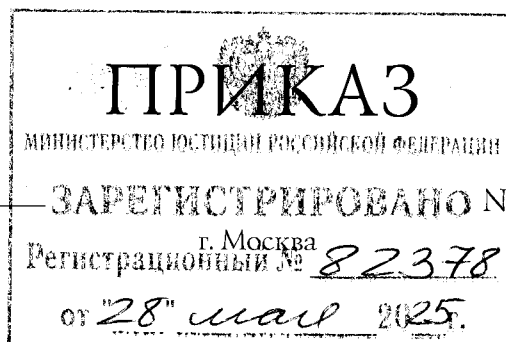




ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ОХРАНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



17 апреля 2025 г.

О внесении изменений в приложения № 2 и 3 к приказу ФСО России от 8 декабря 2017 г. № 731 «Об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, по виду экономической деятельности «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом»

В соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 12 Федерального закона от 27 мая 1996 г. № 57-ФЗ «О государственной охране», подпунктом 34 пункта 16 Положения о Федеральной службе охраны Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 7 августа 2004 г. № 1013 «Вопросы Федеральной службы охраны Российской Федерации», и пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»
п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в приложения № 2 и 3 к приказу ФСО России от 8 декабря 2017 г. № 731 «Об оплате труда работников федеральных

бюджетных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, по виду экономической деятельности «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом» (зарегистрирован Минюстом России 28 декабря 2017 г., регистрационный № 49516) с изменениями, внесенными приказами ФСО России от 29 июля 2019 г. № 108 (зарегистрирован Минюстом России 22 августа 2019 г., регистрационный № 55716), от 30 декабря 2019 г. № 206 (зарегистрирован Минюстом России 4 февраля 2020 г., регистрационный № 57428), от 8 мая 2020 г. № 96 (зарегистрирован Минюстом России 15 июня 2020 г., регистрационный № 58645) и от 6 мая 2021 г. № 74 (зарегистрирован Минюстом России 7 июня 2021 г., регистрационный № 63813), согласно приложению.

Директор
Федеральной службы охраны
Российской Федерации
генерал армии



Д.В. Кочнев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу ФСО России
от « 17 » апреля 2025 г.
№ 53

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приложения № 2 и 3 к приказу ФСО России
от 8 декабря 2017 г. № 731 «Об оплате труда работников федеральных
бюджетных учреждений, находящихся в ведении ФСО России,
по виду экономической деятельности «Аренда и управление собственным
или арендованным недвижимым имуществом»**

1. Приложение № 2:

1) дополнить пунктом 9¹ следующего содержания:

«9¹. В размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни включаются все причитающиеся работнику выплаты компенсационного и стимулирующего характера.»;

2) дополнить пунктом 11¹ следующего содержания:

«11¹. В размер доплаты за сверхурочную работу включаются все причитающиеся работнику выплаты компенсационного и стимулирующего характера.».

2. В приложении № 3:

1) подпункт «ж» пункта 5 дополнить словами «и Следственном комитете Российской Федерации»;

2) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Работникам учреждений выплачивается единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее – вознаграждение) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 октября 2007 г. № 645 «О единовременном денежном вознаграждении за добросовестное выполнение должностных (служебных) обязанностей по итогам календарного (учебного) года» в размере до двух должностных окладов (окладов, тарифных ставок).

Работникам учреждений в году приема на работу (увольнения с работы), в году убытия в отпуск (выхода из отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, а также в году, в котором работнику предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы и в котором к работнику применялись дисциплинарные взыскания, выплата вознаграждения производится пропорционально отработанному времени. При этом размер

вознаграждения исчисляется путем деления полной суммы вознаграждения за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в учреждении в этом году, из которого исключаются календарные дни периодов нахождения в указанных отпусках и календарные дни месяца, в котором к работникам применялось дисциплинарное взыскание.

Размер вознаграждения, выплачиваемого работникам учреждений, может быть снижен либо работники могут быть лишены вознаграждения полностью в следующих случаях:

- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение трудовой дисциплины;
- нарушение требований по охране труда и обеспечению безопасности труда.»;

3) в пункте 12 сноски «*» исключить;

4) абзац второй пункта 19 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячное премирование не производится за ненадлежащее исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей, нарушение дисциплины труда и в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания в месяце, за который осуществляется ежемесячное премирование.».