



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФЕЛЬДЪЕГЕРСКАЯ СЛУЖБА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ГФС РОССИИ)

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Москва

Регистрационный № 86622

от 25 мая 2026.

27.04. 2026 г.

№ 100

**Об оплате труда работников территориальных органов  
Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 8 Федерального закона от 17 декабря 1994 г. № 67-ФЗ «О федеральной фельдъегерской связи», подпунктом 12 пункта 11 Положения о Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 213, и пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам территориальных органов Государственной

фельдъегерской службы Российской Федерации согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

1.3. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

1.4. Порядок формирования и использования фондов оплаты труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации по перечню согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации действительного государственного советника Российской Федерации 2 класса Иванова А.Ю.

Директор



В.В. Тихонов

Приложение № 1  
к приказу ГФС России  
от «01» 01 2026 г. № 100

**Размеры окладов (должностных окладов) работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации**

**1. Размеры окладов по профессиям работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации**

№ п/п	Профессии работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации	Размеры окладов (в рублях)
1	2	3
1.	Водитель автомобиля в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	5 разряда	18 765
	4 разряда	17 912
2.	Водитель автомобиля	
	5 разряда	17 059
	4 разряда	16 284
3.	Водитель транспортно-уборочной машины в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	8 306
4.	Водитель транспортно-уборочной машины	7 552
5.	Сварщик в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	6 разряда	14 901
	5 разряда	13 554
	4 разряда	8 306
	3 разряда	7 937
6.	Сварщик:	
	6 разряда	13 546
	5 разряда	12 321
	4 разряда	7 552
	3 разряда	7 216
7.	Кастелянша в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	7 583
8.	Кастелянша	6 893
9.	Лифтер в территориальных органах Государственной	

	фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	7 583
10.	Лифтер	6 893
11.	Маляр в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	6 разряда	14 901
	5 разряда	13 554
	4 разряда	8 306
	3 разряда	7 937
12.	Маляр:	
	6 разряда	13 546
	5 разряда	12 321
	4 разряда	7 552
	3 разряда	7 216
13.	Машинист моечных машин 4 разряда в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	8 306
14.	Машинист моечных машин 4 разряда	7 552
15.	Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	6 разряда	14 901
	5 разряда	13 554
	4 разряда	8 306
	3 разряда	7 937
16.	Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации:	
	6 разряда	13 546
	5 разряда	12 321
	4 разряда	7 552
	3 разряда	7 216
17.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	6 разряда	14 901
	5 разряда	13 554
	4 разряда	8 306
	3 разряда	7 937
18.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике:	

	6 разряда	13 546
	5 разряда	12 321
	4 разряда	7 552
	3 разряда	7 216
19.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	5 разряда	13 554
	4 разряда	8 306
	3 разряда	7 937
20.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования:	
	5 разряда	12 321
	4 разряда	7 552
	3 разряда	7 216
21.	Слесарь-ремонтник в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	4 разряда	8 306
	3 разряда	7 937
22.	Слесарь-ремонтник:	
	4 разряда	7 552
	3 разряда	7 216
23.	Слесарь-сантехник в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	6 разряда	14 901
	5 разряда	13 554
	4 разряда	8 306
	3 разряда	7 937
24.	Слесарь-сантехник:	
	6 разряда	13 546
	5 разряда	12 321
	4 разряда	7 552
	3 разряда	7 216
25.	Столяр в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	6 разряда	14 901
	5 разряда	13 554
	4 разряда	8 306

	3 разряда	7 937
26.	Столяр:	
	6 разряда	13 546
	5 разряда	12 321
	4 разряда	7 552
	3 разряда	7 216
27.	Стрелок в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	7 937
28.	Стрелок	7 216
29.	Уборщик производственных помещений в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	7 583
30.	Уборщик производственных помещений	6 893
31.	Уборщик служебных помещений в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	7 583
32.	Уборщик служебных помещений	6 893
33.	Уборщик территорий в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	7 279
34.	Уборщик территорий	6 616
35.	Штукатур в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	6 разряда	14 901
	5 разряда	13 554
	4 разряда	8 306
	3 разряда	7 937
36.	Штукатур:	
	6 разряда	13 546
	5 разряда	12 321
	4 разряда	7 552
	3 разряда	7 216
37.	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	6 разряда	14 901
	5 разряда	13 554
	4 разряда	8 306
	3 разряда	7 937
38.	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации:	

	6 разряда	13 546
	5 разряда	12 321
	4 разряда	7 552
	3 разряда	7 216
39.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	6 разряда	14 901
	5 разряда	13 554
	4 разряда	8 306
	3 разряда	7 937
40.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования:	
	6 разряда	13 546
	5 разряда	12 321
	4 разряда	7 552
	3 разряда	7 216

**2. Размеры окладов по должностям работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации**

	Должности работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации	Размеры должностных окладов (в рублях)
1	2	3
1.	Бухгалтер в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	1 категории	13 554
	2 категории	11 234
2.	Бухгалтер:	
	1 категории	12 321
	2 категории	10 213
3.	Ведущий: бухгалтер, документовед, юрисконсульт, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, психолог в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	16 302
4.	Ведущий: бухгалтер, документовед, юрисконсульт, инженер,	14 820

	инженер по охране труда и технике безопасности, психолог	
5.	Главный бухгалтер территориального органа Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенного в гг. Москве и Санкт-Петербурге	23 655
6.	Главный бухгалтер территориального органа	21 504
7.	Главный инженер в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	22 078
8.	Главный инженер	20 071
9.	Главный инженер по охране труда и технике безопасности в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	20 438
10.	Главный инженер по охране труда и технике безопасности	18 579
11.	Дежурный по: отделению, комнате отдыха, кладовой в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	8 306
12.	Дежурный по: отделению, комнате отдыха, кладовой	7 552
13.	Документовед в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	10 236
14.	Документовед	9 306
15.	Документовед в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	1 категории	14 901
	2 категории	12 362
16.	Документовед:	
	1 категории	13 546
	2 категории	11 237
17.	Заведующий складом в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	9 224
18.	Заведующий складом	8 386
19.	Заведующий хозяйством в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	9 081
20.	Заведующий хозяйством	8 256
21.	Инженер 2 категории в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	12 362
22.	Инженер 2 категории	11 237
	Инспектор по основной деятельности в территориальных	14 901

23.	органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	
24.	Инспектор по основной деятельности	13 546
25.	Механик в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	10 236
26.	Механик	9 306
27.	Механик 2 категории в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	12 362
28.	Механик 2 категории	11 237
29.	Начальник охраны объекта в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	11 234
30.	Начальник охраны объекта	10 213
31.	Старший инспектор по основной деятельности в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	16 302
32.	Старший инспектор по основной деятельности	14 820
33.	Техник в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	8 306
34.	Техник	7 552
35.	Техник 1 категории в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	10 236
36.	Техник 1 категории	9 306
37.	Экономист 1 категории в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	14 901
38.	Экономист 1 категории	13 546
39.	Юрисконсульт в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	10 236
40.	Юрисконсульт	9 306
41.	Юрисконсульт в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге:	
	1 категории	14 901
	2 категории	12 362
42.	Юрисконсульт:	
	1 категории	13 546
	2 категории	11 237

43.	Главный специалист по защите информации в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	22 078
44.	Главный специалист по защите информации	20 071
45.	Заместитель начальника отдела в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	17 622
46.	Заместитель начальника отдела в территориальном органе	16 020
47.	Ведущий методист по физической культуре в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	20 438
48.	Ведущий методист по физической культуре	18 579
49.	Начальник отдела в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	23 961
50.	Начальник отдела в территориальном органе	21 783
51.	Секретарь руководителя в территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге	15 288
52.	Секретарь руководителя	13 898
53.	Начальник отдела (территориальный орган)	22 047
54.	Начальник управления (территориальный орган) в гг. Москве и Санкт-Петербурге	24 531

**Условия, размеры и порядок осуществления  
выплат компенсационного характера работникам территориальных  
органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации**

**I. Общие положения**

1. Работникам территориальных органов ГФС России устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера<sup>1</sup>:

а) занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2. Выплата компенсационного характера работнику территориального органа ГФС России производится одновременно с оплатой труда по основной должности в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

**II. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или)  
опасными условиями труда**

---

<sup>1</sup> Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 04.02.2008, регистрационный № 11081) с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19.12.2008 № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13145), от 17.09.2010 № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, регистрационный № 18714) и приказом Минтруда России от 20.02.2014 № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15.05.2014, регистрационный № 32284).

3. Работникам территориальных органов ГФС России, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются дополнительные выплаты.

4. Выплаты работникам территориальных органов ГФС России, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

5. Выплаты работникам территориальных органов ГФС России, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются:

а) работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих;

б) работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте «а» пункта 4 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

### **III. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями**

6. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников территориальных органов ГФС России применяются районные коэффициенты, коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях, за работу в высокогорных районах, процентные надбавки к заработной плате работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7. Конкретные размеры выплат работникам территориальных органов ГФС России за работу в местностях с особыми климатическими условиями

устанавливаются приказом начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

**IV. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

8. Работникам территориальных органов ГФС России, которым с их письменного согласия поручено выполнение дополнительной работы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника территориального органа ГФС России, устанавливается дополнительная оплата (далее – надбавка).

9. Конкретный размер надбавки работнику территориального органа ГФС России устанавливается в зависимости от содержания и (или) объема дополнительной работы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника территориального органа ГФС России.

10. Надбавка устанавливается:

а) работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих;

б) работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте «а» пункта 10 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

11. Работникам территориальных органов ГФС России сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы

не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника территориального органа ГФС России сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

12. Часовая ставка для оплаты сверхурочной работы определяется путем деления заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, на среднемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем календарном году.

13. Работникам территориальных органов ГФС России работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной часовой ставки оклада (должностного оклада) за час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки оклада (должностного оклада) за час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника территориального органа ГФС России, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

14. Работникам территориальных органов ГФС России за каждый час работы с 22 до 6 часов (ночное время) выплачивается доплата к окладу (должностному окладу) в размере 40 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время сверх оклада (должностного оклада).

15. Часовая ставка оклада (должностного оклада) для оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день, работы в ночное время

определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем календарном году.

**V. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами**

16. Работникам территориальных органов ГФС России, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, ежемесячно выплачивается процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым они имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

17. Работникам территориальных органов ГФС России, работающим в структурных подразделениях по защите государственной тайны, дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж работы (службы) в указанных структурных подразделениях.

18. Назначение и выплата процентной надбавки к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и процентной надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж работы (службы) в структурных подразделениях по защите государственной тайны производятся в соответствии с приказом ГФС России от 30 мая 2025 г. № 120 «Об установлении ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) федеральных государственных гражданских служащих и работников государственной фельдъегерской службы Российской Федерации,

допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны»<sup>2</sup>.

---

---

<sup>2</sup> Зарегистрирован Минюстом России 2 июля 2025 г., регистрационный № 82796.

**Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации**

**I. Общие положения**

1. Работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера<sup>1</sup>:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- г) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Выплата стимулирующего характера работнику территориального органа ГФС России производится одновременно с оплатой труда по основной должности в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

**II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

3. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы (далее – надбавка).

4. При определении работнику территориального органа ГФС России размера надбавки учитываются: объем выполняемых работ, своевременность

---

<sup>1</sup> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 01.02.2008, регистрационный № 11080) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19.12.2008 № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13146), и от 17.09.2010 № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, регистрационный № 18714).

и качество выполняемых работ, сложность, особый режим и график работы, знание и применение компьютерной техники и оргтехники.

5. Условиями для выплаты надбавки являются:

привлечение работника территориального органа ГФС России к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

ответственное отношение работника территориального органа ГФС России к исполнению своих трудовых (служебных) обязанностей;

наличие у работника территориального органа ГФС России государственных наград, знаков отличия, полученных за достижения в труде.

6. Надбавка выплачивается:

а) работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих;

б) работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте «а» пункта 6 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

7. Устанавливаемый в приказе ГФС России или начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) размер надбавки не может превышать 150 процентов к окладу (должностному окладу) работника территориального органа ГФС России (далее – оклад).

8. При несоответствии работника территориального органа ГФС России условиям, указанным в пункте 5 настоящего Порядка, ему может быть снижен размер надбавки или прекращена ее выплата. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты работнику территориального органа ГФС России надбавки является приказ директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа

ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) либо лиц, их замещающих, с указанием причин.

### **III. Выплаты за качество выполняемых работ**

9. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

а) ежемесячная надбавка за высокое качество результатов труда работникам территориальных органов ГФС России;

б) ежемесячная надбавка за классность водителям транспортных средств.

10. Ежемесячная надбавка за высокое качество результатов труда работникам территориальных органов ГФС России (далее – надбавка за качество) выплачивается в целях материального стимулирования труда работников территориальных органов ГФС России, занятых на важных и ответственных работах, которым в зависимости от сложности выполняемых ими работ присвоены квалификационные разряды не ниже шестого.

11. Условиями для выплаты надбавки за качество являются:

высокое качество выполнения работ в соответствии с присвоенным квалификационным разрядом;

привлечение к выполнению работ, по которым могут присваиваться квалификационные разряды выше шестого.

12. Надбавка за качество выплачивается:

а) работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

б) работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте «а» пункта 12 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

13. Устанавливаемый в приказе ГФС России или соответствующего

начальника территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) размер надбавки за качество не может превышать 20 процентов к окладу.

14. По решению директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) либо лиц, их замещающих, работнику территориального органа ГФС России может быть снижен размер надбавки за качество или прекращена ее выплата при несоответствии его вышеуказанным условиям, нарушении трудовой дисциплины. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты работнику территориального органа ГФС России надбавки за качество является приказ директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) либо лиц, их замещающих, с указанием причин.

15. Ежемесячная надбавка за классность водителям транспортных средств (далее – надбавка за классность) выплачивается в целях материального стимулирования труда водителей транспортных средств и повышения уровня их квалификации.

16. Условиями для выплаты надбавки за классность является присвоение водителю транспортного средства квалификации «водитель 1 класса» или «водитель 2 класса».

17. Надбавка за классность выплачивается:

а) водителям транспортных средств территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

б) водителям транспортных средств территориальных органов

ГФС России, не указанным в подпункте «а» пункта 17 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

18. Устанавливаемый в приказе размер надбавки за классность составляет:  
за квалификацию «водитель 1 класса» – 25 процентов к окладу водителя транспортного средства;

за квалификацию «водитель 2 класса» – 10 процентов к окладу водителя транспортного средства.

#### **IV. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет**

19. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка за стаж) относится ежемесячная надбавка за выслугу лет, которая выплачивается работникам территориальных органов ГФС России к окладу (должностному окладу) в следующих размерах при стаже непрерывной работы:

- а) от полугода до 1 года – 5 процентов;
- б) от 1 года до 5 лет – 10 процентов;
- в) от 5 до 10 лет – 20 процентов;
- г) от 10 до 15 лет – 30 процентов;
- д) 15 лет и более – 40 процентов.

20. Право на получение надбавки за стаж имеют все работники ГФС России, кроме работающих в ГФС России по совместительству.

21. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, засчитываются периоды:

- а) службы (работы) в системе ГФС России;
- б) работы в организациях по родственной или той же должности (профессии), по которой работники трудятся в ГФС России;
- в) службы в органах внутренних дел, милиции (полиции), исправительно-трудовых учреждениях, военизированной пожарной охране, других учреждениях и формированиях органов внутренних дел (охраны общественного порядка)

Российской Федерации и СССР в качестве сотрудников;

г) военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, Пограничной службе Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в Железнодорожных войсках Российской Федерации, войсках Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, войсках гражданской обороны, инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти, Службе внешней разведки Российской Федерации, органах Федеральной службы безопасности Российской Федерации, федеральных органах правительственной связи и информации, органах государственной охраны, федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации, а также в Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации);

д) военной службы в Вооруженных Силах СССР, войсках и органах Комитета государственной безопасности СССР, Центральной службе разведки СССР, Управлении охраны при Аппарате Президента СССР, Комитете по охране государственной границы СССР, органах федеральной безопасности РСФСР, Службе внешней разведки РСФСР, Межреспубликанской службе безопасности, Службе безопасности Президента Российской Федерации, федеральных органах государственной безопасности, органах контрразведки Российской Федерации, органах и войсках Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Главном управлении охраны Российской Федерации, во внутренних и железнодорожных войсках, других воинских формированиях СССР, в Объединенных Вооруженных Силах государств-участников СНГ;

е) военной службы граждан Российской Федерации в вооруженных силах,

других войсках, воинских формированиях и органах государств-участников СНГ (при их переводе в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы);

ж) военной службы граждан Российской Федерации до 1 января 1995 г. в вооруженных силах, других войсках, воинских формированиях и органах государств - бывших республик СССР, не являющихся участниками СНГ;

з) службы в федеральных органах налоговой полиции в качестве сотрудников федеральных органов налоговой полиции;

и) службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в качестве сотрудников;

к) службы в таможенных органах СССР, таможенных органах Российской Федерации в качестве сотрудников, имеющих специальные (персональные) звания;

л) службы в Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации) в качестве сотрудников, имеющих специальные звания;

м) замещения должностей государственной гражданской службы Российской Федерации.

22. Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дающий право на получение надбавки за стаж, исчисляется год за год.

23. Периоды, засчитанные в стаж непрерывной работы для выплаты надбавки за стаж, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

24. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, исчисляется комиссией по установлению стажа государственной гражданской службы Российской Федерации (трудового стажа),

дающего право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим и работникам центрального аппарата ГФС России, территориальных органов ГФС России в г. Москве, Управления ГФС России по Центральному федеральному округу ГФС России и подведомственных организаций ГФС России, на основании протоколов.

25. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в пункте 24 настоящего Порядка, исчисляется комиссией того территориального органа ГФС России, в котором работник осуществлял трудовую деятельность, на основании протоколов.

26. Документами для определения стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за стаж, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение.

27. Надбавка за стаж начисляется в процентах к окладу (должностному окладу) и выплачивается одновременно с заработной платой пропорционально отработанному времени.

28. Надбавка за стаж учитывается при всех случаях исчисления средней заработной платы и выплачивается со дня возникновения права на назначение этой надбавки.

В том случае, если у работника территориального органа ГФС России право на назначение надбавки за стаж наступило в период исполнения государственных или общественных обязанностей, при профессиональном обучении с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником территориального органа ГФС России сохраняются средняя заработная плата и (или) должность (место работы), ему устанавливается указанная надбавка за стаж со дня наступления этого права и производится

перерасчет средней заработной платы.

29. Выплата надбавки за стаж работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, производится на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих, устанавливающего стаж работы, дающий право на выплату надбавки за стаж.

30. Выплата надбавки за стаж работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в пункте 29 настоящего Порядка, производится на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего, устанавливающего стаж работы, дающий право на выплату надбавки.

#### **V. Премияльные выплаты по итогам работы**

31. К премиальным выплатам по итогам работы, которые могут быть установлены работникам территориальных органов ГФС России, относятся:

- а) премии за своевременное и качественное исполнение трудовых обязанностей по итогам работы за месяц;
- б) премии за выполнение особо сложных и важных заданий;
- в) денежное вознаграждение за добросовестное и качественное исполнение трудовых обязанностей по итогам календарного года.

32. Премия за своевременное и качественное исполнение трудовых обязанностей по итогам работы за месяц (далее – ежемесячная премия) выплачивается работникам территориальных органов ГФС России в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей и повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

33. Основными показателями для установления размера ежемесячной премии являются:

- а) успешное и добросовестное исполнение работниками территориальных

органов ГФС России трудовых обязанностей;

б) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

34. Размер ежемесячной премии, выплачиваемой работнику территориального органа ГФС России, определяется по результатам его деятельности.

35. Ежемесячная премия выплачивается работникам территориальных органов ГФС России одновременно с заработной платой на основании резолюции директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лиц, их замещающих, на рапорте о поощрении, в котором указан размер премии каждому работнику территориального органа ГФС России.

36. Решением директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего, работник территориального органа ГФС России может не премироваться по результатам работы за месяц в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

37. Ежемесячная премия не выплачивается работникам территориальных органов ГФС России:

а) находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

б) уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 7, 7.1, 9, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) принятым с испытательным сроком и увольняемым при неудовлетворительном результате испытания (в месяце увольнения);

г) имеющим дисциплинарное взыскание.

38. Премия за выполнение особо сложных и важных заданий выплачивается работникам территориальных органов ГФС России, не имеющим дисциплинарное взыскание, на основании приказа директора ГФС России,

заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) либо лиц, их замещающих.

39. Размер премии за выполнение особо сложных и важных заданий определяется директором ГФС России, заместителями директора ГФС России либо лицами, их замещающими, на основании ходатайства начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего, по результатам личного вклада работника территориального органа ГФС России в решение указанных заданий.

40. Ежемесячная премия и премия за выполнение особо сложных и важных заданий включаются в расчет среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

41. Денежное вознаграждение за добросовестное и качественное исполнение трудовых обязанностей по итогам календарного года (далее – вознаграждение) выплачивается работникам территориальных органов ГФС России в размере до двух окладов (должностных окладов) в год исходя из оклада (должностного оклада), установленного работнику территориального органа ГФС России по основной должности.

42. Вознаграждение выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников территориальных органов ГФС России в добросовестном и качественном исполнении трудовых обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

43. Вознаграждение выплачивается всем работникам территориальных органов ГФС России, содержащимся по штатным расписаниям, в том числе на должностях работников территориальных органов ГФС России, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, за исключением:

а) выполняющих временные работы (сроком до двух месяцев);

- б) находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- в) увольняемых из ГФС России по пунктам 5 - 7, 7.1, 9, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- г) принятых с испытательным сроком и увольняемых при неудовлетворительном результате испытания;
- д) принятых на работу на условиях совместительства;
- е) имеющих дисциплинарное взыскание.

44. Вознаграждение выплачивается по результатам работы за год. В периоды, учитываемые работникам территориальных органов ГФС России при выплате вознаграждения, также засчитываются периоды временной нетрудоспособности, время нахождения в служебных командировках, в ежегодных оплачиваемых отпусках, исполнения государственных или общественных обязанностей.

45. Работникам территориальных органов ГФС России, проработавшим неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени в году увольнения (приема). При этом размер вознаграждения исчисляется путем деления полной суммы вознаграждения за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

46. Выплата вознаграждения производится:

а) работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителя директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

б) работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте «а» пункта 46 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

47. Директор ГФС России, заместители директора ГФС России, начальник соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением

начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) либо лица, их замещающие, имеют право лишить работника территориального органа ГФС России вознаграждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, а также за нарушение трудовой дисциплины.

48. В приказе ГФС России или начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) о выплате вознаграждения указываются размер вознаграждения, выплачиваемого каждому работнику территориального органа ГФС России, причины лишения вознаграждения.

49. Работникам территориальных органов ГФС России, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер вознаграждения устанавливается исходя из размеров окладов (должностных окладов), исчисляемых пропорционально отработанному времени.

50. Выплата вознаграждения производится в течение первого полугодия года, следующего за годом, за который производится выплата, исходя из размеров окладов (должностных окладов), установленных на 31 декабря года, за который производится выплата вознаграждения.

51. Вознаграждение включается в расчет среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков.

52. Работникам, увольняемым из территориальных органов ГФС России в течение года, выплата вознаграждения производится одновременно с окончательным расчетом при увольнении исходя из размеров окладов (должностных окладов), установленных на день увольнения из территориального органа ГФС России.

53. Начисление вознаграждения умершим (погибшим) в течение календарного года работникам территориальных органов ГФС России производится в порядке, установленном в пункте 45 настоящего Порядка, исходя

из размера оклада (должностного оклада), установленного на день смерти (гибели) работника территориального органа ГФС России.

54. Начисленные, но не полученные ко дню смерти (гибели) работника территориального органа ГФС России ежемесячная премия и (или) премия за выполнение особо сложных и важных заданий и вознаграждение выплачиваются членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы, в том числе премиальные выплаты, производятся не позднее недельного срока со дня подачи работодателю документов.

55. Снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> Часть 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Порядок  
формирования и использования фондов оплаты труда работников  
территориальных органов Государственной фельдъегерской службы  
Российской Федерации**

1. Фонды оплаты труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации формируются за счет средств, направляемых для выплаты:

а) окладов (должностных окладов) работников территориальных органов ГФС России;

б) выплат компенсационного характера, в том числе выплат работникам территориальных органов ГФС России, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

в) выплат стимулирующего характера.

2. При формировании фонда оплаты труда работников территориальных органов ГФС России для выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы, ежемесячной надбавки за высокое качество результатов труда, ежемесячной надбавки за классность водителям транспортных средств, премии за своевременное и качественное исполнение трудовых обязанностей по итогам работы за месяц, премии за выполнение особо

сложных и важных заданий, денежного вознаграждения за добросовестное и качественное исполнение трудовых обязанностей по итогам календарного года предусматриваются средства:

а) до семи с половиной месячных фондов окладов (должностных окладов) и выплат компенсационного характера в год для территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, управлений ГФС России по Северо-Западному и Северо-Кавказскому федеральным округам;

б) до шести месячных фондов окладов (должностных окладов) и выплат компенсационного характера в год в территориальных органах ГФС России, не указанных в подпункте «а» пункта 2 настоящего Порядка.

3. Средства для выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет при формировании фонда оплаты труда работников соответствующего территориального органа ГФС России рассчитываются исходя из фактически установленных работникам территориальных органов ГФС России размеров вышеуказанной надбавки.

4. Средства, исчисленные в соответствии с пунктами 2 и 3 настоящего Порядка, суммируются и образуют годовой фонд выплат стимулирующего характера.

5. Фонд оплаты труда работников территориальных органов ГФС России, расположенных в г. Москве, формируется территориальным органом ГФС России, уполномоченным производить начисление и выплату заработной платы. Фонд оплаты труда других территориальных органов ГФС России формируется финансовым подразделением либо лицом, уполномоченным производить начисление и выплату заработной платы в территориальном органе ГФС России.

6. Фонды оплаты труда работников территориальных органов ГФС России, расположенных в г. Москве, и других территориальных органов ГФС России формируются в течение 10 рабочих дней со дня доведения лимитов бюджетных обязательств на соответствующий год.

7. На выплаты стимулирующего характера работникам соответствующего территориального органа ГФС России сверх годового фонда выплат стимулирующего характера может направляться экономия средств фонда оплаты труда работников ГФС России, в том числе и по вакантным должностям.

8. Фонд оплаты труда работников территориальных органов ГФС России, расположенных в г. Москве, утверждается директором ГФС России, заместителями директора ГФС России или лицами их замещающими.

Фонды оплаты труда работников других территориальных органов ГФС России утверждаются начальником соответствующего территориального органа ГФС России либо лицом, его замещающим.

Фонд оплаты труда работников территориальных органов ГФС России корректируется и утверждается вновь в следующих случаях:

- а) при изменении штатного расписания;
- б) увеличения (индексации) оплаты труда работников территориальных органов ГФС России;
- в) при введении (отмене) компенсационных выплат или изменении их размеров, связанных с особенностями деятельности отдельных категорий работников территориальных органов ГФС России;
- г) при получении дополнительных бюджетных ассигнований из экономии средств фонда оплаты труда работников ГФС России, в том числе и по вакантным должностям.

9. Учет расходования фонда оплаты труда работников территориальных органов ГФС России, расположенных в г. Москве, ведется соответствующим территориальным органом ГФС России, уполномоченным производить начисление и выплату заработной платы.

Учет расходования фонда оплаты труда работников других территориальных органов ГФС России ведется финансовым подразделением либо лицом, уполномоченным производить начисление и выплату заработной платы в соответствующем территориальном органе ГФС России.

Из фондов оплаты труда работников территориальных органов ГФС России работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается директором ГФС России, заместителями директора ГФС России на основании письменного заявления работника территориального органа ГФС России.

---

**Перечень приказов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, признаваемых утратившими силу**

1. Приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 25 октября 2016 г. № 325 «Об оплате труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 ноября 2016 г., регистрационный № 44330).

2. Приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 2 февраля 2017 г. № 24 «О внесении изменения в приложение № 1 к приказу Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 25 октября 2016 г. № 325 «Об оплате труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 февраля 2017 г., регистрационный № 45787).

3. Приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 26 марта 2018 г. № 68 «О внесении изменений в приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 25 октября 2016 г. № 325 «Об оплате труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 апреля 2018 г., регистрационный № 50743).

4. Приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 19 августа 2019 г. № 219 «О внесении изменений в приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 25 октября 2016 г. № 325 «Об оплате труда работников территориальных

органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 сентября 2019 г., регистрационный № 55865).

5. Приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 27 января 2020 г. № 22 «О внесении изменений в размеры окладов (должностных окладов) работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, утвержденные приказом ГФС России от 25 октября 2016 г. № 325 «Об оплате труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 марта 2020 г., регистрационный № 57653).

6. Приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 4 сентября 2020 г. № 218 «О внесении изменений в приказ ГФС России от 25 октября 2016 г. № 325 «Об оплате труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 сентября 2020 г., регистрационный № 60055).

7. Приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 22 июля 2025 г. № 172 «О внесении изменений в приказ ГФС России от 25 октября 2016 г. № 325 «Об оплате труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 июля 2025 г., регистрационный № 83100).

---