



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 74321

от 17 июля 2023 г.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЮСТ РОССИИ)

**П Р И К А З**

Москва

13 июля 2023 г.

№ 183

**Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»**

В соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»,  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование».

2. Признать утратившим силу приказ Минюста России от 14.01.2020 № 1 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного

учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» по виду экономической деятельности «Образование» (зарегистрирован Минюстом России 28.01.2020, регистрационный № 57298).

Министр



К.А. Чуйченко

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Минюста России  
от 13.07.2023 № 183

**Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»**

**I. Общие положения**

1. Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование» (далее – Примерное положение, Образовательные учреждения соответственно) разработано в соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, и устанавливает систему оплаты труда работников и ректоров Образовательных учреждений.

2. Фонд оплаты труда работников Образовательных учреждений формируется исходя из средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения Образовательными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (далее – государственное задание), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных Образовательными учреждениями на оплату труда работников.

3. Заработная плата работников Образовательных учреждений включает в себя оклад (должностной оклад) или ставку заработной платы (далее – оклад, ставка соответственно) по профессии (должности), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников Образовательных учреждений

4. Система оплаты труда работников Образовательных учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 04.02.2008, регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19.12.2008 № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13145), от 17.09.2010 № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, регистрационный № 18714), приказом Минтруда России от 20.02.2014 № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15.05.2014, регистрационный № 32284) (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 01.02.2008, регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19.12.2008 № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13146), от 17.09.2010 № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, регистрационный № 18714) (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации;

мнения представительного органа работников Образовательных учреждений.

5. Система оплаты труда работников Образовательных учреждений устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным актом и Примерным положением в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Минимальные размеры окладов (ставок) работников Образовательных учреждений определены с учетом отнесения их профессий (должностей) к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России:

минимальные размеры окладов (ставок) по должностям работников высшего и дополнительного профессионального образования, приведенные в приложении № 1 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован Минюстом России 22.05.2008, регистрационный № 11725);

минимальные размеры окладов по должностям работников сферы научных исследований и разработок, приведенные в приложении № 2 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован Минюстом России 18.07.2008, регистрационный № 12001) с изменением, внесенным приказом Минздравсоцразвития России от 19.12.2008 № 740н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13147);

минимальные размеры окладов по должностям работников печатных средств массовой информации, приведенные в приложении № 3 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников

печатных средств массовой информации» (зарегистрирован Минюстом России 31.07.2008, регистрационный № 12046);

минимальные размеры окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, приведенные в приложении № 4 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18.06.2008, регистрационный № 11858) с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11.12.2008 № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20.01.2009, регистрационный № 13140);

минимальные размеры окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, приведенные в приложении № 5 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован Минюстом России 23.06.2008, регистрационный № 11861) с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 12.08.2008 № 417н (зарегистрирован Минюстом России 20.08.2008, регистрационный № 12150);

минимальные размеры окладов по должностям медицинских и фармацевтических работников, приведенные в приложении № 6 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован Минюстом России 27.09.2007, регистрационный № 10190) с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 20.11.2008 № 657н (зарегистрирован Минюстом России 04.12.2008, регистрационный № 12795), от 02.08.2011 № 861н (зарегистрирован Минюстом России 01.09.2011, регистрационный № 21728), приказом Минтруда России от 03.03.2017 № 233н (зарегистрирован Минюстом России 28.03.2017, регистрационный № 46149);

минимальные размеры окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии, приведенные в приложении № 7 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован Минюстом России 01.10.2007, регистрационный № 10222);

минимальные размеры окладов по должностям работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования), приведенные в приложении № 8 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован Минюстом России 22.05.2008, регистрационный № 11731) с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 № 1601н (зарегистрирован Минюстом России 31.01.2012, регистрационный № 23068);

минимальные размеры окладов по должностям работников физической культуры и спорта, приведенные в приложении № 9 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (зарегистрирован Минюстом России 21.03.2012, регистрационный № 23559);

минимальные размеры окладов по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, приведенные в приложении № 10 к Примерному положению, определены с учетом приказа Минздравсоцразвития России от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован Минюстом России 03.04.2008, регистрационный № 11452).

Минимальные размеры окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, приведены в приложении № 11 к Примерному положению.

7. В минимальные размеры окладов по должностям научно-педагогических работников Образовательных учреждений включены размеры надбавок за ученые степени и по должностям, которые действовали до дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней.

В минимальные размеры окладов педагогических работников также включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

8. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений Образовательных учреждений устанавливаются на 5 – 10% ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

9. Определение размеров заработной платы работников Образовательных учреждений осуществляется в соответствии с системой оплаты их труда как по основным профессиям (должностям), так и по совмещаемым профессиям (должностям). Оплата труда работников Образовательных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо за фактически выполненный объем работ.

10. Месячная заработная плата работника Образовательного учреждения не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

11. Работникам Образовательных учреждений может быть предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов к окладу (ставке) по профессиям (должностям).

При определении размера персонального повышающего коэффициента учитываются уровень профессиональной подготовки работника Образовательного учреждения, сложность, важность и срочность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке) на определенный срок и его размере принимается ректором Образовательного учреждения в отношении конкретного работника с учетом обеспеченности финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке) работника Образовательного учреждения по профессии (должности) не образует нового оклада (ставки) работника



Образовательного учреждения и не учитывается при начислении стимулирующих, а также компенсационных выплат.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) на повышающий коэффициент.

### **III. Компенсационные выплаты**

12. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера могут устанавливаться:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (куратора).

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальным актом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном соотношении к окладам (ставкам) работников Образовательных учреждений или в абсолютных размерах.

13. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам Образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее – выплаты за вредность), в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации составляет 4% оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Выплаты за вредность устанавливаются дифференцированно в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах, выявленного по результатам специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Ректоры Образовательных учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работников Образовательных учреждений.

В случае, если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, указанная выплата не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются ректорами Образовательных учреждений с учетом мнения представительного органа работников Образовательных учреждений в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

14. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573, а также с разъяснением о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 19.05.2011 № 408н (зарегистрирован Минюстом России 18.10.2011, регистрационный № 22075).

Решение об установлении надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ее размере принимается ректорами Образовательных учреждений в отношении конкретного работника Образовательного учреждения.

15. Работникам Образовательных учреждений при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее – совмещение), по соглашению сторон трудового договора устанавливается соответствующая доплата.

Совмещение рекомендуется оформлять дополнительным соглашением к трудовому договору и приказом Образовательного учреждения с указанием совмещаемой профессии (должности), содержания и объема дополнительной работы, размера доплаты в рублях или в процентном отношении к окладу (ставке) по профессии (должности), а также срока, на который устанавливается дополнительная работа.

16. Оплата труда за работу в ночное время производится работникам Образовательных учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Образовательных учреждений, трудовым договором.

17. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работника Образовательного учреждения устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Образовательных учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер оплаты работникам Образовательных учреждений, получающим оклад, составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором,

локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам Образовательных учреждений за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника Образовательного учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

18. Сверхурочная работа в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника Образовательного учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

19. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации производится в порядке и размере не ниже установленного трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

20. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (куратора)

устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2005 № 850 «О ежемесячном денежном вознаграждении педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя (куратора)».

Деятельность по классному руководству (кураторству) может быть поручена работнику только с его письменного согласия по каждому классу (группе), но не более чем в двух классах (группах) путем оформления дополнительного соглашения к трудовому договору и приказа ректора Образовательной организации.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (куратора) в установленном размере за каждый класс (группу), но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух классах (группах).

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (куратора) в установленном размере за каждый класс (группу), независимо от количества обучающихся в каждом классе (группе), а также реализуемых в них образовательных программ.

Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменение размеров выплат за классное руководство (кураторство) или отмена классного руководства (кураторства) по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества классов (групп).

Отмена выплаты за классное руководство (кураторство) допускается в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине работы по классному руководству (кураторству).

В случае длительного отсутствия по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), замещающему его педагогическому работнику устанавливается соответствующая выплата за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения.

#### IV. Стимулирующие выплаты

21. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника Образовательного учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Примерным положением, коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Образовательных учреждений, и конкретизируются в трудовом договоре работника Образовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются работникам Образовательных учреждений по решению ректоров Образовательных учреждений с учетом Примерного положения в пределах фонда оплаты труда работников Образовательных учреждений:

проректорам, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам Образовательных учреждений, подчиненным ректорам Образовательных учреждений непосредственно;

руководителям структурных подразделений Образовательных учреждений, главным специалистам и иным работникам, подчиненным проректорам, – по представлению проректоров;

остальным работникам Образовательных учреждений, занятым в структурных подразделениях Образовательных учреждений, – по представлению проректоров либо по представлению руководителей структурных подразделений Образовательных учреждений по согласованию с курирующим их проректором.

22. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам Образовательных учреждений рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

23. Работникам Образовательных учреждений может устанавливаться на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) выплата за интенсивность и высокие результаты работы в следующих случаях:

интенсивность и напряженность работы;

систематическое выполнение важных, сложных и срочных работ;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы служб Образовательных учреждений.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается коллективным договором, локальным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Образовательных учреждений.

24. Работникам Образовательных учреждений на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) могут устанавливаться следующие выплаты за качество выполняемых работ:

за профессиональное мастерство (работникам Образовательных учреждений из числа рабочих);

за наличие у водителей автомобилей квалификации второго и первого класса.

Решение о введении соответствующих выплат принимается ректорами Образовательных учреждений с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Конкретные показатели оценки качества выполняемых работ работниками Образовательных учреждений устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Образовательных учреждений.

25. Работникам Образовательных учреждений устанавливается ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в Образовательном учреждении (в процентном отношении к окладу по занимаемой работником должности) с указанием ее размера конкретному работнику Образовательного учреждения.

Рекомендуемый размер выплаты за стаж непрерывной работы в Образовательных учреждениях:

свыше 2 лет – 15%;

свыше 5 лет – 25%;

свыше 10 лет – 35%;

свыше 15 лет – 40%;

свыше 20 лет – 50%.

26. Стаж непрерывной работы в Образовательных учреждениях исчисляется комиссией по установлению трудового стажа, образованной приказом Образовательных учреждений, и указывается в протоколе данной комиссии.

27. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников Образовательных учреждений за высокие

результаты труда за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) с указанием их размера конкретным работникам.

При установлении премиальных выплат работникам Образовательных учреждений учитываются:

результаты работы структурного подразделения Образовательного учреждения, в котором занят конкретный работник Образовательного учреждения, и его личный вклад в общие результаты работы;

добросовестное исполнение работником Образовательного учреждения возложенных на него должностных обязанностей;

инициатива и творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Образовательных учреждений.

#### **V. Условия оплаты труда ректоров Образовательных учреждений, проректоров и главных бухгалтеров Образовательных учреждений**

28. Условия оплаты труда ректоров Образовательных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

29. Заработная плата ректоров Образовательных учреждений, проректоров и главных бухгалтеров Образовательных учреждений состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Размер оклада ректоров Образовательных учреждений определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Образовательного учреждения.

31. Оклады проректоров и главных бухгалтеров Образовательных учреждений устанавливаются на 10 – 30 % ниже оклада ректоров Образовательных учреждений.

32. Ректорам Образовательных учреждений, проректорам и главным бухгалтерам Образовательных учреждений рекомендуется устанавливать выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Примерного положения.

Основанием для осуществления выплат компенсационного характера ректорам Образовательных учреждений является приказ Минюста России с указанием их размера.



33. Ректорам Образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

34. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректорам Образовательных учреждений осуществляется за достижение высоких результатов его работы. Основанием для осуществления ректорам Образовательных учреждений выплаты за интенсивность и высокие результаты работы является приказ Минюста России с указанием размера такой выплаты.

35. Ректорам Образовательных учреждений выплата за стаж непрерывной работы в Образовательном учреждении устанавливается в процентном отношении к окладу.

Рекомендуемый размер выплаты за стаж непрерывной работы в Образовательном учреждении:

- свыше 2 лет – 15%;
- свыше 5 лет – 25%;
- свыше 10 лет – 35%;
- свыше 15 лет – 40%;
- свыше 20 лет – 50%.

Стаж непрерывной работы в Образовательном учреждении исчисляется комиссией по установлению трудового стажа, образованной приказом Образовательного учреждения, и указывается в протоколе данной комиссии, который представляется в Минюст России.

Основанием выплаты за стаж непрерывной работы в Образовательном учреждении ректорам Образовательных учреждений является приказ Минюста России с указанием ее размера.

36. Премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год) осуществляются ректорам Образовательных учреждений по решению Минюста России с учетом достижения показателей государственного задания, а также иных показателей эффективности деятельности Образовательного учреждения и работы его ректора, установленных приказом Минюста России.

37. Проректорам и главным бухгалтерам Образовательных учреждений выплаты стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в соответствии с пунктами 33 – 35 Примерного положения.

Стаж непрерывной работы в Образовательных учреждениях проректоров и главных бухгалтеров Образовательных учреждений

исчисляется комиссией по установлению трудового стажа, образованной приказом Образовательного учреждения, и указывается в протоколе данной комиссии.

Основанием выплаты за стаж непрерывной работы в Образовательных учреждениях проректорам и главным бухгалтерам Образовательных учреждений является приказ Образовательного учреждения с указанием ее размера.

38. Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, год) проректорам и главным бухгалтерам Образовательных учреждений осуществляются с учетом выполнения показателей эффективности деятельности, установленных коллективным договором, локальным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Образовательных учреждений, в пределах фонда оплаты труда работников Образовательных учреждений.

Показатели эффективности деятельности проректоров и главных бухгалтеров Образовательных учреждений разрабатываются с учетом показателей эффективности деятельности Образовательных учреждений, установленных приказом Минюста России, по соответствующему направлению.

39. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы ректоров Образовательных учреждений, проректоров, главных бухгалтеров Образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников Образовательных учреждений (без учета заработной платы ректоров Образовательных учреждений, проректоров и главных бухгалтеров Образовательных учреждений) определен приказом Минюста России от 23.05.2017 № 87 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных бюджетных и казенных учреждений Минюста России и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)» (зарегистрирован Минюстом России 29.05.2017, регистрационный № 46870), с изменениями, внесенными приказами Минюста России от 29.12.2018 № 312 (зарегистрирован Минюстом России 14.01.2019, регистрационный № 53339) и от 12.04.2022 № 57 (зарегистрирован Минюстом России 15.04.2022, регистрационный № 68227).

## VI. Другие вопросы оплаты труда

40. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для оказания материальной помощи ректорам Образовательных учреждений, проректорам, главным бухгалтерам и работникам Образовательных учреждений.

41. Выплата материальной помощи ректорам Образовательных учреждений производится на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

а) вступление в брак ректоров Образовательных учреждений (в размере двух окладов);

б) рождение ребенка у ректоров Образовательных учреждений (в размере двух окладов);

в) смерть супруга, супруги, родителей, детей ректоров Образовательных учреждений (в размере трех окладов);

г) утрата или повреждение имущества ректоров Образовательных учреждений в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере трех окладов);

д) 50-летие, 60-летие ректоров Образовательных учреждений, и далее каждые пять лет (в размере одного оклада);

е) болезнь ректоров Образовательных учреждений свыше одного месяца подряд (в размере пяти окладов).

42. В случае смерти ректоров Образовательных учреждений материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере трех окладов).

43. Решение о выплате материальной помощи ректорам Образовательных учреждений оформляется приказом Минюста России.

44. Условия выплаты материальной помощи проректорам, главным бухгалтерам и работникам Образовательных учреждений, ее конкретные размеры устанавливаются локальным актом Образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников Образовательных учреждений.

45. Решение об оказании материальной помощи проректорам, главным бухгалтерам и работникам Образовательных учреждений принимается ректором Образовательного учреждения после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника Образовательного учреждения, проректора или главного бухгалтера Образовательного учреждения и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к примерному положению об оплате труда  
работников федеральных государственных  
бюджетных образовательных учреждений  
высшего образования, подведомственных  
Министерству юстиции Российской  
Федерации, по виду экономической  
деятельности «Образование»,  
утвержденному приказом  
Минюста России  
от 13.07.2023 № 183

**Минимальные размеры окладов (ставок) по должностям работников  
высшего и дополнительного профессионального образования**

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала</b>	
<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Минимальный размер оклада, рублей</b>
1 квалификационный уровень	10 685
2 квалификационный уровень	11 193
3 квалификационный уровень	11 703

Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава								
Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада, рублей							
	Не имеет ученой степени и ученого звания	Имеет ученое звание доцента	Имеет ученую степень кандидата наук	Имеет ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента	Имеет ученую степень кандидата наук и ученое звание профессора	Имеет ученую степень доктора наук	Имеет ученую степень доктора наук и ученое звание доцента	Имеет ученую степень доктора наук и ученое звание профессора
1 квалификационный уровень	13 146	13 253	16 360	-	-	-	-	-
2 квалификационный уровень	14 929	15 036	18 142	-	-	-	-	-
3 квалификационный уровень	22 323	22 430	25 537	25 644	25 751	29 821	29 929	30 036
4 квалификационный уровень	27 220	27 328	30 434	30 541	30 648	34 719	34 826	34 933
5 квалификационный уровень	32 973	33 080	36 186	36 293	36 400	40 471	40 578	40 685
6 квалификационный уровень	33 208	33 315	36 421	36 528	36 636	40 706	40 813	40 920

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>	
<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Минимальный размер оклада, рублей</b>
1 квалификационный уровень	14 159
2 квалификационный уровень	14 835
3 квалификационный уровень	15 509
4 квалификационный уровень	16 183
5 квалификационный уровень	17 531
6 квалификационный уровень	18 260

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к примерному положению об оплате труда  
 работников федеральных государственных  
 бюджетных образовательных учреждений  
 высшего образования, подведомственных  
 Министерству юстиции Российской  
 Федерации, по виду экономической  
 деятельности «Образование»,  
 утвержденному приказом  
 Минюста России  
 от 13.07.2023 № 183

**Минимальные размеры окладов по должностям работников  
 сферы научных исследований и разработок**

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>			
<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Минимальный размер оклада, рублей</b>		
	<b>Не имеет ученой степени</b>	<b>Имеет ученую степень кандидата наук</b>	<b>Имеет ученую степень доктора наук</b>
1 квалификационный уровень	13 146	16 360	20 644
2 квалификационный уровень	14 681	17 895	22 180
3 квалификационный уровень	-	18 509	22 794
4 квалификационный уровень	-	19 009	23 293

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к примерному положению об оплате труда  
 работников федеральных государственных  
 бюджетных образовательных учреждений  
 высшего образования, подведомственных  
 Министерству юстиции Российской  
 Федерации, по виду экономической  
 деятельности «Образование»,  
 утвержденному приказом  
 Минюста России  
 от 13.07.2023 № 183

**Минимальные размеры окладов по должностям работников  
 печатных средств массовой информации**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	7 726
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	9 011
2 квалификационный уровень	9 497
3 квалификационный уровень	9 870
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня</b>	
1 квалификационный уровень	10 685
2 квалификационный уровень	11 193
3 квалификационный уровень	11 703
4 квалификационный уровень	12 210
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	14 159
2 квалификационный уровень	14 835
3 квалификационный уровень	15 509



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к примерному положению об оплате труда  
работников федеральных государственных  
бюджетных образовательных учреждений  
высшего образования, подведомственных

Министерству юстиции Российской  
Федерации, по виду экономической  
деятельности «Образование»,  
утвержденному приказом

Минюста России

от 13.07.2023 № 183

**Минимальные размеры окладов по общеотраслевым должностям  
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	7 726
2 квалификационный уровень	8 828
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	9 011
2 квалификационный уровень	9 442
3 квалификационный уровень	9 870
4 квалификационный уровень	10 299
5 квалификационный уровень	10 727
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	10 685
2 квалификационный уровень	11 193
3 квалификационный уровень	11 703
4 квалификационный уровень	12 210
5 квалификационный уровень	14 565
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	14 159
2 квалификационный уровень	14 835
3 квалификационный уровень	15 509

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к примерному положению об оплате труда  
 работников федеральных государственных  
 бюджетных образовательных учреждений  
 высшего образования, подведомственных  
 Министерству юстиции Российской  
 Федерации, по виду экономической  
 деятельности «Образование»,  
 утвержденному приказом  
 Минюста России  
 от 13.07.2023 № 183

**Минимальные размеры окладов по общеотраслевым  
 профессиям рабочих**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	7 726
2 квалификационный уровень	8 828
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	9 011
2 квалификационный уровень	9 442
3 квалификационный уровень	9 870
4 квалификационный уровень	10 299

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к примерному положению об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному приказом Минюста России от 13.07.2023 № 183

**Минимальные размеры окладов по должностям медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	7 726
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>	
1 квалификационный уровень	9 442
2 квалификационный уровень	9 870
3 квалификационный уровень	10 299
4 квалификационный уровень	11 193
5 квалификационный уровень	11 703
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>	
1 квалификационный уровень	11 193
2 квалификационный уровень	11 703
3 квалификационный уровень	12 210
4 квалификационный уровень	14 565
<b>Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»</b>	
1 квалификационный уровень	14 159
2 квалификационный уровень	14 835

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к примерному положению об оплате труда  
работников федеральных государственных  
бюджетных образовательных учреждений  
высшего образования, подведомственных

Министерству юстиции Российской  
Федерации, по виду экономической  
деятельности «Образование»,  
утвержденному приказом

Минюста России

от 13.07.2023 № 183

**Минимальные размеры окладов по должностям  
работников культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»</b>	
1 квалификационный уровень	7 726
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</b>	
1 квалификационный уровень	10 299
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>	
1 квалификационный уровень	10 685
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»</b>	
1 квалификационный уровень	14 159

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к примерному положению об оплате труда  
работников федеральных государственных  
бюджетных образовательных учреждений  
высшего образования, подведомственных

Министерству юстиции Российской  
Федерации, по виду экономической  
деятельности «Образование»,  
утвержденному приказом

Минюста России  
от 13.07.2023 № 183

**Минимальные размеры окладов по должностям работников образования  
(за исключением должностей работников высшего и дополнительного  
профессионального образования)**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	8 828
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	9 442
2 квалификационный уровень	10 685
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	
1 квалификационный уровень	11 193
2 квалификационный уровень	12 874
3 квалификационный уровень	13 485
4 квалификационный уровень	14 159
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>	
1 квалификационный уровень	14 835
2 квалификационный уровень	15 509
3 квалификационный уровень	17 531

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 9

к примерному положению об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному приказом Минюста России от 13.07.2023 № 183

**Минимальные размеры окладов по должностям работников физической культуры и спорта**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	9 870
2 квалификационный уровень	10 299
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	10 685
2 квалификационный уровень	11 193
3 квалификационный уровень	11 703
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня</b>	
1 квалификационный уровень	12 210
2 квалификационный уровень	14 159
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	14 835

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 10

к примерному положению об оплате труда  
работников федеральных государственных  
бюджетных образовательных учреждений  
высшего образования, подведомственных

Министерству юстиции Российской  
Федерации, по виду экономической

деятельности «Образование»,

утвержденному приказом

Минюста России

от 13.07.2023 № 183

**Минимальные размеры окладов по профессиям  
рабочих культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	9 870
<b>Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	10 299
2 квалификационный уровень	10 685
3 квалификационный уровень	11 193
4 квалификационный уровень	11 703

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 11

к примерному положению об оплате труда  
 работников федеральных государственных  
 бюджетных образовательных учреждений  
 высшего образования, подведомственных  
 Министерству юстиции Российской  
 Федерации, по виду экономической  
 деятельности «Образование»,  
 утвержденному приказом  
 Минюста России  
 от 13.07.2023 № 183

**Минимальные размеры окладов по должностям,  
 не включенным в профессиональные квалификационные группы**

Наименование должности	Минимальный размер оклада, рублей
Секретарь-делопроизводитель	7 726
Секретарь-администратор	9 011
Водитель-экспедитор	9 011
Инспектор	10 685
Специалист по воинскому учету	10 685
Специалист по трудоустройству выпускников	10 685
Методист	11 193
Старший инспектор	11 193
Специалист по воинскому учету 2 категории	11 193
Специалист по воинскому учету 1 категории	11 703
Ведущий специалист по воинскому учету	12 210
Ведущий специалист по учебно-методической работе	12 210
Преподаватель-организатор	13 146