



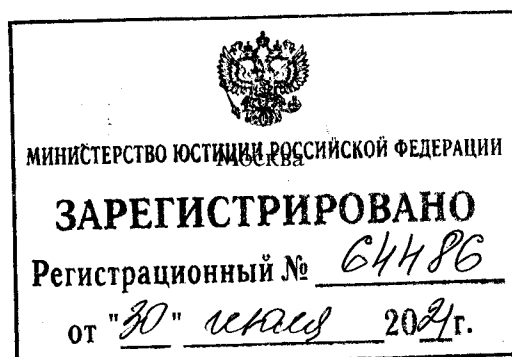
МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНФИН РОССИИ)

ПРИКАЗ

01.07.2021

№ 96н



О внесении изменений в Положение о кадровом резерве Министерства финансов Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 августа 2017 г. № 138н

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 2 Федерального закона от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности электронном виде» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 51, ст. 7491), пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473, 2020, № 41, ст. 6395), и пунктом 5 единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2355; 2020, № 40, ст. 6276), п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о кадровом резерве Министерства финансов Российской Федерации, утвержденное

приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 августа 2017 г. № 138н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 сентября 2017 г., регистрационный № 48217).

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to be 'А.Г. Силуанов'. The signature is written with a fluid, continuous stroke.

А.Г. Силуанов

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства финансов
Российской Федерации
от 01.07.2021 № 96н

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение о кадровом резерве Министерства финансов
Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства финансов
Российской Федерации от 28 августа 2017 г. № 138н

1. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Конкурс проводится в соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359, 2020, № 40, ст. 6276).» и сноску 1 к нему исключить.

2. В пункте 21:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации 2005, № 22, ст. 2192; 2019, № 47, ст. 6729) (далее – анкета), с фотографией;» и сноску 2 к нему исключить;

абзац второй подпункта «г» изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);».

3. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Гражданский служащий иного федерального государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в Министерстве,

представляет в Министерство заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой федерального государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету, с фотографией.» и сноски 3 и 4 к нему исключить.

4. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Документы, указанные в пунктах 21 – 23 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальных сайтах в сети «Интернет» представляются в Министерство гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде в соответствии с Правилами представления документов в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включения в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 12, ст. 1677) (далее – постановление Правительства Российской Федерации № 227).».

5. Дополнить пунктом 26.1 следующего содержания:

«26.1. Достоверность сведений, представленных гражданином в Министерство, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в соответствии с Правилами автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации № 227.».

6. Пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 25, 26, 27 Положения, информируется

представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (<http://gossluzhba.gov.ru/>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – единая система). Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

7. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Министерство не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на официальных сайтах в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием единой системы».)».

8. В пункте 31 после слов «проведение групповых дискуссий,» дополнить словами «подготовку проекта документа,», после слов «написание реферата» дополнить «и иных письменных работ, решение практических задач».

9. Пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием единой системы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах в сети «Интернет».)».

10. Пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв Министерства, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в Отделе кадров, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.»

11. Пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв, Отделом кадров подготавливается в электронном виде справка по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 4066).» и сноску 5 к нему исключить.

12. Пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве, осуществляется Министерством в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 8, ст. 765).» и сноску 6 к нему исключить.