



~~МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ~~
~~ФЕДЕРАЛЬНАЯ ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА~~
~~(ФТС РОССИИ)~~

~~МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ~~

~~ПРИКАЗ~~

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Москва
Регистрационный № 85533

от "3" *марта* 2026 г.

№ 31

21 января 2026 г.

**О внесении изменений в Методику проведения
конкурса на замещение вакантной должности
федеральной государственной гражданской службы
в таможенных органах Российской Федерации,
утвержденную приказом ФТС России
от 18 июля 2024 г. № 715**

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», и пунктами 8 и 9 единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, **п р и к а з ы в а ю:**

Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в таможенных органах Российской Федерации, утвержденную приказом ФТС России от 18 июля 2024 г. № 715 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в таможенных органах Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в таможенных органах Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2024 г., регистрационный № 79210), с изменениями, внесенными приказом ФТС России

от 4 февраля 2025 г. № 113 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 марта 2025 г., регистрационный № 81515), следующие изменения:

1) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидата на задаваемые членами конкурсной комиссии вопросы по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, направленные на определение профессионального уровня кандидата, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности. Рекомендуемый список вопросов для индивидуального собеседования формируется конкурсной комиссией с учетом предложений начальников структурных подразделений таможенного органа, для замещения вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс. Всем кандидатам на замещение конкретной вакантной должности гражданской службы задаются одинаковые вопросы.

Оценка результатов индивидуального собеседования производится по 10-балльной системе с учетом следующих критериев:

10 – 9 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе индивидуального собеседования проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и вести деловые переговоры;

8 – 6 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе индивидуального собеседования проявил активность, показал достаточный уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

5 – 3 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе индивидуального собеседования проявил низкую активность, показал средний уровень знаний и умений, необходимых

для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

2 – 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, показал отсутствие аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

По итогам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению № 3 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (далее – единая методика, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации № 397).

Конкурсный бюллетень приобщается к решению (протоколу заседания) конкурсной комиссии.

Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения индивидуального собеседования с кандидатом не допускается.»;

2) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Практические задачи подготавливаются начальником структурного подразделения таможенного органа, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, и согласовываются с председателем конкурсной комиссии.

По результатам решения практических задач начальником структурного подразделения таможенного органа, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, дается письменное заключение.

На основе указанного заключения конкурсная комиссия оценивает результаты решения практических задач по 5-балльной системе с учетом следующих критериев:

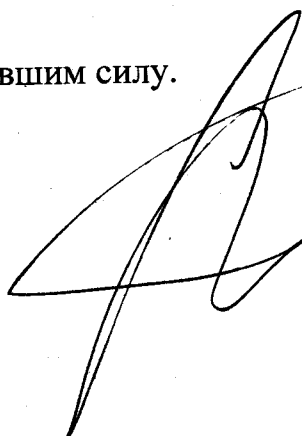
5 – 4 балла, если кандидатом практическая задача решена полностью, даны полные и правильные ответы на все поставленные в условии практической задачи вопросы, выводы, сделанные при решении практической задачи, подтверждены соответствующими законодательными и иными нормативными правовыми актами;

3 – 1 балл, если кандидатом практическая задача решена частично, даны неполные и (или) неправильные ответы на один или несколько поставленных в условии практической задачи вопросы, выводы, сделанные при решении практической задачи, не всегда подтверждены соответствующими законодательными и иными нормативными правовыми актами;

0 баллов, если кандидатом практическая задача не решена, даны неправильные ответы на поставленные в условии практической задачи вопросы, выводы, сделанные при решении практической задачи, не подтверждены соответствующими законодательными и иными нормативными правовыми актами.»;

3) пункт 30 признать утратившим силу.

Руководитель



В.И. Пикалёв