



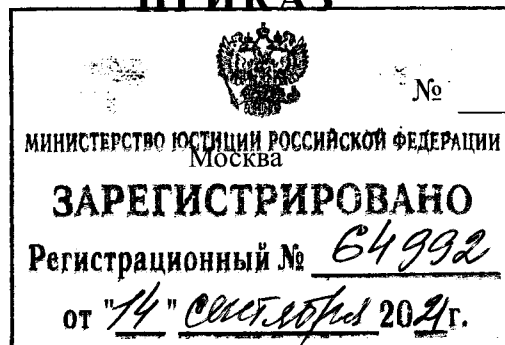
МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

ПРИКАЗ

16 августа 2021 г.

26н



О внесении изменений в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном казначействе, утвержденную приказом Федерального казначейства от 28 января 2019 г. № 7н

В соответствии с пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439), постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359; 2020, № 40, ст. 6276) п р и к а з ы в а ю:

внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном казначействе, утвержденную приказом Федерального

казначейства от 28 января 2019 г. № 7н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 февраля 2019 г., регистрационный номер 53910)¹, следующие изменения:

1. Абзац первый пункта 21 после слов «конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень».

2. Абзацы пятый и шестой пункта 26 изложить в следующей редакции:
«Максимальное количество баллов, выставляемых за выполнение тестового задания, - 10 баллов, минимальное - 7 баллов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат набрал 7 и более баллов. В случае если кандидат набрал менее 7 баллов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.».

3. Дополнить пунктом 28.1 следующего содержания:

«28.1. Центральным аппаратом Федерального казначейства (территориальными органами Федерального казначейства) создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.».

4. Пункт 30 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальное количество баллов, выставляемых членами конкурсной комиссии по итогам индивидуального собеседования, - 10 баллов, минимальное - 0 баллов.».

5. Пункт 32 дополнить абзацем следующего содержания:

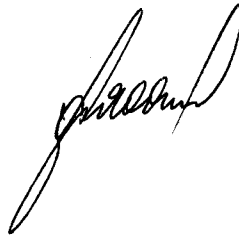
«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении индивидуального собеседования в формате видеоконференции

¹ С изменениями, внесенными приказом Федерального казначейства от 24 сентября 2020 г. № 29н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 сентября 2020 г., регистрационный номер 60101).

(при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

6. Абзац первый пункта 34 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

Руководитель



Р.Е. Артюхин