



Министерство труда и социальной  
Российской Федерации

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 60 115

от "30 сентября 2020"

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

**П Р И К А З**

от Завгуста 20 20 г.

Москва

№ 152

**О внесении изменений  
в приказы Федеральной службы по труду и занятости от 2 апреля  
2007 г. № 94-к и от 17 мая 2016 г. № 149-к**

В соответствии с федеральными законами от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 51, ст. 7491) и от 1 апреля 2019 года № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрания законодательства Российской Федерации, 2019, № 14, ст. 1561), а также в целях приведения нормативной правовой базы Федеральной службы по труду и занятости в соответствие с законодательством Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в приказы Федеральной службы по труду и занятости от 2 апреля 2007 г. № 94-к (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 мая 2007 г., регистрационный № 9443), с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы по труду и занятости от 19 октября 2016 г. № 354-к (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 ноября 2016 г., регистрационный

№ 44229) и от 17 мая 2016 г. № 149-к (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 июня 2016 г., регистрационный № 42440), с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы по труду и занятости от 18 июля 2018 года № 206-к (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 августа 2018 г., регистрационный № 51819), согласно приложению.

Руководитель



М.Ю.Иванков

Приложение  
к приказу Федеральной службы  
по труду и занятости  
от « 3 » августа 2020 г.  
№ 152

**Изменения, вносимые  
в приказы Федеральной службы по труду и занятости от 2 апреля  
2007 г. № 94-к и от 17 мая 2016 г. № 149-к**

1. Пункт 2.3 Служебного распорядка центрального аппарата Федеральной службы по труду и занятости, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 2 апреля 2007 г. № 94-к (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 мая 2007 г., регистрационный № 9443), с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы по труду и занятости от 19 октября 2016 г. № 354-к (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 ноября 2016 г., регистрационный № 44229), изложить в следующей редакции:

«2.3. На основании приказа руководителя о назначении на должность гражданской службы заключается служебный контракт в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

При заключении служебного контракта гражданин, успешно прошедший конкурс и поступающий на гражданскую службу, предъявляет в отдел по вопросам государственной службы и кадров Управления делами Роструда (далее - Отдел кадров) следующие документы:

- 1) заявление с просьбой о поступлении на гражданскую службу и замещении должности гражданской службы;
- 2) заполненную и подписанную анкету установленной формы;
- 3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

5) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

6) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

8) документ об образовании;

9) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать;

11) медицинское заключение об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению.

При осуществлении служебной (трудовой) деятельности впервые трудовая книжка оформляется Отделом кадров (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2020, № 31, ст. 5520), иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).

В случае, если на гражданина, поступающего на гражданскую службу в центральный аппарат Роструда впервые, не был открыт индивидуальный

лицевой счет, Отделом кадров представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного гражданина в системе индивидуального (персонифицированного) учета.».

2. В подпункте «г» пункта 8 Правил формирования списков граждан, имеющих право быть принятыми в члены жилищно-строительных кооперативов, создаваемых в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2008 г. № 161-ФЗ «О содействии развитию жилищного строительства», утвержденных приказом Федеральной службы по труду и занятости от 17 мая 2016 года № 149-к (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 июня 2016 г., регистрационный № 42440), с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы по труду и занятости от 18 июля 2018 года № 206-к (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 августа 2018 г., регистрационный № 51819) слова «копию трудовой книжки» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности».