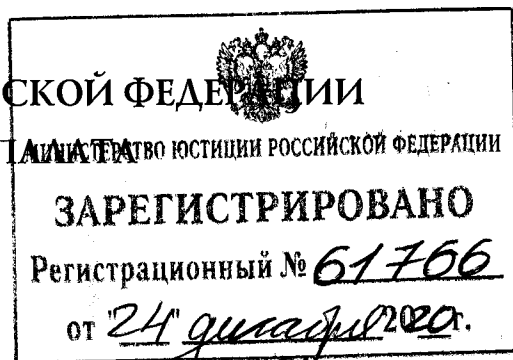




МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПРОБИРНАЯ ПАЛАТА

ПРИКАЗ



№

1544

23.11.2020

Москва

**Об утверждении Положения  
об оплате труда и материальном стимулировании федеральных  
государственных гражданских служащих  
и работников, замещающих должности, не являющиеся  
должностями федеральной государственной  
гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов  
Федеральной пробирной палаты**

В соответствии с частями 5, 7 и 8 статьи 50, частью 3 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; 2020, № 31, ст. 5162), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2020, № 35, ст. 5553), постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689; 2020, № 32, ст. 5298), а также в целях материального стимулирования профессиональной деятельности федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не

являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной пробирной палаты  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда и материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной пробирной палаты согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



Ю.И. Зубарев

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда и материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной пробирной палаты**

### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда, материального стимулирования труда федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданский служащий) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее – работники), центрального аппарата и территориальных органов Федеральной пробирной палаты.

2. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, состоящего из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью федеральной государственной гражданской службы (далее соответственно – должностной оклад, гражданская служба) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее – оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее –

дополнительные выплаты).

3. Гражданским служащим устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;
- в) ежемесячное денежное поощрение;
- г) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- д) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;
- е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- ж) единовременное поощрение;
- з) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4. Оплата труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной пробирной палаты производится в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689; 2020, № 32, ст. 5298).

5. Денежное содержание (оплата труда) выплачивается гражданскому служащему (работнику) в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 30, ст. 4133) не реже чем каждые полмесяца.

6. Гражданским служащим и работникам производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. Решение о дополнительных выплатах, указанных в подпунктах «г» - «ж» пункта 3 настоящего Положения, и их размерах заместителям руководителя

Федеральной пробирной палаты, руководителю территориального органа и его заместителям принимается руководителем Федеральной пробирной палаты и оформляется приказом Федеральной пробирной палаты.

## **II. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы**

8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается и выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда и в размерах, установленных пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459) (далее – Указ № 763).

9. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы по соответствующим группам должностей гражданской службы устанавливается гражданскому служащему приказом Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты) при приеме, переводе, перемещении с обязательным учетом профессионального уровня, опыта работы по специальности и замещаемой должности.

В связи с ненадлежащим исполнением служебных обязанностей, при изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы может быть изменен в пределах установленного пунктом 5 Указа № 763 размера по соответствующей группе должностей гражданской службы приказом Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты).

10. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы заместителям руководителя Федеральной пробирной палаты, руководителям территориальных органов Федеральной пробирной палаты устанавливается приказом Министерства финансов Российской Федерации по

представлению руководителя Федеральной пробирной палаты\*.

### **III. Порядок премирования гражданских служащих и работников**

11. Премирование гражданских служащих в центральном аппарате и территориальных органах Федеральной пробирной палаты производится за выполнение особо важных и сложных заданий (работников - по результатам работы), связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Федеральную пробирную палату и ее территориальные органы в соответствии с Положением о Федеральной пробирной палате, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 20 марта 2020 г. № 307 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 13, ст. 1921), а также в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, поставленных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Министерством финансов Российской Федерации, а также руководством Федеральной пробирной палаты.

12. Выплата премий гражданским служащим и работникам производится в пределах утвержденного Федеральной пробирной палате и ее территориальным органам фонда оплаты труда с учетом имеющейся экономии и максимальными размерами не ограничивается.

13. Основными критериями при определении размера премии являются:

а) для гражданских служащих центрального аппарата и территориальных органов Федеральной пробирной палаты - конкретный вклад в выполнение особо важных и сложных заданий руководства, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, внедрение новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах работы по выполнению особо важного и сложного задания;

---

\* Абзац второй пункта 2 приказа Минфина России от 12 декабря 2007 г. № 128н «Об утверждении Положения о порядке премирования, выплаты материальной помощи, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителям федеральных служб, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2008 г., регистрационный № 10954).

б) для работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной пробирной палаты - результаты работы.

14. Решение о выплате и размерах премии гражданским служащим (работникам) принимается руководителем Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты) и оформляется приказом Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты).

В отношении гражданских служащих (работников) решение принимается на основании представлений начальников управлений Федеральной пробирной палаты (начальников отделов территориального органа Федеральной пробирной палаты), согласованных с заместителем руководителя Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты), осуществляющим координацию их деятельности.

Решение о выплате премии гражданским служащим (работникам), имеющим дисциплинарное взыскание, принимается руководителем Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты) по согласованию с курирующим заместителем руководителя Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты) и начальником управления Федеральной пробирной палаты (начальником отдела территориального органа Федеральной пробирной палаты).

#### **IV. Порядок выплаты материальной помощи, единовременного поощрения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

15. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления и в пределах фонда оплаты труда в течение календарного года:

- а) гражданскому служащему - в размере одного оклада денежного содержания;
- б) работнику - в размере двух должностных окладов.

16. При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь может быть оказана в размере, определяемом в каждом конкретном случае руководителем (заместителем руководителя) Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты), но:

- а) не более трех окладов денежного содержания (должностных окладов):

при рождении ребенка у гражданского служащего (работника) по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о рождении;

в связи со свадьбой гражданского служащего (работника) по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о браке;

в случае смерти гражданского служащего (работника), которая выплачивается одному из родственников по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

в случае смерти близких родственников гражданского служащего (работника) по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

б) не более шести окладов денежного содержания гражданским служащим и шести должностных окладов работникам в других случаях, не указанных в подпункте «а» настоящего пункта.

17. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты).

18. Материальная помощь не выплачивается:

а) гражданским служащим (работникам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом «а» пункта 16 настоящего Положения;

б) гражданским служащим (работникам), уволенным из Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты) и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в Федеральную пробирную палату (территориальный орган Федеральной пробирной палаты), за исключением случаев, предусмотренных подпунктом «б» пункта 16 настоящего Положения;

в) гражданским служащим, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 1.1 - 8 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июня 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2013, № 14, ст. 1665) (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), и работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса



Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 27, ст. 3929).

В случае, если гражданским служащим (работникам), указанным в настоящем подпункте материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.

19. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему (работнику), максимальными размерами не ограничивается.

20. В соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878), статьей 55 Федерального закона № 79-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2020, № 31, ст. 5047) гражданским служащим выплачивается единовременное поощрение за безупречную и эффективную гражданскую службу, работникам выплачивается поощрение за оперативное и качественное выполнение планов и заданий, реальный вклад в решение финансово-экономических задач, продолжительную и безупречную работу, многолетний добросовестный труд и за другие достижения в работе.

Единовременное поощрение гражданским служащим (работникам) выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в следующих случаях:

а) при поощрении гражданских служащих Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении им почетных званий Российской Федерации, награждении их знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, знаками особого отличия в размерах, установленных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461);

б) при награждении гражданских служащих нагрудным знаком «Отличник финансовой работы» и при объявлении им благодарности Министерства финансов Российской Федерации в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда;

в) при награждении Почетной грамотой Федеральной пробирной палаты, Благодарностью Федеральной пробирной палаты гражданским служащим и работникам в размере одного должностного оклада;

г) в связи с выходом гражданских служащих на государственную пенсию за выслугу лет в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда;

д) в связи с 50-летием и 60-летием со дня рождения гражданских служащих в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда.

21. Решение о выплате единовременного поощрения оформляется приказом Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты).

22. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается единовременная выплата:

а) гражданскому служащему - в размере двух месячных окладов денежного содержания;

б) работнику - в размере двух должностных окладов.

23. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год по соответствующему заявлению гражданского служащего (работника) при предоставлении ему одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

24. В случае, если гражданский служащий (работник) не использовал в течение года своего права на отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года.