



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

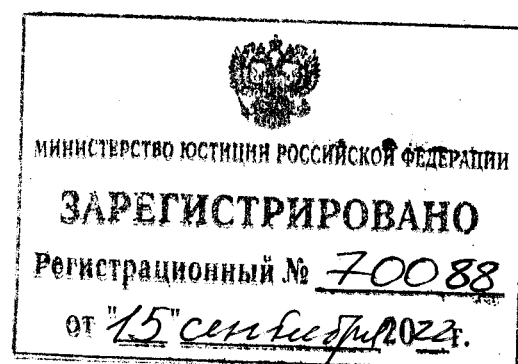
П Р И К А З

“ 15 ” августа 20 22 г.

№ 271

Москва

Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии для проведения аттестации федеральных государственных гражданских служащих войск национальной гвардии Российской Федерации



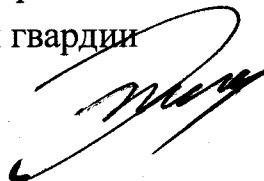
В соответствии с частью 9 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215), пунктом 8 Положения о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 437; 2021, № 1, ст. 85), пунктом 8 Положения о порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня), утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 438), и Единой методикой проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 38, ст. 5868), –

## П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок работы аттестационной комиссии для проведения аттестации федеральных государственных гражданских служащих войск национальной гвардии Российской Федерации.

2. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 11 июня 2019 г. № 199 «Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии для проведения аттестации федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 10 июля 2019 г., регистрационный № 55187).

Директор Федеральной службы  
войск национальной гвардии Российской Федерации –  
главнокомандующий войсками национальной гвардии  
Российской Федерации  
генерал армии



В. Золотов

Утвержден  
приказом Федеральной службы  
войск национальной гвардии  
Российской Федерации  
от 15 августа 2022 № 271

**ПОРЯДОК**

**работы аттестационной комиссии для проведения аттестации  
федеральных государственных гражданских служащих войск  
национальной гвардии Российской Федерации**

1. Аттестационная комиссия для проведения аттестации федеральных государственных гражданских служащих войск национальной гвардии Российской Федерации (далее – комиссия) формируется в целях проведения аттестации федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Росгвардии и территориальном органе Росгвардии, и квалификационных экзаменов для присвоения классных чинов федеральным государственным гражданским служащим (далее – квалификационный экзамен, гражданские служащие соответственно).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2022, № 1, ст. 6) (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), указами Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 437; 2021, № 1, ст. 85), от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 438; 2014, № 27, ст. 3754), от 1 февраля 2005 г. № 113 «О порядке присвоения

и сохранения классовых чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 440; 2020, № 41, ст. 6395), постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами и настоящим Порядком.

3. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Комиссия формируется:

в центральном аппарате Росгвардии – приказом Росгвардии;

в территориальном органе Росгвардии – приказом начальника территориального органа Росгвардии.

Предложения о количественном и персональном составе комиссии, а также о сроках проведения аттестации готовятся структурным подразделением центрального аппарата Росгвардии, осуществляющим кадровое обеспечение деятельности Росгвардии (кадровым подразделением территориального органа Росгвардии) (далее – кадровое подразделение).

4. В состав комиссии включаются лицо, осуществляющее полномочия (отдельные полномочия) нанимателя от имени Российской Федерации в отношении гражданских служащих Росгвардии<sup>1</sup> (далее – представитель нанимателя), и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из кадрового подразделения и подразделения, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы), а также включаемые в состав комиссии в соответствии с положениями пунктов 8.1 и 8.2 Положения о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 (Собрание

---

<sup>1</sup> Приказ Росгвардии от 6 апреля 2017 г. № 104 «О возложении полномочий представителя нанимателя в войсках национальной гвардии Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 2 мая 2017 г., регистрационный № 46566) с изменениями, внесенными приказом Росгвардии от 10 сентября 2018 г. № 411 «О внесении изменения в приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 6 апреля 2017 г. № 104 «О возложении полномочий представителя нанимателя в войсках национальной гвардии Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 3 октября 2018 г., регистрационный № 52322).

законодательства Российской Федерации, 2021, № 1, ст. 85), независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы, и представители Общественного совета при Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации (далее – Общественный совет).

Общее число независимых экспертов и представителей Общественного совета должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии<sup>1</sup>.

Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

5. Состав комиссии для проведения аттестации гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

6. Аттестация проводится в целях определения соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности.

7. Аттестации не подлежат гражданские служащие:

а) проработавшие в занимаемой должности гражданской службы менее одного года;

б) достигшие возраста 60 лет;

в) беременные женщины;

г) находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных гражданских служащих возможна не ранее чем через год после выхода из отпуска;

д) замещающие должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)», с которыми заключен

---

<sup>1</sup> Пункт 8 Положения о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 (далее – Положение) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 437; 2021, № 1, ст. 85).

срочный служебный контракт (за исключением гражданских служащих, замещающих отдельные должности гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации, необходимость аттестации которых предусмотрена соответственно указом Президента Российской Федерации или постановлением Правительства Российской Федерации);

е) в течение года со дня сдачи квалификационного экзамена.

8. Аттестация проводится один раз в три года. До истечения трех лет после проведения предыдущей аттестации гражданского служащего может проводиться внеочередная аттестация.

9. Внеочередная аттестация может проводиться<sup>1</sup>:

а) по соглашению сторон служебного контракта с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;

б) по решению представителя нанимателя после принятия в установленном порядке решения:

о сокращении должностей гражданской службы;

об изменении условий оплаты труда гражданских служащих.

10. По результатам внеочередной аттестации гражданским служащим, имеющим преимущественное право на замещение должности гражданской службы, могут быть предоставлены для замещения иные должности гражданской службы, в том числе в другом государственном органе, в соответствии с частью 3 статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2013, № 14, ст. 1665).

11. Работа Комиссии при проведении аттестации осуществляется в соответствии с графиком проведения аттестации гражданских служащих (далее – график), подготавливаемым кадровым подразделением и утверждаемым представителем нанимателя.

В графике указываются:

а) наименование структурного подразделения центрального аппарата Росгвардии (территориального органа Росгвардии), в котором проводится аттестация;

б) список гражданских служащих, подлежащих аттестации;

---

<sup>1</sup> Пункт 5 Положения (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 437).

в) дата, время и место проведения аттестации;

г) дата представления в комиссию необходимых документов с указанием ответственных за их представление начальников (руководителей) структурных подразделений центрального аппарата Росгвардии (территориального органа Росгвардии).

12. Утвержденный график доводится кадровым подразделением начальникам (руководителям) структурных подразделений центрального аппарата Росгвардии (начальникам структурных подразделений территориальных органов Росгвардии, в которых проходят службу гражданские служащие, подлежащие аттестации) не менее чем за месяц до начала аттестации для ознакомления под подпись данных гражданских служащих.

13. В целях своевременной и качественной организации заседания комиссии не позднее чем за две недели до начала аттестации в комиссию представляется отзыв об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период, подписанный его непосредственным начальником и утвержденный начальником (руководителем) структурного подразделения центрального аппарата Росгвардии (территориального органа Росгвардии) (далее – отзыв).

Отзыв должен содержать следующие сведения о гражданском служащем:

а) фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии);

б) замещаемую должность гражданской службы на момент проведения аттестации и дату назначения на эту должность;

в) перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых гражданский служащий принимал участие;

г) мотивированную оценку профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

14. К отзыву прилагаются сведения, содержащиеся в годовых отчетах о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, о выполненных им поручениях и подготовленных проектах документов за аттестационный период.

15. Кадровое подразделение не менее чем за неделю до начала аттестации знакомит каждого аттестуемого гражданского

служащего с представленным отзывом. При этом аттестуемый гражданский служащий вправе представить в комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной служебной деятельности за указанный период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв.

16. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

17. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого гражданского служащего на заседание комиссии.

В случае неявки гражданского служащего на заседание комиссии без уважительной причины или отказа от аттестации гражданский служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии со статьей 57 Федерального закона № 79-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2011, № 48, ст. 6730), а аттестация переносится на более поздний срок.

18. На заседании комиссии аттестуемого гражданского служащего представляет его непосредственный начальник.

19. Комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости – его непосредственного начальника о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

20. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание.

21. Обсуждение профессиональных и личностных качеств гражданского служащего применительно к его профессиональной служебной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

Аттестуемый гражданский служащий, а также его непосредственный начальник могут принять участие в заседании комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).

22. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности гражданской службы, его участия в решении поставленных перед структурным



подразделением центрального аппарата Росгвардии (территориального органа Росгвардии) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом учитываются результаты исполнения гражданским служащим должностного регламента, профессиональные знания и опыт работы гражданского служащего, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, – также организаторские способности<sup>1</sup>.

23. Решение комиссии принимается в отсутствие аттестуемого гражданского служащего и его непосредственного начальника открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов гражданский служащий признается соответствующим замещаемой должности гражданской службы.

24. На период аттестации гражданского служащего, являющегося членом комиссии, его членство в комиссии приостанавливается.

25. По результатам аттестации гражданского служащего комиссией принимается одно из следующих решений:

- а) соответствует замещаемой должности гражданской службы;
- б) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;
- в) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успешного получения дополнительного профессионального образования;
- г) не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

26. Результаты аттестации сообщаются аттестованным гражданским служащим непосредственно после подведения итогов голосования.

27. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист гражданского служащего.

---

<sup>1</sup> Пункт 17 Положения (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 437).

28. Аттестационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и другими членами комиссии, присутствовавшими на заседании комиссии.

29. Гражданский служащий знакомится с аттестационным листом под подпись.

30. Секретарь комиссии ведет протокол заседания комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол заседания комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и другими членами комиссии, присутствовавшими на заседании комиссии.

31. Материалы аттестации представляются не позднее чем через семь календарных дней после ее проведения представителю нанимателя.

32. В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам издается приказ Росгвардии (приказ начальника территориального органа Росгвардии), в котором отражается одно из следующих решений:

а) подлежит включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;

б) направляется для получения дополнительного профессионального образования;

в) понижается в должности гражданской службы и подлежит исключению из кадрового резерва в случае нахождения в нем.

33. При отказе гражданского служащего от получения дополнительного профессионального образования или перевода на другую должность гражданской службы представитель нанимателя вправе освободить гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и уволить его с гражданской службы в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

По истечении одного месяца после проведения аттестации перевод гражданского служащего на другую должность гражданской службы либо увольнение его с гражданской службы по результатам данной аттестации не допускаются. Время болезни и ежегодного оплачиваемого отпуска гражданского служащего в указанный срок не засчитывается<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Пункт 24 Положения (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 437; 2014, № 12, ст. 1263).

34. Гражданский служащий вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации<sup>1</sup>.

35. Квалификационный экзамен сдают гражданские служащие, с которыми заключены срочные служебные контракты, за исключением гражданских служащих, замещающих:

а) должности гражданской службы категории «руководители», относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы;

б) должности гражданской службы категории «помощники (советники)», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации;

в) должности гражданской службы, относящиеся к главной группе должностей гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Правительством Российской Федерации.

36. Квалификационный экзамен проводится:

а) при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему, не имеющему классного чина государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – классный чин), первого классного чина по замещаемой должности гражданской службы;

б) при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему очередного классного чина по замещаемой должности гражданской службы, который присваивается гражданскому служащему по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему;

в) при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему классного чина после назначения его на более высокую должность гражданской службы, если для этой должности предусмотрен более высокий классный чин, чем тот, который имеет гражданский служащий.

37. В случаях, предусмотренных подпунктами «а» и «в» пункта 36 настоящего Порядка, квалификационный экзамен проводится после успешного завершения испытания, а если испытание гражданскому служащему не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения гражданского служащего на должность гражданской службы.

<sup>1</sup> Пункт 25 Положения (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 437).

38. Квалификационный экзамен проводится по инициативе гражданского служащего не позднее чем через три месяца после дня подачи гражданским служащим письменного заявления о присвоении классного чина.

39. Квалификационный экзамен проводится комиссией на основании решения представителя нанимателя, в котором указываются:

- а) дата и время проведения квалификационного экзамена;
- б) список гражданских служащих, которые должны сдавать квалификационный экзамен;
- в) перечень документов, необходимых для проведения квалификационного экзамена.

40. Решение о предстоящей сдаче квалификационного экзамена доводится до сведения гражданского служащего не позднее чем за месяц до его проведения.

41. Начальник (руководитель) структурного подразделения центрального аппарата Росгвардии (территориального органа Росгвардии) не позднее чем за месяц до проведения квалификационного экзамена направляет в комиссию отзыв об уровне знаний, навыков и умений (профессиональном уровне) гражданского служащего и о возможности присвоения ему классного чина.

42. Кадровое подразделение не позднее чем за две недели до проведения квалификационного экзамена знакомит гражданского служащего с отзывом об уровне знаний, навыков и умений (профессиональном уровне) гражданского служащего и о возможности присвоения ему классного чина.

Гражданский служащий вправе представить в комиссию заявление о своем несогласии с указанным отзывом.

43. Квалификационный экзамен проводится комиссией в присутствии гражданского служащего и его непосредственного начальника.

44. Комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщение гражданского служащего о его профессиональной служебной деятельности.

45. При проведении квалификационного экзамена комиссия оценивает знания, навыки и умения (профессиональный уровень) гражданских служащих в соответствии с требованиями должностных

регламентов гражданских служащих, сложностью и ответственностью работы, выполняемой гражданскими служащими, на основе экзаменационных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы.

46. Решение о результате квалификационного экзамена выносится комиссией в отсутствие гражданского служащего и его непосредственного начальника открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов гражданский служащий признается сдавшим квалификационный экзамен.

47. По результатам проведения квалификационного экзамена гражданского служащего комиссией выносится одно из следующих решений:

а) признать, что гражданский служащий сдал квалификационный экзамен, и рекомендовать его для присвоения классного чина;

б) признать, что гражданский служащий не сдал квалификационный экзамен.

48. Результат квалификационного экзамена заносится в экзаменационный лист гражданского служащего, составленный по форме согласно приложению к Положению о порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня), утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 438; 2014, № 27, ст. 3754).

49. Гражданский служащий, не сдавший квалификационный экзамен, может выступить с инициативой о проведении повторного квалификационного экзамена не ранее чем через шесть месяцев после проведения данного экзамена<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Пункт 19 Положения о порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня), утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 438).

50. Гражданский служащий вправе обжаловать результаты квалификационного экзамена в соответствии с законодательством Российской Федерации<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Пункт 20 Положения о порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня), утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 438).