



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)



**П Р И К А З**

21 января 2019 г.

Москва

№

18

**Об утверждении Положения о размерах, условиях и порядке выплаты  
ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной  
валюте за особые условия работы в стране пребывания работникам  
загранаппарата Министерства экономического развития Российской  
Федерации**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 13 марта 2009 г. № 273 «О совершенствовании денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в федеральном государственном органе, находящемся за пределами территории Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 11, ст. 1279) и постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2009 г. № 261-9 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2006 г. № 799-35» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания работникам заграничного аппарата Министерства экономического развития Российской Федерации.

2. Признать утратившими силу:

приказ Минэкономразвития России от 28 июля 2009 г. № 296 «Об утверждении Положения о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания работникам

загранаппарата Минэкономразвития России» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 5 октября 2009 г., регистрационный № 14970);

приказ Минэкономразвития России от 29 ноября 2010 г. № 593 «О внесении изменений в Положение о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания работникам заграничного аппарата Минэкономразвития России, утвержденное приказом Минэкономразвития России от 28 июля 2009 г. № 296» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 31 декабря 2010 г., регистрационный № 19496);

приказ Минэкономразвития России от 20 апреля 2017 г. № 195 «О внесении изменений в Положение о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания работникам заграничного аппарата Минэкономразвития России, утвержденное приказом Минэкономразвития России от 28 июля 2009 г. № 296» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 мая 2017 г., регистрационный № 46795).

3. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Талыбова А.М.

Министр



М.С. Орешкин

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания работникам заграничного аппарата Министерства экономического развития Российской Федерации**

1. Положение о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания работникам заграничного аппарата Министерства экономического развития Российской Федерации (далее – Положение) разработано во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 13 марта 2009 г. № 273 «О совершенствовании денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в федеральном государственном органе, находящемся за пределами территории Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 11, ст. 1279) и постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2009 г. № 261-9 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2006 г. № 799-35».

2. Работникам Постоянного представительства Российской Федерации при Всемирной торговой организации и специалистам Минэкономразвития России в постоянных представительствах Российской Федерации при международных организациях (далее – заграничный аппарат Министерства) выплачивается ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания в размере до 20 процентов этого оклада.

Особыми условиями работы в стране пребывания в соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 764 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в федеральном

государственном органе, находящемся за пределами территории Российской Федерации»<sup>1</sup> являются условия работы, сопряженные:

- с ограничениями и запретами, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также режимными требованиями;
- с пребыванием в странах с тяжелыми климатическими и (или) неблагоприятными экологическими условиями;
- с нагрузками, связанными с использованием в практической служебной деятельности иностранных языков на профессиональном уровне.

3. Работникам заграничного аппарата Министерства, исполнение которыми должностных обязанностей сопряжено с ограничениями и запретами, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также режимными требованиями, устанавливается ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания в размере 8 процентов.

4. Работникам заграничного аппарата Министерства, исполнение которыми должностных обязанностей осуществляется в странах с тяжелыми климатическими и (или) неблагоприятными экологическими условиями (США), устанавливается ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания в размере 5 процентов месячного должностного оклада.

5. Работникам заграничного аппарата Министерства, в служебные обязанности которых входит владение иностранными языками на профессиональном уровне, устанавливается ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания в размерах:

при владении одним из европейских языков (кроме языков угро-финской группы) – 5 процентов месячного должностного оклада;

при владении одним восточным или редким языком либо владении двумя и более иностранными языками – 7 процентов месячного должностного оклада.

Надбавка устанавливается персонально каждому работнику приказом Минэкономразвития России по представлению лиц, указанных в абзацах пятом и шестом настоящего пункта, об использовании работником

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3460; 2009, № 11, ст. 1279.

в практической служебной деятельности иностранного языка либо двух и более иностранных языков на профессиональном уровне и на основании свидетельства о сдаче квалификационного экзамена по определению уровня знаний иностранного языка выезжающих на работу за рубеж, в котором указана степень владения иностранным языком на профессиональном уровне с оценкой «хорошо» или «отлично».

Работникам Постоянного представительства Российской Федерации при Всемирной торговой организации надбавка устанавливается по представлению Постоянного представителя Российской Федерации при Всемирной торговой организации.

Специалистам Минэкономразвития России в постоянных представительствах Российской Федерации при международных организациях надбавка устанавливается по представлению руководителя структурного подразделения центрального аппарата Минэкономразвития России, осуществляющего координацию и контроль деятельности данных специалистов.

6. Постоянному представителю Российской Федерации при Всемирной торговой организации приказом Минэкономразвития России устанавливается ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в размере 20 процентов.

---