



КАРАР

« 12 » март 20 25й. № 106

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 12 » марта 20 25г.

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Башкортостан от 13 марта 2017 года № 87
«Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий
для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости
на территории Республики Башкортостан»**

Правительство Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в постановление Правительства Республики Башкортостан от 13 марта 2017 года № 87 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Башкортостан» (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Республики Башкортостан от 10 апреля 2018 года № 152).

Премьер-министр
Правительства
Республики Башкортостан



А.Г. Назаров

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от « 12 » марта 2025 года
№ 106

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства
Республики Башкортостан от 13 марта 2017 года № 87
«Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для
предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории
Республики Башкортостан»

1) в постановлении:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения на территории Республики Башкортостан»;

б) преамбулу, пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«В целях реализации пункта 2 статьи 37 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации" и статьи 20 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" Правительство Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения на территории Республики Башкортостан

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан — министра спорта Республики Башкортостан Хабибова Р.Т.»;

2) Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Башкортостан, утвержденный указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«ПОРЯДОК

осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения на территории Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящим Порядком определяется механизм осуществления государственным казенным учреждением Республиканский центр занятости населения, его филиалами и территориальными отделами (далее – центр занятости населения) специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения на территории Республики Башкортостан (далее – специальные мероприятия).

1.2. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия:

инвалид – лицо, которое имеет нарушения здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленные заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящие к ограничению жизнедеятельности и вызывающие необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА инвалида) – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) – численность работников из числа инвалидов, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты;

работодатели – физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, либо юридические лица, вступившие в трудовые отношения с работником;

резервирование рабочих мест для инвалидов – выделение работодателями рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты;

специальные рабочие места для инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и

организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.3. Целью проведения специальных мероприятий является повышение эффективности мер, направленных на содействие занятости инвалидов, их профессиональную адаптацию и интеграцию в трудовые коллективы.

1.4. Специальные мероприятия предусмотрены статьей 37 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон).

1.5. К специальным мероприятиям относятся следующие меры государственной поддержки в сфере занятости населения, предоставляемые инвалидам:

а) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

б) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

в) создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА инвалидов;

г) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

д) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

е) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

1.6. Центрами занятости населения оказывается индивидуальная помощь инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

1.7. Центры занятости населения в соответствии с методическими рекомендациями по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 12 ноября 2024 года № 614, осуществляют следующие специальные мероприятия в части содействия в трудоустройстве инвалидам:

а) анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;

б) учет квотируемых и специальных рабочих мест для

трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

в) содействие работодателям в выполнении квоты, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

г) сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона;

д) информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе предоставление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

е) мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

ж) содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, в юридические лица, в уставном капитале которых доля участия субъекта Российской Федерации или муниципального образования составляет более 50 процентов.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. Квота в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года № 506 "Об утверждении Положения об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан" устанавливается работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Башкортостан, у которых численность работников превышает 35 человек.

2.2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в пределах установленной квоты работодателям со среднесписочной численностью работников:

от 101 до 500 человек – 1 специальное рабочее место;

от 501 до 1000 человек – 2 специальных рабочих места;
от 1001 до 5000 человек – 3 специальных рабочих места;
более 5001 человека – 4 специальных рабочих места.

2.3. Выполнение квоты осуществляется работодателем в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов и Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709.

2.4. Работодатель ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в центры занятости населения информацию о выполнении квоты (далее – отчет) посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" или иных информационных ресурсов, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

Отчет представляется работодателем в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709, по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", в государственную службу занятости».

2.5. В целях содействия работодателям в установлении квоты и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов центр занятости проводит:

а) консультирование работодателей, проведение разъяснительных встреч и семинаров о требованиях законодательства, порядке установления квоты и возможностях взаимодействия работодателей с центром занятости по данному вопросу;

б) разработку методических материалов для работодателей по выполнению установленной квоты и оснащению специальных рабочих мест;

в) информирование работодателей о требованиях законодательства.

2.6. В соответствии с положениями Федерального закона региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

2.7. Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан в соответствии с приказом Министерства труда

и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2024 года № 25 "О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов" ежемесячно направляет в Федеральную службу по труду и занятости сведения:

- а) о выполнении квоты;
- б) об осуществлении контрольной деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан", утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 декабря 2023 года № 775.

Стимулирование работодателей к созданию дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий:

на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в соответствии с решением Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан об утверждении порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с трудоустройством инвалидов;

на организацию стажировки инвалидов в соответствии с решением Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан об утверждении порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат в связи с организацией стажировки инвалидов.

3.2. Центры занятости населения принимают следующие меры стимулирования создания работодателями рабочих мест для инвалидов без выделения финансирования:

размещают информацию о предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения, вакансиях и позитивных примерах трудоустройства инвалидов с использованием Интернет-ресурсов, социальных сетей, средств массовой информации;

организуют и проводят конкурс "Лучший работодатель в сфере занятости населения в Республике Башкортостан" по номинации "Лучший работодатель по трудоустройству инвалидов";

проводят мероприятия, направленные на выявление и распространение лучших практик трудоустройства инвалидов.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА инвалидов

4.1. Центры занятости населения в целях оказания содействия инвалидам в поиске подходящей работы в соответствии с ИПРА инвалидов осуществляют:

а) профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов (например, тесты на определение профиля личности, оценку мотивации и предпочтений, а также диагностику профессиональных компетенций);

б) индивидуальные консультации инвалидов в целях разработки индивидуальных карьерных планов;

в) проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме, а также подготовку к собеседованиям;

г) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", интерактивным порталом службы занятости Республики Башкортостан и другими региональными сайтами, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки и правовых аспектах трудоустройства;

д) организацию тренингов по развитию навыков коммуникации, управления временем, работы в команде и специальных навыков, необходимых для конкретных профессий;

е) участие в социальных проектах, в том числе межведомственных, направленных на интеграцию инвалидов в общественную жизнь, включая участие в волонтерских инициативах, культурных и спортивных мероприятиях.

4.2. Центры занятости населения в целях содействия работодателям в создании условий труда для инвалидов в соответствии с ИПРА инвалидов осуществляют:

а) консультирование работодателей, в том числе с привлечением сторонних организаций, по вопросам оценки условий труда и адаптации рабочих мест в соответствии с потребностями инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды;

б) индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

в) разработку по запросу работодателей, принимающих на работу инвалидов, индивидуальных планов мероприятий, рекомендуемых для сопровождения инвалидов при их трудоустройстве, профессиональной адаптации на рабочем месте, а также для формирования пути их передвижения до места работы и по территории работодателя;

г) содействие работодателям в организации программ наставничества для адаптации инвалидов к новым условиям работы и интеграции в коллектив;

д) проведение семинаров для работодателей по вопросам организации рабочих мест для инвалидов и создания условий для адаптации инвалидов на рабочих местах, а также в целях разъяснения требований законодательства и обмена лучшими практиками трудоустройства инвалидов;

е) формирование, ведение и публикацию реестров организаций (специалистов), осуществляющих оказание инвалидам индивидуальной помощи по сопровождению при их трудоустройстве, профессиональной адаптации на рабочем месте, а также при формировании пути их передвижения до места работы.

4.3. Центры занятости населения организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями по вопросам предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, проведения мониторинга условий труда инвалидов, оказания поддержки работодателям в обучении инвалидов, проведении тренингов и семинаров для инвалидов.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимается оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его

передвижения до места работы и по территории работодателя.

5.2. Центры занятости населения оказывают индивидуальную помощь инвалидам, ищущим работу, при их трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА инвалидов, об имеющихся у них ограничениях жизнедеятельности.

5.3. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 года № 692н.

5.4. При обращении инвалида в центр занятости населения за ним закрепляется работник центра занятости населения, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения им государственных мер поддержки в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых центром занятости населения.

5.5. Центры занятости населения одновременно с предоставлением инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения вправе организовать предоставление государственных, муниципальных услуг в других сферах и иных услуг, в том числе по принципу "одного окна", посредством взаимодействия с многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг, организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, негосударственными организациями, в том числе осуществляющими оказание инвалидам индивидуальной помощи.

5.6. В целях повышения качества услуг (мероприятий), оказываемых инвалидам в ходе их трудоустройства, центры занятости населения заключают договоры (соглашения) о взаимодействии с негосударственными организациями, в том числе общероссийскими, межрегиональными, региональными и местными общественными объединениями инвалидов, которые осуществляют сопровождение при содействии занятости инвалидов.

5.7. Центром занятости населения формируется реестр негосударственных организаций, указанных в пункте 5.6 настоящего Порядка, который размещается на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

5.8. Центры занятости населения обеспечивают проведение оценки качества услуг (мероприятий), оказанных инвалидам негосударственными организациями, указанными в пункте 5.6 настоящего Порядка.

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

6.1. Центры занятости населения обеспечивают создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 декабря 2024 года № 673н, и Порядком предоставления единовременной финансовой помощи при содействии началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, утвержденным постановлением Правительства Республики Башкортостан от 26 марта 2012 года № 81.

6.2. В целях содействия началу осуществления безработными инвалидами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности центры занятости населения осуществляют предоставление единовременной финансовой помощи при государственной регистрации инвалидов в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход в рамках мероприятий государственной программы "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан", утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 декабря 2023 года № 775.

7. Организация прохождения инвалидами профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утвержденным Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

7.1. Организация прохождения инвалидами профессионального

обучения, получения дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2024 года № 611н "Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности", приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2024 года № 628н "Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан", нормативными правовыми актами, регулирующими организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан в рамках федерального проекта "Активные меры содействия занятости" национального проекта "Кадры".

7.2. Центры занятости населения направляют инвалидов на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда, в соответствии с перечнем, утвержденным Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, либо на обучение для дальнейшей организации собственного дела.

7.3. Центры занятости населения организуют прохождение инвалидами профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования в приоритетном порядке.

7.4. Центры занятости населения в целях организации профессионального обучения инвалидов, получения ими дополнительного профессионального образования проводят следующие мероприятия:

- а) проведение анализа рынка труда в целях составления регионального перечня наиболее востребованных профессий;
- б) составление перечня наиболее востребованных профессий с удаленным режимом работы;
- в) проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов

и потребностей в обучении;

г) содействие инвалидам в оформлении документов для прохождения ими профессионального обучения и направление их в образовательные учреждения;

д) проведение регулярного мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов и дальнейшему их трудоустройству по полученным профессиям.».