



ФЕДЕРАЛЬНОЕ
МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
(ФМБА России)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 84548

от "10" декабря 2025 г.

П Р И К А З

22 октября 2025 г.

№ 237

Москва

**О внесении изменений в приложения № 1 – 3 к приказу
ФМБА России от 3 сентября 2008 г. № 305 «О введении новой
системы оплаты труда работников федеральных бюджетных
учреждений, подведомственных ФМБА России»**

В соответствии с подпунктом 31 пункта 6 Положения о Федеральном медико-биологическом агентстве, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2024 г. № 568, абзацем первым пункта 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, и подпунктом «а» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» приказываю:

Внести изменения в приложения № 1 – 3 к приказу ФМБА России от 3 сентября 2008 г. № 305 «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, подведомственных ФМБА России» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 ноября 2008 г., регистрационный № 12626) с изменениями, внесенными приказом ФМБА России от 5 декабря 2013 г. № 307 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 января 2014 г., регистрационный № 31190), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель

В.И. Скворцова

Приложение
к приказу Федерального
медико-биологического агентства
от 22 июля 2025 г. № 237

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в приложения № 1 – 3 к приказу
ФМБА России от 3 сентября 2008 г. № 305 «О введении новой
системы оплаты труда работников федеральных бюджетных
учреждений, подведомственных ФМБА России»**

1. Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения и социальной защиты, подведомственных ФМБА России, утвержденное указанным приказом, дополнить пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. Работникам федеральных бюджетных учреждений здравоохранения и социальной защиты, подведомственных ФМБА России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается стимулирующая надбавка в процентах к окладу (должностному окладу), при выполнении следующих условий:

- а) с работником заключен трудовой договор на срок не менее 3 лет;
- б) работник работает в учреждении, подведомственном ФМБА России, расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- в) наличие у учреждения, подведомственного ФМБА России, необходимых средств для выплаты надбавки к заработной плате (в пределах фонда оплаты труда);
- г) в месяц, предшествующий установлению надбавки к заработной плате, укомплектованность кадрами менее 100%;
- д) надбавка устанавливается на срок, не превышающий 6 лет со дня заключения трудового договора.

Размер стимулирующей надбавки рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (разделенной на 100%).

Указанный размер надбавки к заработной плате применяется при положительном значении разницы (больше нуля).».

2. Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных учреждений науки, подведомственных ФМБА России, утвержденное указанным приказом, дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Работникам федеральных бюджетных учреждений науки, подведомственных ФМБА России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается стимулирующая надбавка в процентах к окладу (должностному окладу), при выполнении следующих условий:

- а) с работником заключен трудовой договор на срок не менее 3 лет;
- б) работник работает в учреждении, подведомственном ФМБА России, расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- в) наличие у учреждения, подведомственного ФМБА России, необходимых средств для выплаты надбавки к заработной плате (в пределах фонда оплаты труда);
- г) в месяц, предшествующий установлению надбавки к заработной плате, укомплектованность кадрами менее 100%;
- д) надбавка устанавливается на срок, не превышающий 6 лет со дня заключения трудового договора.

Размер стимулирующей надбавки рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (разделенной на 100%).

Указанный размер надбавки к заработной плате применяется при положительном значении разницы (больше нуля).».

3. Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных ФМБА России, утвержденное указанным приказом, дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Работникам федеральных бюджетных учреждений образования, подведомственных ФМБА России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается стимулирующая надбавка в процентах к окладу (должностному окладу), при выполнении следующих условий:

- а) с работником заключен трудовой договор на срок не менее 3 лет;
- б) работник работает в учреждении, подведомственном ФМБА России, расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- в) наличие у учреждения, подведомственного ФМБА России, необходимых средств для выплаты надбавки к заработной плате (в пределах фонда оплаты труда);
- г) в месяц, предшествующий установлению надбавки к заработной плате, укомплектованность кадрами менее 100%;
- д) надбавка устанавливается на срок, не превышающий 6 лет со дня заключения трудового договора.

Размер стимулирующей надбавки рассчитывается как разница между

заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (разделенной на 100%).

Указанный размер надбавки к заработной плате применяется при положительном значении разницы (больше нуля).».