

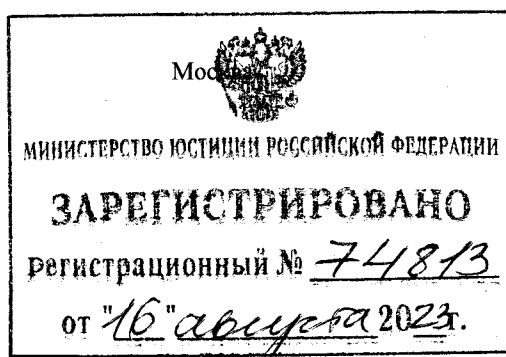


**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минпромторг России)**

ПРИКАЗ

14 июля 2023 г.

№ 2619



**Об утверждении Положения
о выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу
за особые условия федеральной государственной
гражданской службы, премий, в том числе за выполнение
особо важных и сложных заданий, единовременного поощрения,
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска и материальной помощи федеральным
государственным гражданским служащим центрального аппарата
Министерства промышленности и торговли Российской Федерации**

В соответствии с пунктом 4 части 5, частями 7 и 8 статьи 50, частью 3 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и пунктом 6 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

федеральным государственным гражданским служащим Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 31 июля 2017 г. № 2505 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 августа 2017 г., регистрационный № 47923);

приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 12 октября 2017 г. № 3559 «О внесении изменения в Положение о порядке выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 31 июля 2017 г. № 2505 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 ноября 2017 г., регистрационный № 48803);

приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 3 февраля 2022 г. № 236 «О внесении изменений в приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 31 июля 2017 г. № 2505 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации»

(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 марта 2022 г., регистрационный № 67633).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра промышленности и торговли Российской Федерации В.С. Осьмакова.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации –
Министр промышленности и торговли
Российской Федерации



Д.В. Мантуров

УТВЕРЖДЕНО

приказом Минпромторга России
от 14 июля 2013 № 2619

Положение

о выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба), премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее – гражданские служащие).

2. Расходы, связанные с выплатами, предусмотренными настоящим Положением, производятся в пределах средств, выделяемых из федерального бюджета на соответствующий финансовый год на оплату труда и материальное стимулирование гражданских служащих.

II. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы

3. Гражданским служащим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размерах, установленных пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих»:

по высшей группе должностей гражданской службы – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы – до 60 процентов должностного оклада.

4. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы первому заместителю Министра, статс-секретарю – заместителю Министра, заместителям Министра, руководителям структурных подразделений центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации устанавливается приказом Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – Министра промышленности и торговли Российской Федерации.

5. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы гражданским служащим, кроме указанных в пункте 4 настоящего Положения, по соответствующим группам должностей федеральной государственной гражданской службы устанавливается приказом первого заместителя Министра, заместителя Министра в соответствии с возложенными полномочиями при назначении на должность гражданской службы.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы выплачивается гражданским служащим одновременно с выплатой им окладов денежного содержания за соответствующий месяц.

III. Выплата премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

7. В Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации выплачиваются премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

8. Премирование гражданских служащих производится на основании приказа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

9. Премии могут выплачиваться одновременно всем гражданским служащим либо гражданским служащим структурных подразделений, а также отдельным гражданским служащим.

10. Сумма средств на выплату премий складывается из части фонда оплаты труда, предусмотренной на премирование, и имеющейся экономии фонда оплаты труда.

11. Выплата гражданским служащим премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, производится в целях их поощрения за результаты профессиональной служебной деятельности и исполнение должностных обязанностей, в том числе в рамках реализации приоритетных и ведомственных проектов (программ) (далее – приоритетные проекты (программы), а также повышения эффективности деятельности гражданских служащих и уровня ответственности за выполнение возложенных на Министерство промышленности и торговли Российской Федерации задач и функций.

12. Премирование гражданских служащих структурных подразделений Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, за исключением руководителей структурных подразделений Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, производится ежемесячно и по итогам года.

13. Премирование первого заместителя Министра, заместителей Министра, статс-секретаря – заместителя Министра, помощников (советников) Министра, руководителей структурных подразделений Министерства промышленности и торговли Российской Федерации производится ежеквартально и по итогам года.

14. Размер премии гражданскому служащему максимальными размерами не ограничивается и определяется с учетом:

а) личного вклада гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Министерство промышленности и торговли Российской Федерации;

б) степени сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

в) оперативности и профессионализма гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

г) своевременности подготовки документов с учетом добросовестного и качественного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом и должностным регламентом;

д) проявленных гражданским служащим инициатив в результате профессиональной служебной деятельности;

е) соблюдения служебной дисциплины и служебного распорядка Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

15. Не подлежат премированию:

а) гражданские служащие, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет (за исключением периода отработанного ими времени, за который производится премирование);

б) гражданские служащие, освобожденные от замещаемых должностей и уволенные с гражданской службы в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации до принятия решения о премировании.

16. Подготовка приказов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации о премировании гражданских служащих осуществляется Департаментом бюджетной политики и финансов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

17. Департамент бюджетной политики и финансов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации ежемесячно определяет расчетный размер премиального фонда Министерства промышленности и торговли

Российской Федерации, в том числе с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, и представляет его на согласование Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации – Министру промышленности и торговли Российской Федерации.

18. После согласования Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации – Министром промышленности и торговли Российской Федерации расчетного размера премиального фонда Министерства промышленности и торговли Российской Федерации Департамент бюджетной политики и финансов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации определяет:

а) расчетный размер премиального фонда Министерства промышленности и торговли Российской Федерации по каждому структурному подразделению Министерства промышленности и торговли Российской Федерации исходя из фактической численности гражданских служащих каждого структурного подразделения Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (без учета должности руководителя структурного подразделения Министерства промышленности и торговли Российской Федерации) на конец отчетного периода и суммы премиального фонда по каждой должности (далее – премиальный фонд по должности), исчисляемого исходя из размера должностного оклада гражданского служащего, замещающего соответствующую должность гражданской службы;

б) в исчисленном премиальном фонде по должностям гражданских служащих, являющихся участниками реализации приоритетных проектов (программ), долю, приходящуюся на стимулирование их профессиональной служебной деятельности по реализации приоритетных проектов (программ), путем умножения исчисленного премиального фонда по должности на фактический уровень занятости гражданского служащего в реализации приоритетного проекта (программы) в отчетном периоде.

Сведения о гражданских служащих, являвшихся участниками реализации приоритетных проектов (программ) в отчетном периоде, а также их фактическом уровне занятости в реализации этих проектов (программ) представляются по запросу Департамента бюджетной политики и финансов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации руководителем проекта (программы).

19. Информацию о расчетном размере премиального фонда по структурным подразделениям Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, включая сведения о премиальном фонде по должностям гражданских служащих соответствующего структурного подразделения, являющихся участниками реализации приоритетных проектов (программ), Департамент бюджетной политики и финансов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации доводит письмом до руководителей этих структурных подразделений Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

20. Размер премиального фонда первого заместителя Министра, заместителей Министра, статс-секретаря – заместителя Министра, помощников (советников) Министра, руководителей структурных подразделений Министерства промышленности и торговли Российской Федерации определяется Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации – Министром промышленности и торговли Российской Федерации.

В случае если первый заместитель Министра, заместитель Министра, статс-секретарь – заместитель Министра, помощник (советник) Министра и (или) руководитель структурного подразделения Министерства промышленности и торговли Российской Федерации является участником реализации приоритетного проекта (программы), в размере их премиального фонда определяется доля, приходящаяся на стимулирование их профессиональной служебной деятельности по реализации приоритетных проектов (программ) в порядке, установленном подпунктом «б» пункта 18 настоящего Положения.

21. Размеры премии гражданским служащим структурных подразделений Министерства промышленности и торговли Российской Федерации устанавливает руководитель соответствующего структурного подразделения Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в пределах согласованного расчетного размера премиального фонда, по согласованию с первым заместителем Министра, заместителем Министра, статс-секретарем – заместителем Министра, осуществляющими координацию и контроль деятельности соответствующих структурных подразделений. Согласованные списки гражданских служащих

с указанием размера премий представляются в Департамент бюджетной политики и финансов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации для подготовки приказа.

IV. Выплата единовременного поощрения

22. Гражданским служащим за безупречную и эффективную гражданскую службу производится выплата единовременного поощрения в следующих размерах:

при награждении Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации – 5000 рублей;

при награждении медалью В.В. Бахирева – 10000 рублей;

при награждении медалью В.В. Бойцова – 10000 рублей;

при награждении медалью А.А. Ежовского – 10000 рублей;

при награждении медалью М.Т. Калашникова – 10000 рублей;

при присвоении звания «Почетный авиастроитель» – 10000 рублей;

при присвоении звания «Почетный горняк» – 10000 рублей;

при присвоении звания «Почетный машиностроитель» – 10000 рублей;

при присвоении звания «Почетный металлург» – 10000 рублей;

при присвоении звания «Почетный метролог» – 10000 рублей;

при присвоении звания «Почетный работник лесной промышленности» – 10000 рублей;

при присвоении звания «Почетный работник текстильной и легкой промышленности» – 10000 рублей;

при присвоении звания «Почетный работник торговли» – 10000 рублей;

при присвоении звания «Почетный судостроитель» – 10000 рублей;

при присвоении звания «Почетный химик» – 10000 рублей;

при присвоении звания «Почетный работник народных художественных промыслов» – 10000 рублей;

при присвоении звания «Почетный работник промышленности строительных материалов» – 10000 рублей;

при награждении медалью «Трудовая доблесть» – 15000 рублей;

в связи с 50-летием, 60-летием со дня рождения – 1 месячное денежное содержание;

в связи с увольнением гражданских служащих, достигших предельного возраста пребывания на гражданской службе (65, 70 лет), а также в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет – 1 месячное денежное содержание.

23. Решение о выплате единовременного поощрения первому заместителю Министра, статс-секретарю – заместителю Министра, заместителям Министра, помощникам (советникам) Министра оформляется приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

24. Решение о выплате единовременного поощрения руководителям структурных подразделений оформляется приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации по представлениям курирующих заместителей Министра.

25. Решение о выплате единовременного поощрения гражданским служащим, кроме указанных в пункте 23 и 24 настоящего Положения, оформляется приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации по представлениям руководителей структурных подразделений, согласованным с курирующими заместителями Министра.

26. Выплаты единовременного поощрения гражданским служащим (лицам, проходившим гражданскую службу в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации), награжденным государственным наградами Российской Федерации или получившим поощрения Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, осуществляются в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу».

27. Подготовка приказов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации о выплате единовременного поощрения осуществляется Административным департаментом Министерства промышленности и торговли

Российской Федерации по согласованию с Департаментом бюджетной политики и финансов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

V. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

28. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим выплачивается единовременная выплата в размере 2 месячных окладов денежного содержания¹. Основанием для единовременной выплаты является заявление гражданского служащего, поданное одновременно с заявлением об отпуске.

29. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата производится один раз в год при предоставлении одной из частей указанного отпуска.

30. Решение о предоставлении единовременной выплаты оформляется приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска.

VI. Выплата материальной помощи

31. В конце календарного года гражданским служащим выплачивается материальная помощь в размере 1 должностного оклада.

Гражданским служащим, проработавшим в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации неполный календарный год, выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени за каждый полный месяц работы в календарном году.

32. Гражданским служащим дополнительно оказывается материальная помощь в следующих случаях:

¹ Часть 11 статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

а) смерть (гибель) гражданского служащего – на основании свидетельства о смерти в размере 200 000 рублей;

б) смерть (гибель) супруги (супруга), родителей, детей гражданского служащего – на основании свидетельства о смерти в размере 50 000 рублей.

В случае смерти (гибели) гражданского служащего материальная помощь выплачивается одному из дееспособных членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители (усыновители) на основании заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи гражданского служащего.

33. Предложения о выплате материальной помощи, указанной в пункте 32 настоящего Положения, рассматриваются Комиссией по социальным вопросам Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, созданной Министерством промышленности и торговли Российской Федерации.

34. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.