



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

(Ростов)

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Москва
Регистрационный № 72528

от "03" марта 2023.

от 27 января 2023 г.

№ 19

**О внесении изменений в формы проверочных листов
(списки контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы
по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20**

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 31, ст. 5007), пунктом 13 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. № 1844 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 44, ст. 7443), и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 30, ст. 5804), п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденных приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2022 г., регистрационный № 67494), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель



М.Ю. Иванков

Приложение
к приказу Федеральной службы по
труду и занятости
от «18» марта 2023 г.
№ 19

**Изменения, которые вносятся в формы проверочных листов
(списки контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы
по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20**

1. В графе 3 строки 11 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка оформления приема на работу (приложение № 1) цифры «2019, № 51, ст. 7491» заменить цифрами «2022, № 29, ст. 5207».

2. В графе 3 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров (приложение № 2):

а) в строке 5.18 слова «пункт 8 статьи 34.2 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской

Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2007, № 50, ст. 6242; 2011, № 50, ст. 7354)» заменить словами «статья 34.1 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2007, № 50, ст. 6242; 2011, № 50, ст. 7354; 2021, № 18, ст. 3071)»;

б) в строке 6.9 слова «часть 9 статьи 34.2 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 50, ст. 7354)» заменить словами «часть 6 статьи 34.1 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 50, ст. 6242; 2015, № 14, ст. 2018; 2021, № 18, ст. 3071)».

3. В графе 3 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий изменения трудового договора (приложение № 3):

а) в строке 10 слова «Абзац 6 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)» заменить словами «Абзац 7 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878, 2021, № 27, ст. 5139)»;

б) в строке 11 цифры «11, 14» заменить цифрами «11, 15».

4. В графе 1 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для

осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка прекращения трудового договора (приложение № 4) порядковые номера заменить порядковыми номерами с 8 по 25.

5. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка ведения и хранения трудовых книжек, а также формирования сведений о трудовой деятельности (приложение № 5):

а) в графе 2 строки 4 слова «в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации?» заменить словами «в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации?»;

б) в графе 2 строки 8 слова «их в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации?» заменить словами «исправленные или дополненные сведения о трудовой деятельности в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации?»;

в) в графе 3 строки 3, 4, 7, 8 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5207);».

6. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют

о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени (приложение № 6):

а) в строках 6 и 11:

графу 2 дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации?»;

в графе 3 слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)» заменить словами «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2022, № 29, ст. 5240)»;

б) в графе 3 строки 17 слова «пункты 4, 14, 16, 20 и 36 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 09.03.2016 № 44 (зарегистрирован Минюстом России 10.06.2016, регистрационный № 42504)» заменить словами «пункты 4, 16, 18, 22 и 38 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 11.10.2021 № 339 (зарегистрирован Минюстом России 24.01.2022, регистрационный № 66971) (далее – приказ Минтранса России № 339). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтранса России № 339 данный акт действует до 1 сентября 2028 г.», слова «(зарегистрирован Минюстом России 09.12.2020, регистрационный № 61352)» дополнить словами «, с изменениями, внесенными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 12.01.2022 № 5 (зарегистрирован Минюстом

России 15.02.2022, регистрационный № 67282) (далее – приказ Минтранса России № 5), в соответствии с пунктом 2 приказа Минтранса России № 5 данный акт действует до 1 января 2027 г.;».

7. В графе 3 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по предоставлению времени отдыха (приложение № 7):

а) в строке 12 слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 3, ст. 168; 2005, № 19, ст. 1748)» заменить словами «(Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 3, ст. 168; 2005, № 19, ст. 1748; 2022, № 8, ст. 1038)»;

б) строку 13 дополнить цифрами «; 2022, № 41, ст. 6938);»;

в) в строках 14 - 14.3 слова «постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.1998 № 1588 «Об установлении врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) ежегодного дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска за непрерывную работу в этих должностях» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 2, ст. 300)» заменить словами «постановления Правительства Российской Федерации от 20.12.2021 № 2365 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 52, ст. 9193)»;

г) в строке 19 слова «(зарегистрирован Минюстом России 09.12.2020, регистрационный № 61352)» дополнить словами «, с изменениями внесенными приказом Минтранса России № 5;», слова «пункт 33 абзаца 2 пункта 41 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха,

условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных Министерства транспорта Российской Федерации от 09.03.2016 № 44 (зарегистрирован Минюстом России 10.06.2016, регистрационный № 42504)» заменить словами «пункт 35, абзац 2 пункта 44 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Минтранса России № 339»;

д) в строке 20 слова «пункт 4 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 09.03.2016 № 44 (зарегистрирован Минюстом России 10.06.2016, регистрационный № 42504), с изменениями, внесенными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 01.08.2019 № 250 (зарегистрирован Минюстом России 27.08.2019 № 55749)» заменить словами «пункт 4 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Минтранса России № 339»;

е) в строке 21 слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878» дополнить словами «; 2022, № 29, ст. 5240», слова «пункты 4, 19, 40, 41, 44 - 49 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Минтранса России от 09.03.2016 № 44 (зарегистрирован Минюстом России 10.06.2016, регистрационный № 42504)» заменить словами «пункт 4, 21, 43, 44, 47 - 52 Особенности режима

рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Минтранса России № 339»;

ж) строку 22 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 524);».

8. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы (приложение № 8):

а) в строке 4:

в графе 2 исключить слова «социально-экономического»;

графу 3 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5250)».

б) в строке 35:

графу 2 дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации?»;

графу 3 дополнить цифрами «; 2021, № 27, ст. 5139)»;

в) в строке 38:

в графе 2 слова «обязательных медицинских осмотров» заменить словами «медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования»;

графу 3 дополнить цифрами «; 2021, № 27, ст. 5139)»;

г) в графе 3 строки 39 цифры «185» заменить цифрами «185.1»;

д) в графе 3 строки 43 цифры «220» заменить цифрами «216.1»;

е) в графе 3 строки 55 слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1, ст. 18; 2009, № 30, ст. 3739; 2021, № 18, ст. 3070)» заменить словами «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1, ст. 18; 2009, № 30, ст. 3739; 2021, № 18, ст. 3070; 2022, № 29, ст. 5204)».

9. В строках 13-16 графы 3 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних (приложение № 9) слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812)» заменить словами «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2021, № 47, ст. 7741)».

10. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда иностранных работников (приложение № 10):

а) в строке 1:

в графе 2 слова «о разрешении на временное проживание» дополнить словами «, разрешении на временное проживание в целях получения образования»;

графу 3 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5316)»;

б) в строке 2:

в графе 2 слова «иностранцами гражданами и лицами без гражданства» заменить словами «работниками, являющимися в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан

в Российской Федерации высококвалифицированными специалистами, временно пребывающими на территории Российской Федерации,»;

графу 3 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5207)»;

в) графу 3 строк 4-4.5 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5207; № 29, ст. 5316)»;

г) в графе 2 строки 4.3 слова «на временное проживание в Российской Федерации» заменить словами «на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования»;

д) в графе 2 строки 4.5 слова «иностранным гражданином или лицом без гражданства» и «временно пребывающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства» заменить словами «высококвалифицированным специалистом» в соответствующем падеже;

е) графу 3 строк 5-5.4 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5207; № 29, ст. 5316)»;

ж) в графе 2 строки 5.4 слова «иностранным гражданином или лицом без гражданства» заменить словами «высококвалифицированным специалистом»;

з) в строке 9:

в графе 2 слова «с высококвалифицированным специалистом» дополнить словами «, являющимся временно пребывающим на территории Российской Федерации иностранным гражданином,», слова «и членами его семьи» заменить словами «, являющимся временно пребывающим на территории Российской Федерации иностранным гражданином, и прибывшим в Российскую Федерацию неработающим членам семьи высококвалифицированного специалиста, являющихся иностранными гражданами,»;

графу 3 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5204)».

11. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов)

за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда инвалидов (приложение № 11):

а) графу 3 строки 10 дополнить цифрами «; 2022, № 41, ст. 6938»);

б) в графе 2 строки 12 слова «под роспись» заменить словами «в письменной форме».

12. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями (приложение № 12) изложить в новой редакции:

«Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Работодатель обеспечивает охрану здоровья женщин путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и	Часть 1 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986, 2021, № 27, ст. 5139); пункт 1 приказа Минтруда России от				

	<p>бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки)</p> <p>в соответствии с перечнем производств, работ и должностей, утвержденных приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»?</p>	<p>18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (зарегистрирован Минюстом России 14.08.2019, регистрационный № 55594), с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 13.05.2021 № 313н (зарегистрирован Минюстом России 30.07.2021, регистрационный № 64496) (далее – приказ Минтруда России № 313н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России № 313н данный акт действует до 1 марта 2028 г.</p>				
2	<p>Работодатель ограничивает применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы?</p>	<p>Части 2, 3 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986, 2021, № 27, ст. 5139); приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (зарегистрирован Минюстом России 25.11.2021</p>				

		регистрационный № 65973) (далее – приказ Минтруда России № 629н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России № 629н данный акт действует до 1 марта 2028 г.				
3	Работодатель не привлекает беременных женщин к работам, выполняемым вахтовым методом?	Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
4	Работодатель не привлекает женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работам, выполняемым вахтовым методом?	Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
5	Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижены нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переведены на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе?	Часть 1 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
6	Беременная женщина до предоставления ей работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, освобождена от работы с сохранением среднего заработка?	Часть 2 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
7	Беременной женщине за время прохождения обязательного	Часть 3 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации				

	диспансерного обследования в медицинских организациях сохранен средний заработок?	(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 48, ст. 6165)				
8	Женщинам по их заявлению и на основании выданного листка нетрудоспособности предоставлены отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов?	Статья 255 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
9	Работодатель предоставил отпуск по уходу за ребенком по заявлению женщины или отца ребенка, бабушки, деда, других родственников или опекуна, фактически осуществляющих уход за ребенком?	Части 1, 2, 3 статьи 256, части 2, 3 статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
10	Работодатель предоставляет работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, перерывы для кормления ребенка?	Части 1 - 3 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
11	Работодатель производит оплату перерывов для кормления ребенка в размере среднего заработка?	Часть 4 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства				

		Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
12	Отсутствуют случаи направления беременных женщин в служебные командировки?	Часть 1 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
13	Отсутствуют случаи привлечения беременных женщин:	Часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 1 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 47, ст. 7741)				
13.1	к сверхурочной работе?					
13.2	работе в ночное время?					
13.3	выходные дни?					
13.4	нерабочие праздничные дни?					
14	Работодатель направляет в служебные командировки, привлекает к работе в ночное время, в выходные нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до	Статьи 22.1 - 22.3, часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 7 статьи 113, часть 2, 3 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947, 2022, № 41, ст. 6938)				

	<p>четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации?</p>					
15	<p>Работодатель соблюдает запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами?</p>	<p>Часть 1 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399)</p>				

16	Работодатель соблюдает запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях?	Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399)				
17	Перед увольнением женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, работодатель предложил ей все отвечающие требованиям закона вакансии, имеющиеся у него в данной местности, а также в других местностях, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором?	Часть 3 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399)				
18	Работодатель продлил срок срочного трудового	Статьи 22.1 - 22.3, часть 2 статьи 261 Трудового				

	договора с беременной женщиной, по ее письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, до окончания беременности?	кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2015, № 27, ст. 3992; 2021, № 48, ст. 7947)				
19	Работодатель продлил срок срочного трудового договора с беременной женщиной, которой предоставлен отпуск по беременности и родам до окончания такого отпуска?	Часть 2 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2015, № 27, ст. 3992)				
20	Женщина, имеющая детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переведена по ее заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет?	Часть 4 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
21	Работодателем предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по письменному заявлению работника, в порядке установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014	Часть 1 статьи 262 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 48, ст. 7947); постановление Правительства Российской Федерации № 1048				

	№ 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 42, ст. 5754)?					
22	Работодателем соблюдаются гарантии и льготы, предоставленные женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), в отношении отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации?	Статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 47, ст. 7741)				
23	Работодателем соблюдается очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет?	Статья 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 11, ст. 1699)				
24	Работодателем соблюдается очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	Статья 262.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства				

	одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет?	Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2015, № 29, ст. 4368)				
25	Работодателем соблюдается периодичность и продолжительность дополнительных перерывов для кормления ребенка (детей):	Части 1, 2 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
25.1	перерывы для кормления ребенка (детей) предоставляются не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый?					
25.2	при наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления составляет не менее одного часа?					
26	Работодатель ознакомил в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов,	Статьи 22.1 - 22.3, часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 7 статьи 113, части 2, 3 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 114, 13.07.2006; 2021, № 47, ст. 7741; № 48, ст. 7947, 2022, № 41, ст. 6938)				

	<p>воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечению к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни?</p>					
27	<p>Работодателем предоставляется женщинам, работающим в сельской местности, по их заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы?</p>	<p>Абзац 2 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 46, ст. 6418)</p>				

28	Работодателем соблюдена оплата труда женщинам, работающим в сельской местности, в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части?	Абзац 3 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 46, ст. 6418)				
29	Работодателем соблюдена продолжительность рабочего времени женщин, работающих в сельской местности - не более 36 часов в неделю?	Абзац 3 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 46, ст. 6418)				

».

13. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников (приложение № 14):

а) графу 3 строки 12 дополнить цифрами «; 2021, № 47, ст. 7741»);

б) в графе 3 строки 14 слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)» заменить словами «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 41, ст. 6938)».

14. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, по проверке правомерности и порядка удержаний из заработной платы (приложение № 15):

а) в графе 3 строки 3 после слов «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 41, ст. 4849,» дополнить цифрами «; 2021, № 27, ст. 5062, 2022, № 1, ст. 13)»;

б) в графе 3 строки 4 после слов «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 41, ст. 4849,» дополнить цифрами «; 2022, № 1, ст. 13, 2022, № 29, ст. 5282)».

15. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий привлечения к работе за пределами рабочего времени (приложение № 16):

а) в строке 3:

графу 2 дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации?»;

графу 3 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5240);»;

б) в графе 3 строки 4 слова «Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)» заменить словами «Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 29, ст. 5240)».

16. Приложение № 17 к указанному приказу изложить в следующей редакции:

«Приложение 17
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 01.02.2022 № 20

Место для
нанесения
QR-кода

Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации расследования и учета несчастных случаев на производстве, а также учета и рассмотрения причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных	

структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами	
Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа	
Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	Решение № ___ от _____
Наименование контрольного (надзорного) органа	
Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия	№ ___ от _____
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	При несчастных случаях, указанных в статье 227 Трудового кодекса Российской Федерации	Статья 228 Трудового кодекса Российской Федерации				

	Федерации, работодатель (его представитель):	(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
1.1	немедленно организовал первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию?					
1.2	принял неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц?					
1.3	сохранил до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожало жизни и здоровью других лиц и не вело к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировал сложившуюся обстановку (составил схемы, провел фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)?					
1.4	проинформировал о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом родственников пострадавшего?					
2	При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным	Статья 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства				

	исходом работодатель (его представитель) в течение суток направил извещение по установленной форме:	Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
2.1	в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая?					
2.2	в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая?					
2.3	в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая?					
2.4	работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай?					
2.5	в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный					

	контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу?
2.6	в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя?
2.7	в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации?
3	При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток направил извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов?
4	О несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности), капитан судна незамедлительно, но не

	позднее 24 часов после происшедшего несчастливого случая сообщил работодателю (судовладельцу), а если судно находилось в заграничном плавании – также в соответствующее консульство Российской Федерации?
5	Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение 24 часов направил извещение по установленной форме:
5.1	в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту регистрации судна?
5.2	в соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна?
5.3	в соответствующие федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление федерального государственного надзора в области использования атомной

	контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?				
6.2	в территориальное объединение организаций профсоюзов?				
6.3	в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу?				
6.4	в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя?				
7	Для расследования несчастного случая работодателем незамедлительно (его представителем) образована комиссия, состоящая из нечетного числа членов и не менее трех человек?	Часть 1 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 22 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для			

		<p>расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2022, регистрационный № 68673) (далее – приказ Минтруда России № 223н) В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 223 данный акт действует до 1 сентября 2028 г..</p>				
8	В состав комиссии для расследования несчастного случая включены:	Часть 1 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации				
8.1	специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя?	(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
8.2	представители работодателя?					
8.3	представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)?					
8.4	уполномоченный по охране труда (при наличии)?					
8.5	происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых или	Пункт 5 Положения об особенностях расследования несчастных случаев				

	иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности, комиссия сформирована из:	на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н				
8.5.1	представителей командного состава?					
8.5.2	представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)?					
8.5.3	члена судового комитета (комиссии) по охране труда (при наличии судового комитета (комиссии), при отсутствии представительного органа и (или) судового комитета (комиссии) по охране труда - представителя судовой команды?					
8.5.4	комиссию возглавляет капитан судна?					
8.5.5	состав комиссии утвержден приказом (распоряжением) капитана судна?					
8.6	происшедших вне судна (морского, речного, рыбопромыслового) при выполнении членами экипажа работ по поручению командного состава судна или судовладельца, а также в случае нахождения членов экипажа на	Пункт 6 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для				

	берегу в период отдыха, организованного администрацией судна или судовладельцем, во время стоянки судна в порту (юрисдикции Российской Федерации или иностранных государств) проведено комиссией сформированной с учетом особенностей, определенных пунктом 5 и 7 Положения утвержденного приказом Минтруда России № 223 от 20.04.2022?	расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н				
9	При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включены:	Часть 2 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
9.1	государственный инспектор труда?					
9.2	представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию)?					
9.3	представитель территориального объединения организаций профсоюзов?					
9.4	при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными –					

	представители исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя?				
9.5	происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых или иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности, проведено комиссией, в состав которой также включены:	Пункт 7 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223.			
9.5.1	специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя (его представителя) ответственным за организацию работы по охране труда?				
9.5.2	представитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию)?				
9.5.3	представитель исполнительного органа страховщика?				
9.5.4	представитель территориального объединения организаций профсоюзов или общероссийского профессионального союза (по согласованию)?				
9.5.5	государственный инспектор труда государственной инспекции труда в				

	субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель (судовладелец)?				
9.5.6	комиссию возглавляет государственный инспектор труда?				
9.6	<p>происшедших на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, а также при осуществлении эксплуатации энергопринимающих установок потребителей электрической энергии, за исключением потребителей электрической энергии, деятельность которых связана с эксплуатацией энергопринимающих устройств, используемых для бытовых нужд, а также других энергопринимающих устройств, суммарная максимальная мощность которых не превышает 150 киловатт с номинальным напряжением до 1000 вольт и которые присоединены к одному источнику электроснабжения, проведено комиссией с участием представителя территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному энергетическому надзору?</p>	<p>Подпункт «а» пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н.</p>			

9.7	<p>происшедших на объектах использования атомной энергии вследствие нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности, проведено комиссией с участием представителя территориального объединения организаций профсоюзов или общероссийского профессионального союза (по согласованию)?</p>	<p>Подпункт «б» пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н.</p>				
9.8	<p>происшедших на объектах железнодорожного транспорта, расположенных и действующих в административных границах соответствующего структурного подразделения, отделения, территориального управления филиала железнодорожной организации, проведено комиссией, с участием представителя территориального объединения отраслевого профсоюза и руководителя соответствующего отраслевого и регионального органа управления железнодорожного транспорта?</p>	<p>Подпункт «в» пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н.</p>				
9.9	<p>происшедших в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением</p>	<p>Подпункт «г» пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев</p>				

	<p>государственной безопасности охраняемых объектов, проведено комиссией, сформированной с учетом особых требований, связанных с защитой государственной тайны, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (в том числе соответствующий допуск у членов комиссии, включая председателя комиссии, работа комиссии в назначенное время)?</p>	<p>на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н.</p>				
9.10	<p>происшедших в дипломатических представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации, представительствах Российской Федерации при международных (межгосударственных, межправительственных) организациях, а также представительствах федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей, с гражданами Российской Федерации, проведены комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями части первой статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации и возглавляемыми руководителем соответствующих представительств (консульств), подписи</p>	<p>Подпункт «д» пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н.</p>				

	лиц, проводивших расследование заверены печатью соответствующего представительства (консульства) (при наличии печати)?				
9.11	происшедших на находящихся в полете воздушных суда работодателем или его полномочным представителем сформирована комиссия, возглавляемая государственным инспектором труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого расположено структурное подразделение, отделение, филиал (при наличии соответствующих полномочий) авиационной организации?	Подпункт «е» пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н.			
9.12	происшедших с гражданами, привлекаемыми к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера, проведено комиссией, состав которых сформирован органами или организациями, осуществляющими привлечение граждан к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера с участием должностных лиц территориальных	Подпункт «ж» пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н.			

	органов Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий?				
9.13	происшедших с дистанционными работниками проведено комиссией сформированной работодателем, по месту происшествия (при условии, что работодатель зарегистрирован в субъекте Российской Федерации, где произошел несчастный случай с дистанционным работником)?	Подпункт «з» пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н			
9.14	происшедших с дистанционными работниками в субъекте Российской Федерации, отличном от места регистрации работодателя, расследование несчастного случая проведено комиссией, сформированной работодателем или его полномочным представителем возглавляемой государственным инспектором труда государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель?	Подпункт «з» пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н			
10	Состав комиссии утвержден приказом	Часть 3 статьи 229 Трудового кодекса			

	(распоряжением) работодателя?	Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
11	Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включены?	Часть 3 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
12	Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследован комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай?	Часть 5 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
13	Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследован комиссией в состав которой входит представитель работодателя, направившего это лицо?	Часть 5 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
14	Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследован комиссией, образованной работодателем (его представителем), по	Часть 6 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021,				

	поручению которого выполнялась работа?	№ 27, ст. 5139)				
15	Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном участке другого работодателя, расследован комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась?	Часть 7 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
16	Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследован и учтен по месту работы по совместительству?	Часть 8 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
17	Несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками религиозных организаций, зарегистрированы соответствующими религиозными организациями (объединениями), прошедшими государственную регистрацию и выступающими по отношению к пострадавшему в качестве работодателя?	Пункт 11 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н				
18	Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения	Часть 9 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства				

	<p>транспортного средства, проведено комиссией, образованной работодателем (его представителем) в соответствии с порядком, установленным частями 1 и 2 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации, с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства?</p>	<p>Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				
19	<p>При несчастном случае являющимся следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, в состав комиссии включен также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному</p>	<p>Часть 12 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				

	надзору в области использования атомной энергии?					
20	При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включены также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов?	Часть 14 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
21	При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более комиссию возглавляет руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель?	Часть 14 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
22	Несчастные случаи, происшедшие со спортсменами во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях, независимо от количества пострадавших и	Пункт 13 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для				

	тяжести полученных ими повреждений, расследованы комиссиями, формируемыми и возглавляемыми работодателем (его представителем) в соответствии с требованиями части первой статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации с обязательным участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа спортсменов?	расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н				
23	Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проведен комиссией в течение трех календарных дней?	Часть 1 статьи 229.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
24	Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проведено комиссией в течение 15 календарных дней?	Часть 1 статьи 229.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
25	Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у	Часть 2 статьи 229.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства				

	<p>пострадавшего наступила не сразу, расследован в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления?</p>	<p>Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				
26	<p>При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней?</p>	<p>Часть 3 статьи 229.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				
27	<p>Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представилось возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, решение о продлении срока расследования несчастного случая принято по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений?</p>	<p>Часть 3 статьи 229.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				

28	При расследовании несчастного случая комиссия выявила и опросила очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получила необходимую информацию от работодателя (его представителя)?	Часть 1 статьи 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
29	По требованию комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводящего расследование несчастного случая) в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечил:	Часть 2 статьи 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
29.1	выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов - экспертов?					
29.2	фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также предоставление информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля,					

	имеющихся на месте происшедшего несчастного случая?				
29.3	предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, а также средств индивидуальной защиты для непосредственного проведения мероприятий, связанных с расследованием несчастного случая?				
30	Материалы расследования несчастного случая включают:	Часть 3 статьи 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)			
30.1	приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая, а также о внесении изменений в ее состав (при наличии)?				
30.2	планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости фото – и видеоматериалы?				
30.3	документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов?				
30.4	выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда?				
30.5	протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших?				
30.6	экспертные заключения, результаты				

	технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний?
30.7	медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести
30.8	медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), выданное по запросу работодателя (его представителя)?
30.9	копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами?
30.10	выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в

	установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда?				
30.11	решение о продлении срока расследования несчастного случая (при наличии)?				
30.12	экспертное заключение (экспертные заключения) о причинах смерти работника и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (в случае гибели работника)?	Пункт 27 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н			
31	На основании собранных материалов расследования комиссия установила:	Часть 5 статьи 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации			
31.1	обстоятельства несчастного случая?	(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002,			
31.2	причины несчастного случая?	№ 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)			
31.3	лиц, допустивших нарушения требований охраны труда?				
31.4	выработала предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и				

	предупреждению аналогичных несчастных случаев?				
31.5	определила, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности?				
31.6	решен вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая?				
31.7	квалифицировала несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством?				
32	По каждому несчастному случаю, квалифицированном у по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформлен акт о	Часть 1 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)			

	<p>несчастном случае на производстве по <u>форме</u>, утвержденной приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2022, регистрационный № 68673)</p> <p>в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации?</p>					
33	<p>При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составлен на каждого пострадавшего отдельно?</p>	<p>Часть 2 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				
34	<p>При несчастном случае на производстве с застрахованным составлен дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве?</p>	<p>Часть 3 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				
35	<p>В акте о несчастном случае на производстве:</p>	<p>Часть 4 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				
35.1	<p>подробно изложены обстоятельства несчастного случая?</p>					
35.2	<p>подробно изложены причины несчастного случая?</p>					
35.3	<p>указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда и (или)</p>					

	иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности?				
36	Несчастный случай, произошедший со спортсменами во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях (абзац первый пункта 13 Положения), квалифицированный по результатам расследования как несчастный случай на производстве, оформлен актом о несчастном случае на производстве по форме № 3 (далее – акт формы Н-1ПС), предусмотренной приложением № 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н?	Пункт 14 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н			
37	Акт формы Н-1ПС составлен комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъекта Российской Федерации?	Пункт 14 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н			
38	По тяжелым несчастным случаям на	Пункт 16 Положения об особенностях			

	производстве и несчастным случаям на производстве со смертельным исходом, произошедшим со спортсменами во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях, копии актов формы Н-1ПС и материалов расследования в течение трех календарных дней после их утверждения направлены председателем комиссии:	расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н				
38.1	в соответствующую прокуратуру?					
38.2	и государственную инспекцию труда?					
39	Копии актов формы Н-1ПС по тяжелым несчастным случаям на производстве и несчастным случаям на производстве со смертельным исходом, произошедшим со спортсменами во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях направлены:					
39.1	в центральный аппарат Федеральной службы по труду и занятости?					
39.2	в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта?					

39.3	в соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов?				
40	При страховых случаях экземпляр акта формы Н-1ПС и копии материалов расследования в течение трех календарных дней после утверждения акта направлены председателем комиссии в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)?				
41	Результаты расследования обстоятельств происшествия предполагающего гибель работника в результате несчастного случая оформлены комиссией актом о расследовании обстоятельств происшествия, по форме № 6, предусмотренной приложением № 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н?	Пункт 18 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н			
42	Акт о несчастном случае на производстве подписан всеми лицами, проводившими расследование, утвержден работодателем (его представителем) и заверен печатью (при наличии печати)?	Часть 5 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)			
43	Работодатель (его представитель) в	Часть 6 статьи 230 Трудового кодекса			

	<p>течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве выдал один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию?</p>	<p>Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				
44	<p>При невозможности личной передачи акта о несчастном случае на производстве в указанные сроки работодатель направил акт по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения?</p>	<p>Часть 6 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				
45	<p>Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем),</p>	<p>Часть 6 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				

	осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве?	Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
46	Акты о расследовании несчастных случаев, в том числе происшедших в отдельных отраслях и организациях, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования хранятся работодателем (юридическим или физическим лицом) в течение 45 лет.	Пункт 32 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н				
47	Копии актов о расследовании указанных несчастных случаев (за исключением легких несчастных случаев) и материалов их расследования направлены работодателем в соответствующую государственную инспекцию труда?					
48	При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве направил в исполнительный	Часть 6 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				

	орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя?					
49	Работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после получения материалов расследования по несчастным случаям, происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых или иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности, вручил (направил) один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию?	Пункт 9 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н				
50	При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его	Часть 7 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации)				

	<p>производственной деятельности (часть <u>пятая статьи 229</u> Трудового кодекса Российской Федерации), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направил копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего?</p>	<p>Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				
51	<p>По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия составила акт о расследовании соответствующего несчастного случая по форме, предусмотренной приложением № 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписаны всеми лицами, проводившими расследование?</p>	<p>Часть 8 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				
52	<p>При оформлении форм документов, необходимых для</p>	<p>Пункт 34 Положения об особенностях расследования</p>				

	<p>расследования несчастных случаев на производстве, предусмотренных Приложением № 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н использованы Классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, предусмотренные Приложением № 3 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н?</p>	<p>несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н</p>				
53	<p>Результаты расследования несчастного случая на производстве рассмотрены работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве?</p>	<p>Часть 9 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				
54	<p>Каждый оформленный несчастный случай на производстве зарегистрирован работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации</p>	<p>Часть 1 статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				

	случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме, предусмотренной приложением № 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н?				
55	Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии в течение трех календарных дней после представления работодателю направлен в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае?	Часть 2 статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)			
56	Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного	Часть 2 статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)			

	несчастного случая на производстве?				
57	Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направлены в государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, по несчастным случаям на производстве, произошедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае – также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя?	Часть 2 статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)			
58	Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направлены председателем	Часть 3 статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)			

	<p>комиссии в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике?</p>					
59	<p>В течение 10 календарных дней по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего, завершении расследования и получении работодателем (его представителем) сведений об окончательном диагнозе пострадавшего, а по несчастным случаям со смертельным исходом – в течение месяца по завершении расследования,</p>	<p>Часть 4 статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); Пункт 33 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для</p>				

	<p>работодатель (его представитель) направил в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях – в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае, сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве по форме, предусмотренной приложением № 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н?</p>	<p>расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н</p>				
60	<p>Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками организаций Российской Федерации (находящихся под юрисдикцией Российской Федерации), временно находившихся в служебной командировке на территории государств – участников Содружества Независимых Государств, проведено в соответствии с Соглашением о порядке расследования</p>	<p>Пункт 2 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н</p>				

	<p>несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, принятым Советом глав правительств Содружества Независимых Государств в Москве 9 декабря 1994 года и утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 1995 года № 616 «Об утверждении Соглашений о сотрудничестве, подписанных правительствами государств – участников Содружества Независимых Государств 9 сентября и 9 декабря 1994 года в городе Москве»?</p>					
61	<p>Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками, являющимися гражданами одного из государств – членов Евразийского экономического сообщества, проведено в соответствии с Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства – члена Евразийского экономического сообщества при</p>	<p>Пункт 3 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России № 223н</p>				

	<p>осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства – члена Евразийского экономического сообщества, заключенным в городе Минске 31 мая 2013 года и ратифицированным Федеральным законом от 4 ноября 2014 года № 321-ФЗ «О ратификации Соглашения о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства – члена Евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства – члена Евразийского экономического сообщества»?</p>					
62	<p>В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников?</p>	<p>Статья 216 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				
63	<p>Микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения</p>					

	обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, регистрируются по обращению пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю)?					
--	--	--	--	--	--	--

».

17. В строке 2 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, обязательных предсменных и послесменных, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров (приложение № 18):

а) в графе 2 слова «решений комиссии (в письменной форме) о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности)» заменить словами «решения комиссии (заключения комиссии в письменной форме или в форме электронного документа) о признании работника пригодным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности»;

б) графу 3 изложить в новой редакции:

«Пункты 10, 13 Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование,

утвержденного приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н (зарегистрирован Минюстом России 30.05.2022, регистрационный № 68626) (далее – приказ Минздрава России №342н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минздрава России №342н данный акт действует до 1 сентября 2028 года.».

18. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации обучения по охране труда (приложение № 21) изложить в новой редакции:

«Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	У работодателя имеется утвержденная (с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии)) программа проведения вводного инструктажа по охране труда, разработанная на	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), абзац 1 пункта 11 Правил обучения по охране труда и проверки знания				

	основе примерного перечня тем согласно приложению № 1 к Правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464, с учетом специфики деятельности организации?	требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 1, ст. 171) (далее – Правила № 2464, постановление № 2464). В соответствии с пунктом 5 постановления № 2464 данный акт действует до 1 сентября 2026 г.				
2	Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда, установлены работодателем?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 81 Правил № 2464				
3	Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), абзац 2 пункта 11 Правила № 2464				
4	Наличие у работодателя утвержденного порядка регистрации	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание				

	проведенных инструктажей по охране труда и формы их документирования?	законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 88 Правил № 2464				
5	Наличие у работодателя утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 13 Правил № 2464				
6	В случае освобождения отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 13 Правил № 2464				

	бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности включена в программу вводного инструктажа по охране труда?				
7	Работодателем определены формы и методы проведения инструктажа по охране труда?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 9 Правил № 2464			
8	Для обеспечения функционирования комиссий работодателя по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, работодатель обеспечил проведение обучения по охране труда минимального количества работников в организации или у индивидуального предпринимателя,	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 85 Правил № 2464			

	оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда в соответствии с приложением № 4 к постановлению № 2464				
9	Наличие у работодателя утвержденной программы обучения по охране труда:	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункты 45 – 49 Правил № 2464			
9.1	по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов?				
9.2	по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов?				
9.3	по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами,				

	содержащими государственные нормативные требования охраны труда?				
10	При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда определены сведения об общем количестве работников, подлежащих обучению по охране труда, работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда, работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте, и работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 83 Правил № 2464			
11	При появлении ранее не идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель оценил их и в случае необходимости актуализировать	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 84 Правил № 2464			

	сведения о работниках, подлежащих обучению по охране труда, и обеспечил проведение обучения по охране труда, инструктажа по охране труда в установленные Правилами № 2464 сроки?				
12	Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в случаях:	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 50 Правил № 2464			
12.1	вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?				
12.2	ввода в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников?				
12.3	Требования должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда,				

	содержащимся в нормативных правовых актах?				
12.4	Изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда?				
13	Наличие у работодателя приказа (распоряжения) о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее трех человек председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии, прошедших обучение по программам обучения требованиям охраны труда и проверку знаний требований охраны труда?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 72, 74 Правил № 2464			
14	В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1,			

	<p>пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда включены по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии)?</p>	<p>ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 73 Правил № 2464</p>				
15	<p>Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда?</p>	<p>Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункты 91 Правил № 2464</p>				
16	<p>В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указана следующая информация:</p>	<p>Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1,</p>				
16.1	<p>полное наименование</p>	<p>Федерации, 2002, № 1,</p>				

	организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда?	ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 92 Правил № 2464				
16.2	дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда?					
16.3	фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда?					
16.4	наименование и продолжительность программы обучения по охране труда?					
16.5	фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда?					

16.6	результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно")?				
16.7	дата проверки знания требований охраны труда?				
16.8	регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц)?				
16.9	подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда?				
17	Протоколы проверки знания требований охраны труда работников подписаны председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 93 Правил 2464			
18	Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30	Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 79 Правил № 2464			

	календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда?					
19	До начала выполнения трудовых функций проведен вводный инструктаж по охране труда по утвержденной программе вводного инструктажа для:	Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 10, 11 Правил № 2464				
19.1	вновь принятых работников?					
19.2	иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику)?					
20	Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение первичного инструктажа по охране труда до начала самостоятельной работы:	Статьи 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 13 Правил № 2464				
20.1	для всех работников организации?					
20.2	для лиц, проходящих производственную практику?					

21	При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается:	Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 86 Правил № 2464				
21.1	дата проведения вводного инструктажа по охране труда?					
21.2	фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда?					
21.3	профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда?					
21.4	число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда?					
21.5	наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда?					
21.6	фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда?					
21.7	подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда?					
21.8	подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда?					

22	Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение целевого инструктажа по охране труда работникам перед:	Статьи 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); Пункт 19 Правил № 2464				
22.1	проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ?					
22.2	выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда?					
22.3	перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том					

	числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях?				
22.4	в иных случаях, установленных работодателем?				
23	Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 22 Правил № 2464			
24	Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ?	Пункт 22 Правил № 2464			
25	Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда учитывают условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков?	Статьи 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 22 Правил № 2464			
26	Результаты проведения инструктажа по охране	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса			

	труда оформляются в соответствии с требованиями, установленными Правилами № 2464?	Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 24 Правил № 2464				
27	Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение повторного инструктажа по охране труда не реже одного раза в 6 месяцев?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 14 Правил № 2464				
28	Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение работникам внепланового инструктажа по охране труда:	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 16 Правил № 2464				
28.1	при изменениях в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда?					
28.2	при изменениях должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда?					

28.3	<p>изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации?</p>						
28.4	<p>при выявлении дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников?</p>						
28.5	<p>в соответствии с требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда?</p>						
28.6	<p>при произошедших авариях и несчастных случаях на производстве?</p>						
28.7	<p>при перерывах в работе продолжительностью более 60 календарных</p>						

	дней?					
28.8	по решению работодателя (или уполномоченного им лица)?					
29	Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные локальными нормативными актами работодателя прошли обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 55 Правил № 2464				
30	Работодателем установлен перечень работ повышенной опасности с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 55 Правил № 2464				

	Федерации?					
31	Работодателем утвержден перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 56 Правил № 2464				
32	Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, имеет:	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 96 Правил № 2464				
32.1	материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств					

	обучения для осуществления процесса обучения по охране труда?					
32.2	учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда?					
32.3	не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера?					
32.4	комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII Правил?					
33	Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 36 Правил № 2464				
34	Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации				

		Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 36 Правил № 2464				
35	Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года:	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 59 Правил № 2464				
35.1	по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда?					
35.2	по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков?					
36	По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 60 Правил № 2464				

	требования охраны труда обучение работников проводится не реже одного раза в год?					
37	Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда организовано в течение 60 календарных дней со дня (если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах):	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 61 Правил № 2464				
37.1	вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?					
37.2	ввода в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников?					
37.3	требования должностных лиц федеральной					

	инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах?				
37.4	изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда?				
38	Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 65 Правил № 2464			

».

19. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по особенностям регулирования труда дистанционных работников (приложение № 25):

а) графу 3 строки 16 дополнить словами «; 2022, № 41, ст. 6938»);

б) в строке 17:

в графе 2 слова «семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212» заменить словами «восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214»;

в графе 3 цифры «2020, № 50, ст. 8052» дополнить цифрами «; 2022, № 41, ст. 6938), слова «абзацы 17, 20, 21 части 2 статьи 212» заменить словами «абзацы 18, 21, 22 части 3 статьи 214»;

в) графу 3 строки 18 дополнить словами «; 2022, № 41, ст. 6938»).

20. В строке 6 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по порядку гарантий работников, занятых у физических лиц - индивидуальных предпринимателей (приложение № 27):

а) в графе 2 слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования»;

б) графу 3 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5207»).

21. Графу 3 строки 16 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий спортсменов и тренеров (приложение № 29) дополнить цифрами «; 2021, № 27, ст. 5139»).

22. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, занятых на подземных работах, в том числе в организациях угольной промышленности, и предоставлению гарантий и компенсаций указанной категории работников (приложение № 30):

а) графу 3 строки 11 дополнить цифрами «; 2021, № 27, ст. 5139»);

б) в строке 15:

в графе 2 слова «тяжелых работах и» исключить, слова «прохождение периодической (не реже одного раза в два года) медицинской диспансеризации» заменить словами «проведение профилактических медицинских осмотров, диспансеризации и диспансерного наблюдения»;

в графе 3 слова «Пункт 1» заменить словами «Пункты 1, 11», слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 26, ст. 3033)» заменить словами «(Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 26, ст. 3033; 2021, № 27, ст. 5050)»;

в) в графе 2 строки 16 слова «тяжелых работах и» исключить, слова «лечение при заболеваниях, обусловленных с тяжелыми работами и работами с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)» заменить словами «оказание медицинской помощи, в том числе в случаях выявления профессиональных заболеваний»;

г) дополнить строкой 16.1 следующего содержания:

«

16.1	Работодатель обеспечил разработку и внедрение	Пункт 1 статьи 19 Федерального закона № 81-ФЗ				
------	---	---	--	--	--	--

<p>корпоративных программ укрепления здоровья, направленных на информирование работников, занятых на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни и создание условий для ведения здорового образа жизни, в том числе для занятий физической культурой и спортом?</p>					
---	--	--	--	--	--

»;

д) в строке 17:

в графе 2 слова «на периодическую медицинскую диспансеризацию работников организаций угольной (сланцевой) промышленности» заменить словами «на мероприятия, предусмотренные пунктом 1 статьи 19 Федерального закона № 81-ФЗ, за исключением профилактических медицинских осмотров, диспансеризации, диспансерного наблюдения и медицинской помощи работникам, занятым на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), оказываемой без взимания платы в соответствии с программой

государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи»;

в графе 3 слова «Пункт 2» заменить словами «Пункт 12».

23. В графе 3 строки 13 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по организации профессионального образования и обучения, дополнительного профессионального образования, повышения квалификации работников, заключения ученических договоров (приложение № 32) слова «пункт 4 части 6 статьи 55.5-1 Градостроительного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 1, ст. 16)» заменить словами «пункт 4 части 10 статьи 55.5-1 Градостроительного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 1, ст. 16; 2022, № 1, ст. 16)», слова «абзац 6 части 2» заменить словами «статья 30».

24. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при эксплуатации электроустановок (приложение № 43):

а) графу 3 строки 1 дополнить словами «с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 29.04.2022 № 279н (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2022, регистрационный № 68657) (далее – приказ Минтруда России № 279н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России №279н данный акт действует до 31 декабря 2025 г.»;

б) в графе 2 строки 2 слова «при оперативном обслуживании и осмотрах» заменить словами «при осмотрах, оперативном обслуживании и технологическом управлении»;

в) в графе 3 строки 6 цифры «7.16» заменить цифрами «7.18».

25. Графу 3 строки 1 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта (приложение № 75) дополнить слова «с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 05.10.2021 № 671н (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021, регистрационный № 66689)».