Показатели основной деятельности государственного учреждения						
Фактические затраты на оказание гос. услуги 1	$Cyб_1$	1001	5511			
Фактические затраты на оказание гос. услуги 2	$Cyб_2$	1002	5512			
...						
Фактические затраты на оказание гос. услуги 9	$Cyб_n$	1009	5519			
Доля затрат на оказание гос. услуги 1	$D_{cyб^1}$	$D_{cyб^1} / (D_{cyб^1} + D_{cyб^2} + \dots + D_{cyб^n})$		1011		
Доля затрат на оказание гос. услуги 2	$D_{cyб^2}$	"-"		1012		
...						
Доля затрат на оказание гос. услуги n	$D_{cyб^n}$	"-"		1019		

Показатель качества 1 по гос. услуге 1	$K1_i$	$K1_{\phi i} / K1_{\text{план},i} * 100\%$	1110				
Факт. значение показателя качества 1	$K1_{\phi i}$		1111	1101			
План. значение показателя качества 1	$K1_{\text{план},i}$		1112	1111			
...							
Показатель качества 5 по гос. услуге 9	$K1_{iN}$	$K1_{\phi iN} / K1_{\text{план},iN} * 100\%$	1950				
Факт. значение показателя качества 5	$K1_{\phi iN}$		1951	1905			
План. значение показателя качества 5	$K1_{\text{план},iN}$		1952	1915			
Оценка качества оказания гос. услуги 1	$K1^1$	$(K1_i + K1_{i+1} + K1_{iN})/N$	1100				
Оценка качества оказания гос. услуги 2	$K1^2$	-"	1200				
...							
Оценка качества оказания гос. услуги n	$K1^n$	-"	1900				
Выполнение гос. задания по показателям качества гос. услуг	E1	$(K1^1 * D_{\text{суб}}^1) + (K1^2 * D_{\text{суб}}^2) + \dots + (K1^n * D_{\text{суб}}^n)$	1000				
Показатель объема гос. услуги 1	$K2_i$	$K2_{\phi i} / K2_{\text{план},i} * 100\%$	2110				
Факт. значение показателя объема 1 гос. услуги 1	$K2_{\phi i}$		2111	1121			
План. значение показателя объема 1 гос. услуги 1	$K2_{\text{план},i}$		2112	1131			
...							
Показатель объема гос. услуги 9	$K2_{iN}$	$K2_{\phi iN} / K2_{\text{план},iN} * 100\%$	2950				
Факт. значение показателя объема 5 гос. услуги 9	$K2_{\phi iN}$		2951	1925			
План. значение показателя объема 5 гос. услуги 9	$K2_{\text{план},iN}$		2952	1935			
Оценка полноты объема оказания гос. услуги 1	$K2^1$	$(K2_i + K2_{i+1} + K2_{iN})/N$	2100				
Оценка полноты объема оказания гос. услуги 2	$K2^2$	-"	2200				
...							
Оценка полноты объема оказания гос. услуги 9	$K2^n$	-"	2900				
Выполнение гос. задания по показателям объема гос. услуг	E2	$(K2^1 * D_{\text{суб}}^1) + (K2^2 * D_{\text{суб}}^2) + \dots + (K2^n * D_{\text{суб}}^n)$	2000				
Фактические затраты на выполнение гос. работы 1	Суб_1		3001	5521			
Фактические затраты на выполнение гос. работы 2	Суб_2		3002	5522			
...							
Фактические затраты на выполнение гос. работы 9	Суб_n		3009	5529			
Доля затрат на выполнение гос. работы 1	$D_{\text{суб}}^1$	$D_{\text{суб}}^1 / (D_{\text{суб}}^1 + D_{\text{суб}}^2 + \dots + D_{\text{суб}}^n)$	3011				
Доля затрат на выполнение гос. работы 2	$D_{\text{суб}}^2$	-"	3012				

...		-"				
Доля затрат на выполнение гос. работы 9	$D_{\text{суб}}^n$		3019			
Показатель объема 1 гос. работы 1	$K4_i$	$K4_{\text{фи}} / K4_{\text{план},i} * 100\%$	3110			
Факт. значение показателя объема 1 гос. работы 1	$K4_{\text{фи}}$		3111	2121		
План. значение показателя объема 1 гос. работы 1	$K4_{\text{план},i}$		3112	2131		
...						
Показатель объема гос. работы 9	$K4_{iN}$	$K4_{\text{фи}N} / K4_{\text{план},iN} * 100\%$	3950			
Факт. значение показателя объема 5 гос. работы N	$K4_{\text{фи}N}$		3951	2925		
План. значение показателя объема 5 гос. работы N	$K4_{\text{план},iN}$		3952	2935		
Оценка объема гос. работы 1	$K4^1$	$(K4_i + K4_{i+1} + K4_{iN})/N$	3100			
Оценка объема гос. работы 2	$K4^2$	-"	3200			
...						
Оценка объема гос. работы 9	$K4^n$	-"	3900			
Выполнение гос. задания по показателям объема гос. работ	E2₂	$(K4^1 * D_{\text{суб}}^1) + (K4^2 * D_{\text{суб}}^2) + \dots + (K4^n * D_{\text{суб}}^n)$	3000			
Доля затрат на оказание гос. услуги 1	$D_{\text{суб}}^1$	$\text{Суб}1 / (\text{Суб}1 + \text{Суб}2 + \dots + \text{Суб}9)$	3051			
...		-"				
Доля затрат на оказание гос. услуги 9	$D_{\text{суб}}^9$	-"				
Доля затрат на выполнение гос. работы 1	$D_{\text{суб}1}^1$		3061			
...						
Доля затрат на выполнение гос. работы 9	$D_{\text{суб}9}^9$		3069			
Выполнение гос. задания по показателям объема гос. услуг и работ	E2₃	$(K2^1 * D_{\text{суб}}^1) + \dots + (K2^n * D_{\text{суб}}^n) (K4^1 * D_{\text{суб}}^1) + \dots + (K4^n * D_{\text{суб}}^n)$	3050			
Оценка исполнения по полноте и эффективности использования средств по гос. услуге 1	$K3_i$	$K3_{i\text{план.}} / K3_{i\text{касс.}} * 100\%$	4100			
Фактические затраты на оказание гос. услуги 1	$K3_{i\text{касс.}}$		4110	5511		
Плановый объем средств на выполнение гос. задание по гос. услуге 1	$K3_{i\text{план.}}$		4120	5611		
...						
Оценка исполнения по полноте и эффективности использования средств по гос. услуге 9	$K3_{in}$	$K3_{in\text{план.}} / K3_{in\text{касс.}} * 100\%$	4900			
Фактические затраты на оказание гос. услуги 9	$K3_{in\text{касс.}}$		4910	5519		

Плановый объем средств на выполнение гос. задание по гос. услуге 9	$K3_{in_{план.}}$		4920	5619			
Выполнение гос. задания по полноте и эффективности использования средств на оказание гос. услуг	E3	$(K3^1 * D_{суб^1}) + (K3^2 * D_{суб^2}) + \dots + (K3^n * D_{суб^n})$	4000				
Оценка исполнения по полноте и эффективности использования средств по гос. работе 1	$K5i$	$K3i_{план.} / K3i_{касс.} * 100\%$	5100				
Фактические затраты на выполнение гос. работы 1	$K5 i_{касс.}$		5110	5521			
Плановый объем средств на выполнение гос. задание по гос. работе 1	$K5 i_{план.}$		5120	5621			
...							
Оценка исполнения по полноте и эффективности использования средств по гос. работе 9	$K5in$	$K5in_{план.} / K5in_{касс.} * 100\%$	5900				
Фактические затраты на выполнение по гос. работе 9	$K5 in_{касс.}$		5910	5529			
Плановый объем средств на выполнение гос. задание по гос. работе n	$K5 in_{план.}$		5920	5629			
Выполнение гос. задания по полноте и эффективности использования средств на оказание гос. работ	E3₂	$(K5^1 * D_{суб^1}) + (K5^2 * D_{суб^2}) + \dots + (K5^n * D_{суб^n})$	5000				
Выполнение гос. задания по полноте и эффективности использования средств на оказание гос. услуг и работ	E3₃	$(K3^1 * D_{суб^1}) + \dots + (K3^n * D_{суб^n}) (K5^1 * D_{суб^1}) + \dots + (K5^n * D_{суб^n})$	5050				
Общее количество получателей гос. услуг			6000	3000			
Доля получателей гос. услуг на платной основе от общего количества получателей			6100				
Количество получателей гос. услуг на платной основе			6110	3210			
Доля потребителей, удовлетворенных качеством гос. услуг			6200				
Количество получателей гос. услуг удовлетворенных их качеством			6210	3300			
Показатели финансово-хозяйственной деятельности государственного учреждения							
Общий объем доходов			7000				
Доля доходов от платных услуг от общего объема доходов			7100				
Доходы от платных услуг			7110	4120			
Отношение кассовых расходов в IV квартале к	E4	$(KP IV_{кв}) / (KP I_{кв} + KP II)$	7200				

среднему объему кассовых расходов за I-III кварталы отчетного года		кв + КР III кв)					
Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Е5		7300		да /нет	да /нет	да /нет
Показатели кадровой работы государственного учреждения							
Среднесписочная численность работников	Ч_{раб.}		8000	6100			
Коэффициент нормы управляемости	Е6	Ч_{раб.} / Ч_{рук.}	8110				
Численность управленческого персонала	Ч_{рук.}		8111	6110			
Коэффициент административного обеспечения	Е7	(Ч_{раб.} - Ч АУП.) / Ч АУП.	8120				
Численность работников АУП	Ч_{АУП.}		8121	6120			
Коэффициент основного обеспечения	Е8	Ч_{потреб.} / Ч_{осн. Перс.}	8130				
Численность потребителей гос. услуг/работ	Ч_{потреб.}		8131	3000			
Численность основного персонала	Ч_{осн.перс.}		8132	6130			
Коэффициент технического обеспечения	Е9	(Ч_{раб.} - Ч_{техн.}) / Ч_{техн.}	8140				
Численность обслуживающего персонала	Ч_{техн.}		8141	6140			
Соотношение размера заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения за счет всех источников	Е10	З_{рук.} / З_{раб.}	8200				
Средняя заработная плата работников за счет всех источников	З_{раб.}		8210	6300			
Зарплата руководителя за счет всех источников	З_{рук.}		8220	6310			
Доля оплаты труда работников АУП и вспомогательного персонала в общем ФОТ	Е11		8300				
ФОТ общий			8310	6400			
ФОТ АУП и обслуживающего персонала			8320				
Введение стимулирующих выплат для основного персонала в зависимости от достижения установленных показателей эффективности деятельности работников			8400		да /нет	да /нет	да /нет
Показатели учреждения по использованию имущества							
Соотношение фактической пропускной способности учреждения к плановой	Е12	ПС_{план.} / ПС_{факт.} * 100%	9000				
Фактическая пропускная способность	ПС_{факт.}		9110	7110			

Плановая пропускная способность	ПС _{план.}		9120	7120			
Показатели отраслевой деятельности учреждения			10000				

Руководитель исполнительного
органа государственной власти

(подпись)

(расшифровка подписи)

	работников												
4	Показатели учреждения по использованию имущества	400		7									
4.1.	Соотношение фактической пропускной способности учреждения к плановой (E13)	410	9000	7									
5	Показатели отраслевой деятельности учреждения	500	10000	12									
5.1.													
...													
n													
Агрегированный показатель эффективности				92									
% достижения максимальной балльности				100%									

<*> Максимальная балльность для учреждений, выполняющих государственные работы.

<***> Для учреждений, не оказывающих платные услуги, данный показатель исключается. При этом максимальная балльность уменьшается на соответствующую сумму.

Руководитель исполнительного
органа государственной власти

(подпись)

(расшифровка подписи)