



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 82890

от "11" июня 2025 г.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ АНТИМОНОПОЛЬНАЯ СЛУЖБА

П Р И К А З

11.06.2025

№ 463/25

Москва

О внесении изменения в Служебный распорядок центрального аппарата Федеральной антимонопольной службы, утвержденный приказом ФАС России от 9 июня 2014 г. № 383/14

В соответствии с частью 3 статьи 56 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
п р и к а з ы в а ю:

внести в Служебный распорядок центрального аппарата Федеральной антимонопольной службы, утвержденный приказом ФАС России от 9 июня 2014 г. № 383/14 (зарегистрирован Минюстом России 17 июля 2014 г., регистрационный № 33136), с изменениями, внесенными приказами ФАС России от 10 сентября 2015 г. № 825/15 (зарегистрирован Минюстом России 29 сентября 2015 г., регистрационный № 39016), от 23 мая 2016 г. № 644/16 (зарегистрирован Минюстом России 9 июня 2016 г., регистрационный № 42496), от 24 августа 2016 г. № 1190/16 (зарегистрирован Минюстом России 4 октября 2016 г., регистрационный № 43896), от 5 сентября 2017 г. № 1154/17 (зарегистрирован Минюстом России 25 сентября 2017 г., регистрационный № 48320), от 10 апреля 2020 г. № 375/20 (зарегистрирован Минюстом России 14 июля 2020 г., регистрационный № 58931), изменение согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель

М.А. Шаскольский



**Изменение,
которое вносится в Служебный распорядок центрального аппарата
Федеральной антимонопольной службы, утвержденный приказом
ФАС России от 9 июня 2014 г. № 383/14**

Дополнить пунктом 4.3(1) следующего содержания:

«4.3(1). В соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению между гражданским служащим и представителем нанимателя на основании заявления гражданского служащего допускается установление дистанционного (удаленного) режима работы. Установление дистанционного (удаленного) режима работы оформляется приказом центрального аппарата ФАС России и служебным (срочным служебным) контрактом или дополнительным соглашением к служебному (срочному служебному) контракту, заключаемым с гражданским служащим.

Гражданским служащим, осуществляющим работу дистанционно, служебное время устанавливается в соответствии со служебным распорядком.».