



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

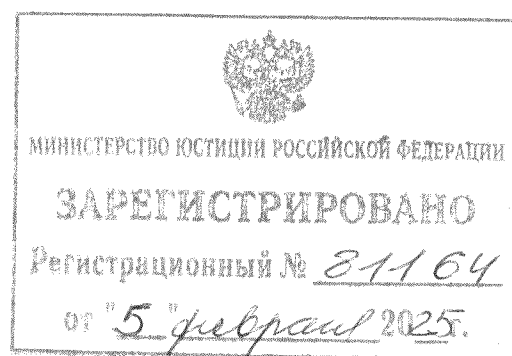
П Р И К А З

« 19 » декабря 20 24 г.

№ 487

Москва

Вопросы оплаты труда гражданского
персонала войск национальной гвардии
Российской Федерации



В соответствии с частями 1 и 2 статьи 24 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 226-ФЗ «О войсках национальной гвардии Российской Федерации», пунктами 8, 8³ постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников войск национальной гвардии Российской Федерации –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:

1.1. Размеры, порядок и условия установления, в том числе увеличения (повышения), должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации (приложение № 1).

1.2. Порядок определения, в том числе увеличения (повышения), должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров управлений оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации, территориальных органов Росгвардии, управлений соединений, воинских частей, военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций и подразделений войск национальной гвардии Российской Федерации (приложение № 2).

1.3. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера гражданскому персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации (приложение № 3).

1.4. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации (приложение № 4).

1.5. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации (приложение № 5).

2. Выплату окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в размерах, установленных в приложениях № 1 и № 2 к настоящему приказу, производить с 1 октября 2024 г.

3. Признать утратившими силу:

приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 9 декабря 2019 г. № 398 «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 17 января 2020 г., регистрационный № 57188);

приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 31 марта 2021 г. № 107 «О внесении изменений

в приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 9 декабря 2019 г. № 398» (зарегистрирован Минюстом России 11 мая 2021 г., регистрационный № 63363).

Директор Федеральной службы
войск национальной гвардии Российской Федерации –
главнокомандующий войсками национальной гвардии
Российской Федерации
генерал армии



В.В. Золотов

Приложение № 1

к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации

от 19 декабря 2024 г. № 487

РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
установления, в том числе увеличения (повышения), должностных
окладов (тарифных ставок) гражданского персонала войск
национальной гвардии Российской Федерации

1. Размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) (далее – оклад) гражданского персонала управлений оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации (далее – войска национальной гвардии), территориальных органов Росгвардии, управлений соединений, воинских частей, военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии (далее – организация войск национальной гвардии), которые включены в профессиональные квалификационные группы.

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
I. Размеры окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	4 305
		2	4 501
2.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	5 548
		2	6 086

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858) с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20 января 2009 г., регистрационный № 13140).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
		3	6 689
		4	8 063
		5	8 830
3.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	6 086
		2	7 342
		3	8 830
		4	9 531
		5	10 301
4.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	11 070
		2	11 951
		3	12 816
5.	Заместитель начальника структурного подразделения организации войск национальной гвардии, должность которого относится к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	—	на 10 процентов ниже должностного оклада начальника соответствующего структурного подразделения
II. Размеры тарифных ставок по общепрофессиональным профессиям рабочих, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
6.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	4 305

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован Минюстом России 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861) с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 12 августа 2008 г. № 417н (зарегистрирован Минюстом России 20 августа 2008 г., регистрационный № 12150).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
		2	4 501
7.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	4 991
		2	5 478
		3	6 689
		4	7 342
III. Размеры должностных окладов по должностям работников военнослужащих и сторожевой охраны, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
8.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	—	4 501
9.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	—	4 991
IV. Размеры должностных окладов по должностям медицинских и фармацевтических работников, включенным в профессиональные квалификационные группы ²			
10.	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	4 729
11.	Средний медицинский и фармацевтический персонал	1	5 744
		2	6 279

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 21 мая 2008 г. № 235н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военной и сторожевой охраны» (зарегистрирован Минюстом России 6 июня 2008 г., регистрационный № 11801).

² Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован Минюстом России 27 сентября 2007 г., регистрационный № 10190) с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 20 ноября 2008 г. № 657н (зарегистрирован Минюстом России 4 декабря 2008 г., регистрационный № 12795) и от 2 августа 2011 г. № 861н (зарегистрирован Минюстом России 1 сентября 2011 г., регистрационный № 21728), Минтруда России от 3 марта 2017 г. № 233н (зарегистрирован Минюстом России 28 марта 2017 г., регистрационный № 46149).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
		3	6 707
		4	7 361
		5	8 081
12.	Заместитель руководителя, поименованного в профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также структурных подразделений аптечных организаций и аптек медицинских организаций войск национальной гвардии	—	на 10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя
13.	Врачи и провизоры	1	8 864
		2	9 714
		3	10 498
		4	11 330
14.	Врачи и провизоры: а) оперирующие врачи-хирурги всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) в стационарах: гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок (операционное отделение), отоларингологическое, офтальмологическое,	4	11 330

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
	<p>рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, урологическое (в том числе пересадки почки), хирургическое, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;</p> <p>б) врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии медицинских организаций (структурных медицинских подразделений), оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях, отделений экстренной и планово-консультативной помощи;</p> <p>в) врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи-рентгенологи: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; отделений рентгенхирургических методов диагностики и лечения; врачи-хирурги отделений гемодиализа; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-трансфузиологи</p>		

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
	отделений гравитационной хирургии крови; врачи- эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи- патологоанатомы; г) врачи-хирурги (амбулаторно- поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года; д) врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности		
15.	Руководители структурных подразделений организаций (медицинских организаций) войск национальной гвардии с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	11 689
		2	13 143
V. Размеры должностных окладов по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
16.	Должности специалистов второго уровня,	—	4 501

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (зарегистрирован Минюстом России 9 апреля 2008 г., регистрационный № 11481) с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 3 марта 2017 г. № 233н (зарегистрирован Минюстом России 28 марта 2017 г., регистрационный № 46149).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
	осуществляющих предоставление социальных услуг		
17.	Должности специалистов третьего уровня в медицинских организациях войск национальной гвардии, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	7 361
		2	8 063
		3	8 830
18.	Должности руководителей в медицинских организациях войск национальной гвардии, осуществляющих предоставление социальных услуг	—	8 830
VI. Размеры должностных окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
19.	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	—	4 501
20.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	—	5 478
21.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	—	6 689
22.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	—	9 531

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован Минюстом России 1 октября 2007 г., регистрационный № 10222).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
23.	Заведующий библиотекой (при отсутствии в штатном расписании библиотеки должности заведующего отделом (сектором)	—	8 696
24.	Заведующий библиотекой (при наличии в штатном расписании библиотеки должности заведующего отделом (сектором)	—	10 961
25.	Заместитель заведующего библиотекой	—	на 10 процентов ниже должностного оклада заведующего библиотекой
26.	Артист федерального государственного казенного учреждения культуры и искусства «Академический ордена «За заслуги в культуре и искусстве» ансамбль песни и пляски» войск национальной гвардии Российской Федерации» (далее — ФГКУКиИ «Академический ордена «За заслуги в культуре и искусстве» ансамбль песни и пляски» войск национальной гвардии»)	—	18 109
27.	Главный балетмейстер, главный хормейстер, балетмейстер- постановщик, главный дирижер ФГКУКиИ «Академический ордена «За заслуги в культуре и искусстве» ансамбль песни и пляски» войск национальной гвардии»	—	16 680

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
28.	Работник, замещающий в штатном военном оркестре организации войск национальной гвардии должность военнослужащего «солист»	—	9 365
29.	Работник, замещающий в штатном военном оркестре организации войск национальной гвардии должность военнослужащего «помощник солиста»	—	8 027
VII. Размеры окладов по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
30.	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	—	4 305
31.	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1	4 501
		2	5 548
		3	6 689
		4	7 278
VIII. Размеры должностных окладов по должностям работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования), включенным в профессиональные квалификационные группы ²			
32.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	—	4 305

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован Минюстом России 3 апреля 2008 г., регистрационный № 11452).

² Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован Минюстом России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731) с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23 декабря 2011 г. № 1601н (зарегистрирован Минюстом России 31 января 2012 г., регистрационный № 23068).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
33.	Должности работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня	1	4 501
		2	4 991
34.	Должности педагогических работников	1	10 197
		2	10 877
		3	12 235
		4	13 595
35.	Педагогические работники, которым установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы	—	пропорционально фактическому объему педагогической работы
36.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	—	с учетом повышающего коэффициента 1,15
37.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	—	с учетом повышающего коэффициента 1,2
38.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо I квалификационную категорию	—	с учетом повышающего коэффициента 1,25
39.	Педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	—	с учетом повышающего коэффициента 1,3
40.	Должности руководителей структурных подразделений	1	14 955
		2	16 315

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
		3	17 673
IX. Размеры должностных окладов по должностям работников высшего и дополнительного профессионального образования, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
41.	Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1	6 689
		2	7 342
		3	8 063
42.	Должности руководителей структурных подразделений	1	9 551
		2	10 301
		3	11 233
		4	12 849
		5	13 815
		6	14 955
43.	Должности профессорско-преподавательского состава:		
43.1.	Ассистент; преподаватель	1	21 073
43.2.	Ассистент, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук; преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		25 150
43.3.	Старший преподаватель	2	22 432
43.4.	Старший преподаватель, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		26 509

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован Минюстом России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11725).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
43.5.	Доцент	3	23 111
43.6.	Доцент, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		27 187
43.7.	Доцент, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		32 625
43.8.	Профессор	4	24 469
43.9.	Профессор, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		28 547
43.10.	Профессор, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		33 984
43.11.	Заведующий кафедрой	5	29 907
43.12.	Заведующий кафедрой, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		33 984
43.13.	Заведующий кафедрой, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		39 421
43.14.	Декан факультета	6	31 266
43.15.	Декан факультета, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента		35 344

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
43.16.	Декан факультета, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук или ученое звание профессора		40 779
Х. Размеры должностных окладов по должностям работников физической культуры и спорта, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
44.	Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1	4 991
		2	5 548
45.	Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1	6 086
		2	6 689
		3	7 342
46.	Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	1	8 830
		2	9 531
47.	Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	—	10 301
XI. Размеры должностных окладов по должностям работников сферы научных исследований и разработок, включенным в профессиональные квалификационные группы ²			
48.	Должности научно-технических работников второго уровня	1	4 501
		2	4 991
		3	5 548

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2012 г., регистрационный № 23559).

² Приказ Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован Минюстом России 18 июля 2008 г., регистрационный № 12001) с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 740н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13147).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
		4	6 086
49.	Должности научно-технических работников третьего уровня	1	6 689
		2	7 342
		3	8 063
		4	11 070
50.	Должности руководителей структурных подразделений	1	10 618
51.	Должности научных работников и руководителей структурных подразделений:		
51.1.	Младший научный сотрудник	1	19 033
51.2.	Младший научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		23 111
51.3.	Младший научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		28 547
51.4.	Научный сотрудник		19 712
51.5.	Научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		23 791
51.6.	Научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		29 228
51.7.	Старший научный сотрудник	2	20 391
51.8.	Старший научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		24 469

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
51.9.	Старший научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		29 907
51.10.	Заведующий (начальник) отделом научно-технической информации		19 712
51.11.	Заведующий (начальник) отделом научно-технической информации, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		23 791
51.12.	Заведующий (начальник) отделом научно-технической информации, имеющий ученую степень доктора наук		29 228
51.13.	Ведущий научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук	3	25 150
51.14.	Ведущий научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		30 587
51.15.	Главный научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук	4	31 266
51.16.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором), ученый секретарь		20 391
51.17.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением,		24 469

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
	сектором), ученый секретарь, имеющие соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		
51.18.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором), ученый секретарь, имеющие соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		29 907
51.19.	Начальник (заведующий) обособленного подразделения	5	21 751
51.20.	Начальник (заведующий) обособленного подразделения, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		25 829
51.21.	Начальник (заведующий) обособленного подразделения, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		31 266
XII. Размеры должностных окладов по должностям работников сельского хозяйства, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
52.	Должности работников сельского хозяйства второго уровня	1	4 991
		2	5 548
		3	6 086
		4	6 689

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства» (зарегистрирован Минюстом России 31 июля 2008 г., регистрационный № 12048).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
53.	Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	1	7 342
		2	8 063
		3	8 830
		4	9 531
54.	Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня	1	10 301
		2	11 070
XIII. Размеры должностных окладов по должностям работников телевидения (радиовещания), включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
55.	Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня	—	4 991
56.	Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня	1	5 548
		2	6 086
		3	6 689
57.	Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня	1	7 342
		2	8 063
		3	8 830
		4	9 531
		5	10 301
58.	Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня	1	11 070
		2	11 951
		3	12 816

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)» (зарегистрирован Минюстом России 31 июля 2008 г., регистрационный № 12047).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
XIV. Размеры должностных окладов по должностям работников печатных средств массовой информации, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
59.	Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня	—	4 991
60.	Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня	1	5 548
		2	6 086
		3	6 689
61.	Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	1	7 342
		2	8 063
		3	8 830
		4	9 531
62.	Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	1	10 301
		2	11 070
		3	11 951
XV. Размеры должностных окладов по должностям руководителей структурных подразделений и специалистов редакций газет и журналов войск национальной гвардии, включенным в профессиональную квалификационную группу (данная профессиональная квалификационная группа сформирована применительно к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений и специалистов редакций газет и журналов Министерства обороны Российской Федерации ²)			

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» (зарегистрирован Минюстом России 31 июля 2008 г., регистрационный № 12046).

² Приказ Минздравсоцразвития России от 8 августа 2008 г. № 402н «Об утверждении профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений и специалистов редакций газет и журналов Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 25 августа 2008 г., регистрационный № 12177).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
63.	Должности руководителей структурных подразделений и специалистов редакций газет и журналов войск национальной гвардии	1	8 063
		2	8 830
		3	9 190
		4	9 531
		5	10 301
XVI. Размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих организаций войск национальной гвардии, включенным в профессиональные квалификационные группы (данные профессиональные квалификационные группы сформированы применительно к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений и воинских частей Министерства обороны Российской Федерации ¹)			
64.	Должности руководителей, специалистов и служащих организаций войск национальной гвардии первого уровня	1	4 305
		2	4 501
65.	Должности руководителей, специалистов и служащих организаций войск национальной гвардии второго уровня	1	5 548
		2	5 744
		3	6 086
		4	6 279
		5	6 477
		6	6 689
66.	Должности руководителей, специалистов и служащих организаций войск национальной гвардии третьего уровня	1	6 086
		2	7 342
		3	8 602

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 8 августа 2008 г. № 394н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений и воинских частей Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 25 августа 2008 г., регистрационный № 12160).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
		4	8 830
		5	9 531
67.	Должности руководителей, специалистов и служащих организаций войск национальной гвардии четвертого уровня	1	7 342
		2	8 830
		3	9 531
		4	11 070
XVII. Размеры должностных окладов по должностям руководителей структурных подразделений и служащих архивных организаций войск национальной гвардии, включенным в профессиональную квалификационную группу (данная профессиональная квалификационная группа сформирована применительно к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений и служащих архивных учреждений Министерства обороны Российской Федерации ¹)			
68.	Должности руководителей структурных подразделений и служащих архивных организаций войск национальной гвардии	1	6 086
		2	7 342
		3	8 063
		4	8 830
		5	10 301
XVIII. Размеры должностных окладов по должностям и профессиям командного и рядового состава экипажей судов обеспечения организаций войск национальной гвардии, включенным в профессиональные квалификационные группы (данные профессиональные квалификационные группы сформированы применительно к профессиональным квалификационным группам должностей			

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 8 августа 2008 г. № 396н «Об утверждении профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений и служащих архивных учреждений Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 25 августа 2008 г., регистрационный № 12174).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифи- кационный уровень	Размер оклада (в рублях)
и профессий командного и рядового состава экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота ¹⁾			
69.	Должности и профессии членов экипажей судов обеспечения первого уровня	1	4 305
		2	4 501
		3	4 991
70.	Должности и профессии членов экипажей судов обеспечения второго уровня	1	4 991
		2	5 548
		3	6 086
		4	6 689
		5	7 342
		6	8 063
		7	8 830
		8	9 531
		9	10 301
		10	11 070
		11	11 951

2. Размеры окладов по должностям работников (профессиям рабочих, должностям руководителей, специалистов и служащих) организаций войск национальной гвардии, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
1.	Директор культурно-спортивного комплекса	11 951

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 8 августа 2008 г. № 399н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей и профессий командного и рядового состава экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота» (зарегистрирован Минюстом России 25 августа 2008 г., регистрационный № 12165).

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
2.	Заведующий ателье	7 342
3.	Заведующий банно-прачечным (прачечным) комбинатом	7 342
4.	Начальник автохозяйства	11 070
5.	Специалист по закупкам	9 531
6.	Газосварщик (2-й разряд)	4 305
7.	Газосварщик (3-й разряд)	4 501
8.	Электрогазосварщик (2-й разряд)	4 305
9.	Электрогазосварщик (3-й разряд)	4 501
10.	Санитар-водитель	4 991
11.	Медицинская сестра по реабилитации	6 707
12.	Медицинский физик	8 830
13.	Главная медицинская сестра	на 40 процентов ниже должностного оклада руководителя медицинской организации
14.	Артист	6 689
15.	Методист	12 235
16.	Старший методист	13 595
17.	Заместитель заведующего кафедрой, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень или не имеющий ученой степени	на 15 процентов ниже размера оклада по должности заведующего кафедрой, имеющего такую же ученую степень или не имеющего ученой степени соответственно

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
18.	Помощник командующего округом войск национальной гвардии по работе с верующими	11 951
19.	Помощник начальника территориального органа Росгвардии, командира (начальника) соединения, воинской части, военной образовательной организации высшего образования, иной организации войск национальной гвардии по работе с верующими	8 830

3. Размеры окладов гражданского персонала войск национальной гвардии повышаются (индексируются) в случае повышения (индексации) правовыми актами Российской Федерации оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии в той же пропорции с округлением до целого рубля в сторону увеличения.

4. Размеры окладов по должностям гражданского персонала, отнесенным к общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня, устанавливаются по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» при выполнении следующих важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ:

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
1.	Авторемонтные работы:
1.1.	Все виды ремонта, сборка, регулирование и испытание на стендах сложной импортной автомобильной техники высокого класса с компьютерной диагностикой и электронным оборудованием
1.2.	Ремонт и техническое обслуживание роторно-поршневых двигателей (единичные экземпляры), устанавливаемых на оперативные машины, замена межсекционных прокладок, обеспечивающих компрессию роторных секций и проникновение охлаждающей жидкости в камеру сгорания, замена лубриката, замена и ремонт теплообменного устройства, находящегося внутри двигателя, проверка правильности установки датчиков, управляющих импульсами системы зажигания
1.3.	Ремонт, сборка и испытания на стендах автоматических коробок, гидротрансформаторов и силовых агрегатов автомашин

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
	импортного производства; работа по установке и ремонту специальных средств сигнализации
1.4.	Ремонт дизельных двигателей зарубежного производства, агрегатов новых отечественных и зарубежных марок и их испытания, регулировка, тарировка и испытания на импортном и уникальном отечественном оборудовании топливной аппаратуры с электронным впрыском и турбонаддувом
1.5.	Диагностика и регулирование роторно-поршневых двигателей, дизельных двигателей с электронным впрыскиванием топлива, турбонаддувом импортного производства
1.6.	Ремонт и техническое обслуживание топливной аппаратуры роторно-поршневых двигателей и автотранспорта импортного производства, ремонт и техническое обслуживание бесконтактных цифровых систем зажигания с блоками управления, коммутаторами с применением специальной аппаратуры для контроля и диагностики роторно-поршневых двигателей
1.7.	Ремонт всех видов и категорий сложности кузовов автомашин импортного и отечественного производства как легковых, так и грузовых, на импортном оборудовании с применением передовых технологий на сварочных полуавтоматах в различных средах защитных газов
1.8.	Высококачественная окраска и отделка поверхностей кузовов легкового автотранспорта различными красками с лакированием
2.	Монтажно-регулирующие работы:
2.1.	Монтаж, сборка, регулировка, испытание и сдача особо сложных и ответственных узлов и изделий, специальной техники
2.2.	Монтаж и обработка схем высокой сложности для радиоустройств и опытных образцов
2.3.	Настройка и испытание опытных и экспериментальных приемных, передающих, телевизионных, звукозаписывающих и других радиоустройств
2.4.	Монтаж, наладка, ремонт систем связи на действующих кабелях большой емкости
2.5.	Электрические измерения с применением сложных контрольно-измерительных средств на действующих магистральных кабелях с обеспечением особого режима
3.	Контрольно-измерительные работы:

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
3.1.	Контроль и приемка особо ответственных материалов, деталей, узлов и готовой спецтехники всех видов с применением сложных контрольно-измерительных средств, специального и универсального инструмента
3.2.	Поверка и наладка сложных и особо ответственных контрольно-измерительных приборов, работающих с применением оптико-механических и гидравлических систем
3.3.	Участие в исследовании дефектов, выявленных при контроле и испытаниях изделий специальной техники, и в разработке мероприятий по их устранению
4.	Механическая обработка:
4.1.	Механическая обработка особо сложных и ответственных дорогостоящих узлов и деталей изделий, специальной техники и специального инструмента, в том числе по 0 – 2 классам точности, имеющих несколько сопрягаемых криволинейных и цилиндрических поверхностей, труднодоступных для обработки и измерений мест, с применением специального режущего инструмента и оптических устройств, на металлорежущих станках различных типов и моделей, а также с применением метода совмещенной плазменной и механической обработки
4.2.	Выполнение сложных по нарезанию высокого класса точности зубьев различных профилей и модулей, нарезание всевозможных резьб и спиралей на универсальных и оптических делительных головках с выполнением необходимых расчетов
5.	Слесарно-сборочные работы:
5.1.	Сборка, регулировка, испытание и сдача особо сложных и ответственных деталей и узлов изделий, специальной техники, изготовление специального инструмента
5.2.	Ремонт, наладка и юстировка деталей и изделий без применения специализированных измерительных комплексов, вскрытие несгораемых шкафов и внутренних ящиков сейфов импортного и отечественного производства с различными типами замков
5.3.	Изготовление и ремонт комплекта цугольд сложных профилей с изготовлением особо сложных ключей к несгораемым шкафам и сейфам различных систем
6.	Сварочные работы:

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
6.1.	Дуговая, плазменная, газовая и электросварка особо сложных, миниатюрных и ответственных конструкций, деталей, узлов изделий, специальной техники из различных сталей, цветных металлов и сплавов для работы под динамическими и вибрационными нагрузками
6.2.	Сварка особо ответственных конструкций в блочном исполнении во всех пространственных положениях сварного шва
6.3.	Сварка экспериментальных конструкций из металлов и сплавов с ограниченной свариваемостью, а также из титана и титановых сплавов
7.	Деревообработка:
7.1.	Изготовление, зачистка деталей, узлов и изделий по индивидуальным проектам, облицовка строганным шпоном из ценных пород древесины, выполнение работ по камуфляжу по сложным чертежам, образцам и эскизам
7.2.	Изготовление, установка и реставрационный ремонт особо сложных фигурных и лекальных изделий (шаблонов) из древесины твердых и ценных пород
7.3.	Декоративное лакирование
7.4.	Выжигание рисунков особой сложности на изделиях из дерева электроиглой
8.	Металлопокрытия, покраска: высококачественное окрашивание и отделка поверхностей изделий, специальной техники различными красками с лакированием и камуфляжем
9.	Пусконаладочные, ремонтные, монтажные и оформительские работы:
9.1.	Наладка и регулировка обрабатывающих комплексов станков и систем станков с манипуляторами и программным управлением
9.2.	Ремонт, наладка, проверка и сдача в эксплуатацию сложных и особо сложных изделий и схем автоматики, телемеханики, связи, обработки информации, электронно-механических изделий и схем, а также специальной техники, оснащенной информационно-измерительными системами, микропроцессорами, средствами вычислительной техники без применения специализированных измерительных комплексов и аппаратуры тестирования

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
9.3.	Монтаж, наладка, ремонт систем связи и кондиционирования воздуха, подъемного оборудования, вентиляции, кондиционирования воздуха, компрессорных установок, холодильных машин, санитарно-технических систем
9.4.	Художественно-оформительские работы, дизайн, монтаж экспозиции, разработка дизайн-проекта оборудования экспозиции, рабочих чертежей узлов крепления экспонатов, составления монтажных листов экспозиции, изготовление индивидуальных узлов и деталей крепления
9.5.	Изготовление художественных переплетных крышек из кожи, бархата и шелка с подбором материалов
9.6.	Приладка и печатание на двух-, четырех- и шестикрасочных полноформатных офсетных машинах
9.7.	Выполнение на машинах или вручную особо сложных операций по пошиву специальных изделий из различных материалов
9.8.	Выявление и устранение дефектов, причин и степени износа деталей особо сложной аппаратуры релейной защиты и автоматики, ремонт электронной аппаратуры, выявление неисправностей и выполнение наиболее сложных работ по ремонту механической и электрической части реле, блоков высокочастотных защит, приборов и аппаратов, реставрация сложных деталей, монтаж панелей особо сложных защит, ремонт всех видов устройств защиты и автоматики любой сложности, работа с электронно-измерительной аппаратурой, осциллографами, высокочастотными измерителями и генераторами, наладка и ремонт особо сложной поверочной аппаратуры, сборка сложных схем для проведения специальных нетиповых испытаний релейной защиты и автоматики, применение и обслуживание комплексных устройств автоматики под руководством инженера или мастера
10.	Управление автомобилями:
10.1.	Управление реанимационными автомобилями
10.2.	Управление автомобилями скорой помощи
10.3.	Управление автомобилем водителем I класса, перевозящим обучающихся (детей)
11.	Приготовление блюд и кулинарная обработка изделий, требующих особо сложной кулинарной обработки, а также при выполнении

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
	поваром обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации такой должности

5. Размеры ставок почасовой оплаты труда гражданского персонала (включая оплату за отпуск):

5.1. Привлекаемого к проведению учебных занятий:

№ п/п	Контингент обучающихся	Ставка почасовой оплаты труда в процентах от должностного оклада, предусмотренного настоящим приложением по должностям, отнесенным к первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях начального и среднего профессионального образования войск национальной гвардии, работники, замещающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	12	9	6
2.	Обучающиеся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата,	15	12	6

№ п/п	Контингент обучающихся	Ставка почасовой оплаты труда в процентах от должностного оклада, предусмотренного настоящим приложением по должностям, отнесенным к первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
	программам специалитета, программам магистратуры			
3.	Обучающиеся по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки, программам переподготовки	18	15	9

5.2. Врачей-консультантов:

№ п/п	Категория врачей-консультантов	Процент от должностного оклада, предусмотренного настоящим приложением по должностям, отнесенным к первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих первого уровня»
1.	Профессор, доктор наук, лицо, имеющее почетное звание СССР и союзных республик,	18

№ п/п	Категория врачей-консультантов	Процент от должностного оклада, предусмотренного настоящим приложением по должностям, отнесенным к первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»
	входивших в состав СССР, начинающееся со слов «Народный врач»	
2.	Доцент, кандидат наук, лицо, имеющее почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающееся со слов «Заслуженный врач»	15
3.	Лицо, не имеющее ученой степени, почетного звания	9

5.3. Отдельных категорий:

№ п/п	Категории гражданского персонала	Ставка почасовой оплаты труда
1.	Лица, привлекаемые к проведению учебных занятий, имеющие почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающееся со слова «Народный»	Устанавливается в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук
2.	Лица, привлекаемые к проведению учебных занятий, имеющие почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР,	Устанавливается в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук

№ п/п	Категории гражданского персонала	Ставка почасовой оплаты труда
	начинающееся со слова «Заслуженный»	
3.	Официальные оппоненты при защите диссертаций на соискание ученой степени доктора наук или кандидата наук	Производится по ставкам почасовой оплаты, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно- педагогических кадров в адъюнктуре
4.	Члены жюри конкурсов и смотров, а также рецензенты конкурсных работ	Производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры

Приложение № 2
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 19 декабря 2024 г. № 487

ПОРЯДОК
определения, в том числе увеличения (повышения), должностных
окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров
управлений оперативно-территориальных объединений войск
национальной гвардии Российской Федерации, территориальных
органов Росгвардии, управлений соединений, воинских частей,
военных образовательных организаций высшего образования и иных
организаций и подразделений войск национальной
гвардии Российской Федерации

1. Должностные оклады лиц гражданского персонала, замещающих должности руководителей в управлениях оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации (далее – войска национальной гвардии), территориальных органах Росгвардии, управлениях соединений, воинских частях, военных образовательных организациях высшего образования и иных организациях войск национальной гвардии (далее – организация войск национальной гвардии или учреждение войск национальной гвардии) (подразделений), за исключением медицинских, образовательных и научных организаций войск национальной гвардии, устанавливаются в зависимости от общей штатной численности организации войск национальной гвардии (подразделения):

№ п/п	Общая штатная численность организации войск национальной гвардии (подразделения) (единиц)	Размер оклада (в рублях)
1.	Менее 31	12 953
2.	31 – 50	13 106
3.	51 – 100	13 881
4.	101 – 200	14 656
5.	201 – 350	15 077
6.	351 – 500	16 626
7.	501 – 750	18 949
8.	751 – 1000	21 273

№ п/п	Общая штатная численность организации войск национальной гвардии (подразделения) (единиц)	Размер оклада (в рублях)
9.	Свыше 1000	23 594

Должностные оклады руководителей учреждений культуры и искусства войск национальной гвардии, которым присвоено звание «Академический», устанавливаются с повышением на 15 процентов.

2. Должностные оклады руководителей образовательных, научных организаций войск национальной гвардии (подразделений образовательных организаций войск национальной гвардии):

№ п/п	Образовательные и научные организации войск национальной гвардии (подразделения)	Размер оклада (в рублях)
1.	Военные образовательные организации высшего образования	32 762
2.	Общеобразовательные организации с количеством обучающихся 500 и более человек и круглосуточным пребыванием обучающихся	22 053
3.	Общеобразовательные организации с количеством обучающихся менее 500 человек и круглосуточным пребыванием обучающихся	20 780
4.	Общеобразовательные организации с количеством обучающихся 500 и более человек	18 554
5.	Общеобразовательные организации с количеством обучающихся менее 500 человек	14 920
6.	Дошкольные образовательные организации, имеющие филиалы, с количеством групп более 5	17 966
7.	Дошкольные образовательные организации, не имеющие филиалов (филиалы дошкольной образовательной организации), с количеством групп более 5	15 766
8.	Дошкольные образовательные организации (филиалы дошкольной образовательной организации) с количеством групп 5 и менее	14 373
9.	Научно-исследовательский институт	32 762
10.	Иные научные организации	28 293

3. Должностные оклады руководителей медицинских организаций войск национальной гвардии (их подразделений), имеющих коечный фонд круглосуточного пребывания, за исключением указанных в пункте 5 настоящего Порядка, устанавливаются с учетом штатного числа коек:

№ п/п	Штатное число коек	Размер оклада (в рублях)
1.	Менее 50	15 774
2.	50 – 124	17 433
3.	125 – 249	19 268
4.	250 – 499	20 024
5.	500 и более	20 780

4. Должностные оклады руководителей медицинских организаций войск национальной гвардии (их подразделений), не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания, устанавливаются с учетом числа врачебных и провизорских должностей:

№ п/п	Число врачебных и провизорских должностей	Размер оклада (в рублях)
1.	Менее 65	13 409
2.	65 – 149	14 080
3.	150 – 199	14 750
4.	200 и более	15 422

При определении числа врачебных и провизорских должностей учитываются должности руководителей, заместителей руководителей – врачей, заместителей руководителей – провизоров, врачей – руководителей структурных подразделений лечебно-профилактических медицинских организаций войск национальной гвардии, провизоров – руководителей структурных подразделений данных организаций, врачей, провизоров, а также указанные в настоящем примечании должности, замещаемые военнослужащими и лицами, проходящими службу в войсках национальной гвардии и имеющими специальные звания полиции.

5. Должностные оклады руководителей медицинских организаций войск национальной гвардии санаторно-курортного типа (их подразделений) устанавливаются в зависимости от штатного числа коек:

№ п/п	Штатное число коек	Размер оклада (в рублях)
1.	Менее 200	13 409
2.	200 – 399	14 080
3.	400 – 599	15 359
4.	600 и более	16 640

6. Должностные оклады руководителей организаций и подразделений войск национальной гвардии, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, и военно-врачебных комиссий устанавливаются:

№ п/п	Наименование организации, подразделения войск национальной гвардии	Размер оклада (в рублях)
I. Организации и подразделения войск национальной гвардии, осуществляющие федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор		
1.	Федеральное государственное казенное учреждение здравоохранения «Главный центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора войск национальной гвардии Российской Федерации»	17 067
2.	Дислоцированные в г. Москве, Московской области, г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области	16 170
3.	Кроме особо поименованных	14 372
II. Военно-врачебные комиссии войск национальной гвардии		
4.	Федеральное государственное казенное учреждение здравоохранения «Центр военно-врачебной экспертизы войск национальной гвардии Российской Федерации»	17 635
5.	Дислоцированные в г. Москве, Московской области, г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области	16 707
6.	Кроме особо поименованных	14 853

7. Должностные оклады руководителям организаций войск национальной гвардии и подразделений, указанных в настоящем Порядке, устанавливаются вышестоящим руководителем, имеющим право назначения на должность, а в случае назначения на должность руководителя организации войск национальной гвардии Президентом Российской Федерации – директором Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующим войсками национальной гвардии Российской Федерации.

8. Должностные оклады заместителей руководителей организаций войск национальной гвардии и подразделений, указанных в настоящем Порядке, устанавливаются в размере на 10 процентов ниже, главных бухгалтеров – на 20 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей организаций войск национальной гвардии и подразделений, указанных в настоящем Порядке.

9. Должностной оклад руководителя, его заместителей и главного бухгалтера организации войск национальной гвардии и подразделений, указанных в настоящем Порядке, пересматривается в случаях:

9.1. Индексации (повышения) окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданскому персоналу войск национальной гвардии.

9.2. Изменения штатного расписания (штата) организации войск национальной гвардии, повлиявшего на условия установления должностного оклада руководителя организации войск национальной гвардии (ее подразделений), предусмотренного в пунктах 1 – 6 настоящего Порядка.

10. Должностные оклады, указанные в настоящем Порядке, повышаются (индексируются) в случае повышения (индексации) правовыми актами Российской Федерации оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии в той же пропорции с округлением до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение № 3
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 19 декабря 2024 г. № 487

**УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК
осуществления выплат компенсационного характера гражданскому
персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации**

I. Общие положения

1. Виды выплат компенсационного характера гражданскому персоналу (далее – гражданский персонал или работник) управлений оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации (далее – войска национальной гвардии), территориальных органов Росгвардии, управлений соединений, воинских частей, военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии (далее – организация войск национальной гвардии) установлены приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081) с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13145) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных на оплату труда в соответствующем году.

3. Гражданскому персоналу устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1. Выплаты гражданскому персоналу, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) (далее – оклад) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Основанием для осуществления выплат компенсационного характера гражданскому персоналу являются приказы руководителя организации войск национальной гвардии, в которых указываются наименование каждой выплаты, ее размер, а также период, на который она устанавливается.

Выплаты компенсационного характера руководителям организаций войск национальной гвардии устанавливаются вышестоящим руководителем, имеющим право назначения на должность, а в случае назначения на должность руководителя организации войск национальной гвардии Президентом Российской Федерации – директором Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующим войсками национальной гвардии Российской Федерации.

II. Выплаты гражданскому персоналу, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

6. Гражданскому персоналу, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за исключением гражданского персонала, указанного в пункте 7 настоящей главы, по результатам специальной оценки условий труда¹ устанавливаются доплаты к окладам в следующих размерах:

6.1. На работах с вредными условиями труда 1 степени – 4 процента.

¹ Часть вторая статьи 3 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

6.2. На работах с вредными условиями труда 2 степени – 8 процентов.

6.3. На работах с вредными условиями труда 3 и (или) 4 степеней – 12 процентов.

6.4. На работах с опасными условиями труда – 24 процента.

7. Гражданскому персоналу за работу в военных госпиталях (военных клинических госпиталях, отдельных медицинских батальонах), санитарно-эпидемиологических (санаторно-курортных) организациях, консультативно-диагностических (клинико-диагностических) центрах войск национальной гвардии (далее – медицинские организации), медицинских подразделениях (медицинских ротах, медицинских пунктах, лазаретах, центрах, поликлиниках) организаций войск национальной гвардии (далее – медицинские подразделения), на должностях, в условиях, указанных в настоящем пункте, устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

7.1. В размере 15 процентов:

7.1.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) медицинские организации и медицинские подразделения для больных туберкулезом.

7.1.2. Медицинские организации, отделения, палаты, кабинеты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; кабинеты инфекционных заболеваний.

7.1.3. Медицинские организации, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.

7.1.4. Медицинские организации, отделения, палаты, кабинеты для дерматовенерологических больных.

7.1.5. Хирургические отделения, хирургические палаты всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови.

7.1.6. Операционные блоки стационаров.

7.1.7. Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику), гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации.

7.1.8. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения.

7.1.9. Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

7.1.10. Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические центры, отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения, кабинеты рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней; центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

7.1.11. Лаборатории, отделы, отделения при работе: с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

7.1.12. Барокамеры и кессоны, отделения гипербарической оксигенации.

7.1.13. Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики, эндоскопические.

7.1.14. Врач-психиатр (включая должности главного врача-психиатра, старшего врача-психиатра в военно-врачебных комиссиях), врач-психиатр-нарколог, врач-психотерапевт, медицинский психолог.

7.1.15. Врач-эпидемиолог (включая должность старшего врача-эпидемиолога), помощник врача-эпидемиолога, врач-бактериолог.

7.1.16. Медицинские работники, работающие на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки.

7.1.17. Гражданский персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебных отделений (кабинетов), предусмотренных для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических отделений, оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн.

7.1.18. Медицинские работники лабораторий (отделов, отделений), предусмотренные для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем.

7.1.19. Медицинские работники центров, отделов, отделений, лабораторий и групп медицинских организаций, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

7.1.20. Фармацевтические работники аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарственных препаратов для медицинского применения и других товаров аптечного ассортимента.

7.1.21. Фармацевтические работники аптечных складов и баз, занятые непосредственно расфасовкой и контролем лекарственных препаратов для медицинского применения.

7.1.22. Фармацевтические работники контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющие работу по анализу лекарственных препаратов для медицинского применения.

7.1.23. Медицинский дезинфектор (дезинфектор), инструктор-дезинфектор.

7.1.24. Медицинские работники приемных (приемно-диагностических) отделений (покоев) медицинских организаций.

7.1.25. Персонал централизованных стерилизационных.

7.1.26. Фасовщицы и санитарки-мойщицы аптек.

7.2. В размере 25 процентов:

7.2.1. Центры, отделения, кабинеты, палаты, оказывающие медицинскую помощь при психических расстройствах и расстройствах поведения, а также по профилю «психиатрия-наркология».

7.2.2. Медицинские организации (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов.

7.2.3. Патологоанатомические отделения.

7.2.4. Отделения (палаты) для: ожоговых больных, больных с острыми отравлениями, лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей, а также неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения.

7.3. В размере 60 процентов:

7.3.1. Лаборатории медицинских организаций, осуществляющие обследование на ВИЧ-инфекцию.

7.3.2. Медицинским работникам, за исключением перечисленных в подпункте 7.3.1 пункта 7 настоящей главы, осуществляющим проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными ВИЧ-инфекцией.

8. Медицинским работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в подпунктах 7.1 и 7.2 пункта 7 настоящей главы, устанавливается надбавка в размере 30 процентов.

9. В случаях, когда медицинские организации (медицинские подразделения, должности, условия) перечислены в нескольких подпунктах пункта 7 настоящей главы, размеры надбавок, установленных по каждому из оснований, не суммируются, а надбавка устанавливается в наибольшем размере.

III. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

10. К заработной плате гражданского персонала организаций войск национальной гвардии, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в размерах и порядке, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

IV. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

11. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся:

11.1. Гражданскому персоналу (за исключением указанного в подпунктах 11.2 и 11.3 пункта 11 настоящей главы) – из расчета 35 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

11.2. Гражданскому персоналу медицинских организаций и медицинских подразделений, в том числе водителям санитарного автотранспорта, – из расчета 50 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

11.3. Выездному персоналу реанимационных бригад – из расчета 100 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

11.4. Водителям автомобилей:

11.4.1. Работающим на условиях ненормированного рабочего дня – 25 процентов оклада.

11.4.2. Работающим с прицепами – 20 процентов оклада.

11.4.3. Обслуживающим медицинские организации – 20 процентов оклада.

11.4.4. Работающим в организациях войск национальной гвардии, расположенных в г. Москве и г. Санкт-Петербурге, – 10 процентов оклада.

11.5. Работникам организаций войск национальной гвардии за совмещение профессий (должностей) (далее – должность), за расширение зон обслуживания или увеличение объема работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

В указанных случаях размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема

дополнительной работы и устанавливается приказом руководителя организации войск национальной гвардии.

Размер доплаты не должен превышать размера денежных средств, выделяемых на оплату труда по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника), независимо от числа лиц, которым устанавливается доплата.

Доплаты устанавливаются за счет экономии фонда оплаты труда гражданского персонала организации войск национальной гвардии.

11.6. Работникам организаций войск национальной гвардии за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Оплата в повышенном размере за работу в выходные или нерабочие праздничные дни исчисляется из дневной или часовой тарифной ставки (части оклада за день или час работы) с учетом установленных работнику ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

V. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами

12. Гражданскому персоналу, допущенному к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (далее – постановление № 573).

13. Гражданскому персоналу структурных подразделений по защите государственной тайны устанавливается ежемесячная процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях в соответствии с постановлением № 573.

Стаж работы, дающий право на получение надбавки, исчисляется структурным подразделением (должностным лицом) организации войск национальной гвардии, ведущим учет личного состава, с составлением заключения, которое утверждается работодателем.

14. Гражданскому персоналу, осуществляющему работу с шифрами, устанавливается ежемесячная процентная надбавка за шифровальную работу в процентах к должностному окладу в зависимости от стажа шифровальной работы с учетом общего стажа шифровальной работы, в который включается стаж работы с шифрами в шифровальной службе федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации,

учреждений и организаций независимо от их организационно-правовой формы в следующих размерах:

№ п/п	Общий стаж шифровальной работы	Размер ежемесячной надбавки за работу с шифрами, процентов	
		1 класса	2 класса
1.	До 3 лет	15	5
2.	От 3 до 6 лет	20	10
3.	От 6 лет и выше	30	20

Приложение № 4
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 19 декабря 2024 г. № 487

**УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК
осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому
персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации**

I. Общие положения

1. Виды выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу (далее – гражданский персонал или работник) управлений оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации (далее – войска национальной гвардии), территориальных органов Росгвардии, управлений соединений, воинских частей, военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии (далее – организация войск национальной гвардии) установлены приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080) с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

2. Гражданскому персоналу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3. Выплаты стимулирующего характера:

устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) (далее – оклад) в виде надбавок, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или настоящим приложением;

осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда гражданского персонала и доведенных на оплату труда лимитов бюджетных обязательств;

устанавливаются гражданскому персоналу с учетом показателей и (или) критериев, позволяющих оценить эффективность и качество выполняемой им работы.

4. К основным показателям оценки эффективности труда гражданского персонала относятся:

успешное, добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

применение в работе передовых форм и методов организации труда.

5. Конкретные показатели оценки эффективности и качества труда гражданского персонала в целях его стимулирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Показатели оценки эффективности и качества работы руководителей организаций войск национальной гвардии с учетом показателей эффективности деятельности этих организаций устанавливаются также условиями трудовых договоров с соответствующими работодателями, заключаемых на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

6. Выплаты стимулирующего характера гражданскому персоналу устанавливаются приказами руководителя организации войск национальной гвардии, в которых указывается наименование каждой выплаты, ее размер, а также период, на который она устанавливается, но не более чем на один год (за исключением единовременных выплат).

7. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций войск национальной гвардии устанавливаются вышестоящим руководителем, имеющим право назначения на должность, а в случае назначения на должность руководителя организации войск национальной гвардии Президентом Российской Федерации – директором Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующим войсками национальной гвардии Российской Федерации (далее – директор).

II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

8. За интенсивность и высокие результаты работы гражданскому персоналу устанавливаются:

надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы;

единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года;

надбавка за знание иностранного языка;

ежемесячная надбавка за присвоенную квалификационную категорию;

надбавка водителям за управление закрепленными за ними автотранспортными средствами категорий (подкатегорий) «D» («D1») и «DE» («D1E»);

надбавка за руководство бригадой (звеном).

9. Гражданскому персоналу, за исключением преподавателей военных образовательных организаций высшего образования, научных сотрудников войск национальной гвардии, педагогических работников общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций войск национальной гвардии, в пределах утвержденного фонда оплаты труда и доведенных на оплату труда лимитов бюджетных обязательств ежемесячно устанавливается надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы.

9.1. Критериями для определения размера устанавливаемой работнику надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы являются:

выполнение важных (особо важных) и ответственных работ;

интенсивность и напряженность работы;

соответствие результатов труда поставленным на определенный период целям, задачам;

личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности организации войск национальной гвардии.

9.2. Выплата надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается приказом руководителя организации войск национальной гвардии с указанием конкретного размера надбавки работнику на определенный период (но не более чем на один год).

9.3. Руководитель организации войск национальной гвардии вправе принимать решения в отношении подчиненных работников об изменении размера надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы до истечения периода, на который она установлена, в случаях ненадлежащего исполнения должностных (трудовых) обязанностей, изменения характера работы и результатов деятельности работника.

10. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее — единовременное вознаграждение) в размере двух окладов выплачивается работникам, в том числе принятым на работу на условиях совместительства, в целях обеспечения материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей,

повышения ответственности за порученный участок работы, за исключением:

работников, выполняющих временные (до двух месяцев) и сезонные работы;

работников, выполняющих работу на условиях почасовой оплаты;

работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;

работников, увольняемых по основаниям, предусмотренным статьями 71, пунктами 5 – 11 части первой статьи 81, пунктами 4 и 8 части первой статьи 83, пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.1. Критериями для выплаты единовременного вознаграждения работнику являются:

добросовестное выполнение работником трудовой функции, определенной трудовым договором, и обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

соблюдение требований охраны труда.

10.2. Выплата единовременного вознаграждения производится в декабре календарного года исходя из размеров окладов, установленных на 1 декабря календарного года, за который производится выплата единовременного вознаграждения, а уволенным с работы в течение года – одновременно с окончательным расчетом исходя из размеров окладов, установленных на день увольнения.

На основании решения директора выплата единовременного вознаграждения может быть произведена в течение I квартала года, следующего за истекшим календарным годом, за который оно подлежит выплате.

10.3. Работникам при исчислении времени работы в текущем году при выплате единовременного вознаграждения учитываются периоды нахождения на лечении, в служебных командировках, в отпусках (кроме отпусков, предоставляемых без сохранения заработной платы, и отпусков по уходу за ребенком).

10.4. Работникам, проработавшим неполный календарный год (в случаях приема на работу, увольнения, предоставления отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы), единовременное вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени. При этом размер единовременного вознаграждения исчисляется путем деления полной суммы единовременного вознаграждения за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом году.

10.5. Работникам, в течение календарного года работавшим на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее

время, размер единовременного вознаграждения устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается единовременное вознаграждение.

10.6. Размер единовременного вознаграждения работнику снижается или единовременное вознаграждение не выплачивается за совершение работником дисциплинарного проступка, за ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей в случаях, предусмотренных коллективными договорами, локальными нормативными актами.

10.7. Лишение единовременного вознаграждения или снижение его размера оформляется приказом руководителя организации войск национальной гвардии с обязательным указанием причины.

11. Работникам, владеющим иностранными языками и применяющим их в практической работе, решением руководителя организации войск национальной гвардии устанавливается надбавка за знание одного иностранного языка в размере 10 процентов, за знание двух и более иностранных языков – 15 процентов оклада.

12. Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах: водителям 2 класса – 10 процентов, водителям 1 класса – 25 процентов оклада.

13. Водителям за управление закрепленными за ними автотранспортными средствами категорий (подкатегорий) «D» («D1») и «DE» («D1E») устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

при управлении транспортными средствами категории (подкатегории) «D» («D1») – 15 процентов;

при управлении транспортными средствами категории (подкатегории) «DE» («D1E») – 25 процентов.

14. Работникам, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звеном) с численностью работников до 10 человек устанавливается надбавка в размере 15 процентов оклада, а свыше 10 человек – 25 процентов оклада.

15. Медицинским и фармацевтическим работникам (в том числе руководителям медицинских организаций войск национальной гвардии, их заместителям и главным медицинским сестрам), а также работникам медицинских организаций войск национальной гвардии, указанным в профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов третьего уровня в медицинских организациях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (приложение № 1 к настоящему приказу), имеющим квалификационную категорию, устанавливается надбавка в следующих размерах:

по II квалификационной категории – 20 процентов оклада;

по I квалификационной категории – 30 процентов оклада;

по высшей квалификационной категории – 40 процентов оклада.

III. Выплаты за качество выполняемых работ

16. За качество выполняемых работ гражданскому персоналу устанавливаются:

надбавка к окладу за обеспечение качества и объема оказываемых организацией услуг (работ);

надбавки за ученую степень и (или) ученое (почетное) звание.

17. Надбавка к окладу за обеспечение качества и объема оказываемых организацией услуг (работ) устанавливается гражданскому персоналу на определенный срок (на месяц, квартал, полугодие, год).

18. Надбавка к окладу за обеспечение качества и объема оказываемых организацией услуг (работ) устанавливается гражданскому персоналу (за исключением работающего на условиях совместительства) в пределах предусмотренных фондом оплаты труда средств и доведенных лимитов бюджетных обязательств на ее выплату и (или) за счет экономии фонда оплаты труда гражданского персонала организации войск национальной гвардии:

преподавателям военных образовательных организаций высшего образования войск национальной гвардии;

научным сотрудникам;

педагогическим работникам общеобразовательных организаций войск национальной гвардии;

педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций войск национальной гвардии;

врачам и работникам медицинских организаций войск национальной гвардии, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг);

среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему предоставление медицинских услуг) медицинских организаций войск национальной гвардии;

младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему предоставление медицинских услуг) медицинских организаций войск национальной гвардии;

работникам учреждений культуры войск национальной гвардии;

социальным работникам.

Персональные размеры надбавки к окладу за обеспечение качества и объема оказываемых организацией услуг (работ) устанавливаются решениями работодателя на основании определенных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами показателей оценки эффективности (в том числе качества) труда работников.

19. Работникам, имеющим соответствующее профилю выполняемой работы почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР (далее – почетное звание), выплачивается надбавка за почетное звание в размере 50 процентов оклада.

Работникам, за исключением преподавателей и научных работников образовательных организаций высшего и дополнительного профессионального образования войск национальной гвардии, научных работников и руководителей научных структурных подразделений войск национальной гвардии, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок, имеющим соответствующие профилю выполняемой работы ученую степень и (или) ученое звание, выплачивается надбавка за ученую степень и (или) ученое звание в следующих размерах:

- имеющим ученую степень кандидата наук – 25 процентов оклада;
- имеющим ученую степень доктора наук – 50 процентов оклада;
- имеющим ученое звание доцента – 25 процентов оклада;
- имеющим ученое звание профессора – 50 процентов оклада.

19.1. Выплата надбавок за ученую степень и (или) ученое (почетное) звание работникам, имеющим несколько ученых степеней и (или) ученых (почетных) званий, производится за одну ученую степень и одно ученое (почетное) звание, для которых предусмотрен наибольший размер соответствующей надбавки.

19.2. Выплата надбавок за ученую степень и (или) ученое (почетное) звание производится:

а) работникам, имеющим ко дню начала работы ученую степень и (или) ученое (почетное) звание, – со дня начала работы;

б) работникам, у которых право на выплату надбавки возникло в период выполнения трудовой функции:

при присуждении ученой степени или при восстановлении ученой степени лицам, которые были ее лишены, – со дня принятия соответствующего решения;

при присвоении почетных званий – со дня присвоения почетного звания;

при присвоении ученых званий или при восстановлении в ученых званиях – со дня принятия соответствующих решений.

19.3. Основанием для установления надбавок являются документы, подтверждающие присуждение работнику ученой степени и (или) присвоение работнику ученого (почетного) звания.

19.4. В случае принятия решения о лишении работника ученой степени и (или) ученого (почетного) звания выплата надбавки за ученую степень и (или) ученое (почетное) звание прекращается на основании

приказа руководителя организации войск национальной гвардии со дня принятия такого решения.

IV. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

20. Гражданскому персоналу (в том числе работающему по совместительству) в целях поддержания его заинтересованности в длительной работе выплачивается ежемесячная процентная надбавка за непрерывную работу (выслугу лет) (далее – процентная надбавка).

20.1. Процентная надбавка выплачивается к окладам в следующих размерах:

№ п/п	Стаж непрерывной работы (выслуга лет)	Размер надбавки в процентах к окладу
1.	От 1 года до 2 лет	5
2.	От 2 лет до 5 лет	10
3.	От 5 лет до 10 лет	20
4.	От 10 лет до 15 лет	25
5.	От 15 лет до 20 лет	30
6.	От 20 лет до 25 лет	35
7.	25 лет и более	40

20.2. Выплата процентной надбавки не производится работникам, с которыми заключены срочные трудовые договоры на время выполнения временных (до двух месяцев) работ и (или) сезонных работ.

20.3. В стаж непрерывной работы (выслугу лет) (далее – выслуга лет) для установления гражданского персоналу процентной надбавки включаются периоды работы в организациях войск национальной гвардии и федеральных государственных унитарных предприятиях, подведомственных Росгвардии, периоды военной службы (службы) в войсках национальной гвардии.

Наравне с работой, военной службой (службой), указанной в абзаце первом настоящего подпункта, в выслугу лет включаются также периоды работы, военной службы (службы):

в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР, МВД СССР и их органах, организациях и войсках;

в вооруженных силах государств – бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г. и до 31 декабря 1999 г. – в случаях заключения и ратификации двусторонних межгосударственных договоров);

в МВД России, Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, в которых федеральным законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, и их организациях;

на должностях, включаемых (засчитываемых) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»;

в органах внутренних дел, внутренних войсках и налоговой милиции Украины, расположенных на территориях Республики Крым и г. Севастополя, исчисленные в порядке, действовавшем на территориях Республики Крым и г. Севастополя до 21 февраля 2014 г.;

в вооруженных силах, воинских формированиях и органах, в правоохранительных органах, органах прокуратуры Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, военно-гражданской администрации Запорожской области и военно-гражданской администрации Херсонской области, а также работы, военной службы (службы) в вооруженных силах, воинских формированиях, правоохранительных органах, органах прокуратуры СССР, Украины.

Периоды работы, военной службы (службы), включаемые в соответствии с настоящим подпунктом в выслугу лет, суммируются независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе, военной службе (службе).

20.4. В выслугу лет не включаются периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста.

20.5. Для определения выслуги лет гражданского персонала приказом руководителя организации войск национальной гвардии создается комиссия по установлению выслуги лет (далее – комиссия). В приказе о создании комиссии определяются председатель и члены комиссии.

Процентная надбавка и ее размер устанавливаются работнику приказом руководителя организации войск национальной гвардии на основании решения комиссии, которое подписывается председателем и членами комиссии. Указанное решение оформляется в виде протокола (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящим Условиям). Решение комиссии хранится в кадровом органе (органе комплектования) организации войск национальной гвардии.

Выписка из решения комиссии об установлении выслуги лет, подписанная председателем комиссии и заверенная гербовой печатью организации войск национальной гвардии, оформляется отдельно на каждого работника в двух экземплярах, один из которых передается в финансово-экономическое (финансовое) подразделение организации войск национальной гвардии, а второй выдается работнику на руки.

Основными документами для определения выслуги лет, дающей право на получение процентной надбавки, являются трудовая книжка (военный билет) и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации.

В подтверждение выслуги лет, дающей право на получение процентной надбавки, работником могут быть представлены на рассмотрение комиссии другие документы, подтверждающие периоды работы, военной службы (службы).

21. Гражданскому персоналу медицинских организаций войск национальной гвардии и медицинских подразделений (медицинских рот, медицинских пунктов, лазаретов, центров, поликлиник) иных организаций войск национальной гвардии (далее – медицинские подразделения) выплачивается ежемесячная надбавка за продолжительность непрерывной работы в этих организациях (подразделениях) (далее – надбавка за стаж) в следующих максимальных размерах:

21.1. В размере 30 процентов оклада за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы – медицинским работникам и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи.

21.2. В размерах, указанных в подпункте 21.1 пункта 21 настоящей главы, к часовым ставкам – врачам-консультантам (врачам-специалистам), привлекаемым отделениями плановой и экстренной консультативной помощи для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в медицинских организациях на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

21.3. Максимальный размер надбавки за стаж не может превышать для медицинских работников 80 процентов, для других

работников отделений плановой и экстренной консультативной помощи – 50 процентов.

21.4. В размере 30 процентов оклада за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы:

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и медицинским работникам со средним медицинским образованием противотуберкулезных организаций (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому.

21.5. Максимальный размер надбавки за стаж не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов 60 процентов, для других работников организаций войск национальной гвардии – 40 процентов.

21.6. В размере 20 процентов оклада за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада всем работникам медицинских организаций войск национальной гвардии и медицинским работникам медицинских подразделений, кроме работников, получающих надбавку за стаж по основаниям, предусмотренным в подпунктах 21.1, 21.2 и 21.4 пункта 21 настоящей главы.

21.7. Гражданскому персоналу, занимающему по совместительству штатные должности медицинских работников в медицинских организациях войск национальной гвардии (медицинских подразделениях), надбавка за стаж выплачивается по основной и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

21.8. Гражданскому персоналу медицинских организаций войск национальной гвардии (медицинских подразделений), не относящемуся к медицинским работникам, надбавка за стаж в этих организациях выплачивается по основной должности.

22. В стаж непрерывной работы в медицинских организациях войск национальной гвардии (медицинских подразделениях), дающий право работникам на получение надбавки за стаж, засчитывается:

22.1. Работникам, указанным в подпунктах 21.1, 21.2 и 21.4 пункта 21 настоящей главы:

а) время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных организациях, подразделениях и на должностях;

б) время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в организациях, подразделениях и на должностях, дающее право на получение надбавки за стаж в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада взаимно засчитывается.

22.2. Работникам, указанным в подпункте 21.6 пункта 21 настоящей главы:

а) время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной принадлежности, социальной защиты населения и подразделениях, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор;

б) время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

в) время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

г) время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

д) время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций;

е) время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

ж) время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

з) время военной службы (службы, работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения систем КГБ СССР, ФСБ России,

МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФМС России, ФСКН России, Минюста России, Росгвардии;

и) время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года, ветеранов боевых действий на территориях других государств, ветеранов, исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва;

к) время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

л) время непрерывной работы в приемниках-распределителях органов внутренних дел для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

22.3. Работникам при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки за стаж:

а) время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

б) время, когда работник фактически не работал, но в соответствии с законодательством Российской Федерации за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;

в) время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

г) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

д) время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения

интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата без каких-либо условий и ограничений.

23. Стаж непрерывной работы сохраняется при поступлении на работу в медицинские организации войск национальной гвардии (медицинские подразделения) при отсутствии во время перерыва другой работы:

23.1. Не позднее одного месяца:

а) со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;

б) после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания;

в) после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из организаций (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 21.1, 21.2, 21.4, 21.6 пункта 21 настоящей главы, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

г) со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

д) после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

е) со дня увольнения с предприятий и из организаций (структурных подразделений), независимо от форм собственности, осуществляющих функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

ж) со дня увольнения из приемника-распределителя органов внутренних дел для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

23.2. Не позднее двух месяцев:

а) со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и с должностей, указанных в подпунктах 21.1,

21.2, 21.4, 21.6 пункта 21 настоящей главы, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда;

б) после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 21.1, 21.2, 21.4, 21.6 пункта 21 настоящей главы. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

23.3. Не позднее трех месяцев:

а) со дня окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

б) со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

в) со дня увольнения с работы, военной службы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения систем КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФСКН России, Росгвардии, не считая времени переезда.

23.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией организаций (подразделений) либо сокращением численности или штата работников организаций (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

23.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях), на должностях, перечисленных в подпунктах 21.1, 21.2, 21.4, 21.6 пункта 21 настоящей главы.

23.6. Стаж непрерывной работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях), на должностях, перечисленных в подпунктах 21.1, 21.2, 21.4, 21.6 пункта 21 настоящей главы:

а) эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

б) зарегистрированным в органах службы занятости населения как безработным;

в) получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости;

г) принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

д) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

е) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

ж) женам (мужьям) военнослужащих, лиц, проходящих службу в органах внутренних дел, войсках национальной гвардии, увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, с должностей, перечисленных в подпунктах 21.1, 21.2, 21.4, 21.6 пункта 21 настоящей главы, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего, лица, проходящего службу в органах внутренних дел, войсках национальной гвардии, в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы, службы из органов внутренних дел, войск национальной гвардии;

з) занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

23.7. Стаж непрерывной работы сохраняется также в случаях:

а) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

б) работы в учреждениях, на предприятиях и в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и других), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

в) отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения (надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается).

24. Перерывы в работе, предусмотренные пунктом 23 настоящей главы, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавку за продолжительность работы, не включаются.

25. В стаж непрерывной работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях,

не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций¹ и номенклатурой организаций социального обслуживания², за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в пунктах 22 и 23 настоящей главы.

26. Для определения стажа непрерывной работы гражданского персонала в медицинских организациях войск национальной гвардии (медицинских подразделениях) приказом руководителя организации войск национальной гвардии создается комиссия по установлению стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях войск национальной гвардии (медицинских подразделениях).

Назначение надбавки за стаж производится на основании приказа руководителя организации войск национальной гвардии в соответствии с решением комиссии, которое подписывается председателем и членами комиссии. Указанное решение оформляется в виде протокола (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящим Условиям). Решение комиссии хранится в кадровом органе (органе комплектования) организации войск национальной гвардии.

Выписка из решения комиссии по установлению непрерывного стажа работы в медицинских организациях войск национальной гвардии (медицинских подразделениях), подписанная председателем комиссии и заверенная гербовой печатью организации войск национальной гвардии, оформляется отдельно на каждого работника в двух экземплярах, из которых один передается в финансово-экономическое (финансовое) подразделение организации войск национальной гвардии, а второй выдается работнику на руки.

V. Премияльные выплаты по итогам работы

27. Премияльные выплаты по итогам работы (далее – премии) устанавливаются гражданскому персоналу ежемесячно, а также по отдельным решениям руководителя организации войск национальной гвардии при наличии экономии фонда оплаты труда и в пределах доведенных на оплату труда лимитов бюджетных обязательств.

28. Порядок и условия премирования (показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются

¹ Приказ Минздрава России от 6 августа 2013 г. № 529н «Об утверждении номенклатуры медицинских организаций» (зарегистрирован Минюстом России 13 сентября 2013 г., регистрационный № 29950) с изменениями, внесенными приказами Минздрава России от 8 августа 2019 г. № 615н (зарегистрирован Минюстом России 2 октября 2019 г., регистрационный № 56107) и от 19 февраля 2020 г. № 106н (зарегистрирован Минюстом России 24 марта 2020 г., регистрационный № 57825).

² Приказ Минтруда России от 17 декабря 2020 г. № 918н «Об утверждении примерной номенклатуры организаций социального обслуживания» (зарегистрирован Минюстом России 20 февраля 2021 г., регистрационный № 62584).

положением о премировании, утверждаемым руководителем организации войск национальной гвардии по согласованию с профсоюзным органом, исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией войск национальной гвардии.

29. Персональные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед организацией войск национальной гвардии, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

Приложение № 1

к Условиям, размерам и порядку осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденным приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 19 декабря 2024 г. № 487

Рекомендуемый образец

Протокол

об установлении стажа работы для выплаты ежемесячной процентной надбавки за непрерывную работу (выслугу лет)

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____

2. Наименование должности (профессии) _____

№ п/п	Воинские части, органы, организации, работа в которых засчитывается в стаж работы	Наименование должности	Дата (число, месяц, год)	
			с какого времени	по какое время
1	2	3	4	5

Итого: _____ лет _____ месяцев _____ дней

3. Стаж работы _____, дающий право на получение
(фамилия, инициалы работника)

ежемесячной процентной надбавки за непрерывную работу (выслугу лет),
по состоянию на «___» _____ 20___ г. устанавливается:

_____ лет _____ месяцев _____ дней.
(прописью) (прописью) (прописью)

Председатель комиссии: _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

Члены комиссии: _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

(подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение № 2

к Условиям, размерам и порядку осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденным приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 19 декабря 2024 г. № 487

Рекомендуемый образец

Протокол

об установлении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях войск национальной гвардии (медицинских подразделениях)

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____

2. Наименование должности (профессии) _____

№ п/п	Воинские части, органы, организации, работа в которых засчитывается в стаж работы	Наименование должности	Дата (число, месяц, год)	
			с какого времени	по какое время
1	2	3	4	5

Итого: _____ лет _____ месяцев _____ дней

3. Стаж работы _____, дающий право на получение
(фамилия, инициалы работника)

ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях войск национальной гвардии (медицинских подразделениях), по состоянию на «____» _____ 20__ г.
устанавливается:

_____ лет _____ месяцев _____ дней.
(прописью) (прописью) (прописью)

Председатель комиссии: _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

Члены комиссии: _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

(подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение № 5
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 19 декабря 2024 г. № 487

ПОРЯДОК

формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации

I. Общие положения

1. Расчет фонда оплаты труда гражданского персонала (далее – гражданский персонал или работник) управлений оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации (далее – войска национальной гвардии), территориальных органов Росгвардии, управлений соединений, воинских частей, военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии (далее – организация войск национальной гвардии) составляется финансово-экономическим (финансовым) подразделением организации войск национальной гвардии на очередной календарный год (далее – фонд оплаты труда) и утверждается руководителем организации войск национальной гвардии не позднее десяти рабочих дней со дня доведения организации войск национальной гвардии лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год.

2. Фонд оплаты труда организаций войск национальной гвардии, зачисленных на финансовое обеспечение в другие организации войск национальной гвардии, формируется отдельно.

II. Формирование фонда оплаты труда гражданского персонала организаций войск национальной гвардии

3. При формировании фонда оплаты труда учитывается штатная численность гражданского персонала организации войск национальной гвардии.

4. При замещении в разрешенных случаях воинских должностей гражданским персоналом в фонде оплаты труда учитывается фактическая численность таких работников по замещаемым воинским должностям.

5. Вакантные должности работников, исполнение обязанностей (выполнение работы) по которым передано сторонним организациям по государственным контрактам (договорам, соглашениям), в фонде оплаты труда не учитываются.

6. Фонд оплаты труда организации войск национальной гвардии формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

6.1. Окладов (должностных окладов, тарифных ставок) (далее – оклады) гражданского персонала, – в размере 12 окладов:

по замещаемым (укомплектованным) должностям руководителей, специалистов и профессиям рабочих – в размере фактически установленного оклада с учетом его увеличений;

по замещаемым (укомплектованным) должностям педагогических работников – в размере ставок заработной платы, рассчитанных из норм часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы¹;

по вакантным должностям специалистов, должностные оклады (ставки заработной платы) которым устанавливаются в зависимости от внутридолжностного категорирования, уровня образования или стажа работы, – в наименьшем размере без категории или при минимальных требованиях к уровню образования или стажу работы;

по вакантным профессиям рабочих – в размере наименьшей тарифной ставки, предусмотренной для данной профессии.

6.2. Ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы, – в размере 17 окладов.

Решением директора Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующего войсками национальной гвардии Российской Федерации (далее – директор) указанный размер средств может быть установлен свыше 17 окладов.

6.3. Ежемесячных надбавок за непрерывный стаж (выслугу лет) исходя из фактически сложившихся размеров этой выплаты в организации войск национальной гвардии (за исключением вакантных должностей).

6.4. Премий по результатам работы, – в размере 3 окладов.

6.5. Единовременного денежного вознаграждения за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года, – в размере 2 окладов.

6.6. Надбавки к окладу за обеспечение качества и объема оказываемых организацией услуг (работ), – в размере, определяемом директором, дифференцируемом в зависимости от осуществляемой

¹ Утверждены приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204) с изменениями, внесенными приказами Минобрнауки России от 29 июня 2016 г. № 755 (зарегистрирован Минюстом России 15 июля 2016 г., регистрационный № 42884) и Минпросвещения России от 13 мая 2019 г. № 234 (зарегистрирован Минюстом России 21 мая 2019 г., регистрационный № 54675).

организацией войск национальной гвардии деятельности и места ее дислокации.

6.7. Иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных для гражданского персонала настоящим приказом, исходя из фактически сложившихся размеров.

6.8. Материальной помощи, – в размере 2 окладов.

7. Фонд оплаты труда формируется с учетом размеров коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях), процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных.

8. Фонд оплаты труда подлежит перерасчету в случаях:

увеличения (индексации) оплаты труда в соответствии с правовыми актами Российской Федерации;

увеличения по решениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации размера выплат, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

увеличения по решению директора размера средств, направляемых на стимулирующие выплаты;

изменения штатов (штатных расписаний);

существенных изменений условий оплаты труда;

зачисления (передачи) на финансовое обеспечение организаций войск национальной гвардии, находившихся ранее на финансовом обеспечении в других организациях.

9. Расчет фонда оплаты труда по организациям войск национальной гвардии, не имеющим лицевых счетов в органах федерального казначейства, составляется распорядителями (получателями) бюджетных средств, у которых они состоят на финансовом обеспечении.

10. Главный распорядитель бюджетных средств утверждает объемы лимитов бюджетных обязательств на оплату труда гражданского персонала (далее – лимиты бюджетных обязательств) для каждого распорядителя и получателя бюджетных средств, состоящего у него на финансовом обеспечении, на соответствующий период.

11. Распорядители (получатели) бюджетных средств распределяют лимиты бюджетных обязательств и не позднее 31 декабря текущего финансового года доводят их до организаций войск национальной гвардии, состоящих у них на финансовом обеспечении.

12. Корректировка лимитов бюджетных обязательств производится главным распорядителем (распорядителем) бюджетных средств при изменении численности гражданского персонала в связи

с реформированием войск национальной гвардии и оптимизацией их штатной численности, передаче обеспечивающих, обслуживающих и других функций сторонним организациям, зачислении (передаче) на финансовое обеспечение организаций войск национальной гвардии, стоящих ранее на финансовом обеспечении в других организациях, увеличении (уменьшении) лимитов бюджетных обязательств на оплату труда главному распорядителю (распорядителю) бюджетных средств, изменении норм оплаты труда работников, а также в случаях принятия Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации решений по увеличению (индексации) оплаты труда работников.

III. Использование фонда оплаты труда гражданского персонала организаций войск национальной гвардии

13. Руководители организаций войск национальной гвардии направляют денежные средства на выплату окладов, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах утвержденных фондов оплаты труда и доведенных лимитов бюджетных обязательств.

14. Руководители организаций войск национальной гвардии вправе в пределах утвержденного фонда оплаты труда и доведенных лимитов бюджетных обязательств перераспределять средства соответствующих фондов оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 6 и 7 настоящего Порядка, с учетом безусловного обеспечения:

установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и Президентом Российской Федерации¹ размеров заработной платы;

выплат компенсационного характера;

недопущения образования задолженности по выплате заработной платы работникам в текущем году.

15. Учет использования фонда оплаты труда и лимитов бюджетных обязательств ведется распорядителями (получателями) бюджетных средств.

16. Из фонда оплаты труда работнику один раз в календарном году, как правило, при предоставлении ему ежегодного основного оплачиваемого отпуска или его части на основании заявления по решению руководителя организации войск национальной гвардии выплачивается материальная помощь в размере двух окладов.

17. Материальная помощь работнику, не обратившемуся за ее получением в течение 11 месяцев календарного года, на основании приказа руководителя организации войск национальной гвардии

¹ Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

выплачивается в декабре текущего года из расчета оклада, установленного ему по состоянию на 1 декабря.

18. Материальная помощь не выплачивается:

работникам, принятым на работу к работодателю по совместительству;

работникам, заключившим с работодателем срочный трудовой договор на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

работникам, выполняющим сезонные работы;

работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

работникам, расторгнувшим трудовой договор с работодателем и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году на работу к этому же работодателю;

работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным статьей 71, пунктами 5 – 11 части первой статьи 81, пунктами 4 и 8 части первой статьи 83, пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации. Материальная помощь, выплаченная в текущем календарном году работникам, указанным в настоящем абзаце, удержанию не подлежит.

19. Гражданскому персоналу, кроме материальной помощи, указанной в пункте 16 настоящего Порядка, при наличии экономии фонда оплаты труда и в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств в исключительных случаях, повлекших за собой материальные затруднения работника и поименованных в коллективном договоре (соглашении) и (или) локальном нормативном акте, может быть оказана дополнительная материальная помощь.

Решение об оказании дополнительной материальной помощи и ее размере оформляется приказом руководителя организации войск национальной гвардии на основании письменного заявления работника и подтверждающих материальные затруднения документов.

20. В пределах фонда оплаты труда и доведенных лимитов бюджетных обязательств в случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы (трудовые обязанности), с учетом стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, повышенной оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты за совмещение профессий (должностей),

расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника) окажется ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, работнику производится соответствующая доплата на основании приказа руководителя организации войск национальной гвардии.
