



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

27 марта 2024г.

Москва

№ 150н

**О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 7 июня 2021 г. № 368н «Об утверждении Положения
об оплате труда работников федерального казенного учреждения
«Информационные технологии в социальной сфере»**

В соответствии с пунктом 2¹ Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», и пунктом 2 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, приказываю:

Внести изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 июня 2021 г. № 368н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 сентября 2021 г., регистрационный № 64828) с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2021 г. № 688н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 октября 2021 г., регистрационный № 65343), согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «27» марта 2024 г. № 150н

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 7 июня 2021 г. № 368н «Об утверждении Положения
об оплате труда работников федерального казенного учреждения
«Информационные технологии в социальной сфере»

1. Пункт 2 приказа изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя
Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В. Кожевникова.».

2. В Положении об оплате труда работников федерального
казенного учреждения «Информационные технологии в социальной сфере»,
подведомственного Министерству труда и социальной защиты Российской
Федерации, утвержденном приказом:

1) в пункте 10:

а) в абзаце втором исключить слова «и носит стимулирующий характер»;

б) в абзаце четвертом слова «Выплаты по персональному повышающему
коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер» заменить
словами «Персональный повышающий коэффициент не учитывается при начислении
выплат компенсационного и стимулирующего характера»;

2) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. В целях поощрения директора Учреждения за выполнение показателей
эффективности деятельности Учреждения в соответствующем календарном году
формируется фонд стимулирования директора Учреждения. Показатели
эффективности деятельности Учреждения, критерии оценки эффективности
и результативности и условия премирования директора Учреждения (лица,
исполняющего его обязанности) определяются в соответствии с приказом Минтруда
России от 29 ноября 2021 г. № 834н «Об утверждении показателей эффективности
деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных
казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации, и работы их руководителей» (зарегистрирован
Минюстом России 31 марта 2022 г., регистрационный № 68018) с изменением,
внесенным приказом Минтруда России от 12 августа 2022 г. № 489н (зарегистрирован
Минюстом России 12 сентября 2022 г., регистрационный № 70037).»;

3) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. С учетом условий труда заместителям директора, главному бухгалтеру
Учреждения выплачиваются:

персональный повышающий коэффициент, предусмотренный главой II Положения;

выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IV Положения;

выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой V Положения.»;

4) пункт 17 дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

5) дополнить пунктом 22¹ следующего содержания:

«22¹. За работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации к заработной плате работников Учреждения (в том числе дистанционных работников) применяются:

а) процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации;

б) районные коэффициенты к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и фиксируются в трудовых договорах с соответствующими работниками.»;

б) дополнить главой VI следующего содержания:

«VI. Другие вопросы оплаты труда

30. Работникам учреждения (в том числе заместителям руководителя и главному бухгалтеру) может оказываться материальная помощь. Порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждений регулируются локальным нормативным актом о выплатах социального характера или коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

31. Материальная помощь работникам учреждения может выплачиваться за счет экономии по фонду оплаты труда.»;

7) приложение к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение
к Положению об оплате труда работников
федерального казенного учреждения
«Информационные технологии в
социальной сфере», подведомственного
Министерству труда и социальной защиты
Российской Федерации, утвержденному
приказом Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от 7 июня 2021 г. № 368н

**Размеры должностных окладов работников федерального казенного
учреждения «Информационные технологии в социальной сфере»,
подведомственного Министерству труда и социальной защиты российской
федерации, занимающих должности, не включенные в профессиональные
квалификационные группы**

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Советник директора	57 273,84
Директор департамента	58 041,88
Начальник управления	55 079,44
Начальник отдела	47 069,88
Помощник (секретарь)	38 182,56
Старший специалист	40 267,24
Специалист	38 182,56
Специалист по охране труда	38 182,56
Делопроизводитель	38 182,56
Младший специалист	34 342,36

».