



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ  
(ФСИН РОССИИ)**

**П Р И К А З**

Москва

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 59082

от "28" июня 2020

23 июня 2020

№ 428

**Об оплате труда руководителей федеральных государственных  
унитарных предприятий, находящихся в ведении  
Федеральной службы исполнения наказаний**

В соответствии с пунктами 3, 5 Положения об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 02.01.2015 № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 515; 2016, № 51, ст. 7391), **п р и к а з ы в а ю:**

Установить, что размер должностного оклада руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Федеральной службы исполнения наказаний, а также размер и периодичность выплат стимулирующего характера для их поощрения определяются в соответствии с расчетами (приложение к настоящему приказу).

Директор

А.П. Калашников

**Расчет размера должностного оклада руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Федеральной службы исполнения наказаний, а также размера и периодичности выплат стимулирующего характера для их поощрения**

1. Размер должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении Федеральной службы исполнения наказаний (далее – предприятие), рассчитывается по следующей формуле:

$РДО = МРОТ \times (Кфс + Кчп)$ , где:

РДО – размер должностного оклада руководителя предприятия;

МРОТ – значение минимального размера оплаты труда<sup>1</sup>;

Кфс – коэффициент наличия филиалов и (или) обособленных структурных подразделений предприятия;

Кчп – поправочный коэффициент к должностному окладу руководителя предприятия, зависящий от среднесписочной численности работников предприятия.

1.1. Коэффициент наличия филиалов и (или) обособленных структурных подразделений предприятия (Кфс).

Количество филиалов и (или) обособленных подразделений предприятия	Значение коэффициента
4 и более	1,5
от 1 до 3	1
филиалы и (или) обособленные структурные подразделения отсутствуют	0

1.2. Поправочный коэффициент к должностному окладу руководителя предприятия, зависящий от среднесписочной численности работников предприятия (Кчп).

Для определения поправочного коэффициента (Кчп) применяется показатель среднесписочной численности работников предприятия (для расчета используется среднесписочная численность работников

<sup>1</sup> Определяется Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2019, № 52 (ч. 1), ст. 7781).

предприятия по итогам года (далее – отчетный период) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным периодом).

Среднесписочная численность работников предприятия за отчетный период (чел.)	Значение коэффициента
101 и более	11,5
100 и менее	8,09

2. Выплата стимулирующего характера (далее – стимулирующая выплата) определяется по итогам отчетного периода по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных ФСИН России, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер стимулирующей выплаты руководителю предприятия определяется по формуле:

$$B = \text{РДО} \times (\text{Кв} + \text{Кчп} + \text{Кча} + \text{Кчо} + 0,3) \times 12, \text{ где:}$$

B – расчетный размер стимулирующей выплаты руководителю предприятия за отчетный период;

РДО – размер должностного оклада руководителя предприятия;

Кв – коэффициент выручки за отчетный период;

Кчп – коэффициент чистой прибыли за отчетный период;

Кча – коэффициент чистых активов за отчетный период;

0,3 – коэффициент перечисления в установленные законодательством сроки части чистой прибыли в федеральный бюджет;

Кчо – коэффициент среднесписочной численности трудоустроенных работников из числа осужденных за отчетный период.

2.1. Расчет значений коэффициентов выручки, чистой прибыли и чистых активов за отчетный период.

Наименование коэффициента	Отношение фактического значения к плановому (%)	Значение коэффициента
Коэффициент выручки за отчетный период (Кв)	101 и более	0,2
Коэффициент чистой прибыли за отчетный период (Кчп)	от 90 до 100	0,1
Коэффициент чистых активов за отчетный период (Кча)	менее 90	0

2.2. Коэффициент среднесписочной численности трудоустроенных работников из числа осужденных за отчетный период (Кчо).

Среднесписочная численность трудоустроенных работников из числа осужденных за отчетный период (чел.)	Значение коэффициента
101 и более	0,1
от 51 до 100	0,05
от 10 до 50	0,01
менее 10	0

3. Для определения размера стимулирующей выплаты предприятие направляет в ФСИН России расчет стимулирующей выплаты руководителю предприятия в течение 30 дней по окончании срока, установленного для сдачи бухгалтерской отчетности за соответствующий период.

4. Стимулирующая выплата выплачивается один раз в год после представления бухгалтерской отчетности.

5. Решение об установлении стимулирующей выплаты руководителю предприятия оформляется приказом ФСИН России.

6. Стимулирующая выплата руководителю предприятия не устанавливается при наличии:

убытка за отчетный период;

отрицательных чистых активов за отчетный период;

при невыполнении предприятием в срок, установленный законодательством Российской Федерации, обязательства по перечислению в федеральный бюджет части чистой прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, уменьшенной на сумму расходов на реализацию мероприятий по развитию предприятия, утвержденных в составе программы деятельности на текущий финансовый год, осуществляемых за счет чистой прибыли;

просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия и налоговым платежам.