



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 84173

от "14" ноября 2025.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ АНТИМОНОПОЛЬНАЯ СЛУЖБА

П Р И К А З

18.08.2025

№ 629/25

Москва

О внесении изменений в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной антимонопольной службе и Порядок работы Конкурсной комиссии Федеральной антимонопольной службы по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденные приказом ФАС России от 1 ноября 2018 г. № 1492/18

В соответствии с пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, пунктом 9 единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, пунктом 1 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 г. № 1010, пунктом 7 Указа Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации»

п р и к а з ы в а ю:

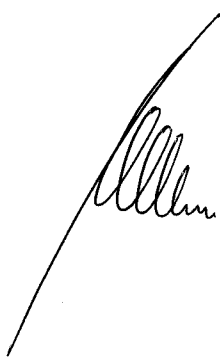


2025-83806

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной антимонопольной службе, утвержденную приказом ФАС России от 1 ноября 2018 г. № 1492/18 (зарегистрирован Минюстом России 14 января 2019 г., регистрационный № 53345), с изменениями, внесенными приказами ФАС России от 17 июня 2020 г. № 549/20 (зарегистрирован Минюстом России 20 июля 2020 г., регистрационный № 59024), от 9 июня 2021 г. № 564/21 (зарегистрирован Минюстом России 2 сентября 2021 г., регистрационный № 64849), изменения согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Внести в Порядок работы конкурсной комиссии Федеральной антимонопольной службы по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденный приказом ФАС России от 1 ноября 2018 г. № 1492/18 (зарегистрирован Минюстом России 14 января 2019 г., регистрационный № 53345), с изменениями, внесенными приказами ФАС России от 17 июня 2020 г. № 549/20 (зарегистрирован Минюстом России 20 июля 2020 г., регистрационный № 59024), от 9 июня 2021 г. № 564/21 (зарегистрирован Минюстом России 2 сентября 2021 г., регистрационный № 64849), изменения согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

Руководитель



М.А. Шаскольский

Приложение № 1
к приказу ФАС России
от 18.08.2025 № 629/25

**Изменения,
вносимые в Методику проведения конкурсов
на замещение вакантных должностей федеральной государственной
гражданской службы в Федеральной антимонопольной службе,
утвержденную приказом ФАС России от 1 ноября 2018 г. № 1492/18**

1. Абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата ФАС России и территориальных органов ФАС России (далее – гражданские служащие), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно – квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.».

2. Абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

3. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений

должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов (далее – вакантные должности гражданской службы).

Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется заинтересованным подразделением центрального аппарата по согласованию с Управлением государственной службы ФАС России или по решению представителя нанимателя территориального органа ФАС России.

По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.».

4. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Для оценки профессионального уровня кандидатов в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы.».

5. Подпункт «б» пункта 12 изложить в следующей редакции:

«б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации, заполненную по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870;».

6. Абзац третий подпункта «г» пункта 12 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также

по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

7. Абзац второй пункта 13 изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в другом государственном органе и изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в центральном аппарате ФАС России (территориальном органе ФАС России), подает заявление на имя представителя нанимателя и анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации, заполненную по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870.».

8. Абзац второй пункта 15 изложить в следующей редакции:

«Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в центральный аппарат ФАС России (территориальный орган ФАС России), подлежат проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации¹.».

9. Дополнить сноской 1 к абзацу второму пункта 15 следующего содержания:

«¹ Абзац второй пункта 9 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112.».

10. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности и полноты сведений, представленных претендентами на участие в конкурсе, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй

этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.».

11. Пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, и настоящей Методикой.».

12. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров с участием подразделений государственного органа, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, – для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» главной и ведущей групп должностей и категории «специалисты» ведущей группы должностей.».

13. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.».

14. Дополнить пунктом 24.1 следующего содержания:

«24.1 Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

15. В пункте 28 слова «Тестирование проводится в письменной форме.» исключить.

16. Абзац первый пункта 33 изложить в следующей редакции:

«Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены Конкурсной комиссии обсуждают с кандидатом результаты выполнения им других конкурсных заданий, а также задают вопросы, направленные на оценку его профессионального уровня в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, – для всех кандидатов, а также лидерство и принятие

управленческих решений – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» главной и ведущей групп должностей и категории «специалисты» ведущей группы должностей.».

17. Пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Если в результате проведения конкурса на замещение вакантной должности не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

**Изменения,
вносимые в Порядок работы конкурсной комиссии Федеральной
антимонопольной службы по проведению конкурсов на замещение
вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы,
утвержденный приказом ФАС России от 1 ноября 2018 г. № 1492/18**

1. Абзац второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Обеспечение работы Конкурсной комиссии осуществляется секретарем Конкурсной комиссии, который решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания Конкурсной комиссии, а также извещает ее членов о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня, не позднее чем за семь рабочих дней до дня заседания. Секретарь Конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии решений Конкурсной комиссией.»

2. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. При проведении конкурсов Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.»

3. Дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей,

направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования)».

4. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Решение Конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.».