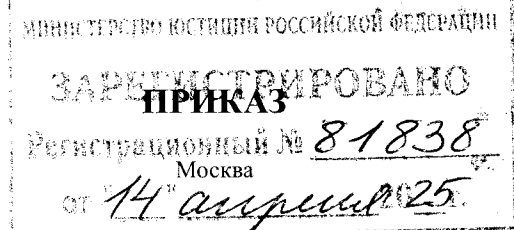




**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)**



13 марта 2025г.

№ 107н

**Об определении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха
сотрудников Следственного комитета Российской Федерации, замещающих
должности, по которым предусмотрено присвоение специальных званий,
при сменной работе**

В соответствии со статьей 100 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2002 г. № 877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы» п р и к а з ы в а ю:

1. Определить прилагаемые особенности режима рабочего времени и времени отдыха сотрудников Следственного комитета Российской Федерации, замещающих должности, по которым предусмотрено присвоение специальных званий, при сменной работе.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 февраля 2015 г. № 67н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха сотрудников Следственного комитета Российской Федерации, замещающих должности, по которым предусмотрено присвоение специальных званий, при сменной работе» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 марта 2015 г., регистрационный № 36364).

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 г.

Министр

А.О. Котяков

**Особенности
режима рабочего времени и времени отдыха
сотрудников Следственного комитета Российской Федерации,
замещающих должности, по которым предусмотрено присвоение
специальных званий, при сменной работе**

1. Продолжительность рабочего времени сотрудников Следственного комитета Российской Федерации, замещающих должности, по которым предусмотрено присвоение специальных званий (далее – сотрудники), рассчитывается исходя из 40 часов в неделю.

2. Для сотрудников устанавливается суммированный учет рабочего времени за учетный период (квартал, полгода или год).

3. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна составлять не менее 42 часов¹.

4. Продолжительность смены устанавливается по участкам службы (работы) сотрудников 8, 10, 12 или 24 часа в соответствии с графиком сменности. С учетом специфики работы, при условии соблюдения нормы рабочего времени за учетный период, может быть установлена иная продолжительность смены.

5. График сменности доводится до сведения сотрудников не позднее чем за один месяц до введения его в действие. В случаях, вызванных служебной необходимостью, допускается изменение графиков сменности в течение учетного периода.

6. Привлечение сотрудника к работе в течение двух смен подряд запрещается².

7. В течение смены сотруднику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается³.

8. При работе в ночное время, при продолжительности смены 12 и более часов, сотрудникам может быть предоставлен дополнительный перерыв продолжительностью от одного до четырех часов в специально оборудованном помещении или месте. Указанный перерыв в рабочее время не включается.

¹ Статья 110 Трудового кодекса Российской Федерации

² Статья 103 Трудового кодекса Российской Федерации

³ Статья 108 Трудового кодекса Российской Федерации

9. На участках службы (работы) сотрудников, где по ее условиям предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, сотрудникам обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время⁴.

⁴ Статья 108 Трудового кодекса Российской Федерации