



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

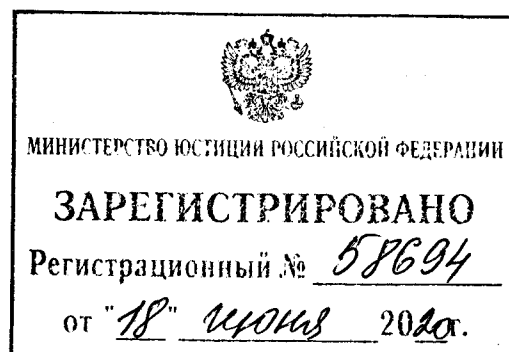
П Р И К А З

« 18 » мая 20 20 г.

№ 133

Москва

Об утверждении Порядка прохождения гражданами, принятыми на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации, профессионального обучения



В соответствии с подпунктом 32 пункта 9 и подпунктом 12 пункта 14 Положения о Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30 сентября 2016 г. № 510¹, –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок прохождения гражданами, принятыми на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации, профессионального обучения.

2. Начальникам (руководителям) структурных подразделений центрального аппарата Росгвардии, командующим округами войск национальной гвардии Российской Федерации, начальникам территориальных органов Росгвардии и иных организаций

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 41, ст. 5802; 2020, № 1, ст. 3.

войск национальной гвардии Российской Федерации организовать изучение настоящего приказа и обеспечить реализацию его положений.

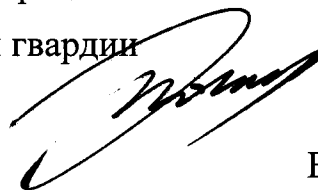
Директор Федеральной службы

войск национальной гвардии Российской Федерации –

главнокомандующий войсками национальной гвардии

Российской Федерации

генерал армии



В. Золотов

Приложение
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 18.05.2020 № 133

ПОРЯДОК

прохождения гражданами, принятыми на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации, профессионального обучения

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок регламентирует организацию прохождения гражданами, принятыми на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации¹ и имеющими специальные звания полиции², профессионального обучения, а также организацию разработки и утверждения примерных основных программ профессионального обучения, в соответствии с которыми осуществляется профессиональное обучение в интересах войск национальной гвардии.

Профессиональное обучение сотрудников осуществляется по профессиям рабочих и должностям служащих, определенным Перечнем профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, утвержденным приказом Минобрнауки России от 2 июля 2013 г. № 513³.

2. Профессиональное обучение сотрудников осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на эти цели:

¹ Далее – «войска национальной гвардии».

² Далее – «сотрудники».

³ Зарегистрирован Минюстом России 8 августа 2013 года, регистрационный № 29322, с учетом изменений, внесенных приказами Минобрнауки России от 16 декабря 2013 г. № 1348 (зарегистрирован Минюстом России 29 января 2014 года, регистрационный № 31163), от 28 марта 2014 г. № 244 (зарегистрирован Минюстом России 15 апреля 2014 года, регистрационный № 31953), от 27 июня 2014 г. № 695 (зарегистрирован Минюстом России 22 июля 2014 года, регистрационный № 33205), от 3 февраля 2017 г. № 106 (зарегистрирован Минюстом России 11 апреля 2017 года, регистрационный № 46339), приказами Минпросвещения России от 12 ноября 2018 г. № 201 (зарегистрирован Минюстом России 3 декабря 2018 года, регистрационный № 52852) и от 25 апреля 2019 г. № 208 (зарегистрирован Минюстом России 24 июня 2019 года, регистрационный № 55009).

а) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении войск национальной гвардии;

б) в образовательных организациях, учебных подразделениях (центрах) других федеральных органов исполнительной власти (на договорной основе)¹.

3. Профессиональное обучение сотрудников осуществляется посредством реализации основных программ профессионального обучения (программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации)².

4. Профессиональное обучение осуществляется по программам:

а) профессиональной подготовки – в целях приобретения знаний, умений, навыков и формирования компетенций, необходимых для выполнения определенных видов служебной деятельности;

б) переподготовки – в целях получения новой профессии при изменении вида профессиональной деятельности;

в) повышения квалификации – в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии без повышения образовательного уровня.

5. Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки не проходят:

сотрудники, ранее проходившие службу в органах внутренних дел Российской Федерации или уголовно-исполнительной системе Российской Федерации, при наличии в личном деле документов, подтверждающих прохождение ими профессиональной подготовки (первоначальной подготовки, специального профессионального обучения), а также окончившие образовательные организации МВД России или уголовно-исполнительной системы Российской Федерации;

сотрудники, прошедшие профессиональное обучение в федеральных органах исполнительной власти, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба;

сотрудники, имеющие образование, полученное в образовательных организациях высшего образования федеральных органов исполнительной власти, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба.

¹ Часть 9 статьи 25 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 226-ФЗ «О войсках национальной гвардии Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4159; 2018, № 31, ст. 4853).

² Пункт 3 части 3 статьи 12 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2019, № 30, ст. 4134). Далее – «Закон об образовании».

II. Планирование профессионального обучения

6. Профессиональное обучение организуется на основе планов организации профессионального обучения¹, разрабатываемых структурным подразделением центрального аппарата Росгвардии, обеспечивающим и осуществляющим в пределах своей компетенции функции Росгвардии в области подготовки кадров для войск национальной гвардии², и утверждаемых заместителем директора Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующего войсками национальной гвардии Российской Федерации, ответственным за соответствующее направление деятельности войск национальной гвардии.

7. Планы профессионального обучения после их утверждения доводятся начальникам (руководителям) структурных подразделений центрального аппарата Росгвардии, командующим округами войск национальной гвардии³, начальникам территориальных органов Росгвардии и иных организаций войск национальной гвардии, непосредственно подчиненных директору Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующему войсками национальной гвардии Российской Федерации⁴, распоряжением Росгвардии.

Подразделения (органы) и организации, а также организации, непосредственно подчиненные командующим округами, на основе планов профессионального обучения и анализа приема на службу, перевода на другую должность и увольнения со службы, с учетом равномерной в течение года периодичности обучения по согласованию с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, разрабатывают планы-графики профессионального обучения на полугодие⁵.

В планах-графиках указываются организации, осуществляющие образовательную деятельность, категории обучающихся, сроки (даты) и планируемое количество подлежащих направлению на обучение сотрудников.

8. Начальники (руководители) обеспечивают направление сотрудников на профессиональное обучение в количестве и сроки, установленные планами профессионального обучения и планами-графиками.

¹ Далее – «планы профессионального обучения».

² Далее – «подразделение подготовки войск».

³ Далее – «командующие округами».

⁴ Далее – «начальники (руководители)».

⁵ Далее – «планы-графики».

9. Подразделение подготовки войск осуществляет контроль за комплектованием учебных мест в соответствии с планами профессионального обучения.

III. Организация профессионального обучения

10. Сотрудники зачисляются на профессиональное обучение приказами начальников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении войск национальной гвардии.

11. Сотрудники проходят профессиональное обучение в круглосуточном режиме с предоставлением права увольнения из расположения организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении войск национальной гвардии, в том числе ежедневного увольнения, – для сотрудников, проживающих в населенном пункте по месту дислокации организации, осуществляющей образовательную деятельность и находящейся в ведении войск национальной гвардии.

12. Сотрудники, проходящие профессиональное обучение, могут привлекаться к участию в мероприятиях по обеспечению общественной безопасности, охране общественного порядка и выполнению ими других обязанностей, возложенных на войска национальной гвардии по решению директора Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующего войсками национальной гвардии Российской Федерации или командующих округами.

13. Запрещается привлекать сотрудников, проходящих профессиональное обучение, к выполнению обязанностей, возложенных на войска национальной гвардии, в случаях, когда может возникнуть угроза их жизни либо когда их самостоятельные действия в силу профессиональной неподготовленности могут привести к нарушению, ущемлению прав, свобод и законных интересов человека и гражданина.

Привлечение сотрудников, проходящих профессиональное обучение, не находящихся в суточном наряде, к хозяйственным и иным работам, не связанным с обеспечением образовательного процесса, не допускается.

14. Продолжительность и содержание профессионального обучения определяются основными программами профессионального обучения,

разрабатываемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность и находящимися в ведении войск национальной гвардии, на основе примерных основных программ профессионального обучения¹.

Примерные основные программы разрабатываются подразделением подготовки войск совместно с заинтересованными структурными подразделениями центрального аппарата Росгвардии. В примерных основных программах определяются рекомендуемые объем и содержание профессионального обучения (примерный учебный план, примерный календарный учебный график, примерные рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов), планируемые результаты освоения образовательной программы, примерные условия образовательной деятельности².

Проект примерной основной программы согласовывается с заинтересованными структурными подразделениями центрального аппарата Росгвардии. Примерная основная программа утверждается заместителем директора Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующего войсками национальной гвардии Российской Федерации, ответственным за соответствующее направление деятельности войск национальной гвардии.

До разработки примерных основных программ организации, осуществляющие образовательную деятельность и находящиеся в ведении войск национальной гвардии, разрабатывают основные программы профессионального обучения самостоятельно. После получения примерных основных программ организации, осуществляющие образовательную деятельность и находящиеся в ведении войск национальной гвардии, в течение двух месяцев перерабатывают основные программы профессионального обучения в соответствии с примерными основными программами.

15. Освоение основной программы профессионального обучения сопровождается промежуточной аттестацией в форме, определенной учебным планом, а завершение – итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. К итоговой аттестации допускаются сотрудники, не имеющие академической задолженности и в полном

¹ Подпункт 32 пункта 9 Положения о Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30 сентября 2016 г. № 510 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 41, ст. 5802; 2018, № 44, ст. 6713). Далее – «примерные основные программы».

² Пункт 10 статьи 2 Закона об образовании.

объеме выполнившие учебный план основной программы профессионального обучения.

16. Сотрудники, проходящие профессиональное обучение, отчисляются из организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении войск национальной гвардии, в случаях:

а) получения образования (завершения обучения);

б) досрочного прекращения обучения по основаниям:

временной нетрудоспособности сотрудника, если она превышает 25 процентов общего количества часов, предусмотренного основной программой профессионального обучения или наличия у сотрудника личных обстоятельств, требующих постоянного его нахождения вне места дислокации организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении войск национальной гвардии;

невыполнения обязанностей по добросовестному освоению основной программы профессионального обучения (в случае когда сотрудник не ликвидировал академическую задолженность в сроки, установленные организациями, осуществляющими образовательную деятельность и находящимися в ведении войск национальной гвардии);

грубого нарушения служебной дисциплины или законности в период профессионального обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении войск национальной гвардии;

гибели (смерти), признания безвестно отсутствующим и (или) объявления умершим;

увольнения со службы в войсках национальной гвардии в связи с прекращением или расторжением контракта.

17. Начальники (руководители), направившие сотрудников на обучение, обязаны досрочно прекратить им служебную командировку в случае поступления из организации, осуществляющей образовательную деятельность, уведомлений с указанием обстоятельств, указанных в абзацах втором – пятом подпункта «б» пункта 16 настоящего Порядка.

18. Решение о дальнейшем прохождении службы в отношении сотрудников, отчисленных по основаниям, указанным в абзацах втором и четвертом подпункта «б» пункта 16 настоящего Порядка, принимают должностные лица, к компетенции которых отнесено назначение указанных сотрудников на должности.

Повторное направление на профессиональное обучение сотрудников, отчисленных по основанию, указанному в абзаце третьем подпункта «б» пункта 16 настоящего Порядка, не допускается.

19. Сотрудникам, не прошедшим по уважительным причинам итоговую аттестацию (нахождение на лечении или в отпуске по личным обстоятельствам), срок обучения продлевается от 3 до 5 дней для подготовки и сдачи квалификационного экзамена с даты начала выполнения служебных обязанностей по месту прохождения службы. Начальники организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении войск национальной гвардии, уведомляют об этом должностных лиц, командировавших данных сотрудников на обучение, в целях продления служебной командировки на необходимое количество дней.

Для указанных сотрудников по индивидуальному графику организуется самостоятельная подготовка, проводятся групповые и индивидуальные консультации, указываются дни сдачи квалификационного экзамена и состав экзаменационной комиссии.

20. Сотрудники, выполнившие в полном объеме учебный план по основным программам профессионального обучения и успешно прошедшие итоговую аттестацию, считаются завершившими профессиональное обучение.

Результаты профессионального обучения отражаются в свидетельстве об обучении. Свидетельство об обучении выдается сотруднику, его заверенная копия приобщается к личному делу.

21. Сотрудникам, знания которых по результатам итоговой аттестации оценены неудовлетворительно, а также отчисленные по основаниям, указанным в абзацах втором – четвертом подпункта «б» пункта 16 настоящего Порядка, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организациями, осуществляющими образовательную деятельность и находящимися в ведении войск национальной гвардии¹.

¹ Часть 12 статьи 60 Закона об образовании.