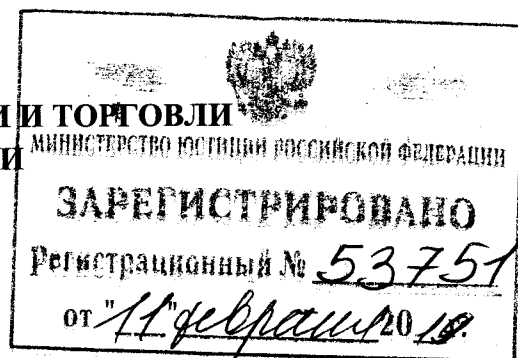




**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минпромторг России)



ПРИКАЗ

24 января 20 *19* г.

№ *157*

Москва

Об утверждении Условий выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам торговых представительств Российской Федерации в иностранных государствах, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы Министерства промышленности и торговли Российской Федерации


Во исполнение пункта 6 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689; № 44, ст. 5375; 2008, № 14, ст. 1418; № 40, ст. 4541; 2009, № 14, ст. 1654; 2011, № 2, ст. 347; № 51, ст. 7526; 2012, № 21, ст. 2647; 2013, № 42, ст. 5370; 2014, № 43, ст. 5899; 2017, № 51, ст. 7797) приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам торговых представительств Российской Федерации в иностранных государствах, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Д.В. Мантуров

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Минпромторга России
от 24 января 2019 г. № 157

Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам торговых представительств Российской Федерации в иностранных государствах, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

1. Настоящие условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам торговых представительств Российской Федерации в иностранных государствах, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы Министерства промышленности и торговли Российской Федерации разработаны в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689; № 44, ст. 5375; 2008, № 14, ст. 1418; № 40, ст. 4541; 2009, № 14, ст. 1654; 2011, № 2, ст. 347; № 51, ст. 7526; 2012, № 21, ст. 2647; 2013, № 42, ст. 5370; 2014, № 43, ст. 5899; 2017, № 51, ст. 7797) и определяют условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам торговых представительств Российской Федерации в иностранных государствах, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада.

3. При принятии решения об установлении размера ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде учитываются профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, сложность, срочность и объем выполняемой работы, необходимость применения технических средств, качество исполнения должностных обязанностей, а также бюджетные ассигнования, предусматриваемые Министерству промышленности и торговли Российской Федерации в федеральном бюджете на соответствующий финансовый год на указанные цели.

4. Решение о конкретном размере ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде принимается Министром промышленности и торговли Российской Федерации.

Данное решение оформляется приказом.